

# Tunga fordons dag - Föreningsstämma & presentationer

Tid: fredag 8 juni 2018, kl 9.30

Plats: Volvo CE, Braås

## Dagordning för Tunga fordons Föreningsstämma

### Mötets öppnande

1. Val av ordförande och sekreterare för stämman
2. Val av två justeringspersoner, tillika rösträknare
3. Fråga om kallelse skett stadgeenligt
4. Upprättande och godkännande av röstlängd
5. Godkännande av dagordning
6. Behandling av styrelsens årsredovisning
7. Revisorernas berättelse
8. Fråga om ansvarsfrihet för föreningens styrelse
9. Beslut om verksamhetsinriktning samt instruktioner för styrelsens arbetsform, medlemskap och associering.
10. Fastställande av avgifter till föreningen
11. Val av ordförande och vice ordförande
12. Val av övriga styrelseledamöter
13. Val av revisor och revisorssuppleant eller revisionsbolag
14. Val av föreningens representanter i av föreningen hel- eller delägda bolags styrelser
15. Val av ombud till bolagsstämmor i av föreningen hel- eller delägda bolag
16. Val av valberedning

### Mötets avslutande

- |              |   |
|--------------|---|
| <b>10.00</b> | <b>Presentationer, program se sida 2</b>              |
| <b>11.45</b> | <b>Fabriksvisning, grillning &amp; dumperkörning</b>  |
| <b>14.30</b> | <b>Konstituerande möte styrelsen för Tunga fordon</b> |

Vi behöver få Din anmälan om medverkan  
senast fredag 1 juni.

karin@tungafordon.com  
eller 0705 303 767



# Tunga fordon

# Program presentationer 8 juni kl 10.00



## 10.00 CONSID;

Information om ett projekt att installera underhållsfria (inga batterier) sensorer för prediktiv underhållsanalys. Sensorerna har inbyggd AI och eftersom de är intelligenta och kommunicerar via BLE, kan tågagnar och lastmaskiner börja kommunicera med varandra och därmed effektivisera och optimera lastning och lossning. Kanske är detta något för tunga arbetsmaskiner.

**Peo Strömberg**

**Daniel Andersson**

**Carl-Olof Eckerbom**

## 10.25 Merlinum Forklifts;

Merlinum är ett nystartat företag i Ljungby med handplockade medarbetare. De tillverkar elektriska gaffeltruckar med en lyftkapacitet på sex till nio ton. Deras vision är att anlita och samarbeta med lokala leverantörer. Vi får veta mer om start, utveckling och strategi för detta spännande företag.

## 10.50 Happy at Work;

Vi vet alla att det är människorna bakom som gör företaget. Happy at Work revolutionerar dialogen mellan ledning och anställda genom att mäta pulsen och stressnivån i företaget löpande. Genom att erbjuda det enklaste och smidigaste verktyget för att hålla dialogen levande på arbetsplatsen kan företag sänka sin sjukfrånvaro och minska sin personalomsättning. Happy at Work vill genom detta skapa välmående och lönsamma bolag!

**André François**

**Jonathan Borggren**

## 11.15 SkillFlow;

"Företaget i bransch Y söker en ny produktionschef. Av tre kandidater kommer två från samma bransch Y medan den tredje kandidaten kommer från bransch Z. Att anställa den tredje kandidaten är förenat med en ökad risk. De branschspecifika kunskaperna saknas. Det kommer ta längre tid för personen att lära sig rutiner och kunskap som "sitter i väggarna". Och dessutom, hur vet jag vilken bransch som passar med min? Ett enkelt val med andra ord. Eller?"

Faktum är att den tredje kandidaten kommer att göra företaget konkurrenskraftigare och borga för en långsiktig tillväxt – oavsett bransch. Forskning visar att ett inflöde av arbetskraft från en komplementär bransch ger en positiv effekt på det mottagande företaget.

Att söka kompetenser i andra branscher är ett sätt att bygga en långsiktig konkurrenskraft. För att göra det måste vi börja fundera på våra komplementära branscher och på vårt branschsläktskap. Vilka andra branscher passar med min egen bransch och finns de i den lokala arbetsmarknaden?

