

세상을 바꾸는 시니어 전문기업

에버영피플 소개 자료

2023. 10. 11



(주)에버영피플
EVERYOUNG PEOPLE



제1부, 에버피플 회사 소개

1. 에버영피플 회사 연혁

회사연혁

2019

- 2월 (주)드라마앤컴퍼니 일본어 전문가 운용
- 2월 착한브랜드만 모아파는 쇼핑몰 "에버영상회" 개발착수
- 3월 (주)에버영코리아 평생교육원 운영 아웃소싱
- 3월 (주)에버영 인재뱅크 개발 착수
- 3월 서울시50플러스 재단 MOU체결(도농교류 신모델)

2018

- 7월 근로자파견사업 허가(노동청)
- 9월 (주)에버영코리아 베타오피스 운영
- 9월 (주)부모 경영지원, 마케팅 전문가 매칭
- 9월 (주)현대카드 사후검수업무계약
- 9월 서울시50플러스 중부캠퍼스 "취농, 반농반일" 1기개설
- 10월 힐리언스마을 용역계약
- 11월 자본금 증자(자본금1.68억원)

2017

- 5월 2017년 보건복지부 고령자친화기업 사업공모선정
- 9월 (주)에버영피플 법인 설립
- 9월 (주)위메프 사후검수업무 계약체결
- 12월 고령자친화기업 지정(보건복지부장관)





2. 에버영피플 회사 소개

현황

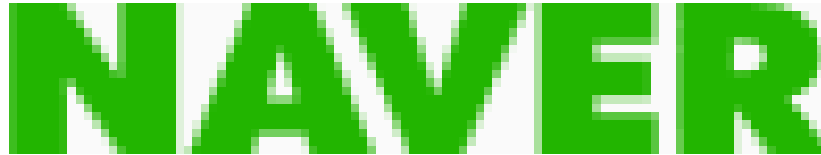
- 모회사 (주)에버영코리아는 2013년 설립, 현재 70억매출
- 모회사는 네이버 아웃소싱업무 300명 근무
- 취약계층인 55세이상 시니어들에게 기업형 일자리
- 사회적 경제 실현 및 사회 공헌을 위해 노력하는 회사
- 2022년 현재 30여명의 시니어 직원
- 현대카드(20명), 리멤버(4명), 힐리언스, 베타오피스 수탁 업무

3. 영화 “인턴”과 같은 회사, 정년 100세가 목표



4. 주요 고객사 및 운영 규모

인터넷 포털, 400명



신용카드, 20명

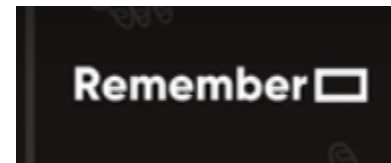


인터넷 쇼핑몰, 20명

고객의 돈과
시간을 아껴주는 **위메프**



기타 중소기업, 10명





5. (주)에버영코리아 업무, 네이버 지도 모니터링, 유해 콘텐츠 근절

네이버-에버영코리아의 전문 모니터링 시니어 인력

2014/11/27 10:26:52

좋아요 0개 공유 Tweet

최근 젊은 세대가 주도하는 정보 통신(IT) 영역에도 시니어 인력 바람이 불고 있다.



네이버는 시니어 인력 전문 기업 '에버영코리아'에 업무를 위탁해서 지도 블러링, 이미지/ 동영상 모니터링 등으로 개인 정보 노출 방지에 기여하고, 유해 콘텐츠를 근절하는 업무다.

6. 디지털 업무'가 청년들 전유물이라고?...“시니어가 척척 해냅니다”



시니어 인력 전문기업 에버영코리아 직원들의 건배 구호는 “청바지”다. ‘청춘은 바로 지금부터’라는 뜻이다. 12일 경기도 성남시 고령친화종합체험관 2층 사무실에서 윤충원 팀장(가운데) 등 직원들이 ‘청바지’ 구호를 외치고 있다. 에버영코리아 제공

도전! _재취업

시니어 인터넷 콘텐츠 사업단 (성남)

채용부문 및 자격요건

- 모집부문 네이버 학술문헌 인용정보 서비스 운영
- 업무내용 논문, 연구보고서 등 각종 정보의 뒤에 포함된 참고문헌(Reference)을 DB화하는 데이터 구축 및 운영 업무
- 지원자격
 - 55세 이상, 성별/학력 무관
 - 건강하고 교정시력 0.5이상의 인터넷 & 컴퓨터 사용 능숙한 시니어

근무조건

- 고용형태 계약직
- 근무시간 13:30~17:30, 4시간, 평일, 주5일제
- 채용인원 36명
- 급 어 월 62만원
- 복리후생 4대보험, 퇴직금, 연차, 명절선물, 건강검진 등
- 수습기간 3개월 수습기간 (급여는 100% 지급)
평가로 수습통과/수습탈락 절차가 있으며, 수습탈락 시 퇴사처리됨
- 근무장소 경기도 성남시 분당구 아람로 361-4 탐발당 5층
분당선 아람역 도보 5분 이내

채용일정

~6/17	~6/22	6/24~25	7/1~2	7/8~17	7/20
지원서 접수	서류전형	실기전형	면접전형	채용검진	입사

실기전형 및 근무 대비

- 네이버 전문정보, 학술문헌 인용정보 서비스 이해
- 인터넷 활용 및 용어 이해하기
- 네이버 서비스에 대한 이해
- 컴퓨터 키보드 타자 & 마우스 연습

문의 : 서울인생이모작지원센터 일일강령, 서울시 은평구 통일로 684번지 8동 12층 T. 0644-0001

8. 에버영피플 첫사업 위메프, 전자상거래 기업에서 활약하는 시니어



▲고무성 위메프 마케팅실장(좌)과 강윤식 에버영코리아 팀장(우)이 MOU 기념 촬영을 하고 있다. 사진제공=위메프



위메프에서 근무하는 시니어 직원들 [위메프 제공]

55세 이상의 시니어 인력들의 위메프 콘텐츠 모니터링 업무와 시니어 대상 모바일 활용 세미나 개최 등을 함께 진행한다. 위메프는 시니어 고용을 강화할 뿐 아니라 인터넷과 모바일 이해도가 상대적으로 낮은 시니어 고객들이 더 쉽게 위메프에 접근할 수 있도록 다양한 기회를 만들 방침

9. 20대보다 업무 효율성 높아요.

막내는 55세, 맏형은 82세, 정년은 100세

직원 평균 60세... 네이버 유해물 감시 '에버영코리아'

'다음 단어의 뜻을 인터넷에서 검색해 알맞은 빈칸에 넣으시오. 답 정너, 극혐, 금사빠, 모뎀.'

웹만해선 풀기 어려운 이 문제들은 한 기업의 입사 시험문제다. 지난 5일 낮 12시 서울 은평문화예술회관에 마련된 시험장에서 문제를 받아든 수험생들 사이에서 한숨이 터져 나왔다. 이날은 인터넷 포털 네이버의 음란·유해물 감시 업무를 대행하는 사회적 기업 '에버영코리아'의 직원 채용 시험날이었다.

이 회사에는 만 55세 이상이면 성별·학력에 관계없이 지원할 수 있다. 총 95명을 뽑는데 800여명이 몰려 8대1의 경쟁률을 기록했다. 머리가 회색회색한 남녀 수험생들은 제각각 독수리 타법, 마우스로 '복사해 붙여넣기' 등을 발휘하며 문제를 풀어나갔다.

땀은 인터넷 검색으로 '답정너'의 뜻인 '답은 정해져 있고 년대답만 하면 돼'라는 풀이를 찾고 나서도 '도대체 이게 뭐 말이나'는 표정을 지었다. 에버영코리아 관계자는 "자라나들이 얼마나 청년 문화 이해하는지, 모르는 것도 검색해서 찾아내는 능력이 있는지를 평가하는 것"이라고 설명했다.

이 회사는 작년 8월 중장년층의 일자리 창출을 위해 설립됐다. 네

이버에 실시간각으로 올라오는 수많은 사진·동영상·댓글을 보고 판고성인지 욕설인지, 음란물인지 판단해 삭제 혹은 승인하는 일을 한다.

현재 350여명에 달하는 전 직원의 평균 나이는 만 60세다. 정년(停年)도 없다. 제일 막내가 55세, 최고형은 82세다. 1년마다 계약을 갱신하는데 탈락자는 거의 없다는 게

몸만 따라주면 100세까지
만 55세 이상 누구나 지원
하루 4~7시간 선택해 근무
일밖에 몰라요
인터넷 쇼핑·채팅 안 해
20대보다 업무효율성 높아

회사 측 설명이다. 에버영코리아 이 한국 제휴협력실장은 "건강한 하라한다면 100세까지 다닐 수 있는 직장"이라고 했다.

청년을 달리는 IT업체가 왜 중장년에게 이런 일을 맡기는 것일까. 네이버 관계자는 "젊은 사람들에게 모니터 업무를 맡겼더니 '심심하고 따분하다'는 이유로 퇴사하는 사람이 많았다"고 전했다. 고민하던 네이버는 대안으로 성실하고 책임감



5일 서울 은평구 은평동의 에버영코리아 은평센터에서 독사 출신의 박영근(88) 매니저가 불법 광고글을 실편하고 있다.

이 강한 중년층을 떠올렸다. 수소는 끝에 2013년 8월 서울의 '송파시니어클럽'이란 단체에 시험적으로 업무를 맡겼다.

처음에는 업무 효율이 별로 나지 않았다. 젊은이들처럼 인터넷 검색이 빠르지 않고, 인터넷 신조어(新造語)에 익숙하지 않았다. 하지만 어느 정도 업무에 익숙해지자 놀라운 집중력을 보이기 시작했다. 출근 시간(오전 9시) 1시간 전부터 회사

에 나와서 돌아오자 모니터를 쳐다보고 업무에 몰두하는 직원이 많았다. 근무시간에 스마트폰 채팅이나 온라인 쇼핑을 하는 경우도 없었다. 회사에서 직원들 건강이 걱정돼 '50분 근무, 10분 휴식'이라는 강제 휴식 규정까지 만들었다. 회사 관계자는 "직원 개개인의 60~80년 인생 경험도 업무에 큰 도움이 된다"고 했다.

업무 효율이 나면서 작년 8월 '에

버영코리아'란 정식 사회적 기업이 발족했다. 2013년 100명 안팎이었던 직원은 현재 350여명으로 늘었다. 하반기에 '신입사원'까지 들어오면 450여명이 된다.

업무는 하루 24시간, 365일 연중무휴로 돌아간다. 직원들은 하루 5교대 근무를 하며 근무시간은 형편에 따라 4시간 30분, 5시간 30분, 7시간 중에서 고르면 된다. 급여는 근무시간에 따라 월 72만~15

에버영코리아 개요

자료 : 네이버

설립: 2014년 8월 사회적기업으로 발족
주요 업무: 네이버의 음란·유해물 모니터링
직원 수: 350명(신입 100명 선발중)
평균 연령: 60세(현재 55~82세)
청년: 건강 생활하면 계속 근무
근무시간: 하루 4시간30분~7시간
급여: 월 72만~158만원(근무시간에 따라)

청년과 업무성과 비교해보니

에버영코리아 VS 네이버 자회사 A사

(50~80대 직원) VS (20~30대 직원)
네이버 지도 수정 업무(일 8시간 기준)

1880건 1인당 평균 처리건수 1940건
0.17% 평균 오류율 0.31%

자료 : 네이버

준이다. 직원들의 전직(前職)은 교사, 교사, 공무원, 은행원 등 '하이 트랄라' 출신이 많은 편이다. 30여년간 복지 활동을 했던 박영근(68) 매니저는 "보직하고 할 수 있는 일이 지할할 때, 아파트 경비 정도밖에 없었는데 지금 하는 일이 적성에 맞고 보람도 있다"며 "젊은이를 일 자리를 욕심내지 않으면서 중장년층이 잘할 수 있는 일자리가 많아지

(주)에버영피플
EVERYOUNG PEOPLE

10. (주)에버영피플 사업[1] B2B 아웃소싱 사업

서비스 영역



주요 고객사

NAVER

아웃소싱

- 네이버
- 인터넷 실시간 모니터링
 - 사용자 신고 처리
 - 콘텐츠 검수
 - 가리뷰 지도제작 영상 작업 및 검수 등
- 현대카드
- 가입신청서 검수 등

Hyundai Card



인재파견

- 힐리언스 선마을 / 부모
- 고객센터 운영지원
 - 사설관리
 - 경영지원
 - 영업지원 및 관리 등

한인교육기업 부모

INNOVIX

채용대행

- 주식회사 이노빅스

기업 서비스

에버영코리아와 상담해 보세요!

