

(Senior) beleidsadviseur (0,15 fte)

Detachering tot eind 2025

Wil je als beleidsadviseur meewerken aan de versterking van de positie en de rol van de lerarenopleidingen bij het professionaliseren van leraren in de sectoren po, vo en mbo? Dat kan! Bij de Vereniging Hogescholen zoeken we een collega die tot eind 2025 aan de slag gaat met de voorbereiding op de invoering van een landelijke infrastructuur voor het professionaliseren van leraren.

Wat ga je doen?

Je maakt als beleidsadviseur deel uit van het team Sectoraal onderwijsbeleid. Je levert een bijdrage aan het programma Nationale Aanpak Professionalisering van Leraren (NAPL, zie <https://www.nationaalgroeifonds.nl/overzicht-lopende-projecten/thema-onderwijs/nationale-aanpak-professionalisering-van-leraren>), gefinancierd uit het Nationaal Groeifonds. Het tienjarige programma richt zich op de professionalisering van leraren in de sectoren po, vo en mbo. Kwalitatief goed onderwijs staat of valt met de kwaliteit van leraren: zij zijn de sleutel voor het versterken van de kwaliteit van het onderwijs. VH werkt in dit programma samen met andere partijen zoals het ministerie van onderwijs, cultuur en wetenschap, koepels voor primair en voortgezet onderwijs en lerarenverenigingen.

Je levert als adviseur een bijdrage aan de beleidsvoorbereiding, advies, betrekken en activeren van de hogescholen m.b.t. de volgende 4 pijlers van het NAPL programma:

- Ontwikkelpaden:** Voor elk van de drie sectoren (po, vo en mbo) zijn er tenminste 6 ontwikkelpaden, o.a. een ontwikkelpad dat de ontwikkeling van start- naar vakbekwaamheid betreft. Andere ontwikkelpaden betreffen de expertrollen (daarop volgend);
- Opleidingsregister:** Een register dat leraren po, vo en mbo een overzicht biedt van kwalitatief hoogwaardige professionaliseringstrajecten en een platform voor uitwisseling;
- Pilots met co-creatielabs in elf pilot-regio's:** Pilots waarbij passend bij de ontwikkelpaden en kwaliteitseisen, professionaliseringstrajecten ontwikkeld zijn die aansluiten op de specifieke context van de betreffende regio en bijdragen aan de (individuele) ontwikkeling van (teams van) leraren;
- Kwaliteitsborging:** Er is een kwaliteitskader en een landelijk systeem van kwaliteitszorg en -borging t.b.v. de post-initiële professionaliseringstrajecten. Trajecten die onderdeel zijn van het opleidingsregister voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen en de kwaliteit ervan wordt structureel geborgd.

Vereniging Hogescholen

In het hoger beroepsonderwijs leiden we studenten op en bieden hen daarbij een mooie tijd aan in de ontwikkeling van hun leven. Niet alleen op het gebied van het onderwijs, hogescholen bieden studenten een stimulerende plek om het beste uit zichzelf te halen, nieuwe kennis en sociale vaardigheden op te doen en mensen te ontmoeten. Daar dragen wij vanuit de Vereniging Hogescholen ook aan bij. De vereniging maakt zich sterk voor gelijke kansen voor alle hogeschoolstudenten. Hogescholen zien het als hun publieke opdracht om volwaardig beroepsonderwijs te bieden op alle niveaus. Deze opdracht willen zij invullen met praktijkgericht onderzoek en in nauwe relatie met de regio. Onze inzet voor de toekomst richt zich met name op een volledig, maatschappelijk relevant onderwijsaanbod, meer professionele masteropleidingen, uitbreiding van het praktijkgericht onderzoek en een wettelijke taak voor om- en bijscholen.

Ons kantoor zit in een prachtig pand op loopafstand van Den Haag Centraal Station. Eens per maand hebben we een gezamenlijke bijeenkomst met alle VH-collega's in onze mooie Cantina. Onze actieve

Personeelsvereniging organiseert allerlei leuke evenementen om elkaar ook buiten de werkinhoud te ontmoeten.

Het team

Bij team sectoraal beleid zijn 9 professionals actief die zich bezighouden met het adviseren en ondersteunen van de 7 sectoren in het hbo. Dit doen wij samen met collega's binnen hogescholen door het hele land. We onderhouden daarbij nauw contact met ministeries, de politiek, de andere overheids- en onderwijswerkgevers en het bedrijfsleven. Kortom: een levendige en uitdagende werkomgeving met een netwerk bestaande uit autonome, kritische professionals.

Wat neem je mee?

- Een afgeronde bachelor- of masteropleiding, met enkele jaren relevante werkervaring bij een hogeschool;
- Je bent mondeling vaardig en kunt helder schrijven;
- Je hebt een achtergrond in leraren(opleidingen);
- Je hebt een brede politieke en maatschappelijke belangstelling;
- Je hebt ervaring met strategische advisering en kennis van het politiek-bestuurlijke proces;
- Je bent enthousiast en oplossingsgericht en je bent in staat om verbinding te creëren. Je kunt schakelen tussen het ambtelijke en bestuurlijke niveau en je bent goed in het duiden van belangen en risico's;
- Je hebt een groot eigen verantwoordelijkheidsgevoel en kan goed zelfstandig werken.

Wat bieden wij jou?

Een baan als beleidsadviseur met impact in de samenleving. Je wordt verder goed beloond met:

- Een detacheringsovereenkomst van 0,15 fte tot en met december 2025;
- Een salaris is tussen €4.024,11 en €6.907,67, gebaseerd op 1,0 fte, schaal 11/12 (cao Rijk) afhankelijk van jouw werkervaring;
- Reiskosten worden op basis van openbaar vervoer vergoed;
- Een laptop en een smartphone;
- Vers fruit, stoelmassage en yoga op kantoor;
- Een actieve personeelsvereniging;

Diversiteit & Inclusie

Bij de Vereniging Hogescholen hechten we waarde aan het vergroten van diversiteit binnen de organisatie. Verschillende perspectieven, achtergronden en inzichten vergroten onze denkracht en handelingsperspectieven, zodat we optimaal aansluiten bij de behoeften van onze leden.

Interesse?

Herken jij jezelf in bovenstaand profiel en spreekt de uitdaging je aan? Dan zijn wij benieuwd wie jij bent. Stuur ons een korte motivatiebrief en een cv naar hr@vh.nl voor 16 september 2024.

De sollicitatiegesprekken zijn gepland op maandagmiddag 23 september.

Wil je inhoudelijk meer weten over deze functie dan kun je contact opnemen met Melissa Keizer, coördinator team Sectoraal Onderwijsbeleid via telefoon 06-52367796 of via e-mail Keizer@vh.nl.