



Brightstar™





අපගේ වටිනාකම



නිරන්තරයෙන්ම අපගේ මුල්ම අවධානය පාරිභෝගිකයා වෙතටයි“ පාරිභෝගික අවශ්‍යතා ගැන අප දැඩි ලෙස විමසිලිමත් වන අතර නව ජවයෙන් හා වින්තනයෙන් අපගේ ප්‍රවර්ධනාත්මක අදහස පාරිභෝගිකයා හට පිරිනැමීම අපගේ අරමුණු වී ඇත“

අවංක ලෙස හා විශ්වාසවන්ත ලෙස කැපවීමෙන් අපගේ සේවය පාරිභෝගිකයා හට පුද්ගලිකව විශ්වාසය දිනාගන්නෙමු“ සැම විටම නිවැරදි කාර්ය ඉටුකිරීමෙන් දෙපාර්ශවය අතර අන්‍යෝන්‍ය විශ්වාසය වර්ධනය කරණු ඇත“



අපගේ ගමන් මග දිවයන්නේ විශිෂ්ටත්වය නම් වූ ඉලක්කය වෙතයි“ නව්‍ය විසඳුම් වර්ධනය කරගනිමින් පාරිභෝගිකයා හට විශිෂ්ට සේවාවක් ලබාදීමේ ව්‍යවසායකයින් වන අපගේ අභිප්‍රායයි“

නව්‍ය වූ වින්තනයක් හරහා ගැටළු වලට විසඳුම් සලසා දීමට ඇපකැප වූ හැඟිම්බර සාමූහික ප්‍රයත්නයක් අපගේ අධිෂ්ඨානයයි“



ආචාරධර්ම වන ඔබේ මාර්ගෝපදේශය

6

අපගේ වගකීම

.6

- . අනුකූලත්වය අප සියලු දෙනාටම අදාල වේ
- . පිළිගැනීම
- . ඊ-ඉගෙනුම/මුහුණට මුහුණ පුහුණුවීම්/සන්නිවේදන/ජරතිපත්ති
- . විවෘත දොර ජරතිපත්තිය
- . වාර්තා කළ යුතු ස්ථානය
- . අනුකූලත්වය උල්ලංඝනය හෝ සැලකිලිමත් විය යුතු කටයුතු වාර්තා කිරීම වනුවෙන් පළ ගැනීම සඳහා නොඉවසීම
- . "යමක් කියන්න" මූලපිරීම

11

නිරවද්දය ඒයාපාරික වාර්තා

.11

- . ජ්‍යෙෂ්ඨතාවය
- . විගණනය කිරීම
- . අනාවරණය
- . පෞද්ගල පිරිමි හා සමබන්ධ සේවකයින් සඳහා ආචාරධර්මික බැඳීම
- . කොටස්හිමියන් සහ මාධ්‍ය බැඳීම
- . ජ්‍යෙෂ්ඨ-නොවන තොරතුරු ආරක්ෂා කිරීම සහ ඇතුළත රහස් වලදාම වැළැක්වීම
- . රහසිගත තොරතුරු



16

බැඳියා පිළිගැටුම වැළැක්වීම සහ නිසි අවදානමේ කළමනාකරණය පුරුදු වීම **.16**

- . බැඳියා පිළිගැටුම
- . ත්‍යාග
- . සංචාරය සහ විනෝදය
- . සමීඛන්ධ පක්ෂ ගනුදෙන
- . දූෂණ-විරෝධී සහ අල්ලස්-විරෝධී
- . තරඟකාරීත්ව විරෝධී
- . පිටුදැකීමේ විරෝධී
- . වලෙඳ අනුකූලතා
- . කළ සල්ලි ජාවාරමේ කිරීමට විරෝධී
- . රජයේ කතෘත්වරාත්තූ හා සමීඛන්ධ බැඳීමේ

26

බැඳියා පිළිගැටුම වැළැක්වීම සහ නිසි අවදානමේ කළමනාකරණය පුරුදු වීම **.26**

- . බැඳියා පිළිගැටුම
- . ත්‍යාග
- . සංචාරය සහ විනෝදය
- . සමීඛන්ධ පක්ෂ ගනුදෙන
- . දූෂණ-විරෝධී සහ අල්ලස්-විරෝධී
- . තරඟකාරීත්ව විරෝධී
- . පිටුදැකීමේ විරෝධී
- . වලෙඳ අනුකූලතා
- . කළ සල්ලි ජාවාරමේ කිරීමට විරෝධී
- . රජයේ කතෘත්වරාත්තූ හා සමීඛන්ධ බැඳීමේ

24

ඉලක්කේටර්ගානික, සමාජ මාධ්‍ය සහ මාදුකාංග **.24**

- . සමාගමේ පද්ධතීන්ගේ නිසි භාවිතය සහ ආරක්ෂාව
- . බුද්ධිමය දෝෂල

නවෝත්පාදනය **.31**

අපගේ බැඳීම

වගේගයෙන් එහා මහෝ යාම? ඔව් කවේ-මාර්ග අනුකූලත්වය? නැත.

අනුකූලත්වය අප සියලු දෙනාටම අදාල වේ

ඔබට ගැටලු ඇති විට හෝ යම් අවස්ථාවක් මහෙයෙවීමේදී කටයුතු කළයුතු ආකාරය පිළිබඳව සැකසහිත වූ විට මාර්ගෝපදේශ ලබා ගැනීමේ යුතුකම ඇනුළුව, අනුකූලත්වය සඳහා වගකීම, බරපතලත්වයට පරිණාමය එක් එක් සාමාජිකයා සමඟ පවතියි. අපගේ අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය, කළමනාකාරිත්වය, සැපයුම්කරුවන්, විකිණුම්කරුවන් සහ ඔබ ඇතුළුව බරපතලත්වය සමඟ කරන සැමට අපගේ වර්ගය සහ ආචාරධර්ම පිළිබඳ සංග්‍රහය (“සංග්‍රහය”) අදාල වේ. කතෙරම් විස්තීර්ණ වුවත් කිසිදු අධ්‍යාපනික සහ පුහුණු වැඩසටහනක් මගින්, සිදුවිය හැකි සෑම තත්වයක්ම පූර්වපරීක්ෂා කළ නොහැකි බව අපි හඳුනා ගන්නෙමු. එබැවින්, සියලු දෙනා වන අනුකූලතා තොරතුරු සපයා දීම කෙරෙහි මනෝම සියලුම අනුකූලතා විමසීම වලට ප්රතිචාර දැක්වීම කෙරෙහි අපි කැප වී සිටින්නේ ඒ නිසාය.

පිළිගැනීම

සියලුම බරපතලත්වය සම්බන්ධ වර්ගය හා ආචාරධර්ම සංග්‍රහය සම්පූර්ණ වශයෙන් කියවා අවබෝධ කර ගැනීම මගින්, පිළිගැනීම අවශ්‍ය වේ. බඳවා ගැනීමේදී මනෝම වාර්ෂික පදනමක් මත අපි සංග්‍රහය පිළිගන්නෙමු. සියලුම අදාල නීති, රඹුලාසි සහ සංග්‍රහය සමඟ අනුකූල වීමට අපි එකඟ වන්නෙමු. සමාගමේ වටිනාකම් හා සේවා ස්ථානය තුළ දී සහ පිටත දී යහපත් තේරීම් සිදු කිරීමේ හැකියාව සම්බන්ධයෙන් පළපුරුද්ද ලබා ගැනීමට අපි උත්සාහ දරන්නෙමු. ඊට අමතරව, සමාගමේ සියලුම ප්රතිපත්ති සහ ක්රියාපටිපාටීන් කියවීමේ සහ අවබෝධ කර ගැනීමේ වගකීම අප සියලු දෙනාටම සනුච්ච කටයුතුකර, මම මාර්ගෝපදේශ විමර්ශනය කොට ඒ අනුව ඒවා පිළිපදින බවට සහතික වන්න. මම සංග්‍රහය තුළින් ආචරණය කෙරෙන මාතෘකා හා සම්බන්ධ විශේෂිත ප්රතිපත්ති, ප්රයෝජනවත් නිර්දේශයන් වන අතර, එමගින් විස්තීර්ණ දළ විශ්ලේෂණයක් ලබා දෙයි.

