

# 屬靈領導力的發展過程



---

目的：簡介「靈命流程圖」，並指出基督徒屬靈生命在每個階段中合適的成長，對塑造屬靈領袖的重要性。

---

「...在敬虔上操練自己。操練身體，益處還少；惟獨敬虔，凡事都有益處，因有今生和來生的應許。」(提前四7-8).

- 一幅破碎的圖畫

- ◆ 許多碎片
- ◆ 卻沒有完整的圖
- ◆ 就像許多關於領導力的教導
- ◆ 很難把各部分整合在一起



- 需要一幅完整的圖

許多關於基督徒領導能力的教導，都只專注於如何做一個好的基督徒領袖，卻忽略一個基督徒領袖如何長進、成熟的過程。我們只想要速成，卻不想得到一個真正徹底的答案。

- ◆ 果效導向（快速實用的秘訣、建議）
- ◆ 過程導向（強調發展過程）



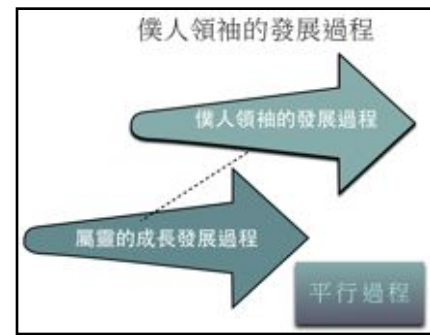
果效導向

- 一幅完整的圖畫：僕人領袖的發展過程

- ◆ 簡介

- ◆ 「在敬虔上操練自己」。領導能力真實的長進來自於屬靈的成長。

- ◆ 當屬靈上沒有真實的成長，就會帶來問題。

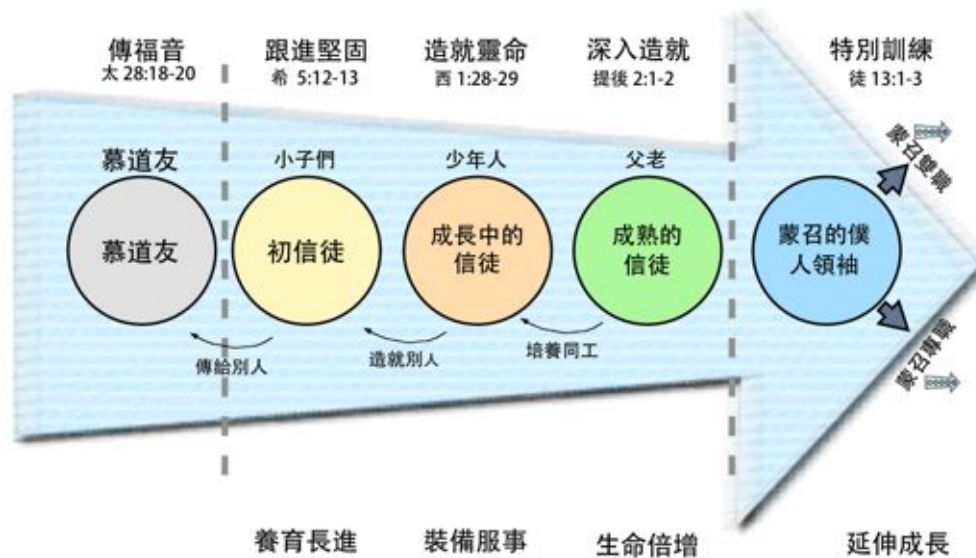


一個成熟的信徒與一個屬靈的領袖有何分別？

「人若想要得監督的職分，就是羨慕善工。這話是可信的。作監督的，必須無可指責，只作一個婦人的丈夫，有節制，自守，端正，樂意接待遠人，善於教導；不因酒滋事，不打人，只要溫和，不爭競，不貪財；好好管理自己的家，使兒女凡事端莊順服（或作：端端莊莊地使兒女順服）。人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教會呢？」（提前三1-5）