- 대표님! 현재 무엇이 고민이신지요?
- 경력자 구인난
 - 인력관리의 비효율성
 - 교육훈련비, 복리후생비등 지출 부담
 - 복잡한 채용절차
 - 출신육아기 / 휴직 근로자 대체인력
 - 파트타임 근로자 관리 등

기업 인재채용의 솔루션을 상담/제안드립니다.

- 정부지원 정책등을 활용한 인건비 절감 방안
- 기업의 경쟁력 강화를 위해 비핵심 단순, 반복업무의 아웃소싱화
- 차질없는 경력직 대체인력 구인
- 직무에 적합한 인재 추천
- 신뢰도 높은 파트타임 근로자 구인 등

구직자 서비스

나이, 성, 학력 차별없이 인재뱅크에 상시 등록 받아 당사 및 자회사, 협력사 채용 소식을 안내해드립니다.

- 중·장년 퇴직자
- 경력단절 구직자
- 파트타임 구직자 등

| 인재뱅크 등록 방법 | www.everyoungkorea.com-채용-인재뱅크



아웃소싱 고객사 업무의 일부를 수탁받아 처리하는 서비스



특정 분야의 전문 인력을 일정기간 동안 고객사에 파견하는 서비스 인재파견



채용대행 고객사로부터 인재채용을 의뢰받아 채용관련 제반 업무를 수행하는 서비스



기업고객 상담문의
biz@everyoungkorea.com

전문가 추천 서비스

특정 직무별 2년이상 경력 인재의 경우 전문가 P00L로 별도 관리되며 고객사 요청시 우선 추천됩니다.

- 경영지원 인사/재무/세무/회계/총무 등 3년 이상 경력
- 복지/상담 관련 자격증 보유 및 2년 이상 경력
- 간 호 관련 자격증 보유 및 2년 이상 경력
- 교 육 관련 자격증 보유 및 2년 이상 경력
- 정보통신 자바 프로그램 3년 이상 실무 경력 등

| 전문가풀(P00L) 등록 방법 |

1. 인재뱅크 등록시 전문가 풀 등록 희망 기재 (필수)
2. 면담 및 심사 후 전문가 풀 등록



구직자 상담문의
recruit@everyoungkorea.com

10. (주)에버영피플 사업[1] B2B 아웃소싱 사업

복리후생

사회복지 증진을 위해 누구보다 노력하는 에버영코리아의 복리후생 제도를 소개합니다.

즐거운 에버영



사내도서관



간식 DAY



회식



플레이샵



명절 선물



생일파티

건강한 에버영



안과검진



병가 개인부담 지원



동절기 아이젠

스마트한 에버영



코딩 교육



유튜브 교육



앱인벤터 교육



:: (주)에버영코리아

은행센터(본사)

서울특별시 은평구 은평로 180 (응암동) 리익빌딩 3층 (우) 03471

T 02.579.2339

E everyyoung@everyyoungkorea.com

성남센터

경기도 성남시 분당구 성남대로 926번길 10 (아탑동) 탑빌딩 5층 (우) 13506

T 031.702.9021

춘천센터

강원도 춘천시 퇴계로 13 (퇴계동) 용봉빌딩 4층 (우) 24367

T 033.255.9021

:: (주)에버영코리아 아카데미

서울특별시 은평구 은평로 180 (응암동) 리익빌딩 3층 (우) 03471

T 02.579.2389

:: (주)에버영피플

서울특별시 송파구 백제고분로 216 (삼전동) 청송빌딩 6층 (우) 05582

T 02.2138.8381

E recruit@everyyoungpeople.com

| 구인·구직 안내 |



(주)에버영코리아는

발전, 공유, 평등을 핵심가치로 삼아
나이, 성, 학력차별이 없는 사회를 만드는
사회적 기업을 지향합니다.



(주)에버영코리아
www.everyyoungkorea.com

(주)에버영피플
EVERYOUNG PEOPLE

11. (주)에버영피플 사업 [2] 취농, 반농반일 사업

취농(반농반일) 준비과정

3일은 도시에서 일하고 4일은 농촌에서 농사를 짓는 '도3농4 / 반농반일'이라는 새로운 라이프스타일을 찾아가는 과정입니다

특전

교육 수료자 중 희망자에 한해 (주)에버영코리아의 '경기 수도권 (지하철 출퇴근이 가능한 지역) 농촌 일자리 지원 사업'(10월~11월)을 통해 부족한 농촌의 일손 돕기 및 '월급 받는 농부'가 될 기회를 제공합니다

일시 9.3-10.8 (월) 14-16시 (5강) 단, 9. 17 14-17시 인원 30명 신청 결제 선착순 참가비 2만원
장소 교실4-1(4층) / 외부 협력기관 사회적기업 에코11, 슬로푸드협회, (주)에버영코리아

회차	날짜	내용
①	9.3	도시농업의 다양한 영역(농작물, 화훼류, 곤충 등) 알아보기
②	9.10	도시농업공동체로 행복 만들기: 퇴비 / 텃밭 / 교육 / 체험 공동체 등
③	9.17	도시농부 체험(외부실습): 퇴비 만들기, 친환경 병충해 방제
④	10.1	반농반일: 도3농4 라이프스타일과 방법
⑤	10.8	'월급 받는 농부'의 첫걸음: 취농 농가와 농작업에 대한 이해

추천 도시농업과 농촌체험을 통해 안정적인 귀농귀촌을 생각하는 분
소소하지만 확실한 행복을 찾고자 하는 분

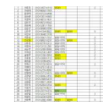


[반농반일, 진도 일주일살기 프로젝트 평가 회의]
지난2월11일~16일 일주일동안 총 여덟분이 참여한 진도 일주일 살기 프로젝트 후속 평가 회의를 진행했고 회의록으로 남기고자 합니다. 혹시 빠진 내용이나, 잘못 정리된 내용이 있으면 언제든지 알려 주세요. 1. 일시 :



 이한복 · 24 읽음

[파월] [용문산 산더덕 씨름기 작업 참여자 모집의 건]
오늘 조남상 회장님 전화 통화를 했습니다. 3월12일부터 5일간 덕덕 씨 문기 작업을 한다고 합니다. 참석 가능한 분 계시면 댓글 부탁드립니다. 1. 작업 내용 : 용문산 농장, 덕덕 씨름기작업 2. 작업 가능 기간 : 3/12(화)~5일간 -



 이한복 · 33 읽음



12. (주)에버영피플 사업 [3] 착한 브랜드만 모아파는 쇼핑몰

사업 추진방향



고령자 일자리 창출 및 사회적기업 지원

더불어 사는 삶, 밝은 사회를 만들어 나가는데 기여

착한소비, 개념소비, 윤리소비 중요성 대두

액티브시니어(Action Senior)

전통적인고령층과달리 가족중심에서벗어나,
은퇴이후에도여가생활을즐기며사회활동에도적극참여하는50+세대



에버영상회



에버영상회



에버영상회

12. (주)에버영피플 사업 [3] 착한 브랜드만 모아파는 쇼핑몰

착한 소비자가 착한 기업, 착한 생태계를 만든다

대형마트보다 재래시장을 찾는 것, 우리 동네에 단골가게를 만드는 것, 우리농촌 살리기에 동참하는 것 등 우리 일상에서 접하게 되는 다양한 이슈와 소비의 관계를 고민하는 것에서부터 착한소비가 시작됩니다.

건강 환경 사회 생명

- 장기적으로 자신의 정신적/육체적 건강에 도움이 되는 소비
- 저탄소/저에너지 제품이나 재활용 제품, 동물보호 제품을 사용하는 친환경 소비
- 공정무역 등 인권이나 노동문제를 고려한 소비

- 면 생리대, 동티모르 원두커피, 공정무역 원두커피, 논생물쌀

공정무역

제값 주고 물건 수입

친환경제품

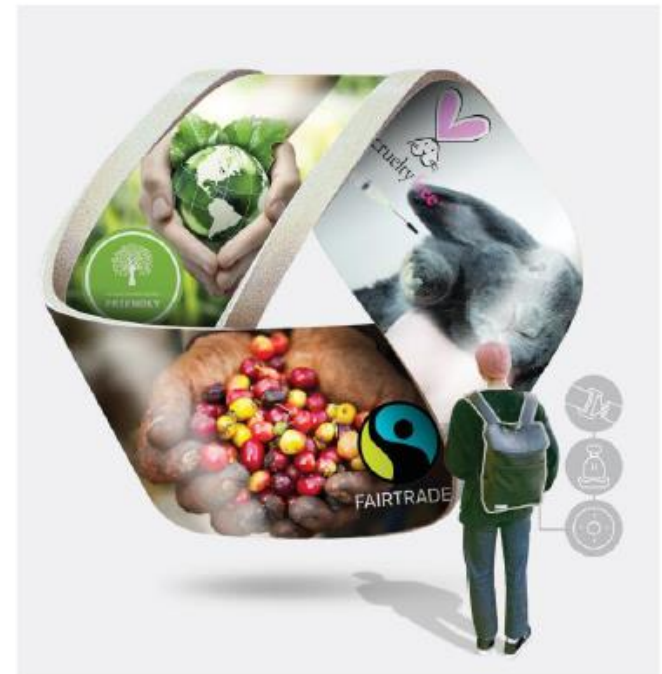
제품의 생산부터 유통·폐기에 이르는 전 과정에서 환경에 미치는 영향을 최소화

크루얼티 프리

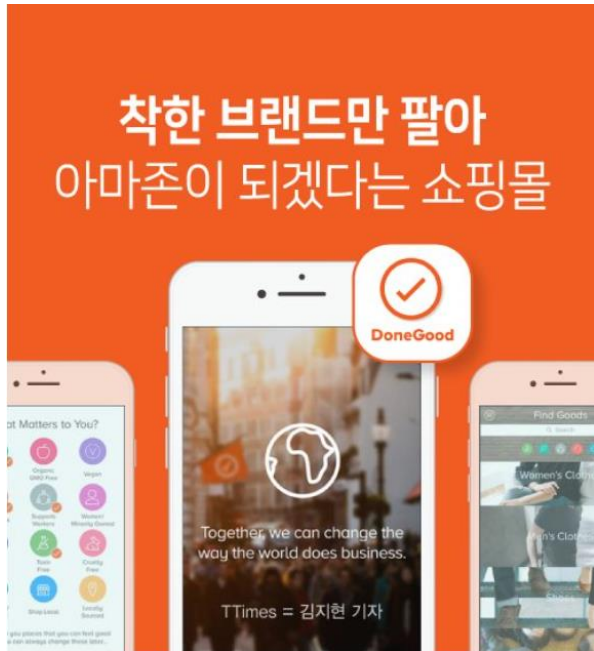
동물 실험을 하지 않은 화장품

기부금적립 상품

구매 시, 기부금이 적립되는 상품

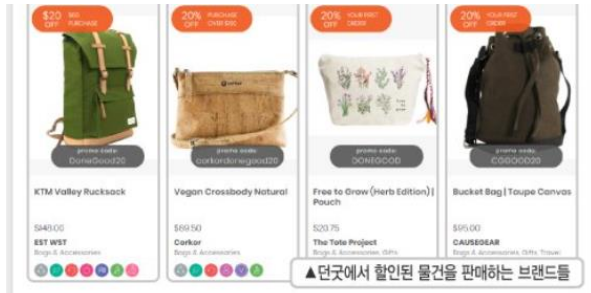


12. (주)에버영피플 사업 [3] 착한 브랜드만 모아파는 쇼핑몰



착한 회사들의 아마존이 되겠다며
사회적 가치를 담은 제품만 파는 쇼핑몰이다.
제품이 적을 것이라 생각하지 마시라.
아마존(Amazon)처럼 A에서 Z까지(A to Z) 다 있다.

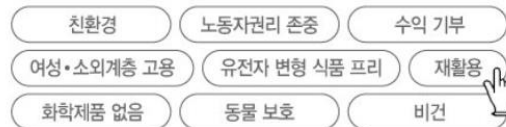
옷, 신발, 가방, 강아지용품, 생필품 등
17가지 카테고리의 500여개 브랜드가 입점해있다.



'아마존 프라임'처럼 회원들에게
무료로 배송하고 10~20% 할인혜택도 제공한다.
이곳에 입점해 2배 이상의 매출 증대를
경험한 회사들은 최저가로 물건을 판매한다.

고객이 편리하게 구매할 수 있도록
사이트와 앱은 검색 중심으로 만들었고
자체 알고리즘으로 제품 추천 기능도 강화했다.

그런데 이곳엔 아마존에 없는 이런 카테고리가 있다.