ඊ-ඉගෙනුම/මුහුණට මුහුණ පුහුණු වීම/සන්නිවේදනයන්/ප්රතිපත්ති

අපගේ ප්රජාව තුළ වගකීම සහතික කිරීමට සහ දැනුම වැඩි කර ගැනීම වනුවෙන්, අනුකූල මාතෘකා පරාසයකින් අපි ජාලගත පුහුණුව (ඊ-ඉගෙනුම), ලබා දෙන්නෙමු. සමාගමේ අපේක්ෂාවන් අවබෝධ කර ගැනීමට උපකාර වීම සඳහා අපගේ ඊ-ඉගෙනුම වැඩසටහන්, පහසුවෙන් විවිධ භාෂා වලින් ලබා ගත හැකිය. අපගේ සමාගමේ සෑම මට්ටමක් පිළිබඳව එක් එක් සාමාජිකයාගේ අවබෝධය සවිමත් කිරීමට අපි උත්සුක වන්නෙමු. අපගේ ඉලක්කය වන්නේ, ලෝක ගෝලය හරහා බලාත්මක සහ එක්සත් ප්රජාවක් ස්ථාපිත කිරීමයි. මම ඉලක්කය සපුරා ගැනීමට, අපගේ ලෝකවිශාල ප්රජාවේ සෑම සේවකයකු හටම වටිනා අඩවි හරහා පුහුණු සහ මුහුණට මුහුණ සන්නිවේදන තුළින්, පුහුණුවක් ලබා දීම සඳහා අපගේ විවිධ දෘෂ්ටිකෝණයන් තුළ කණ්ඩායම් කැප වී සිටිනි. ඊට අමතරව අපගේ සමාගමේ ප්රතිපත්ති තුළින්, අප විශාසනා කටයුතු වල නිරත වන ආකාරය පිළිබඳව, විස්තරාත්මක පැහැදිලි කිරීමක් ලබා දෙයි. මම සංග්‍රහයේ අඩංගු මාතෘකා පිළිබඳව වැඩිදුර විස්තරාත්මක තොරතුරු වන නිදහසේ යොමු වන්න.

විවාක-දොර ප්රතිපත්තිය

පළි ගැනීමේ පිළිබඳ බියක් නොමැතිව, ඕනෑම කටයුතුකර පිළිබඳව හඬ නැගීමේ බලය සේවකයින් වන ලබා දීම කෙරෙහි බරපතලත්වයට කැප වී සිටියි. ඔබේ කළමනාකරු හෝ බරපතලත්වයට විධායක නිලධාරියකු වන ඕනෑම කාරණාවක් වාර්තා කිරීම පිළිබඳව ඔබට, සෑම විටම පහසුවක් දැනිය යුතුය. ඊට අමතරව, ඔබගේ මානව සම්පත් නියෝජිතයා, සාමාන්‍ය උපදේශක, ආචාරධර්ම හා අනුකූලතා ප්රධානියා වන හෝ බරපතලත්වය ඔබට පහසුවෙන් කතාබස් කළ හැකි ඕනෑම වනෙන් නිලධාරියකු හෝ කළමනාකරුවකු වන , ඔබ සැලකිලිමත් වන ඕනෑම කටයුතුකර වාර්තා කළ හැකිය. ඔබ සැලකිලිමත් වන කටයුතු පැවසීමට අපි ඔබට විවිධ මාර්ග ලබා දෙන්නෙමු. එමගින්, සෑම අවස්ථාවකදීම, ඔබට සවන් දීමට සහ උපකාර කිරීමට කනෙකු සිටිනු ඇත.

වාර්තා කළ යුතු ස්ථානය

ඔබේ යහපත් වෛතනා උත්සාහයන් නිසා ඔබ යම් පළිගැනීමක් අත් විඳින්නේ නම්, ඔබ කොහේ සේවය කළත්, වහාම ඔබේ මානව සම්පත් නියෝජිත, සාමාන්‍ය උපදේශක, ආචාරධර්ම අනුකූලතා ජර්ධනියා හෝ ඔබට පහසුවෙන් කතාබස් කළ හැකි වනෙත් ඕනෑම නිලධාරියකු හෝ කළමනාකරුවකු වනෙ, විද්‍යුත් තාක්ෂණය ඔස්සේ හෝ මුහුණට මුහුණ වහාම සම්බන්ධ විය යුතුය. එසේම, සිදු වී ඇති උල්ලංඝනයක් පිළිබඳව ඔබ දන්නේ නම්, එවැන්නක් සිදුවීමට ඉඩ ඇති බවක් පිළිබඳව ඔබ දැනුවත් නම්, කුරුණාකර ඔබේ මූලාශ්‍ර වලින් එකක් වනෙ ජරවේශ වන්න.

ආචාරධර්ම උල්ලංඝනයන් සැමට බලපාන බව මතක තබා ගන්න. ඒවා වහාම වාර්තා කරන්න.

යම් අයකු වනෙ සෘජුව ළඟා වීමට අමතරව, වාර්තාකරණය සඳහා ඇති රහස්‍යගත උපකාරක දුරකථන මාර්ගය සහ වබේ අඩවිය ඇතුළු වනෙත් විකල්ප ඔබට පරීක්ෂා කර බැලිය හැකිය. ඕනෑම උල්ලංඝනයක් වාර්තා කිරීම සඳහා පහත දැක්වෙන ආකාරයකින් මමෙ විකල්ප තුළින් වාර්තා කරන ලෙස අපි ඔබව දිරි ගන්වන්නමු.

• එතික්ස්පොයින්ට් වබේ අඩවියට වාර්තාවක් ගොනු කරන්න:
www.brightstar.ethicspoint.com

• උපකාරක දුරකථන මාර්ගය අමතන්න: 877-307-1218 (එක්සත් ජනපදය, ග්‍රූෆෝ, පුවර්ටො රිකෝ සහ කැනඩාව තුළ ගාස්තු අය නොකරමේ) හෝ

• ඔබට සම්පතම උපකාරක දුරකථන අංකය සොයා ගැනීම සඳහා, එතික්ස්පොයින්ට් වබේ අඩවියේ ජාත්‍යන්තර ගාස්තු-අය නොකරනෙ ඇමනීමේ උපදෙස් වල ඔබේ රට තෝරා ගන්න

24/7

දුරකථන මාර්ගය සහ වබේ අඩවියට සතියට දින 7 / දිනකට පැය 24 පුරාවටම ජරවේශ විය හැකිය.

මතක් කිරීමක් පමණි: එතික්ස්පොයින්ට් 911 හෝ හදිසි සේවාවක් නොවේ. ජීවිතයට හෝ දේපල වලට එකතෙනීම ඇති තර්ජනයක් වාර්තා කිරීම සඳහා මමෙ වබේ අඩවිය භාවිතා නොකරන්න. මේ සේවාව තුළින් ඉදිරිපත් කරනු ලබන වාර්තා වලට ක්ෂණික ජරතිවාරයක් ඔබට නොලැබීමට ඉඩ ඇත. ඔබට හදිසි අවස්ථාවකදී සහාය අවශ්‍ය නම්, කුරුණාකර ඔබේ දේශීය බලධාරීන් හා සම්බන්ධ වන්න නැත්නම් 911 අමතන්න.

සැලකිලිමත් වන කථන වාර්තා කිරීම නිසා සිදුවන පළි ගැනීම් හෝ අනුකූලතා උල්ලංඝනය කිරීමේ වනුවනේ ශුන්‍ය ඉවසීම

1 පියවර:

- වර්ග සහ ආචාරධර්ම සංග්‍රහය සමඟ අනුකූල වීම

ඇයි?

සංග්‍රහයට අනුකූල වීම, සමාගමේ ආචාරධර්ම සංස්කෘතියට දායක වන අතර එය අපගේ කීර්තිය ගැන්වීමක් කරයි. අනුකූල වීමට අපොහොසත් වුවහොත් එහි ප්රතිඵලයක් වශයෙන්, සේවනියුක්තිය හෝ කොන්ත්‍රාත්තුව අවසන් කිරීම හෝ නීතිය අනුව වඩාත් බරපතල දඬුවම් ලැබීම ද සිදුවිය හැකිය.