- 靈命成長流程圖

## 造就裝備流程



你我現在正在那一站？我們如何能進入下一站？我們如何去幫助弟姐妹走入下一站？

- 成長的步驟

當我們細察在每個階段中所需學習的功課，我們就可以看到我們應當如何成長。屬靈成長奧祕難懂的地方就被挪走了。

## • 兩項關於基本領導力的問題可以被解決

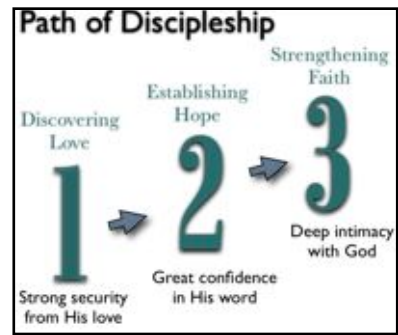
在你的教會裡，當人們信主後的一年中，有多少人接受了門徒訓練？

### 問題一：根深蒂固的問題

要使一個信徒合適的成長，需要某些特定的真理教導。當信徒沒有以個人親身經歷的方式來獲得這些真理教導，屬靈生命不會合適的成長。

### 作業

想一想自己與他人。當你經歷艱難的處境，你懷疑過神的愛嗎？



### 問題二：沒有在那些領域中體會到神的恩典

- ◆ 領導能力最好的描述，就是教別人該如何做一件事。
- ◆ 領袖自己曾經做過，所以他知道該怎麼做。
- ◆ 對優良領袖的渴望

## 比較其他的經文

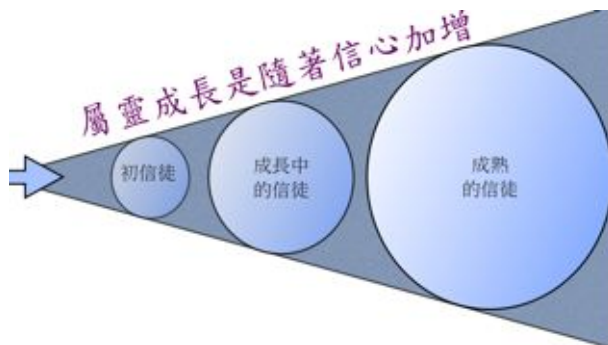
當我們能夠看到僕人領袖的整個發展過程，我們就能很快的前進，並且準確的分析為何有問題，並提供解決方法。

「直等到我們眾人在真道上同歸於一，認識神的兒子，得以長大成人，滿有基督長成的身量，使我們不再作小孩子，中了人的詭計和欺騙的法術，被一切異教之風搖動，飄來飄去，就隨從各樣的異端；惟用愛心說誠實話，凡事長進，連於元首基督」（弗四13-15）

我們在保羅的人生目標中也看到這一點

「我們傳揚他，是用諸般的智慧，勸戒各人，教導各人，要把各人在基督裡完完全全的引到神面前。我也為此勞苦，照著他在我裡面運用的大能盡心竭力。」（西一28-29）

「可見，信心是與他的行為並行，而且信心因著行為才得成全。23 這就應驗經上所說：”亞伯拉罕信神，這就算為他的義。”他又得稱為神的朋友。」（雅二22-23）



屬靈成長是隨著信心加增而來，就如亞伯拉罕的例子。

## 關於怒氣的問題

- 以摩西為例

- ◆ 摩西的缺乏安全感
- ◆ 摩西不願意信靠神
- ◆ 摩西軟弱的領導模式
- ◆ 主的訓練計畫
  - 曠野
  - 以色列（出十四44-45）

### 作業：背誦「靈命成長流程圖」

給各位三分鐘來研讀「靈命成長流程圖」。之後會給大家一張白紙，請用五分鐘的時間畫出一個圖表，看看你能記得多少。

- 總結：領導能力的建立

- ◆ 領導能力的建立與健康的靈命成長息息相關。
- ◆ 我們在某一階段所學得的，會幫助我們在另一階段的成長。
- ◆ 忽略在某一領域的成長會導致其他領域的缺陷。
- ◆ 僕人領袖需要與神與人都有健康的關係。這就是「靈命成長流程圖」的總結（愛神與人--耶穌的命令）