고객들은 자신이 관심 있는 사회적 가치를 누르면
관련 상품들을 검색할 수 있다. 입점한 브랜드들을 보면

12. (주)에버영피플 사업 [3] 착한 브랜드만 모아파는 쇼핑몰

朝鮮日報

2018년 07월 19일
21면 (문화)

스테인리스 빨대·고체 샴푸까지... '개념 소비'가 뜬다



알리스/박상훈

친환경, 기업의 사회적 책임에서 소비자가 주도하는 트렌드로 부상 의미 있는 제품 직접 찾아 나서... "인간 중심적인 소비로 변화 중"

직장인 홍윤희(44)씨는 얼마 전부터 스테인리스 빨대 세트를 들고 다닌다. 빨대 안을 닦을 수 있는 솔도 함께다. 장바구니, 텀블러에 이은 이른바 '외출용 3종 세트'다. 홍씨는 "플라스틱과 쓰레기 줄이기를 실천하기 위해 작은 것부터 바꾸고 있다"며 "주변에서도 동참하겠다고 해 알아보니 빨대 세트가 쇼핑몰에서 동남 만큼 인기 있어서 놀랐다"고 말했다.

그간 환경을 살리는 지속가능한 소비가 기업의 사회적 책임으로 인식돼 왔다면 이제 비용은 소비자에게로 넘어가고 있다. 가치 소비를 추구하는 밀레니얼 세대(1980년대 이후 출생자)가 소비의 중심축으로 떠오르면서 '개념 있는 소비'가 빠르게 확산되고 있다. 소셜미디어엔 '#beatplasticpollution(플라스틱 오염을 이겨내자)' '#제로웨이스트' '#플라스틱제로' 등 친환경 관련 해시 태그를 단 포스팅이 5만건도 넘는 다. 외신들은 아들을 '의식 있는 소비

(conscious consumerism)'라고 부르며 이런 캠페인이 환경운동의 영역에서 일종의 패션처럼 각광받고 있다고 말한다.

과거보다 간간해진 소비자들 '의미 있는 제품'을 골라내고, 환경 쓰레기를 줄이는 방향으로 소비 패턴을 바꾼다. 얼마 전 문을 연 친환경화장품 회사 솅푸리(Soapuri)는 천연 원료를 이용한 고체 샴푸를 선보인 지 한 달여 만에 '친환경 필수템'이란 애칭을 얻었다. 고체 샴푸는 플라스틱 용기에 담을 필요 없는 비누형 제품으로 젊은 소비자들 사이에서 관심을 끌고 있다. 이 회사 맹수정 대표는 "친환경" 카테고리 안에서도 소비자들 이 이전보다 더욱 까다로운 기준으로 따져보는 것 같다"고 말했다.

온라인쇼핑몰 G9에서 친환경세제 판매는 최근 한 달간 전년 동기 대비 12배 이상 늘었고, 재사용 가능한 텀블러도 11배 이상 판매가 뛰었다. 최근 '외출용품 아웃'이란 구호를 내걸고 '친환경으로 산다'는 행사를 열었는데 스테인리스 빨대 등 일부 품목은 빠르게 품절됐다.

조금 비싸더라도 기업정신이 자신의 가치에 부합하면 소비하는 경향도 늘고 있다. 여론조사회사 닐슨이 2015년 전 세계 소비자 55만여 명을 대상으로 조사

한 결과, 응답자의 66%가 사회에 긍정적인 영향력을 미치는 회사 제품이라면 가격이 좀 더 비싸도 지갑을 열겠다고 밝혔다. 2006년부터 멸종위기 동물 그림을 제품에 새겨넣는 화장품 '샹테카이' 관계자는 "최근 들어 관련 제품 매출이 급상승했는데, 소비자들께서 동물 보호와 관련된 제품이라고 알고 있었다"고 말했다. 이 제품 수익금 일부는 동물 보호 활동에 기부된다.

최근 경제전문매체 포브스는 "소비자들의 사회적 책임에 관한 의식조사 결과 밀레니얼 소비자의 91%가 기존 구매 제품보다 좀 더 사회적으로 의미 있는 제품으로 구매하겠다고 밝혔다"면서 "소셜미디어에 적극적으로 알릴 뿐 아니라 소비자 스스로 그 브랜드를 지원하고 키워가는 주도적인 후원자라고 생각한다"고 보도했다. 이 같은 소비행태는 정신적 투자(mental investment)라고 불리기도 한다. 소비 트렌드가 세대 교체되고 있다는 진단도 있다. 서용구 숙명여대 경영학과 교수는 "과거 제품 중심에서 고객 중심 소비로 바뀐 게 2000년대라면, 2010년대에서는 인류애를 중시하는 인간 중심적인 소비로 변화하고 있다"고 말했다.

최보윤 기자

(2018. 7. 17) 21면

13. (주)에버영피플 사업 [4] 시니어 인재뱅크 1만명 목표


 002
인재DB



국내 최대 시니어 인재 데이터베이스

국내 최대 시니어 인재 데이터베이스를 추구하며 (10,000명 목표)

에버영코리아 인재뱅크 지원자 모집

시니어전문기업인 (주)에버영코리아에서는 시니어인재를 확보하고자 "에버영코리아 인재뱅크"를 운영합니다. 인재뱅크로 등록해 주시는 경우, 향후 채용소식을 우선적으로 안내드릴 예정입니다.

| 인재뱅크 등록 방법 | www.everyoungkorea.com - 채용 - 인재뱅크



전문가 추천 서비스

특정 직무별 2년이상 경력 인재의 경우 전문가 P00L로 별도 관리되며 고객사 요청시 우선 추천됩니다.

- 경영지원 인사/재무/세무/회계/총무 등 3년 이상 경력
- 복지/상담 관련 자격증 보유 및 2년 이상 경력
- 간 호 관련 자격증 보유 및 2년 이상 경력
- 교 육 관련 자격증 보유 및 2년 이상 경력
- 정보통신 자바 프로그램 3년 이상 실무 경력 등

| 전문가 풀(P00L) 등록 방법 |

1. 인재뱅크 등록시 전문가 풀 등록 희망 기재 (필수)
2. 면담 및 심사 후 전문가 풀 등록

채용 안내 에버영코리아 인재뱅크

인재뱅크에 등록해주시면
채용소식을 안내해드립니다.

자세히 보기 →



(주)에버영피플
EVERYOUNG PEOPLE

연합뉴스

할머니! 자랑 같이 '먹방' 찍어요

유튜브에 등장한 노인들

폭발적으로 늘어나는 50~60대 온라인 쇼핑 (단위: %)

옥션

2014년 상반기 대비
2018년 상반기 구매량 증가율

전체 구매량에서 50~60대 비중

세대	2014년 상반기	2018년 상반기
50대	130	171
60대 이상		

세대	2014년 상반기	2018년 상반기
50대	17	27
60대 이상		

그래픽: 이승현 디자인가자

(주)에버영피플
EVERYOUNG PEOPLE

15 (주)에버영피플 사업 [6] 평생교육원

사업

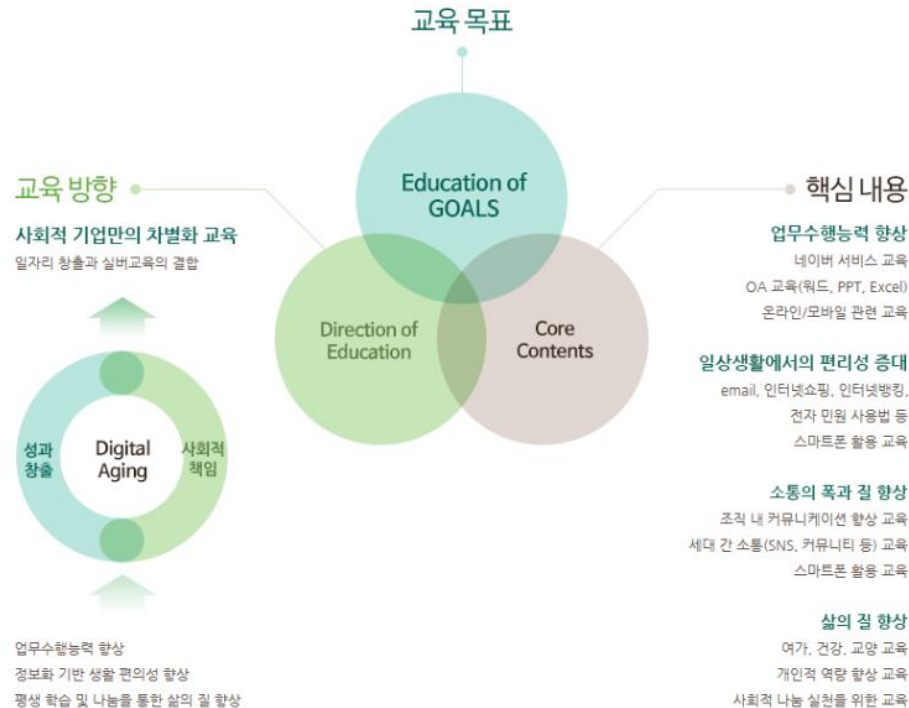
에버영 아카데미

컨텐츠 운영 사업

에버영 아카데미

Digital Aging

업무 성과 향상과 삶의 질 향상



15. (주)에버영피플 사업 [6] 평생교육원

어린이 코딩 교육과정

에버영아카데미 코딩교육 강사양성과정을 통해 배출된 에버영의 시니어 강사들이 각급 학교와 협력하여 어린이 코딩교육과정을 진행합니다. 취약계층 아동들이 더욱 배움의 기회를 가질 수 있도록 사회 불평등 해소에 일조하는 사회공헌활동으로 진행됩니다.

코딩 교육프로그램이란?

초등학교 고학년 학생들을 대상으로 프로그램 코딩 교육을 도구로 활용하여 아이디어를 창작하고 문제를 해결하는 과정에서 컴퓨팅 사고력을 신장시키는 활동

에버영 코딩교육 강사양성과정은?

시니어들이 스스로 강사가 되고 학습자가 되어 어린이 코딩교육과정을 진행할 역량을 기르는 에버영아카데미의 교육과정

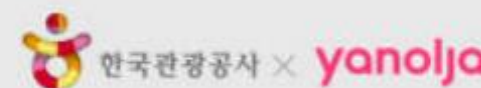


스마트폰 IT 재능봉사단

에버영코리아 디지털에이징 교육과정을 통해 익힌 스마트폰 활용능력을 보다 취약한 환경에 놓여있는 기관이나 단체를 방문하여 재능봉사 하는 단체입니다.



15. (주)에버영피플 사업 [6] 평생교육원



신중년 호텔리어 양성과정

교육과 취업을 동시에!!

1차 강릉, 속초, 평창

2차 원주, 횡성, 홍천

1차
강릉, 속초, 평창

모집기간
~11월 7일 (수) 까지

교육기간
11월 12일(목) ~ 11월 21일(수)

2차
원주, 횡성, 홍천

모집기간
~11월 14일 (수) 까지

교육기간
11월 21일(수) ~ 11월 30일(금)



교육문의
1644-7916

15. (주)에버영피플 사업 [6] 평생교육원



Q '시니어 호텔리어'란?

호텔·모텔·펜션·게스트하우스 등에 공간 정비 전문가로 객실청소, 조식 및 주방, 라운드리 (세탁, 비품) 등의 직무를 수행할 수 있는 직업군입니다.

Q 어떤 직무에 시니어를 채용할까요?



지배인
매니저



프렌드
캐서



객실점검과
방매



주방과
조식서비스



세탁과
알하용품 포장



룸메이드
또는 보조

모집요강

교육기간	2017.11.1(수) ~ 2017.11.9(목) 매주(토요일) 제외
교육장소	아늑자본사 2층 교육장 (서울 강남구 테헤란로 427) 2호선 선릉역 10분출구 도보 7분거리
모집인원	15명 선(10월 27일(금) 발표)
교육대상	만 60세 이상, 시니어 호텔리어 취업 희망자
교육비	무료
접수기간	9월 16일 (토) ~ 10월 25일 (수) 오후 5시까지

교육내용

1일차	시니어 인기 직업 룸메이드 이해 호텔의 개념
2일차	하우스키핑의 이해 배드메이킹 순서와 요령
3일차	객실 정돈·청결의 이해 배드메이킹 실전 실습
4일차	룸메이드 종업원 업무 (분실물·손탁물 처리 및 관리)
5일차	중·소형 호텔의 운영 업무 (객실청결, 주방·조식서비스, 세탁물 정리 및 비품 업무 등)
6일차	호텔 안전관리 및 CS
7일차	중·소형 호텔 견학 및 E1 취업상담

교육문의

전화접수 1644-7916 온라인접수 www.ynjedu.co.kr

* 자세한 상담을 원하실 경우 1644-7916 연락부탁드립니다.