2 පියවර:

- අපගෙන් ලබා ගත හැකි මාර්ග එකක් නුළුන්, සංග්‍රහය උල්ලංඝනය කිරීම පිළිබඳ සැක සිතන ඕනෑම සිදුවීමක්, යහපත් වේදනාවක් ඇතිව වාර්තා කරන්න.

ඇයි?

උල්ලංඝනය කිරීමක් වාර්තා කිරීමට අපොහොසත් වීම ඇතුළුව, සංග්‍රහය සම්බන්ධයෙන්, සැක කරනු ලබන ඕනෑම උල්ලංඝනය කිරීමක් පිළිබඳව පරීක්ෂණ පැවැත්වීමට අපි හැකි සෑම උත්සාහයක්ම ගන්නමු.

3 පියවර:

- බ්රැව්සර් ඔබව ආරක්ෂා කරන බව දැන ගෙන පහසුවෙන් සිටින්න.

ඇයි?

ඔහුගේ හෝ ඇයගේ සාධාරණ යහපත් වේදනාවක් මත පදනම්ව, උල්ලංඝනය කිරීමක් සිදු වී ඇති බවට හෝ සිදුවීමට යන බවට හෝ සිදු වී ඇත්දැයි සැකසහිතබවට වාර්තාවක් ගොනු කරනු ලබන සේවකයකුට එරෙහිව පළි ගැනීම අපි තහනම් කරන්නමු. සියලුම වාර්තා බරපතල ඒවා ලෙස සැලකීමටත්, ඒවා සම්බන්ධයෙන් වහාම කටයුතු කිරීමටත් අපි කැප වී සිටින්නමු.



“යමක් කියන්න” මූලපිරීම

අප සමාගමේ කීර්තිය අපගේ වඩාත්ම වැදගත් වත්කම වලින් එකකි. බ්රයිට්ස්ටාර් පුරාවටම, ධනාත්මක සහ ආචාරධර්මශීලී සංවිධානයක් සඳහා සහාය ලබා දීමට, උල්ලංඝනය කිරීමේ හෝ සැකසහිත උල්ලංඝනය කිරීමේ වාර්තා කිරීමේ දී ඔබේ ක්රියාකාරී සහභාගිත්වය අත්යාවශ්ය වේ.

අපගේ මාර්ගෝපදේශ ඉතා සරල වේ:

ආචාරධර්ම වීරයකු වන්න.

ආචාරධර්ම නිවැරදි තර්ම කර ගැනීමෙන්, අපගේ සමාගමේ සංස්කෘතිය ගැන ආඩම්බර වන්න.

සැකයක් ඇති විට දී පහත දැක්වෙන ජ්රශ්න ඔබගෙන්ම අසාගන්න:

- මමේ ක්රියාවන් තුළින් බ්රයිට්ස්ටාර්හි කීර්තියට හානියක් සිදුවිය හැකිද?
- මමේ ක්රියාවන්ට මගේ කීර්තියට හානියක් සිදු කළ හැකිද? මගේ පවුලේ කීර්තියට?
- මමේ ක්රියාවන් බ්රයිට්ස්ටාර්හි සමාගමේ වටිනාකම හා ගැලපෙන්නේ ද?
- මමේ ක්රියාවන් නීත්‍යානුකූල වේද (එක්සත් ජනපදය තුළ හෝ සමාගමට අදාළ වනෙත් ඕනෑම රටක් තුළ)?
- මමේ ක්රියාවන් පිළිබඳව මාධ්ය ක්‍රමක් සිතයිද?
- මමේ ක්රියාවන් පිළිබඳව නිෂ්පාදකයකු, ඒකාධිකාරී හවුල්කරුවකු, හෝ රජයේ අධිකාරිය විසින් ක්‍රමක් සිතනු ඇත්ද?
- බ්රයිට්ස්ටාර් නිලධාරියකු හෝ අධ්යක්ෂකවරයකු මමේ ක්රියාවන් පිළිබඳව ක්‍රමක් සිතනු ඇත්ද?

මමේ ජ්රශ්න වලට ඔබගේ පිළිතුරු සම්බන්ධයෙන් ඔබ නිසැක නොවේ නම් අපගෙන් ලබා ගත හැකි එක් මාර්ගයක් ඔස්සේ මාර්ගෝපදේශ ලබා ගැනීමට අපි ඔබට ආරාධනා කරන්නෙමු.

යථාර්ථය පරීක්ෂා කිරීම

එය සිකුරාදා පස්වරුවකි. විවේකාගාරයෙන් රසවත් කිරි කෝපි කෝප්පයක් රස විඳින අතර ඔබ සතියෝ අවසන් වියාපෘතිය සමීපීරණ කරමින් සිටියි. ඔබේ පවුල සමඟ, නිස්කලංක සති අන්තයක් අත් විඳීම සඳහා කාර්යාලයෙන් පිටත් වී යාමට සූදානම් වන අවස්ථාවේදී ඔබ කිසි දිනකෙ නොදැනු “සම-සමාජයක්” ඔබ වෙත පැමිණෙයි. ඔබ නොදැනුවත්ව, මෙම “සම-සමාජය” සමාගමේ වර්ගාධර්ම සහ ආචාරධර්ම සංග්‍රහය පිළිබඳ වත්මන් සමාජයන්ගේ දැනුම සමබන්ධයෙන් පුරුදු පරිදි සමීක්ෂණ පවත්වන විගණකාධිවරයෙකි. සමාගම තුළ ආචාරධර්ම උල්ලංඝනය කිරීමක් සිදු වුවහොත්, කළ යුත්තේ ක්‍රමයෙන් යන්න පිළිබඳව ඔහු ඔබගෙන් ජර්ශන මාලාවක් කටුණාවෙන් විමසයි. ඔබ බ්රයිට්ස්ටාර් හි ආකර්ෂණීය වර්ගා සහ ආචාරධර්ම සංග්‍රහය කියවා ඇති බැවින් පහත දැක්වෙන ජර්ශන වලට පිළිතුරු දෙන ආකාරය ඔබ සත්‍ය වශයෙන් ම දන්නී.

ඔබට වාර්තා කළ හැක්කේ කුමන් ස්ථානයටද?

www.brightstar.ethicspoint.com හි ඇති රහස් වලට අඩවිය නුළුන් හෝ එක් එක් අනුස්ථානයක් වනුවෙන්ම අපගේ වලට අඩවියෙන් ලබා ගත හැකි ගාස්තු අය නොකරන උපකාරක දුරකථන අංකය ඔස්සේ.

ඔබට වාර්තා කළ හැක්කේ කා හටද?

මානව සම්පත් නියෝජිතයකු, අභ්යන්තර විගණකාධිවරයකු, සාමාන්‍ය උපදේශක, ආචාරධර්ම හා අනුකූලතා ජර්ධානියා හෝ සමාගම තුළ වනෙන් ඕනෑම කළමණාකරුවකු හෝ නිලධාරියකු වන.

ඔබට වාර්තා කළ හැක්කේ මොනවාද?

උල්ලංඝනයක් සිදු වූ වහාම හෝ, එය සිදුවීම අපේක්ෂා කරනු ලබන වේලාවට පෙර දී



නිරවද්දය ඒයාපාරික වාර්තා

ලෝකයේ ජරමුඛතම රුහුන් රහිත සමාගම, ඔවුන්ගේ නිෂ්පාදන බ්රයිට්ස්ටාර් වන පවරා දෙයි. එය සිදුවූයේ අහමිබනේ නොවේ.

නිරවද්දය ඒයාපාරික වාර්තා

නිරවද්දය සහ විනිවිද පනෙන පොත් සහ වාර්තා පවත්වාගෙන යෑම කෙරෙහි අපි කැප වී සිටින්නෙමු. අපි සෑම විටම, අපගේ පොත් සහ වාර්තා බලයලත් වන පරිදි, කාලෝචිත ආකාරයට සහ ගනුදෙනු සාධාරණ ලෙස පිළිබිඹු වන අන්දමට ඇති බවට සහතික වන්නෙමු. අපගේ අභ්යන්තර ගිණුම්කරණ පාලනයන් ආධාරයෙන්, මුල්යමය ගනුදෙනු නිසි ආකාරයෙන් කළමනාකාරණය කෙරේ. තවදුරටත්, සාමාන්යයෙන් පිළිගනු ලබන ගිණුම්කරණ මූලධර්ම, නීති සහ රහුලාසි වලට අප අනුකූල වන බවට අපි සහතික වන්නෙමු.

