

Collaborateur, programme Réseau Jeunes Entrepreneurs (RJE)

Mandat 2017-2018

Le programme Réseau Jeunes Entrepreneurs (RJE), exclusif aux membres, vise à former et à outiller la future génération de jeunes gens désireux de se lancer en affaires. Ce parcours permet de les aider à démarrer en force leurs projets d'affaires et de les propulser à l'avant-scène de la relève entrepreneuriale montréalaise.

Rôles et responsabilités

- Relève du chargé de projet RJE;
- Assiste le chargé de projet à la réalisation et la bonne conduite du programme RJE
- Participe à la promotion du programme pour assurer un fort taux de candidatures au programme;
- Est responsable de coordonner le contenu de formation avec les formateurs pour au moins une des 8 séances de formation;
- Participe à la recherche des formateurs, conférenciers, commandites, juges en sollicitant des gens dans son réseau et en entretenant de bonnes relations avec les intervenants;
- Participe à la conception du programme (élaboration du plan de formation, de l'horaire, des thèmes couverts, etc.);
- Participe à la sélection des participants au programme RJE;
- Peut être appelé à concevoir et à tenir à jour de la documentation pour informer les intervenants pendant le programme;
- Aide à la logistique des soirées de formation;
- Conçoit un sondage de satisfaction et compile les résultats;
- Fournit au chargé de projet de la rétroaction sur le programme en vue de l'améliorer;
- Propose son aide au chargé de projet tout au long du mandat et s'assure de répondre à ses courriels dans un délai raisonnable;

Exigences

- Être présent à la journée d'entrevues de sélection des candidats potentiels;
- Être présent aux soirées de formation pour aider à la logistique de l'événement et pour s'entretenir avec les participants;
- Être membre ou devenir membre en date du début du mandat.

Mandat

Terme: 1er août 2017 au 1er juin 2018

Implication attendue:

- 3 à 5 heures/ semaine;
- Présence à tous les événements propres au programme:
 - Formation: 7 à 8 séances, un mercredi sur 2, de la fin janvier 2018 à la fin avril 2018, de 18h à 21h;
 - Soirée 'Demo Day' prévue en mai 2018, de 17h à 22h;
- Se rendre disponible au besoin une fois par semaine dans une plage horaire 17h-21h (rencontre ou appel, allant de 30 minutes à 1 heure);
- Prévoir une durée de 4 heures sur son temps personnel pour l'analyse des candidatures et de 5 heures additionnelles lors d'une journée d'entrevues de sélection avec les candidats potentiels;
- Solliciter de potentiels partenaires, formateurs et commanditaires avec l'approbation du chargé de projet.

*** Veuillez noter que le genre masculin a été utilisé afin d'alléger le texte.**