15. (주)에버영피플 사업 [기타] 고령자친화기업

고령자친화기업 지정서

제 2017-02 호

고령자친화기업 지정서

기 업 명 : (주)에버영피플

신 청 기 관 : (주)에버영코리아

지 정 기 간 : 2017.12.28 ~ 2022.12.31

소 재 지 : 서울특별시 송파구 백재고분로 216, 청송빌딩 6층

위 기업을 정부와 민간의 협력을 통해 노인에게
지속가능한 일자리를 제공함으로써 노인일자리를
선도하는 고령자친화기업으로 지정합니다.

2017년 12월 28일

보건복지부장관



장년 고용 우수기업

제 2016 - 457 호

표 창 장

(주)에버영코리아

귀사는 장년 고용에 기여한 바가 크므로
2016년 장년 고용 우수기업으로 선정되어
이에 표창합니다

2016년 9월 28일



고용노동부장관

이 기



15. (주)에버영피플 사업 [기타] 고령자친화기업

서울시 50+ 취농,반농반일 MOU

지역사회,도농교류



50+세대 지역사회 일·활동 지원 및 도농교류 신모델 발굴을 위한 협약서

서울특별시 50플러스재단과 (주)에버영피플은 (이하 "협약기관"이라 한다)은 50+세대와 농촌 지역 자원 연계를 강화하고 도농교류 신모델 발굴을 위해 협약기관의 정보교류와 협력 증진을 위해 다음과 같이 협약한다.

제1조(목적) 이 협약은 협약기관의 전문성과 장점을 바탕으로 상호협력을 통해 50+세대의 지역사회 일·활동 지원 및 도농교류 신모델 발굴을 목적으로 한다.

제2조(협력내용) 협약기관은 이 협약의 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호 제반 업무에 대하여 적극 협력한다.

1. 50+세대 대상 취농, 반농·반일, 도시농업 등 공동 교육 기획 및 운영
2. 50+세대 대상 농촌 활동 연계 교육, 활동 지원 관련 사업 관련 협력
3. 교육 수료생 대상 농촌 지역 일·활동처 연계 및 커뮤니티 활동 지원 협력

제3조(신의성실의 원칙) 협약기관은 본 협약의 원활한 수행을 위해 신의와 성실의 원칙에 따라 이행에 최선을 다한다. 만일 해석상의 이의가 있는 경우 상호 협의하여 결정한다.

제4조(비밀유지) 협약기관은 이 업무협력 과정에서 취득한 경영상의 기밀 및 기타 주요 정보에 대한 비밀을 준수하며, 이 효력은 협약이 종료된 이후에도 유효하다.

제5조(효력발생 및 협약기간) 이 협약은 협약을 체결한 날로부터 1년간 효력이 발생하며, 어느 일방이 상대방에게 1개월 전에 해지의사를 서면으로 통보하지 아니하면 동일한 조건으로 1년씩 자동 연장된다.

이 협약서는 2부를 작성하여 협약기관에서 각각 1부씩 보관한다.

2019년 3월 6일



대표이사 김영대

김영대

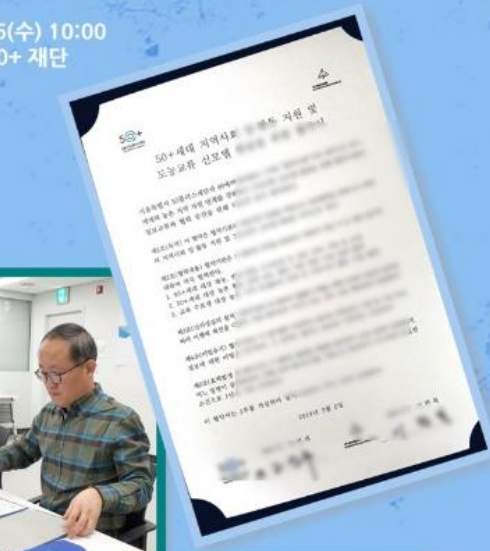


대표이사 이한복

이한복

50+세대 지역사회 일,활동 지원 및 도농교류 신모델 발굴을 위한 협약

- 일시 : 2019.3.6(수) 10:00
- 장소 : 서울시 50+ 재단



(주)에버영피플
EVERYOUNG PEOPLE

15. (주)에버영피플 사업 [기타] 고령자친화기업

소셜혁신연구소 MOU

소셜벤처 협의체 구성과 소셜벤처 생태계 조성을 위한
에버영피플 - 소셜혁신연구소 협약서

회원번호 KI-0563

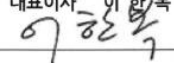
 Kinternet
사) 한국인터넷기업협회

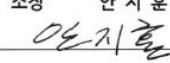
에버영피플과 소셜혁신연구소는 소셜벤처 생태계 조성 및 사회적 가치 실현을 위하여 상호 신뢰를 바탕으로 적극 협력해 나가기로 하고 다음과 같이 협약한다.

1. (협의체 구성) 양 기관은 청년 소셜벤처 조직의 활성화를 위한 적극적 노력의 일환으로 소셜벤처 협의체를 구성하고, 소셜벤처 생태계 조성을 위해 필요한 제반 사항에 대해 상호 협력한다.
2. (인프라 구축 지원) 양 기관은 소셜벤처 생태계 조성을 위한 협의체 활동에 협조하고 소셜벤처 인프라 구축에 앞장선다.
3. (홍보활동) 양 기관은 사업의 성공적 수행을 위하여 상시협력 네트워크를 구축하고, 소셜엑스포 등 행사를 통해 소셜벤처 조직을 알리는 데 적극적으로 노력한다.
4. (기타) 본 협약은 양 기관의 상호 협력의사를 확인하는 것으로, 이로 인한 어떠한 권리나 의무를 부담하지 아니하며, 본 협약에 근거한 어떠한 재판상의 청구를 하지 않는다.

본 협약의 성립을 증명하고 성실히 수행하기 위하여 양 기관은 협약서 2부를 작성하고 상호 서명 후 1부씩 각각 보관한다.

2019 년 3 월 22 일

에버영피플
대표이사 이한복


소셜혁신연구소
소장 안지훈


회 원 등 록 증

회원사 자격 : 일반사

업 체 명 : (주)에버영코리아

사업자번호 : 132-86-20646

대 표 자 : 정은성

회원 가입일 : 2018년 8월 7일

위 업체는 한국인터넷기업협회 정관 제 6조 1항의 규정에
의하여 사단법인 한국인터넷기업협회(www.kinternet.org)
회원사로 가입되었음을 확인합니다.

2018년 8월 7일

사단법인 한국인터넷기업협회장 

(주)에버영피플
EVERYOUNG PEOPLE

15. (주)에버영피플 사업 [기타] 파견업허가증

유튜브 제작 협약서

유튜브 콘텐츠 프로그램 청춘제작소 위한 업무협약서

㈜에버영피플과 ㈜나인에프앤이는 실버세대의 세대간 소통을 위한 유튜브 콘텐츠 프로그램 청춘제작소를 통해 사회에 공헌할 수 있도록 공동의 노력을 함에 있어 당사자간 상호 신뢰를 바탕으로 다음과 같이 업무협약을 체결한다

제1조(목적)

본 업무협약은 에버영피플과 나인에프앤이의 공동발전을 최우선 원칙으로 한다

제2조(사업의 주요내용)

'에버영피플'과 '나인에프앤이'는 유튜브 콘텐츠 프로그램 청춘제작소를 통한 실버세대의 세대간 소통을 위하여 다음과 같이 공동으로 노력한다.

가. 다양한 경험과 전문성을 지닌 세대의 특성을 강점으로 기반한 실버세대에 적합한 유튜브 콘텐츠 개발에 상호 협력한다.

나. '에버영피플'은 다양한 실버세대의 참여인원 수급과 장소제공을 '나인에프앤이'는 유튜브 콘텐츠 기획/제작과 채널관리를 담당하여 원활한 유튜브 콘텐츠 제작을 위해 상호 적극적으로 협력한다.

제3조(협약기간)

본 협약의 상호 협의한 날로부터 효력이 발생하며, 유효기간은 계약기간으로 한다.

본 협약의 성실한 이행을 위하여 협약서 2부를 작성하고 서명한 후 각1부씩 보관한다

2019. 4. 11

㈜에버영피플

㈜나인에프앤이

서울시 송파구 백제고분로216
대표이사 이한복

이한복

서울시 마포구 양화로 27 4층
대표이사 구진형

구진형

근로자파견업 허가증

허가번호 : 2018-361

근로자파견사업허가증

1. 상호 또는 법인명칭 : (주)에버영피플
2. 소재지 : 서울 송파구 백제고분로 216 (삼전동) 청송빌딩 6층
3. 대표자 : 이한복
4. 생년월일 : 64.04.10
5. 허가기간 : 2018년 7월 31일 ~ 2021년 7월 30일
6. 사업소 현황 : 주된 사업소

「과건근로자보호 등에 관한 법률」 제7조제1항 또는 제10조에 따라 근로자 파견사업을 위와 같이 (신규)·변경·갱신)허가 합니다.

2018년 7월 31일

서울지방고용노동청서울동부지청장



(주)에버영피플
EVERYOUNG PEOPLE

15. (주)에버영피플 사업 [기타] 파견업허가증

통신판매업신고증



제 2019-서울송파-1219 호

처리부서명	지역경제과
담당자명	김애경
전화번호	02-2147-2500

통신판매업신고증

상 호 : ㈜에버영피플

소 재 지 : 서울특별시 송파구 백제고분로 216, 청송빌딩 6층 (삼전동)

대표자(성명) : 이한복

「전자상거래 등에서의 소비자보호에 관한 법률」 제12조제1항, 같은 법 시행령 제13조제3항 및 같은 법 시행규칙 제8조제3항에 따라 통신판매업을 신고하였음을 증명합니다.

2019년 05월 08일

송파구청장



* 폐업, 변경사유 발생시 세무서와 별도로 송파구청에도 반드시 신고하여 주시기 바랍니다. 위반시 최고 500만원이하 과태료가 부과되며, 폐업신고 전까지 면허세가 부과됩니다.



제2부, 사업 관련 역량



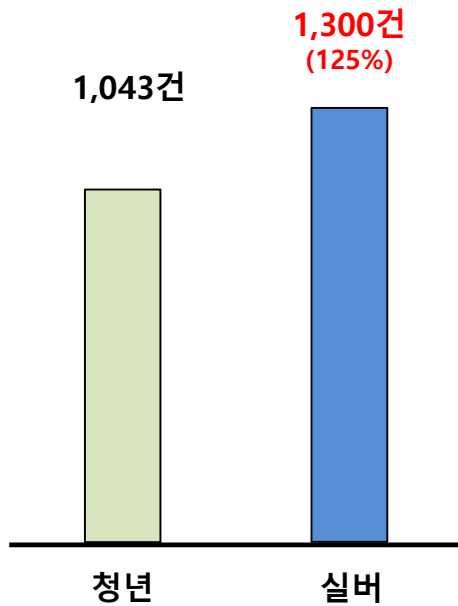
1. 청년대비 생산성 품질 비교

청년대비 우수한 능력

시니어인력의 생산성과 품질의 기존 청년 인력과 차이는?