කළමනාකාරිත්වයට දැන්වීමෙන් සහ බලපෑමක් ඇති වූ කොටස්කරුවන්, ගනුදෙනුකරුවන් සහ ඒයාපාරික සැපයුම්කරුවන් නිසි ලෙස දැනුවත් කිරීමෙන් අපගේ වාර්තා වල සාධාරණ ගන්නා ලද ඕනෑම විෂමතාවයක් විසඳා ගත යුතුය. ඔබ කිසිවිටකෙත් සමාගමේ වාර්තා, ඒයාජනය කිරීම, වරදවා විස්තර කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම සිදු නොකළ යුතුය. තොරතුරු ඕනෑකමින්ම නොදී වළකින අවස්ථා මෙන්ම, වාර්තාවන් ඒයාජනය කිරීමට යම් කෙනෙකු සහාය ලබා දෙන අවස්ථාවන්ද මේ අවස්ථාවන් වලට ඇතුළත් වේ. වාර්තා තබාගැනීම හා සමීක්ෂණ උල්ලංඝනය කිරීමක් අපගේ ලබා ගත හැකි එක් මාර්ගයක් වන වහාම වාර්තා කළ යුතුව ඇත.

ජරලෝඛනය

දේශීයව හෝ ජාත්යන්තරව අප සමාගම සමඟ සිදු කරනු ලබන විකිණුම්, මිලදී ගැනීම් ඇණවුම්, ඉන්වෙන්ටරි පාලක සහ වෙනත් ඕනෑම ගනුදෙනුවක් සමීක්ෂණයෙන් නිරවද්දය ලෝඛන තබා ගැනීම කෙරෙහි අපි කැප වී සිටින්නෙමු. එවැනි ගනුදෙනු හා සමීක්ෂණ අදාළ ජරලෝඛන, ගනුදෙනුකරුවන් ගෙන්, විකිණුම්කරුවන් ගෙන් සහ වෙනත් ඕනෑම තවෙති පාර්ශවයකින් අප ඉල්ලා සිටීම අනිශ්චිත වැදගත් වේ. අපගේ සමාගමේ විශ්වසනීයත්වය සහ අවංකත්වයට උකුළු දෙන බැවින්, නිරවද්දය ජරලෝඛන සමීක්ෂණයෙන් අපි විශ්වාසය තබන්නෙමු.

අනාවරණය

අපගේ සාර්ථකත්වය කෙරෙහි අනාවරණය අනිශ්චිත වැදගත් වේ. පූර්ණ සහ විස්තර සහිත අනාවරණ මගින් වගකීම් සවිමත් කරන අතර, එසේම එය වැරදි කිරීමට ඵලගනු නිවර්තකයක් වශයෙන් ද කටයුතු කරයි. අවංකත්වය පවත්වා ගෙන යෑම පිණිස සියලුම මුල්යමය අරමුදල්, බැංකු ගිණුම් සහ ඒයාපාරයට අදාළ වෙනත් ගිණුම්, සමාගමේ ගිණුම් පොත් වල නිසි ලෙස අනාවරණය කළ යුතුය. සමාගමේ කිසිදු අරමුදලක්, වත්කමක්, වගකීමක් හෝ ණයක්, ආදායමක් හෝ වියදමක් සභවා නොමැති බවට හෝ අසම්පූර්ණ ලෙස හෝ අනිසි ආකාරයෙන් වාර්තා නොකර ඇති බවට තහවුරු කිරීම උදෙසා අපි ඔබව දිරි ගන්වන්නෙමු.

පෞද්ගල මූලපිරිමි හා සමිබන්ධ සමිවකයින් සඳහා අවාරධරමයිලි බැඳිමි

සියලුම පෞද්ගල අනාවරණ බැඳිමි, පුරිණ, සාධාරණ, නිරවදිය සහ කාලරේචන ආකාරයකින් සිදු කිරිම කරෙහි අපි කැප වි සිටින්නමු. ඇතැමි විට, පෞද්ගල අනාවරණ අරමුණු සඳහා තරෙරනුරු, අපගමි ගිණුමි දපෙරතමිතේනුවට හමේ විගණකවරයින් වනෙ ලබා දනෙ ලසෙ, යමි සමිවකයින් හමේ නිලධාරිත ගනේ ඉල්ලා සිටිනු ඇත. ඕනැම ඉල්ලා ඇති තරෙරනුරුක් වහාම සහ නිවැරදිව අපගමි කණ්ඩායම විසින් හදුනා ගනු ඇති බවට අපි බලාපරෙරතේනු වමු.

වඩාත් විශමිතව, අපගමි සංවිධානය පුරාවට අවංකභාවය ප්රවරධනය කිරිමමේ විශමිත වගකිමි අපගමි ගිණුමි දපෙරතමිතේනුව සහ විගණන කමිටුව දරති. මුල්යමය ප්රතිඵල සහ තත්වයන් වාර්තා කිරිම හරහා, අපගමි ප්රධාන විධායක නිලධාරිට, ප්රධාන මුල්ය නිලධාරිට, ගිණුමි දපෙරතමිතේනුවට සහ විගණන කමිටුවට අපගමි සමාගමමේ අවංකත්වය සහතික කිරිමමේ විශමිත බැඳිමක් තිබමේ.

සුරැකුමිපත් සහ විනිමය කමෙසම (SEC) සමහ ගොනු කරන ලද ලමේබන ඇනුළු පෞද්ගල වාර්තා, අනාවරණය කිරිමමේ අපගමි හැකියාවට හානි කරනු ලබන යමි හැසිරිමක් පිලිබඳව ඔබ දන්නමේ නමි හමේ සැක සිතන්නමේ නමි, අපගමේ ලබා ගත හැකි එක් මාර්ගයක් ඔස්සමේ අප හා සමිබන්ධ විය යුනුය.

කමෙසකරු සහ මාධිය බැඳිමි

අපගමි සමාගම පිලිබඳව කියනු ලබන දමේ සමිබන්ධයනේ, නිතිමය සහ රගුලාසිමය බැඳිමි වලට අනුකූල විම කරෙහි අපි කැප වි සිටින්නමු. කාර්යාලය නුළ අන්තර්කරියා අතරනුරුදි සහ සමාජ මාධිය වබේ අඩවි (උදා: ෆමේස්බුක්, ටිට්ටර් ආදිය) ඔස්සමේ සිදු කරනු ලබන ප්රකාශ දක්වා පරාසයක මමෙ විසිරි තිබිය හැකිය.

අපගමි සමාගම සමිබන්ධයනේ, ඕනැම ප්රවෘත්තියක් හමේ තරෙරනුරුක් පිලිබඳව අපි ප්රතිචාර දක්වන ආකාරය සමිබන්ධයනේ අප සියලුදෙනම සැලකිලිමත් විය යුනුය. මාධිය නුළ අප සමාගම හා සමිබන්ධ ඕනැම තරෙරනුරුක් පිලිබඳව කටයුනු කිරිම හමේ ඊට ප්රතිචාර දැක්විම සඳහා අවසර ලබා දි ඇත්තමේ අපගමි අලවේ සහ සන්නිවමේදන දපෙරතමිතේනු සඳහා පමණි. විනිවිද පනෙනෙ සන්නිවමේදනයන් සහ කමෙසකරුවන් කරෙහි ගරුත්වය වනුවනේ අප පනේ සිටින බැවින්, අපගමි අභ්යන්තර සහ බාහිර පරිසරයන් නුළ අපට බලපාන ක්රියාවන් වලට අපි ධනාත්මක ලසෙ ප්රතිචාර දක්වන්නමු.

මාධිය මගින් ඔබව සමිබන්ධ කර ගතහමෙන්, එම ඉල්ලිම mediarelations@brightstarcorp.com වනෙ යැවිය යුනුය මාධිය මගින් ඔබව සමිබන්ධ කර ගතහමෙන් සහ එය නිති ගැටලුවක් හා සමිබන්ධ නමි, එම ඉල්ලිම අපගමි සාමාන්ය නිති උපදමේශක වනෙ යැවිය යුනුය. කමෙසකරුවකු විසින් ඔබව සමිබන්ධ කර ගනු ලැබුයමේ නමි, එම ඉල්ලිම, අපගමි මුල්යමය විධායක උප සභාපති හමේ ප්රධාන මුල්ය නිලධාරියා වනෙ යැවිය යුනුය.



