

Collaborateur, Réseau Jeunes Administrateurs (RJA)

Mandat 2019-2020

Le programme Réseau Jeunes Administrateurs (RJA), exclusif aux membres, est mis de l'avant par la JCCM et Concertation Montréal, en collaboration avec le Collège des administrateurs de sociétés (CAS) de l'Université Laval. Ce programme permet à de jeunes gens d'affaires de comprendre le rôle d'administrateur d'un conseil d'administration, de se préparer à siéger ou à mieux contribuer au sein d'un conseil d'administration. Comportant deux cohortes de 24 membres par année, une à l'automne et une au printemps, cette formation se déroule sur deux journées (vendredi et samedi). Elle se conclut par une soirée de "Speed board dating" au cours de laquelle des organismes en recherche d'administrateurs pour leurs Conseils d'administration viennent rencontrer les participants du programme.

Le collaborateur RJA relève du chargé de projet RJA, de la directrice du volet Formation en charge du programme RJA. En collaboration avec le chargé de projet et les autres collaborateurs, il participe au bon déroulement du programme.

Rôles et responsabilités

Logistique et déroulement

- Assiste le chargé de projet à la réalisation et la bonne conduite des deux cohortes de formation du programme RJA lorsqu'on lui fait des demandes spécifiques;
- Participe à la sélection des participants du programme, de concert avec les partenaires du programme;
- Tient à jour une fiche d'information pour chaque participant du programme pour utilisation lors des journées de formation et dans le cadre du "Speed board dating";
- Compile les résultats du sondage de satisfaction des participants, par rapport à la formation reçue;
- Aide au bon déroulement des journées de formation et de la soirée "Speed board dating" (montage de la salle, accueil des participants, animation, chronométrage des échanges, etc.).

Promotion

- Participe à la promotion du programme pour assurer un fort taux de candidatures au programme.

Autres

- Collabore avec le chargé de projet et les autres collaborateurs tout au long du mandat
- Établi et utilise des moyens de communication efficaces, à déterminer avec le chargé de projet
- Fourni au chargé de projet de la rétroaction sur l'activité en vue de l'améliorer
- Rempli et tient à jour les tableaux de suivi utilisés par le comité et la direction générale

Exigences

- Être membre ou devenir membre en date du début du mandat.
- Aimer travailler en équipe et relever des défis;
- Maîtriser les outils Google Docs, Google Sheets et Google Slides, un atout.

Mandat : 1er septembre 2019 au 30 avril 2020

Implication attendue:

- Quatre heures en prévision de chaque formation et être disponible au besoin dans une plage horaire 9h-17h (rencontre ou appel, allant de 30 minutes à 1 heure);
- Être présent aux deux journées de formation pour aider à la logistique de l'événement et pour s'entretenir avec les participants, ainsi qu'à l'événement "Speed board dating" qui clôture chaque cohorte;
 - **Cohorte automne:** 29 et 30 nov. 2019 et le "Speed board dating" pour le 12 déc. 2019;
 - **Cohorte printemps:** 20 et 21 mars 2020 et le "Speed board dating" en avril 2020;
- Répondre aux courriels (ou autre moyen de communication choisi) dans un délai raisonnable.

** Veuillez noter que le genre masculin a été utilisé afin d'alléger le texte.*