동일지역 처리량 비교(생산성)

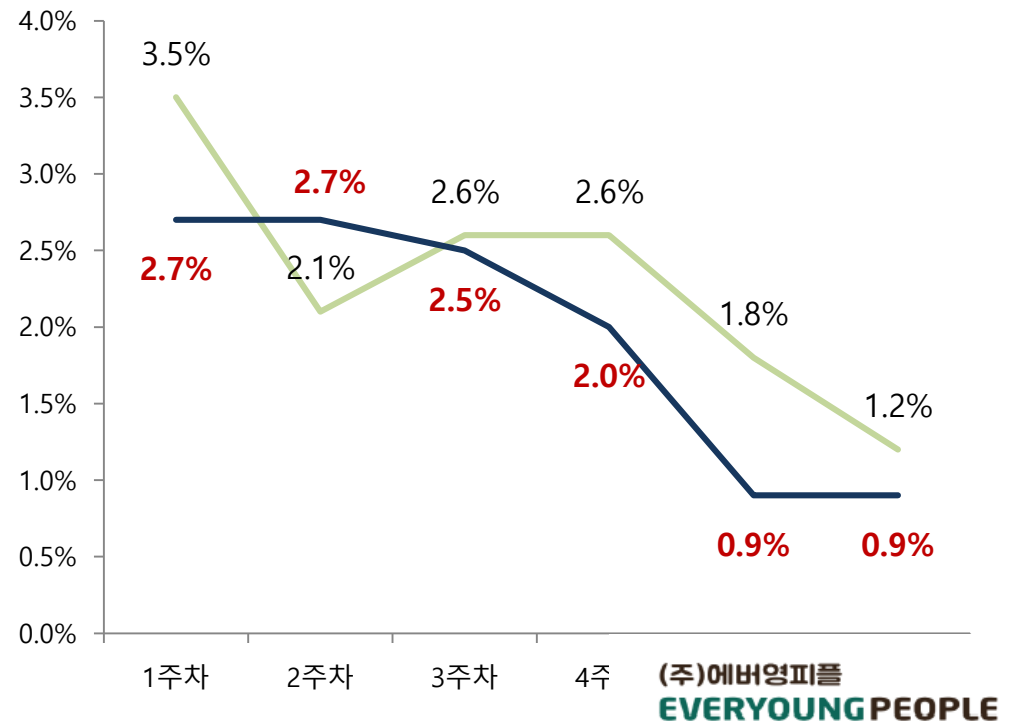
일평균 1MM당 1,300건 처리로
심양 대비 125%임



• 동일지역(경기2지역, 경상남도)

안정화 기간 비교(품질)

오처리율은 동일 안정화기간 비교시
청년보다 우수함



1. 청년대비 생산성 품질 비교

성과관리, 1일 4시간 근무, 주4일근무 실험

에버영코리아 개요

자료 : 네이버

설립: 2014년 8월 사회적 기업으로 발족

주요 업무: 네이버의 음란·유해물 모니터링

직원 수: 350명(신입 100명 선발 중)

평균 연령: 60세(현재 55~82세)

정년: 건강 괜찮으면 계속 근무

근무시간: 하루 4시간30분~7시간

급여: 월 72만~159만원(근무시간에 따라)

입사 6개월 이후 부터는 청년보다 생산성 높고, 오처리율과 퇴직율이 낮음

청년과 업무성과 비교해보니

에버영코리아

네이버 자회사 A사



VS



(50~80대 직원)

(20~30대 직원)

네이버 지도 수정 업무(일 8시간 기준)

1880건

1인당 평균
처리건수

1940건

0.17%

평균 오류율

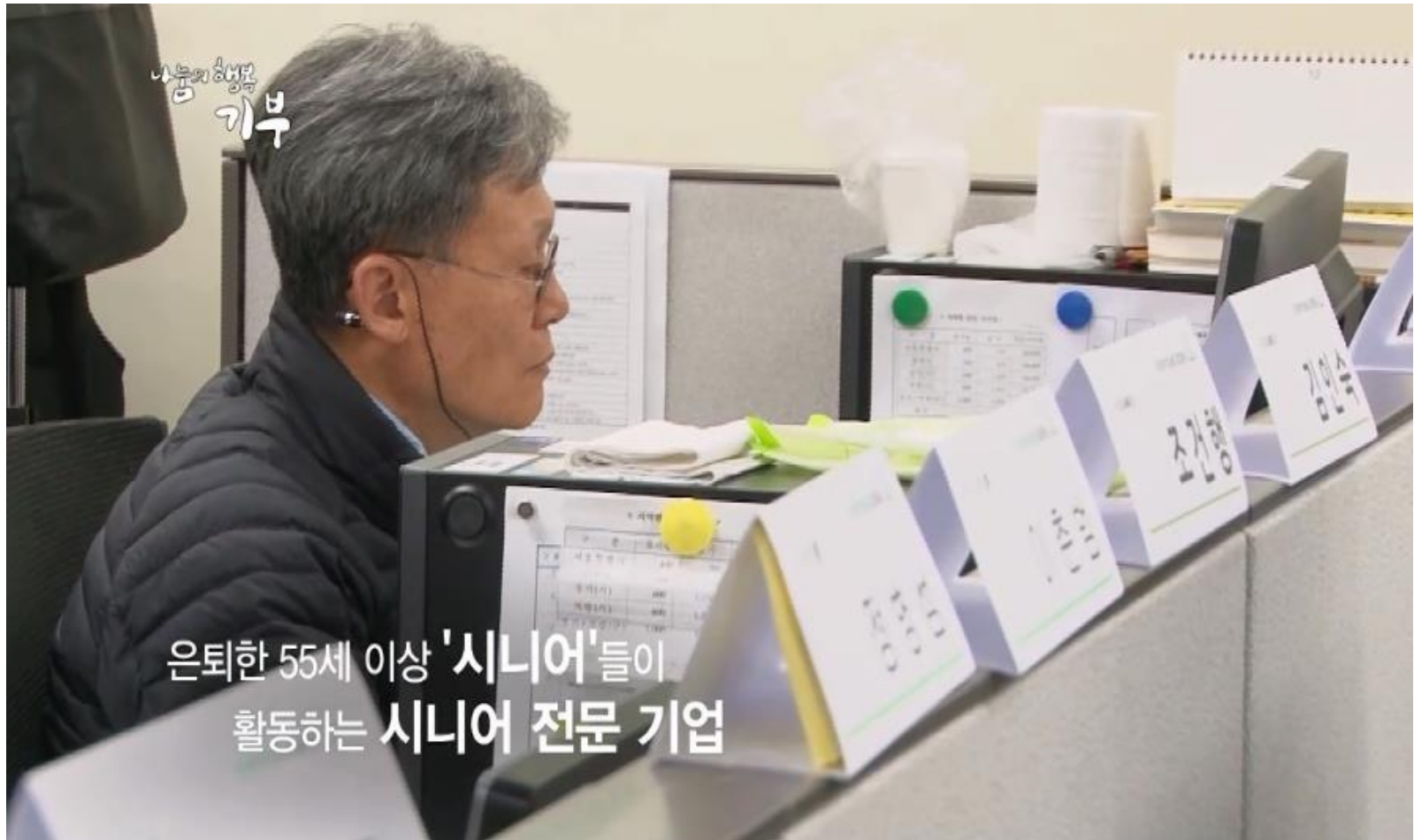
0.31%

자료: 네이버



1. 청년대비 생산성 품질 비교

청년들이 기피하는 단순업무에 적합



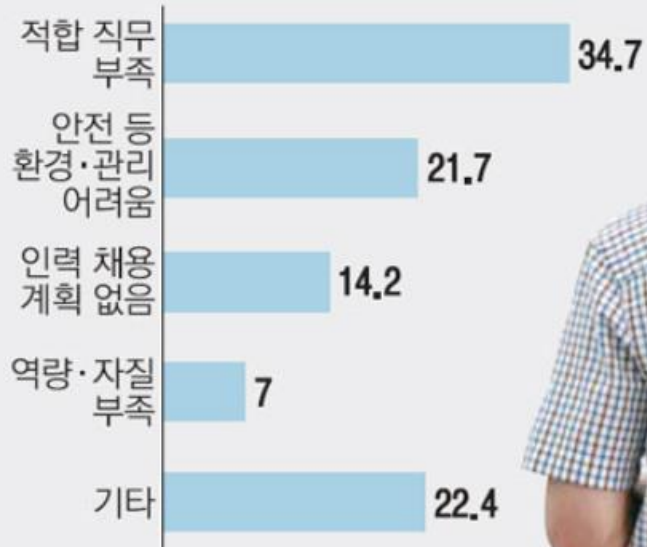


1. 청년대비 생산성 품질 비교

고령자 적합업무=청년 기피업무

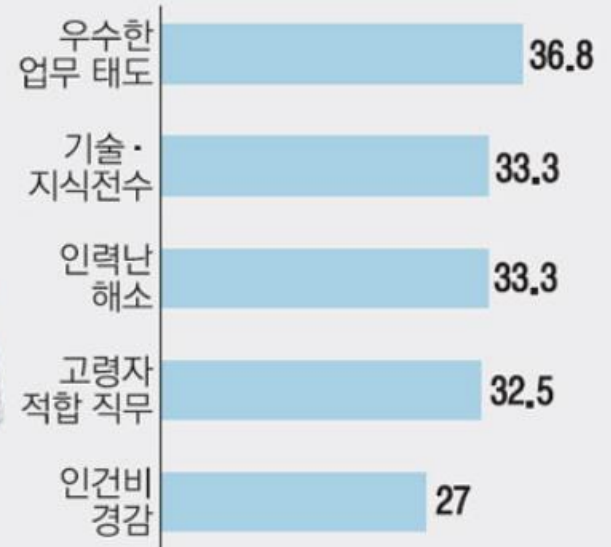
기업이 노인 고용을 꺼리는 이유는

(단위=%) *자료=한국노인인력개발원



기업이 노인을 고용하는 이유는

(단위=%) *복수 응답 허용. 자료=한국노인인력개발원





2. 사업 제안, 시니어 능력

에버영자체 타자능력 검증 시행, SNS 상담 능력 향상

1. 목적

- u-러닝 사회에 꾸준한 자기노력을 할 수 있는 환경과 제도적 마련
- 컴퓨터 활용 능력의 효율성과 기초능력이 바탕이 되는 기본능력 배양
- 컴퓨터 키보드 운지법의 자세를 익혀 에버영 새로운 업무 추진시 생산성 향상

2. 기간

- 공지기간 : 2018. 11. 12(월)~11.16(금)
- 응시기간 : 2018. 11. 19 일(월)~11.23 일(금)
- 제 1 회 에버영아카데미 한글타자능력검정 대회 기간 : 2018. 11.30(금) 12:30~13:20

3. 한글타자능력검정 등급(한글 & 영문 동일)

등급	타자수	정확도	시간
한글타자능력 5 급	100	95% 이상	5 분
한글타자능력 4 급	150	95% 이상	5 분
한글타자능력 3 급	200	95% 이상	5 분
한글타자능력 2 급	250	95% 이상	5 분
한글타자능력 1 급	300	95% 이상	5 분

※ 평가 기준

- 정확도 : 95% 이상(95% 이하 실격 처리)
- 타자속도 : 한글타자능력검정 등급 기준
- 유형 : 긴글
- 검정시간 : 5 분

2. 사업 제안

에버영코리아 400명 재직자 인력 구성

5152

에버영코리아 채용지원자 수

만 55세 이상의 에버영코리아 채용 지원 인원('14 8월 ~ 현재)

0.6%

퇴직율/월

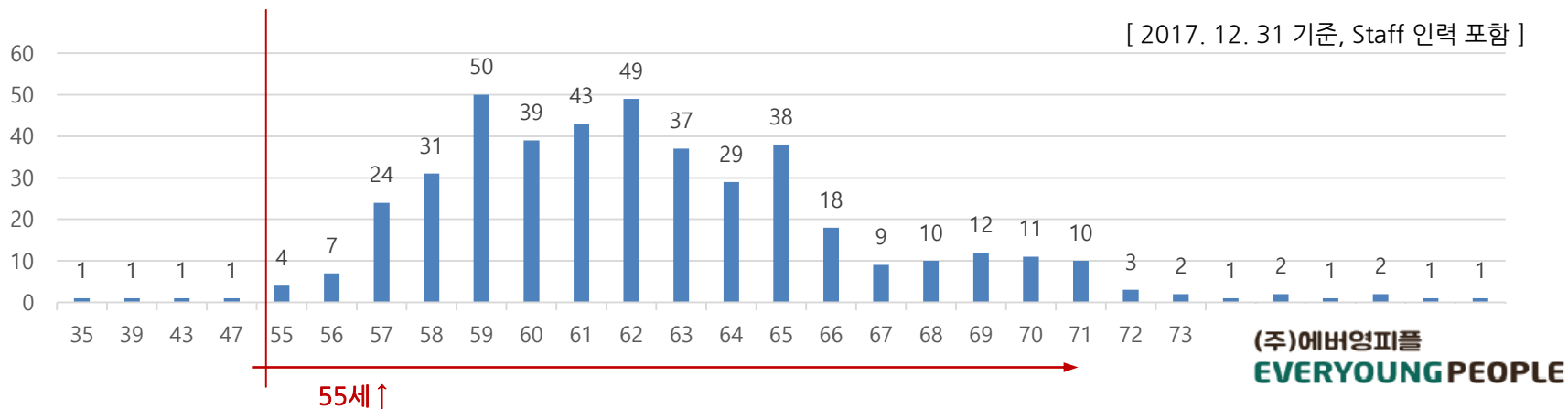
17년 9월까지의 월평균 의원 퇴직율 기준

61

평균 연령

55~65세 사이의 직원 74% 수준.

최저 연령 만 34세(경영지원실), 최고 연령 만 83세(성남센터 지도 블러링)



2. 사업 제안, 사업 예시

명함 스캔 업무 운영, 근무 유연성

업무량 증대시 아웃소싱 활용

명함 스캔대행 서비스란?

명함이 너무 많아 모두 촬영하기 어려운 경우,
명함을 대신 스캔하여 리멤버 계정에 넣어드리는 서비스입니다.