පෞද්ගල-නොවන තොරතුරු ආරක්ෂා කිරීම සහ ඇතුළත රහස් වලදීම වළක්වාලීම

බ්රයිට්ස්ටාර් වනුවෙන් කරනු ලබන සවේචය අතරතුරදී, “ද්රව්යමය පෞද්ගල-නොවන තොරතුරු” ලෙස සුදුසුකම් ලබන යම් රහස්ගත තොරතුරු පිළිබඳව ඔබ විසින් ඉගෙනීමට ඉඩ ඇත. මෙම තොරතුරු බ්රයිට්ස්ටාර්, එහි ගනුදෙනුකරුවන්, සැපයුම්කරුවන්, ඒවාපාරික හවුල්කරුවන් හෝ වෙනත් තවදුරටත් පාර්ශවයක අයගෙන් කනෙකු පිළිබඳව විය හැකිය. ද්රව්යමය පෞද්ගල-නොවන තොරතුරු සඳහා ඔබ නියෝජිතයින්, ඒවාපාරික හවුල්කරුවන් හෝ සම-සවේචකයින් සමඟ පවා බඳවා ගන්නා හෝ ඔවුන්ගෙන් ලැබෙන තොරතුරු ඇතුළත් විය හැකිය. සමාගම තුළ පුද්ගලිකව තබා ගන්නා ඕනෑම තාක්ෂණික හෝ ඒවාපාරික තොරතුරුකර ද ඊට ඇතුළත් වේ. මෙම තොරතුරු සුරක්ෂිත ලෙස තබා ගැනීම වැදගත් වන්නේ, මෙම තොරතුරු අපගේ සමාගම වෙත වටිනාකමක් එකතු කරන බැවින් සහ සිස්ටරයන් වර්ධනය වන වලද පළාලක අපව තරඟාරී ලෙස පවත්වා ගෙන යන බැවිනි. ඔබේ පවුලේ සාමාජිකයින් සහ මිතුරන් ද ඇතුළුව, සමාගමෙන් පිටත කිසිදු අයකුට මෙම ද්රව්යමය පෞද්ගල-නොවන තොරතුරු අනාවරණය නොකළ යුතු අතර, ඒවා සම-සවේචකයින්ට අනාවරණය කළ යුත්තේ ද, දැන ගැනීමට-අවශ්ය පදනමක් මත පමණි. මහජනතාව හෝ වෙනත් ඕනෑම තවදුරටත් පාර්ශවයක් සමඟ යම් පෞද්ගල-නොවන තොරතුරු බඳවා ගැනීමට පෙර, නිසි අවසරය ලබා ගැනීම අපට අවශ්ය වේ. ඔබ බ්රයිට්ස්ටාර් ප්රජාවෙන් ඉවත් ව යන්නේ නම්, නව සේවා යෝජකයන් හෝ වෙනත් කිසිම කනෙකු සමඟ මෙම පෞද්ගල-නොවන තොරතුරු බඳවා නොගත යුතුය. බ්රයිට්ස්ටාර්, හෝ එහි සැපයුම්කරුවන්ගේ, ගනුදෙනුකරුවන්ගේ හෝ තරඟකරුවන්ගේ වන ඕනෑම සුරැකුම්පත් සමඟ ගනුදෙනු කිරීම බ්රයිට්ස්ටාර් ප්රජාවේ ඕනෑම කනෙකුට අපි තහනම් කරන්නෙමු. නිසි අවසරයකින් තොරව ඕනෑම පෞද්ගල-නොවන තොරතුරුකර බඳවා ගෙන තිබීම පිළිබඳව ඔබට දැන ගැනීමට ලැබුණහොත්, කුරුණාකර, වහාම අපගෙන් ලබා ගත හැකි එක් මාර්ගයක් හා අපගේ සමාගමේ ප්රතිපත්තීන් වෙත සම්බන්ධ වන්න.

රහස්ගත තොරතුරු

බ්රයිට්ස්ටාර් වැනි විවිධත්වය ඇති සමාගමක සවේචය කිරීමේදී උද්වේගය දනවන එක් අංගයක් වන්නේ, සමාගමේ රහස්ගත තොරතුරු සහ අසමසම වලද රහස් ගැන දැන ගැනීමයි. නව නිෂ්පාදන සහ සේවාවන් සඳහා මිල නියම කිරීමේ උපාය මාර්ග සහ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ ලැයිස්තු පරාසයක මේවා තිබිය හැකිය; ඒසමේ, බ්රයිට්ස්ටාර් හි ගනුදෙනුකරුවන්, සැපයුම්කරුවන් හෝ ඒවාපාරික හවුල්කරුවන් පිළිබඳව වන රහස්ගත, තරඟකාරී අන්දමකින් සංවේදී සහ/හෝ අයිතිය සහිත තොරතුරු ඊට ඇතුළත් විය හැකිය. බ්රයිට්ස්ටාර් විසින් මහජනයා වෙත නිල වශයෙන් නිකුත් කර ඇති තොරතුරු පමණක් නම් හැර, ද්රව්යමය පෞද්ගල-නොවන තොරතුරු ඇතුළුව සමාගමේ තොරතුරු රහස්ගත සහ/හෝ තරඟකාරී ලෙස සංවේදී වන බව සැලකිය යුතුය.

මෙම තොරතුරු ලෝකයා සමඟ බඳවා හදා ගැනීමේ අවශ්යතාව මැඩ පවත්වා ගැනීම කතෙරම් අපහසු වුවත්, බ්රයිට්ස්ටාර්හි (සහ ඔවුන්ගේ හවුල්කරුවන්ගේ) හමුදරවු නොකළ යුතු රහස් සමාගම තුළ අප පෞද්ගලිකව තබාගන්නා අතර, ඒවා දැන ගැනීමේ-අවශ්යතාවය මත පමණක් පදනම්ව සගයින් සමඟ බඳවා ගත යුතුය. සමාගමෙන් පිටත සවේචය කරන කිසිදු පුද්ගලයකු සමඟ මෙම රහස් සෘජුව හෝ වක්රව බඳවා නොගන්නා බවට හෝ එම රහස් ප්රසිද්ධියට පත් නොවන බවට තහවුරු කිරීම අපට අවශ්ය වේ. නව ද, බ්රයිට්ස්ටාර් සමඟ හෝ වෙනත් වෙබ් අඩවි සමඟ සංවේදී තොරතුරු බඳවා ගැනීම සපුරා තහනම්ය.

අප මෙම පරිචය අනුගමනය කරනු ලබන්නේ, අපගේ සමාගමේ සහ එහි ඒවාපාරික හවුල්කරුවන්ගේ තොරතුරු ආරක්ෂා කර ගැනීම ප්රමුඛත්වයක් පමණක් නොව, අපගේ සාර්ථකත්වයේ ද අතිශයින් වැදගත් සාධකයක් වන බැවිනි.



අවංකකම

යථාර්ථය පරීක්ෂා කිරීම

ඔහුගේ සමාගමේ නීති දපොර්තමන්තුව තුළ වාලී සේවය කරයි. ඔහුගේ සහෝදරයා වන ගැරී, අනු සමාගමක මූල්‍ය දපොර්තමන්තුවේ සේවය කරයි. වලෙඳ පොළ තුළ අති විශාල තරඟකරී වාසියක් ඔහුගේ සමාගමට ලබා දෙන විශාල ඒකාබද්ධ ගිවිසුමක් සම්බන්ධයෙන් වාලී වැඩ කරමින් සිට ඇත. කතෝත්තරාත්තුව අවසන් කර නැති අතර, සමාගම එම ඒකාබද්ධතා ගිවිසුම ප්‍රසිද්ධ කොට නැත.

දින කිහිපයකට පසු, ඔහුගේ සහෝදරයා වන ගැරී සමඟ ගොල්ල කිරීමට යදෙන අවස්ථාවේදී, වාලී, අහම්බනේ ඒකාබද්ධතා ගිවිසුම ගැන ගැරීට සඳහන් කරයි. ගැරී ට ඒ සම්බන්ධයෙන් සඳහන් කිරීම පිළිබඳව වාලී, එකතෙහිම පසුතැවිලි වන්නේ පොදු-නව්‍යන තොරතුරු ඔහුට බඳවා ගැනීමට නොහැකි බව ඔහු දන්නා නිසාය (එසේම ගැරීගේ කැදර ස්වභාවය ගැන ද ඔහු හොඳින් දැනුවත්ය.) ප්‍රවෘත්තිය, ප්‍රසිද්ධ කරන තෙක්, සමාගමේ කොටස් ඔහු මිලයට නොගන්නා බවට ඔහුගේ සහෝදරයා වන ගැරී සහතික වයි.

සමාගම පිළිබඳව කිසිදු වැදගත් ප්‍රවෘත්තියක්, සහි කිහිපයකට පසුවත් දැන ගැනීමට නොලැබීම හේතුවෙන් ගැරීගේ ඉවසීම අඩාල වේ. සමාගම තුළ පුද්ගලිකව ආයෝජනය කිරීමක් සිදු නොකරන බවට ඔහුගේ සහෝදරයාට පරොතෝද්‍ය වූ බවට ඔහු දන්නා නමුත් ඊට සහභාගී වීමට ඔහු තුළ දැඩි උනන්දුවක් තිබේ. එම ප්‍රවෘත්තිය ඔහුගේ මිතුරා වන ස්ටීව්ට පවසා, තමා වනුවෙන් ආයෝජනය සිදු කිරීමට ඔහුට ගවේමක් සිදු කළ හැකි දැයි ගැරී කල්පනා කරයි.

ඔහු වනුවෙන් ආයෝජනය සිදු කිරීමට ස්ටීව් යොදා ගැනීමෙන් පොදු-නව්‍යන තොරතුරු භාවිතා කිරීමේ වරද මඟ හරවා ගැනීමට ගැරීට හැකි ද?

කිසිසේත්ම නැත. ඒ තොරතුරු පිළිබඳව සිය මිතුරාට සඳහන් කිරීමෙන් තත්වය තවත් නරක අතට හැරවුණු ඇත. ගැරී, වාලීගේ පවුලේ සාමාජිකයකු වුවද, අනුසමාගමක ගැරී සේවය කළ ද වාලීට පොදු-නව්‍යන තොරතුරු බඳවා හදා ගැනීමට බලය නැත. ගැරී වන මෙම තොරතුරු ලබා දීමට අවසර ඇති එකම අවස්ථාව වන්නේ, තම සමාගමෙන් වාලීට පූර්ව අනුමැතිය ලබා දී තිබුණේ නම් පමණි.

එසේම, එම තොරතුරු ප්‍රසිද්ධ කරන තුරු වනෙත් කිසිවකට එම තොරතුරු හළේ කිරීමට ගැරීට අවසර නැත. ඔහුට ආයෝජනයක් සිදු කිරීමට හෝ මිතුරකු ලවා එසේ කරවා ගැනීමට නොහැකිය. නිශ්චිත කුරුණු පසුබිම මත පදනම්ව, මෙය ඇතුළත වලෙඳාම වශයෙන් ද සැලකිය හැකි අතර දඩ ගැසීම සහ/හෝ සිරගත කිරීමට යටත් වූ, වනෙන් නීති උල්ලංඝනයක් ද මගේ දී සිදු විය හැකිය.



බැඳියා පිළිගැටුමේ වළක්වා ගැනීම සහ නිසි අවදානමේ කළමනාකරණය කිරීමේ යෙදවීම

ඉතාමත් උසස් ලෝක තත්ත්වයේ සමාජයක් සඳහා ලෝක තත්ත්වයේ කැපවීම අවශ්‍ය වේ - ආරම්භයේ සිට අග දක්වා

බැඳියා පිළිගැටුම

බර්මිට්ස්ටාර් හි බැඳියා පිළිගැටුම පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තිය ඉතා සරල වේ - සෑම විටම ඔබ බර්මිට්ස්ටාර් හි යහපත වනුවෙන් කටයුතු කළ යුතු වේ. බැඳියා පිළිගැටුම ඇති විය හැක්කේ ඔබ:

- ඕනෑම බර්මිට්ස්ටාර් සැපයුම්කරුවකු, තරඟකරුවකු හෝ ගනුදෙනුකරුවකු පිළිබඳව ද්‍රව්‍යමය ලැදියාවක් ඇති කර ගැනීම
- බර්මිට්ස්ටාර් සමඟ තරඟකාරී වන හෝ විය හැකි පුද්ගලික උපදෙස් ලබා දීමක් හෝ රුකියා සබඳතාවයක් භාර ගැනීම.
- බර්මිට්ස්ටාර් හි ව්‍යාපාර හෝ ලැදියාවන් සමඟ තරඟකාරී වන හෝ විය හැකි ඕනෑම පිටස්තර ව්‍යාපාරික කිරීමකාරකමක නිරත වීම.
- බර්මිට්ස්ටාර් වෙත උචිත කාලය සහ අවධානය කැප කිරීමේ හැකියාවට බලපෑ හැකි, පිටස්තර රුකියාවක් භාර ගැනීම.
- ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා විසින් අනුමැතිය ලබාගැනීමෙන් තොරව, බර්මිට්ස්ටාර් හි ඕනෑම ගනුදෙනුකරුවකු, සැපයුම්කරුවකු හෝ තරඟකරුවකු වනුවෙන් නිලධාරියකු, අධ්‍යක්ෂකවරයකු හෝ වෙනත් ඕනෑම නිලයකින් සමාව ලබා දීම.
- රුකියාවන්, වන්දි හෝ ප්‍රතිලාභ සඳහා බර්මිට්ස්ටාර්හි සමාවකයකු වන ඕනෑම “පවුලේ සාමාජිකයකු” වනුවෙන් අධීක්ෂණය, විමර්ශණය හෝ බලපෑම් ඇති කිරීම.

- බර්මිට්ස්ටාර් වෙත කොන්ත්‍රාත් ලබා දීම හෝ ඒවා පරිපාලනය සම්බන්ධයෙන් රජයේ සමාවකයකු වශයෙන්, වර්තමානයේ හෝ කළින් නිරත වී සිටීම.
- දේශපාලන අපේක්ෂකයින්, දේශපාලන අපේක්ෂකයින් වනුවෙන් එම දායක වීම භාවිතා කිරීමට ඉඩ ඇති දේශපාලනික සංවිධාන හෝ පක්ෂ වනුවෙන් නීති විරෝධීව දේශපාලන දායකත්වයන් ලබා දීම හෝ ලබා දීමට බල කිරීම
- විධායක නිලධාරීන් ද ඇතුළුව, අපගේ ඕනෑම සමාවකයකු වෙත සමාගමෙන් ලබා දෙන පුද්ගලික ණය මාරු කිරීම.
- පූර්ව අවසරයකින් තොරව අපගේ ඒකාබද්ධ ආයතන ඇතුළුව, වෙනත් ඕනෑම ව්‍යාපාරයකින්, සමාගම වනුවෙන් ණය පිළිගැනීම.

සටහන: බර්මිට්ස්ටාර් හි සමාවය කරන අතරතුර ඕනෑම අවස්ථාවක දී ඔබට සත්‍ය හෝ සිදුවිය හැකි බැඳියා පිළිගැටුමක් හමුවන්නේ නම්, වහාම ඒ පිළිබඳව අනාවරණය කිරීමට ඔබ බැඳී සිටී. බොහෝ අවස්ථා වල දී විවෘත සහ විනිවිද සාකච්ඡා තුළින් ගැටුම් විසඳීමේ හැකියාව තිබේ.



ත්‍යාග

ඔබ සිතන්නේ කුමක් දැයි අපි දනිමු. ත්‍යාගයක් අයහපත් දයෙක් වන්නේ කෙසේද? හොඳ ආරංචිය වන්නේ, සමහර අවස්ථාවල දී තැහි භාරගත හැකි වීමයි. එතරම් හොඳ නොවන ආරංචිය වන්නේ, අප දෙනු ලබන හෝ පිළිගනු ලබන ත්‍යාග මොනවා දැයි තෝරා ගැනීමේදී, ඒවා ලබා දෙන්නේ කා හටද, ලබා ගන්නේ කවුරුන් ගෙන් ද සහ ව්‍යාපාරික සබඳතා තුළින් බලන විට ඒවා දිස් වන්නේ කෙසේ ද යන්න පිළිබඳව සැලකිලිමත් වීමේ අවශ්‍යතාවය යි.