명함 택배 발송



명함 이미지 스캔



리멤버 앱에 등록

"그동안 도저히 촬영할 엄두가 안나던 명함들을 리멤버 스캔대행으로 속시원히 해결했네요!
이미지도 깔끔하고 정말 만족스럽습니다."

****금융 경영관리본부 상무**



2. 사업 제안, 사업 예시

외국어 입력시 경력자 투입

외국어 전공자 이용

입력언어

한글 / 한자 / 영어 / 중국어 / 일어

2. 요금안내

스캔비용

① 명함만 보내주신 경우

100장 당 20,000원

② 명함책을 보내주신 경우

100장 당 30,000원

* 명함책에 담긴 명함은 스캔 후 고무줄로 묶어 보내
드리며, 명함책에 명함을 다시 넣어 드리지는 않습니다.



3. 에버영 인재뱅크 보유 시니어 인력 특징

에버영 재직자 분석(산업별/직무별)

외국어 가능한 시니어 활용

산업/직무	경영/기획/관리	교사/강사/교수	연구/개발/운영	영업/마케팅	재무/회계/경리	기타	합계
금융	6		1		2	61	70
공공	10	2	3		1	51	67
교육	5	37	2			21	65
IT/전자/전기	2		14	6	3	35	60
유통/무역/해운/항공	1			4		11	16
언론/출판				1		11	12
식음료	2		1	2		5	10
철강/금속/기계/중공업	1			1	1	5	8
건설	3					4	7
의약			1	1	1	4	7
화학						6	6
서비스	1			1		3	5
예술문화	1					4	5
기타	9		1	3	3	83	99
합계	41	39	23	19	11	304	437

분야별 30년 경력자 활용



3. 에버영 인재뱅크 보유 시니어 인력 특징

외국어 번역 전문가 출신

일본어 전공 번역전문가

학력사항

학교명	전 공	입학일자	졸업일자	졸업구분	소 재 지
동명여자고등학교	인문계열	1975. 3.	1978. 2.	■졸업□예정	서울
도쿄외국어대학교	일본어과	1990. 4.	1992. 3.	■졸업□예정□수료	도쿄
아카보리전문대학교	조리학과	1992. 4.	1994. 3.	■졸업□예정□수료	도쿄
한국방송통신대학교	일본학과	1998. 3.	2002. 2.	■졸업□예정□수료	서울

직장명	직 위	담당업무	재직기간	근무개월	이직사유
명진인쇄출판사	사원	잡지 편집 및 수정	1978.3~1990.3	12년1개월	일본 유학
TJ미디어	사원	일본어 번역 및 입력	1994.10~2011.9	17년	시스템 변경
출판번역	재택	일한 출판서적 번역	1995.3~2012.10	17년6개월	번역의뢰 감소



3. 에버영 인재뱅크 보유 시니어 인력 특징

해외 유학, 대학교수 출신 확보

> 학력사항

대학교수 출신

구분	학교명	기간	전공	구분	취득/만점
고등학교	계성 고등학교 인문 계열	1972 년 03 월 입학 1975 년 01 월 졸업			
대학교	육군사관학교 공과 계열	1975 년 03 월 입학 1979 년 04 월 졸업	IT 전자공	서울 주간	
대학원 (석사)	고려대학교 [안암] 교육 대학원	1997 년 03 월 입학 2000 년 02 월 졸업	교육방법	서울	
	논문명 :				
대학원 (박사)	한성대학교 행정 대학원	2010 년 03 월 입학 2013 년 02 월 졸업	정책학	서울	
	논문명 : 경쟁가치모형을 적용한 한국군 조직문화 차이에 관한 실증적 연구				

> 경력사항

근무기간	회사명	근무부서	고용형태	담당업무	직위	연봉	퇴직사유
2007 -12-01 - 2011 -12-31	국방대학교	합동참모대	정규직	교수	대령		기타
2012 -01-02 - 2016 -12-31	합동군사대학교	합동참모대	계약직	교수	2급		기타

4. 삼성생명 시니어 활용 사례

시니어 상담, 해피콜

♥ 시니어 해피콜서비스

새로 가입하신 보험의 주요 내용을
이해하시기 쉽게 친절히 안내해 드립니다.

♥ 시니어 상담서비스

콜센터로 전화하시면 전담 상담사를
배정하여 친절하게 상담해 드립니다.

* 보험 가입시 등록된 휴대폰으로 이용시, 상담사 바로 연결

♥ 시니어 안내서비스

쉽게 이해하실 수 있도록 서체와 디자인이
개선된 안내장을 제공해 드립니다.

♥ 시니어 연금서비스

연금 지급 신청을 놓치신 고객님께
전화 드리고 신청을 도와 드립니다.

SamsungLife Blog 



5. (주)에버영코리아 네이버 운영업무 5년 경험

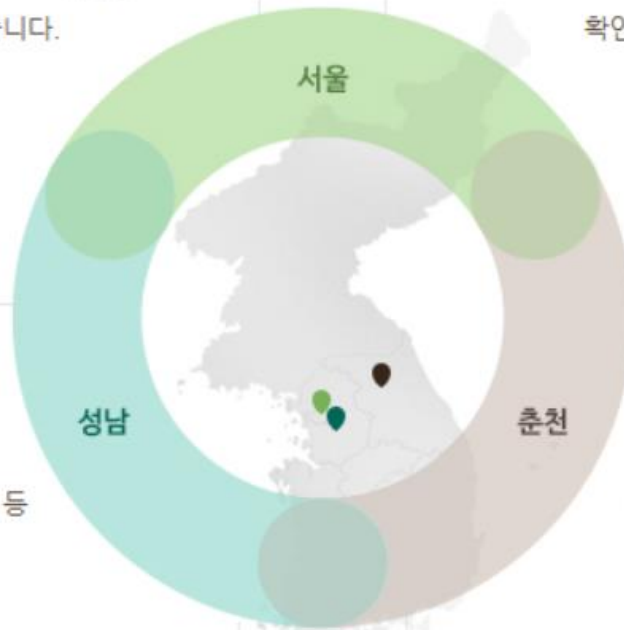
네이버 운영업무 400명, 2013년~2018년 모니터링 위탁운영

네이버 지도 블러링

네이버 지도거리뷰에서 개인식별정보
(자동차 번호, 얼굴 등)가 노출되지 않도록
모자이크(블러링)를 진행하는 작업입니다.
네이버 사용자들이 편리하게 사용하고 있는
네이버 지도 거리뷰 서비스를 개인정보 보호조치가 된
컨텐츠로 제공될 수 있도록 노력하고 있습니다.

네이버 이미지/동영상/ 컨텐츠 모니터링

네이버에서 생성된 컨텐츠가
법적책임을 준수하여 이용자들에게
제공될 수 있도록 정보통신망 이용촉진
등에 관한 법률, 청소년 보호법, 저작권법 등
관련법규에 의거하여 모니터링하는
업무를 수행합니다.



네이버 쇼핑 모니터링

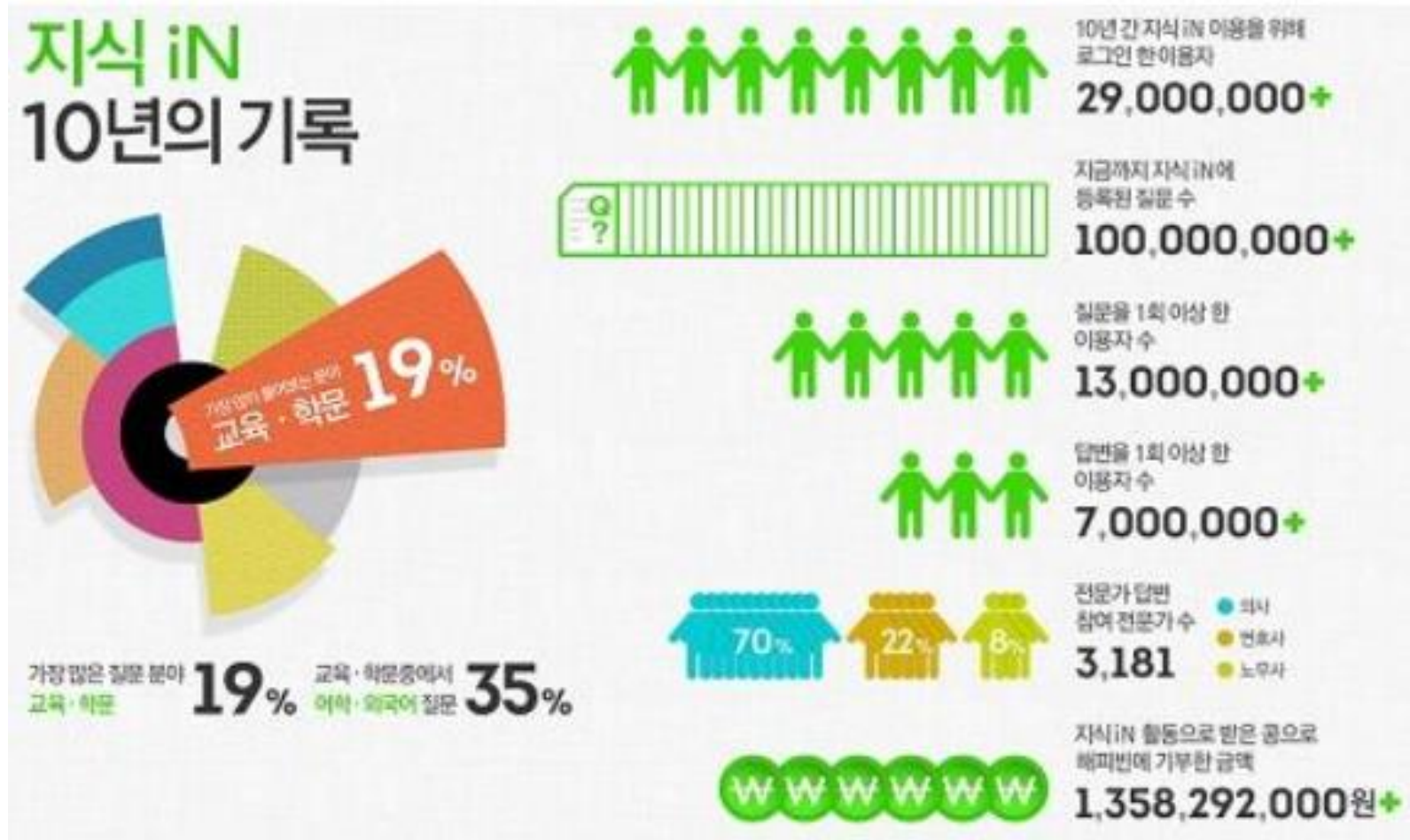
네이버 지식쇼핑에서 마일리지,
네이버페이 서비스 제공 컨텐츠가 관련 법규와
운영규칙을 위반하지 않았는지 점검합니다.
네이버 지식쇼핑 모바일에서 서비스 이용자들이
모바일 환경에서 최적화된 상품이미지를
확인할 수 있도록 튜닝하는 업무를 담당합니다.

네이버 부동산 컨텐츠 모니터링

네이버 부동산 서비스 내에
이용자들에게 제공되고 있는 컨텐츠를
검수하는 업무입니다.
공인중개사 프로필, 매물사진 및 설명 등을
검토하여 정보의 신뢰도를 높이고
있습니다.