“ත්‍යාගයක්” යනු, වටිනාකමක් ඇති ඕනෑම දයෙකි. එය ජීවිතයේ ස්වභාවික පැත්තක සිට අධික මිලක් සහිත වැඩි බරක් දැක්වීමට පටන්ගෙන විහිදිය හැකිය. ඊට වටිනාකමක් ඇත්නම්, එය ත්‍යාගයකි. ඊට අමතරව, ආගන්තුක සන්කාර සහ සංග්‍රහයන් ත්‍යාගයක් වේ. විකිණුම්කරුවකු විසින් ඔබට යම් උත්සවයක් සඳහා ජරණ-සාත්මක ගුවන් ගමනක් සහ ජීවමාන පන්තියක් ලබා දීම ආගන්තුක සන්කාර සඳහා නිදසුනකි. බ්රයිට්ස්ටාර් හි ඉන්ටර්නාට්‍යෝනල් තුළ ස්ථානගත කර ඇති “ත්‍යාග මට්ටම” තුළින් සියලුම ත්‍යාග ගැන වාර්තා කළ යුතුය. ත්‍යාගයක් වන්නේ කුමක්ද සහ/හෝ සුදුසු වන්නේ කුමක් ද පිළිබඳව ඔබට ඕනෑම ගැටළුවක් තිබේ නම්, කල්පනාකර, බ්රයිට්ස්ටාර් හි නීති දෙපාර්තමේන්තුව හෝ ආචාරධර්ම සහ අනුකූලත්වය පිළිබඳ ජර්මානියා සමඟ සම්බන්ධ වන්න.

තවත් මාර්ගෝපදේශ කිහිපයක් මනෝන:



- යම් යම් අවස්ථාවලදී ත්‍යාග සුදුසු ය. උදාහරණ වශයෙන්, සමහර විට, කුඩා සංකල්පාත්මක ඇගයීම් තැහි හුවමාරු කර ගැනීම සංස්කෘතිකමය ආචාරශීලීත්වයක් විය හැකි වනෙත් ඊටක ව්‍යාපාරික රුස්චීමක දී එය සුදුසු විය හැකිය. බ්රයිට්ස්ටාර් හි තැහි ජර්නිපත්තියෙහි සඳහන් කර ඇති අවශ්‍යතාවන් එම ත්‍යාග වලින් සපුරාලන්නේ නම්, ඒවා සුදුසු වේ.



- බ්රයිට්ස්ටාර් ත්‍යාග ජර්නිපත්තියේ සඳහන් කර ඇති ජර්මනීන් සපුරාලන්නේ නැත්නම් සහ ඒවා සඳහා අනුමැතිය කළින් නොලැබෙන්නේ නම්, එම ත්‍යාග සුදුසු නොවේ. ව්‍යාපාරික ක්රියාවන් හෝ තීරණ කෙරෙහි බලපෑමක් ඇති කිරීමේ අරමුණක් වනුවෙන් ඒවා භාවිතා කරනු ලබන්නේ නම්, ත්‍යාග සුදුසු නොවේ. ඒවා ව්‍යාපාර කටයුතු ලබා ගැනීමට හෝ පවත්වා ගැනීමට හෝ ව්‍යාපාරික කටයුතු, රජයන්, රජයේ නිලධාරීන් සහ දේශපාලනික පක්ෂයන් (දේශීය හෝ විදේශීය) ඇතුළුව, වනෙන් පුද්ගලයෙකුට හෝ සමාගමක් වන යොමු කිරීම සඳහා භාවිතා කළ නොහැකිය. රජයේ නිලධාරියෙකුගෙන් ඕනෑම ත්‍යාගයක් ලබා ගැනීම අපගේ ජර්නිපත්තියෙන් තහනම් කෙරේ. ඊට අමතරව, රජයේ නිලධාරීන්ට ලබා දිය හැකි ත්‍යාග වන්නේ, ත්‍යාග ජර්නිපත්තියේ නිර්ණය කර ඇති ජීවිතයේ ස්වභාවික අයිතම පමණි.

ගනුදෙනුකරුවන්, විකිණුම්කරුවන්, කොන්ත්‍රාත්කරුවන් සහ වනෙන් ව්‍යාපාරික සබඳතාවන්ගෙන් ලැබෙන ත්‍යාග සම්බන්ධයෙන් වාර්තා කිරීම අපගේ ත්‍යාග ජර්නිපත්තියෙන් ඉල්ලා සිටියි. අවිධිමත් සහ නම්බුකාර කිරීත්තියක් තිබීම අපගේ සමාගමටත් එහි සංස්කෘතියටත් වැදගත් වේ. ඉහත සඳහන් පරිදි, වැඩිදුර මාර්ගෝපදේශ සඳහා, සම්බන්ධීන් විසින් බ්රයිට්ස්ටාර් ත්‍යාග ජර්නිපත්තියෙන් උපදෙස් ලබා ගත යුතුය.

සංචාර සහ විනෝදය

සංචාර, ව්‍යාපාරික සම්පතක් වන අතර ව්‍යාපාරික ඉලක්ක ඉටු කර ගැනීමේ ක්‍රමයකි. සියලුම ලොව පුරා ව්‍යාපාරික සංචාර, ව්‍යාපාරික විනෝදය සහ වියදම් වාර්තාකරණය සඳහා වන බ්‍රොයිට්ස්ටාර් හි ප්‍රතිපත්තිය හා අනුමැතිය ලබාදීමේ ක්‍රියාවලිය සියලුම සේවකයින් විසින් අනුගමනය කළ යුතුය. සමාගම වනුවෙන් යම් වියදමක් කිරීමේදී, සියලුම සේවකයින් ඔවුන්ගේ වෘත්තීය ව්‍යාපාරික විනිශ්චය භාවිතා කරනු ඇති බව අපේක්ෂා කරමු. වැඩිදුර මාර්ගෝපදේශ සඳහා, සේවකයින් බ්‍රොයිට්ස්ටාර් හි සංචාර සහ විනෝදය පිළිබඳ ප්‍රතිපත්තියෙන් උපදෙස් ලබා ගත යුතුය.

සබැඳි පාර්ශව ගනුදෙනු

සබැඳි පාර්ශව ගනුදෙනුවක් යනු, ගිවිසුම්කර සබඳතාවකට පරෙ පැවති, විශේෂිත සබඳතාවක් ඇති පාර්ශවයන් දෙකක් අතර ව්‍යාපාරික ගනුදෙනුවක් හෝ සැලැස්මකි. උදාහරණ වශයෙන්, බ්‍රොයිට්ස්ටාර් හි අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල සාමාජිකයකුට වනෙන් ව්‍යාපාරයක අයිතියක් තිබේ යැයි අනුමාන කරන්නේ නම් සහ බ්‍රොයිට්ස්ටාර් වනුවෙන් ඔහුගේ ව්‍යාපාරික සේවාවන් ලබා දීමට ඔහු කිරණය කරන්නේ නම් යැයි සිතමු. මෙය සබැඳි පාර්ශව ගනුදෙනුවක් වනු ඇත. සමීඛන්ධ පාර්ශව අතර ඇති විශේෂ නොසෙර්ගික සබඳතාවය මගින්, විභවය බැඳියා පිළිගැනුම් නිර්මාණය විය හැක්කේ, පාර්ශව එකක් හෝ දෙකටම ප්‍රතිලාභ ගෙන දෙන ක්‍රියාවක් තිබිය හැකි නිසාය. බ්‍රොයිට්ස්ටාර් වනුවෙන්, යම් සබඳතා ඇති පාර්ශවයන් ගනුදෙනු වලට සමීඛන්ධ වන්නේ නම්, අපි ඒවා නිසි ලෙස නිරාවරණය කළ යුතුය.