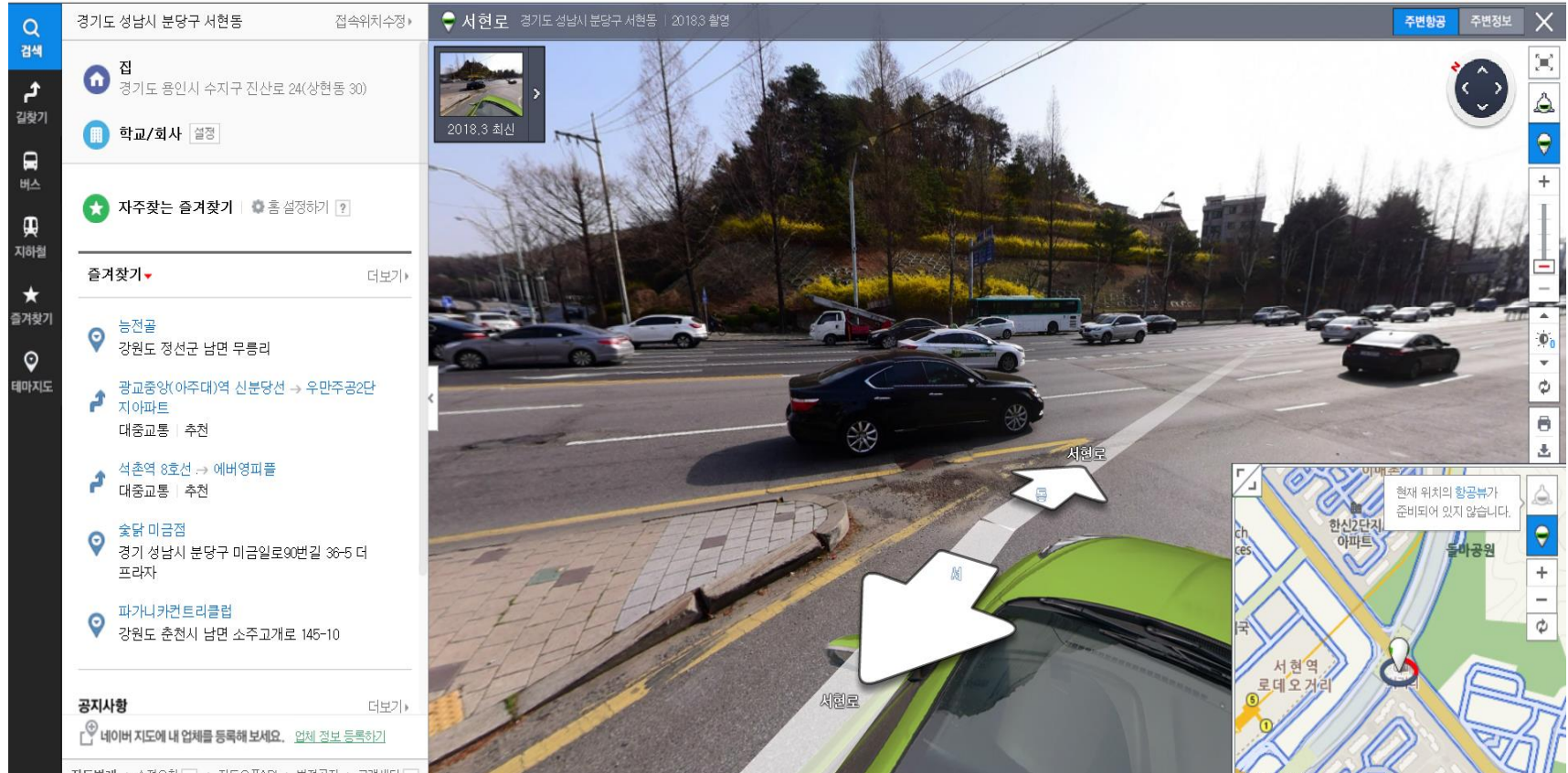
6. 네이버 지식인 활용 사례

에버영 시니어 전문가 지식인 답변 참여



7. 네이버의 지도 서비스

개인정보보호용 콘텐츠제작



7. 네이버의 지도 서비스

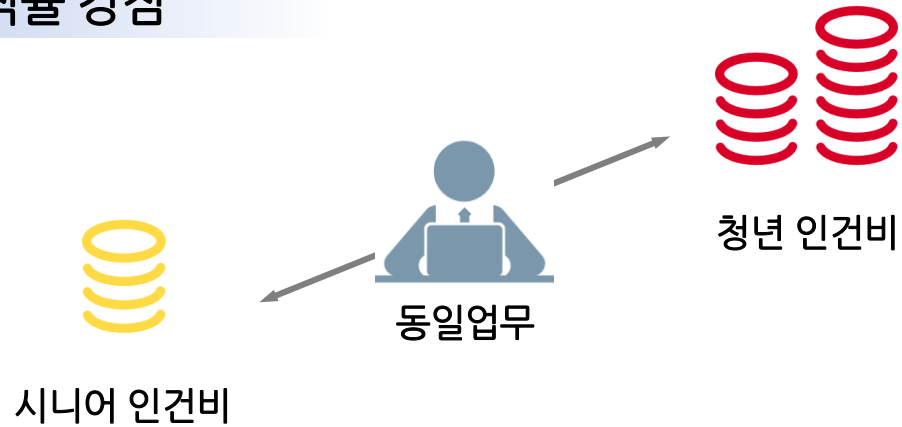
자동차 번호판 블러링



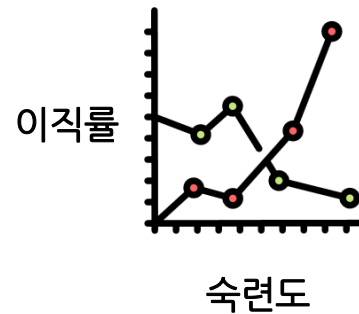
8. 보유인력의 경쟁력

청년대비 낮은 비용, 낮은 이직률 강점

- 임금 경쟁력



- 낮은 이직률



- 오랜 경험



8. 보유인력의 경쟁력

베이비붐 세대 700만 활용



자료 : 삼성경제연구소

9. 신사업을 위한 TF구성

TF 구성, 3개월 테스트



- 일 24시간 365일 교대 근무 가능,
- 일인당 1일 4시간 근무





9. 신사업을 위한 TF구성

3개월 테스트후 적용

1개월. 인원 선발 교육

에버영 인재뱅크 및 에버영코리아 재직자중 SNS 능력 우수자 10명 선발 투입

2개월. 청년대비 성과분석

청년과 에버영피플 재직자간 생산성, 품질 비교

3개월. 추가 투입인력선발

추가 10명 신규 채용, 교육후 투입



제3부, 에버영피플 복지 및 언론기사



1. 마우스 잡은 어르신...IT로 활기찬 '제2 인생'

머리가 희끗희끗한 어르신들이 키보드를 누르고 마우스를 움직입니다. 거리의 모습을 보여주는 인터넷 서비스 영상에서 행인의 얼굴이나 차량번호판을 지우는 겁니다. 인터넷 게시판에 욕설을 차단하거나 유해 콘텐츠를 감시하는 보안관 역할도 하고 있습니다.



2. 서울시-네이버-에버영코리아, 소상공인 모바일 판로 개척



[서울시는 21일 시청 6층 영상회의실에서 박원순 시장, 김상헌 네이버 대표이사, 정은성 에버영코리아 대표이사가 참석한 가운데 '소상공인 및 사회적기업 지원을 위한 업무협약'을 체결했다. 사진=서울시 제공]

모두를 통해 만들어진 홈페이지는 네이버 검색에 등록, 소상공인 및 사회적기업의 홍보 효과를 높이는 한편 매출 증가에도 기여할 것으로 기대된다.



3. 네이버, 에버영코리아 시니어 직원 '코딩교육봉사'



▲ 에버영코리아 시니어직원들이 초등학교 학생들을 대상으로 코딩교육봉사를 실시했다. 사진=네이버 제공

에버영코리아에서 업무를 담당하면서 쌓은 정보기술(IT) 관련 경험과 지식 등으로 단순히 코딩 언어를 가르치는데만 그치는 것이 아니라, 아이들이 소프트웨어(SW)의 가치를 인식하고, 아이들의 숨겨진 재능과 역량을 발견할 수 있도록 도

3. 인공지능, 데이터 구축을 위한 일자리 창출 협약식



박민우 크라우드웍스, 정은성 에버영코리아, 이한복 에버영피플 대표(왼쪽부터)가 시니어계층 일자리 창출을 위한 협약을 맺은 뒤 손을 맞잡았다.

4. 에버영 복지, 플레이샵과 동호회



사내 도서관

직원기증도서와 임직원의 구매희망도서를 비치하여 자율적으로 이용하도록 하고 있습니다.
역사, 만화, 건강 등 다양한 도서가 구비되어 있습니다.



간식지원

휴식시간 다과와 함께 동료들과 즐거운 시간을 보내실 수 있도록 합니다.



회식

식사, 영화관람 등 다양한 방법으로 자유롭게 같은 부서 직원들과 회식자리를 마련하고 있습니다.



플레이샵/동호회

동료들과 등산, 당일여행 등 업무를 떠나 편한 자리로 동료들과 교류할 수 있는 기회를 마련합니다.

5. 명절선물, 손주돌봄제도



명절선물

정성스럽게 준비한 선물로 가족들과 명절의 즐거움을 나누실 수 있도록 합니다.



생일파티지원

매달 생일인 동료를 축하하는 자리를 마련합니다.



휴가제도

1년 근속시 15일의 연차를 드립니다. 직원이 계획한 휴가 일정에 따라 자유롭게 사용합니다.



경조지원제도

경조지원제도에 따라 휴가를 드립니다. 환갑/고회를 축하하고 경조금을 지급하며
손자/손녀 탄생과 결혼도 챙겨드립니다.



6. 코딩교육, 디지털에이징 교육

- 신년행사/플레이샵/전사 등반, 당구, 탁구대회 등 진행
- 에버영아카데미: OA교육, 코딩교육, 디지털에이징, 아두이노교육, K-MOOC교육



< 2016년 청바지 콘서트 >



< 2017년 청바지 콘서트 >



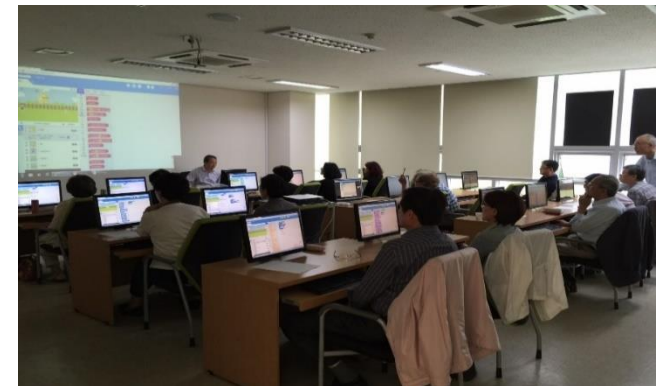
< 아두이노교육 >



< 2016년 전사 행사 탁구대회 >



< 2017년 전사 행사 당구대회 >



< 2017년 디: (주)에버영피플
EVERYOUNG PEOPLE

7. IT로 '인생 2막'... '실버 세대가 지킨다!' / YTN (동영상)



<https://www.youtube.com/watch?v=kiYP66zBXHc&feature=youtu.be>



제4부, 베이비붐 세대 사회적 이슈

1. 베이비붐 세대 700만 시대



자료 : 삼성경제연구소

2. 베이비부머 세대의 자산구성

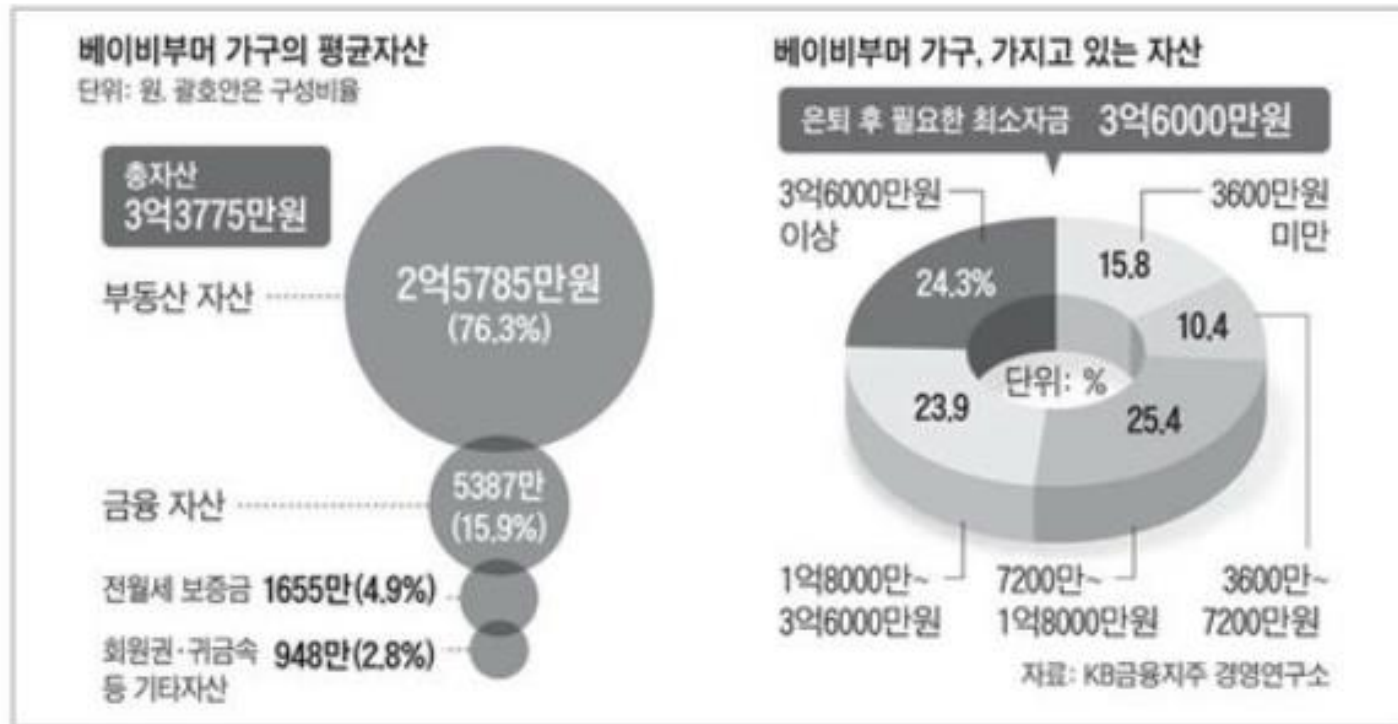
KB금융 경영연구 보고서

베이비부머 세대 280만 가구주 자산 다 팔아도 노후생계 안돼

<1955~63년생>

“은퇴 후 최소 필요자산 3억6000만원 마련 못해”

“자산 대부분 부동산에 잠겨 금융자산만으로 버틸 경우 3~10년 내 자금 바닥날 것”



베이비부머 세대의 자산구성 현황(출처=KB금융 경영연구소)

3. 대한민국의 고령화 속도



4. 청년층 첫 일자리 이직율

청년층(15~34세) 첫 일자리
근속기간과 이직률 (단위: 개월, %)



고용형태가 비정규직이거나 임금이 낮아 평소 생각하던 직장생활 기준을 충족시키기 어려워진 탓이다.

통계청 조사 결과 이직 사유의 42.0%가 근로여건에 대한 불만으로 드러났다.

미래에 대한 전망이 없다는 응답도 9.4%, 적성과 맞지 않다는 응답도 8.5%였다.

보고서는 청년들의 빈번한 이직이 졸업 이후부터 자신에게 맞는 직장을 선택할 수 없는 노동시장의 취약한 구조를 반영한다고 지적했다.

5. 자원봉사 희망자

베이비부머 내 자원봉사 희망자



자료 : 정경희 외(2010), 신노년층의 특징과 정책과제, 한국보건사회 연구원

6. 베이비부머 자원봉사 특성

보람 있는 여가생활
사회적 책임과 의무감
개인 능력 활용



아동, 청소년, 장애인
등 취약계층 대상
환경보전, 범죄예방



도시거주자 중 6.7% 참여

베이비부머 자원봉사 특성

농촌거주자 중 10% 참여



고학력 & 고소득 참여자의 높은 비중



자료 : 정경희 외(2010), 베이비부머의 생활실태 및 복지욕구에 대한 조사, 한국보건사회연구원
베이비부머 자원봉사 활성화 집담회, 베이비부머 자원봉사의 방향과 제언(2013)



제5부, 상품 데이터 구축 업무



1. 한글 OCR업무 - 바운딩 방법(5명)

바운딩 방법

바운딩 박스 가운데 노랑점을
마우스 좌클릭시, 바운딩 박스를
회전시킬 수 있습니다.

이 제품은 복숭아 유 돼지고기를 사용한 제품과 같은 제조시설에서 제조합니다.
직사광선을 피해 온습도가 낮은 곳에 보관, 개봉후 가급적 빨리 드세요. 부정.

이미지 안에 내용을 입력해주세요
돼지 고기를

작업라인

1	이	제품은	복숭아	유
	이	제품은	복숭아	유

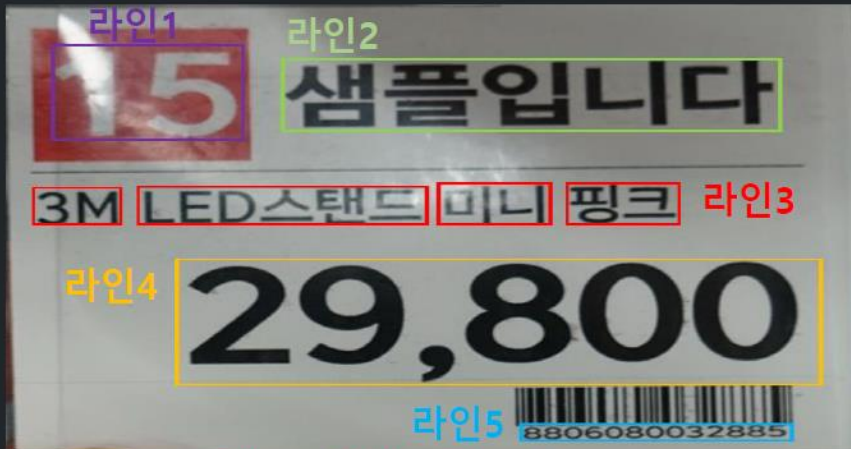
가로 새로

하나의 단어를 마우스 좌클릭으로 드래그 하여 바운딩 합니다.
라인을 선택하고, 글자 입력 후 **Enter키** 또는 **추가 버튼**을 누르면 해당 라인에 등록됩니다.
반대로 **아무것도 입력하지 않고 Enter키** 또는 **추가 버튼**을 누르면 해당 라인에 돈케어(DC)로 등록됩니다.

2. 한글 OCR업무 - 라인작업 의미(5명)

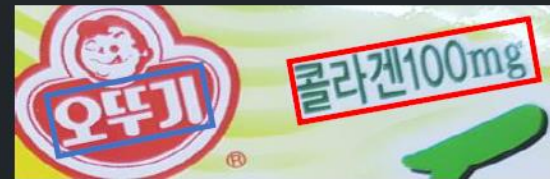
라인(line)

1. 같은 '한' 줄에 있고, **여백**이 적으며, **의미**가 대략 이어진다면 => **하나의 라인(line)**이 됩니다.
2. 라인(line)은 하나의 그룹이라고 볼 수 있으며, 이 그룹 안에는 바운딩한 각 어절들이 포함됩니다.



[3M] [LED스탠드] [미니] [핑크] 는 4개의 단어로 하나의 라인입니다.

[15] 와 [샘플입니다] 는 한 줄에 있지만 의미가 이어진다고 보기 어려우므로 다른 라인이 됩니다.

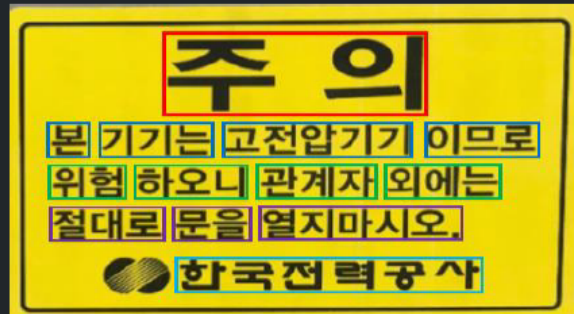


[오뚜기]와 [콜라겐100mg]은 한 줄에 있다고 볼 수도 있지만, 글자간 여백이 너무 크므로 다른 라인(line)이 됩니다.



3. 한글 OCR업무 - 어절 IN 라인 의미(5명)

어절 in 라인(line)

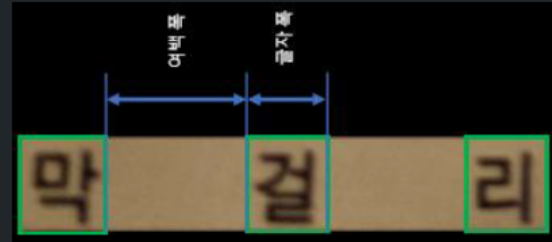
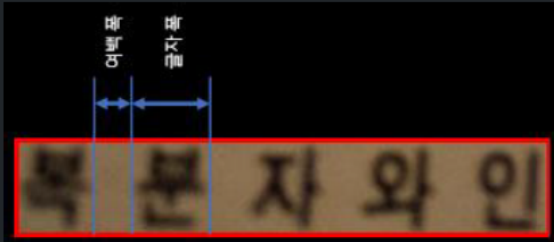


바운딩시 기준은 **어절**이 기본 단위가 됩니다.

(하나의 어절=하나의 바운딩 박스)

글자 사이에 **여백(띄어쓰기)**가 있는 경우, 나누어서 바운딩 합니다.

명백한 하나의 단어임에도 글자간 여백이 있는 경우는 다음과 같이 바운딩 합니다.



여백<글자폭: 하나의 어절로 바운딩 합니다. [복분자와인]은 하나의 어절이 됩니다.

여백>글자폭: [막] [걸] [리]로 각각 나누어서 바운딩 합니다.

단, [막] [걸] [리]는 서로 다른 어절이지만 하나의 라인에 포함됩니다.



4. 상품 데이터 구축 업무 - 촬영업무(2명)

촬영 방법 및 순서		예시
1) 단수 상품	1.1) 한 개 상품 배치 1.2) 상품 정면 각도 촬영(총 60장) 1.2.1) 가까운 거리에서 360도 회전하며 <u>20장</u> 촬영 1.2.2) 중간 거리에서 360도 회전하며 <u>20장</u> 촬영 1.2.3) 먼 거리에서 360도 회전하며 <u>20장</u> 촬영 1.3) 상품 버드 뷰 각도 촬영(총 60장) 1.3.1) 가까운 거리에서 360도 회전하며 <u>20장</u> 촬영 1.3.2) 중간 거리에서 360도 회전하며 <u>20장</u> 촬영 1.3.3) 먼 거리에서 360도 회전하며 <u>20장</u> 촬영	- 정면(가까운, 중간, 먼 거리) 각도 예시  - 버드 뷰 예시(약 45° 각도) 
2) 복수 상품 - 세로	2.1) 세 개 상품 배치(안쪽으로 세로 직렬 배치) 2.2) 상품 정면 각도 촬영(총 30장) 2.2.1) 가까운 거리에서 360도 회전하며 <u>10장</u> 촬영 2.2.2) 중간 거리에서 360도 회전하며 <u>10장</u> 촬영 2.2.3) 먼 거리에서 360도 회전하며 <u>10장</u> 촬영 2.3) 상품 버드 뷰 각도 촬영(총 30장) 2.3.1) 가까운 거리에서 360도 회전하며 <u>10장</u> 촬영 2.3.2) 중간 거리에서 360도 회전하며 <u>10장</u> 촬영 2.3.3) 먼 거리에서 360도 회전하며 <u>10장</u> 촬영	세 개 상품 정면 / 버드 뷰 예시 
3) 복수 상품 - 가로	본 내용은 <u>캔(can) 상품일 경우만 촬영</u> 3.1) 세 개 상품 배치(가로로 눕힌 채로 쌓아서 배치) 3.2) 상품 정면 각도 촬영(총 30장) → 상품은 가만히 두고, 카메라를 이동 3.2.1) 가까운 거리에서 30도 이내 각도 변경하며 <u>10장</u> 촬영 3.2.2) 중간 거리에서 30도 이내 각도 변경하며 <u>10장</u> 촬영 3.2.3) 먼 거리에서 30도 이내 각도 변경하며 <u>10장</u> 촬영	세 개 가로 진열 상품 예시 



4. 상품 데이터 구축 업무 - 비박스 및 라벨링 업무(10명~14명)

상품 진열 타입 별 라벨링 방법		예시
1) 단수 상품	1.1) 상품 정면 각도 - 상품의 모든 면이 꼭 차게 들어오도록 bbox 1.2) 상품 버드 뷰 각도 - 상품의 모든 면이 꼭 차게 들어오도록 bbox	 ☒ ChilsungCider350ML  ☒ ChilsungCider350ML
2) 복수 상품 - 세로	2.1) 세 개 상품 버드 뷰 각도 - 50% 이상의 면이 노출되는 모든 상품들을 bbox - 일부 가려진 부분은 영역을 추측하여 bbox - 가려진 부분을 추측하기 힘들다면 노출된 부분만 bbox	 ☒ ChilsungCider350ML ☒ ChilsungCider350ML ☒ ChilsungCider350ML
3) 복수 상품 - 가로	• 본 내용은 <u>캔(can) 상품일 경우만 수행</u> 3.1) 가로로 쌓여진 상품 정면 각도 - 50% 이상의 면이 노출되는 모든 상품들을 bbox - 일부 가려진 부분은 영역을 추측하여 bbox - 가려진 부분을 추측하기 힘들다면 노출된 부분만 bbox	 ☒ ChilsungCider350ML ☒ ChilsungCider350ML ☒ ChilsungCider350ML





6. 근무 일정

출근예정일정

- 한글 OCR업무: 총5명, 8월6일(화) 08:30~12:00
- 상품라벨링업무: 총10명, 8월하순~9월초순

근무관련

- 근무시간: 08:30~12:00(1일 3.5시간)
- 매주 월,화,수,목
- 월간 57시간
- 인턴 기간: 2개월
- 에버영피플: 1개월



감사합니다.