අල්ලස්-විරෝධී සහ දූෂණ විරෝධී

බ්‍රොයිට්ස්ටාර් වනුවෙන් ලෝකයේ කෞහලේ සිට ඔබ සේවය කළත්, ඔබට අදාළ වන අල්ලස්-විරෝධී හෝ දූෂණ විරෝධී නීතියක් තිබේ. එක්සත් ජනපදයේ විදේශීය දූෂණ පරිවහන් පනත (FCPA) ට සමානව, රජයේ නිලධාරියකුට අල්ලසක් ලබා දීම තහනම් කරනු ලබන අල්ලස්-විරෝධී හෝ දූෂණ විරෝධී නීති බොහෝ රටවල් වල තිබේ. තවද, එක්සත් රාජධානියේ අල්ලස් පනත (UKBA) වැනි ඇතැම් දේශීය නීති යටතේ, කෙනෙකුට අල්ලසක් ලබා දීම (“වාණිජ අල්ලසක් ලෙස ද හැඳින්වෙන), රජයේ නිලධාරියකු (UKBA මගින් නිර්ණය කොට ඇති පරිදි) ඊට සමීඛන්ධ වන්නේ හෝ නොවන්නේ නම්, එය සිවිල් සහ සාපරාධී ක්‍රියාවක් යන දෙකම විය හැකිය. වාණිජ අල්ලසක් ගැනීම හා සමීඛන්ධ වන්නේ වටිනාකමක් ඇති යමක් වාණිජ වර්ගයකට බලපෑම් කිරීමේ අපේක්ෂාව ඇතිව ගනුදෙනුකරුවකු, නියෝජිතයකු, හෝ සැපයුම්කරුවකු වැනි අතරමැදියකු සමඟ හුවමාරු කර ගැනීමයි. බ්‍රොයිට්ස්ටාර් හි සේවකයකු ලෙස, ඔබ අල්ලසක් හෝ දූෂණය සමීඛන්ධ ඕනෑම අනිසි ක්‍රියාවක කිසි විටෙකත් නිරත නොවිය යුතුය.



සැලකිය යුතු වන්නේ, බ්රැසිල්වාර් වනෙන් රටවල ද ව්යාපාර කටයුතු වල යදෙන, එක්සත් ජනපදයේ පදනම වූ සමාගමක් වන බැවින්, පුද්ගලික ස්ථානගත වීම හෝ ව්යාපාරික ස්ථානය නොසලකා, බ්රැසිල්වාර් හි සියලුම සේවකයින්, බ්රැසිල්වාර් එම රට තුළ මහෙයුමේ සිදු කරන අවස්ථාවේදී ඊට අදාල වනෙන් දේශීය අල්ලස්-විරෝධී හෝ දූෂණ-විරෝධී නීති වලට අමතරව FCPA සමඟ ද පූර්ණ වශයෙන් අනුකූල විය යුතුය.

එක්සත් ජනපදයේ තනි පුද්ගලයින්ට, සමාගම් වලට සහ ඔවුන් පාලනය කරන ලද ජාත්යන්තර අනු ආයතන ඇතුළු ව්යාපාර වලට FCPA අදාල වේ. ව්යාපාර කටයුතු ලබා ගැනීමේ, පවත්වා ගෙන යෑමේ අරමුණින් විදේශීය රජයේ නිලධාරීන්, දේශපාලන පක්ෂ හෝ අපේක්ෂකයන් වන සෘජුව හෝ වක්රව, වටිනාකමක් ඇති යම් දෙයක් පිළිගැන්වීමෙන්, ගවේෂණේ හෝ පරාමර්ශයක් වීමෙන් වැළකී සිටීම පනතෙන් ඉල්ලා සිටියි. මෙම ක්රියාවන් තුළ නිරත වීමෙන් අසාධාරණ වාසියක් ලබා ගැනීමට උත්සාහ කිරීම අපට තහනම් කොට තිබේ. ඊට අමතරව, සමාගම තුළ FCPA උල්ලංඝනය කිරීමේ කිසිවක් නොමැති බව තහවුරු කිරීම සඳහා සාධාරණ සහ නිරවද්ය වාර්තා සහ ගිණුම් අවශ්ය වේ.



ඊට අමතරව, අපගේ සමාගම වනුවෙන් සැලකිලි ලබා ගැනීම සඳහා ගවේෂණ නිර්මාණය වී ඇත් නම් හෝ ගවේෂණ මගින් අදාල නීති උල්ලංඝනය වන්නේ නම්, අප සෘජුව හෝ වක්රව, රජයේ නිලධාරීන්ට, දේශපාලන අපේක්ෂකයින්ට, දේශපාලන පක්ෂ වලට, නිලධාරීන්ට හෝ ගනුදෙනුකරුවන්ගේ සේවකයින්ට, සැපයුම්කරුවන් හෝ තරඟකරුවන්ට කිසිදු ගවේෂණ සිදු නොකරන්නමු.

උපයා නොගත් කොමිස් හෝ ආපසුදුන් මුදල්, සමාගමේ දේපල හෝ සමාගමේ සේවක පිරිස් වල සේවාවන් පරිත්‍යාග කිරීම හෝ ණයට දීම, අනිසි ගවේෂණ වලට ඇතුළත් විය හැකිය. වනෙන් කනෙකු වනුවෙන් වියදම් කිරීමේ හෝ වියදම් ගවේෂණ සහ නිලධාරීන්ට, සේවකයින්ට හෝ සමාගමේ ඒජන්තවරුන්ට, සමාගම වනුවෙන් ඔවුන් විසින් කරන ලද ගවේෂණ ආපසු ලබා දීම ද ඇතුළත් විය හැකිය. රජයේ නිලධාරීන්ට දීමට අදහස් කරනු ලබන සහ ඔවුන්ගෙන් ලද ක්‍යාම වලට සලකන අන්දම පිළිබඳ වැඩිදුර මාර්ගෝපදේශ සඳහා සේවකයින්, බ්රැසිල්වාර් හි ක්‍යාම ජරනිපත්කිය ඇසුරින් උපදෙස් ලබා ගත යුතුය.

අතිරේක වශයෙන්, ගනුදෙනුකරුවන්, සැපයුම්කරුවන් හෝ වෙනත් තවදුරටත් පාර්ශවයන් සමඟ ඕනෑම ආකාරයක දූෂිත සැලසුම් දැඩි ලෙස තහනම් කෙරේ. “දූෂණය” යනු සාමාන්‍යයෙන්, අනිසි හෝ නීතිවිරෝධී ආකාරයක් තුළින්, පෞද්ගලික ප්රතිලාභයක් හෝ ව්යාපාරික වාසියක් ලබා ගැනීම හෝ ලබා ගැනීමට උත්සාහ කිරීමයි. ගවේෂීන් හෝ වටිනාකමක් ඇති යමක් හුවමාරු කර ගැනීම දූෂණයට අයත් විය හැකිය. අප කණ්ඩායමක් ලෙස වැඩ කටයුතු කරන බැවින් සහ අනුකූල නොවීම හේතුවෙන් ඇතිවන ප්රතිවිපාක වලට සාමූහික ලෙස වගකියන නිසාවෙන්, රජයේ නිලධාරීන්ට අල්ලස් ලබා දීම ඇතුළුව, වාණිජ අල්ලස් ගැනීම පිළිබඳ අපගේ ප්රතිපත්තීන් තවදුරටත් පාර්ශව විසින් අවබෝධ කර ගෙන ඇති බවට අපි සහතික වන්නෙමු.



සන්නිරාසයට පත් නොවන්න.

“අල්ලසක්” ලෙස හඳුනා ගන්නේ හෝ “විදේශීය නිලධාරියකු” වන්නේ කවුරුන් දැයි, දැන ගැනීම සෑම විටම පහසු නොවන බව අපි පිළිගනිමු. FCPA, UKBA හෝ වෙනත් ඕනෑම අදාළ අල්ලස්-විරෝධී හෝ දූෂණ විරෝධී නීති හා සම්බන්ධ ඔබට හමු විය හැකි තත්ත්වයක් පිළිබඳව වඩාත්ම හොඳින් කටයුතු කරන ආකාරය සමඟ හුරු පුරුදු වීමට ඉඩ ප්රස්ථාව ලබා දෙන නිදසුන් සමඟ ප්රතිපත්තියක් හා පුහුණුවීම් අප ලබා දෙන්නේ ඒ නිසාය.

අප ලෝකව්යාප්ත වළඳපොලක් තුළ මහෙයුම් සිදු කරන බැවින්, සහ විවිධත්වයෙන් යුතු සමාජීය සිරිත් සහ සංස්කෘතීන් තිබෙන නිසා, අපගේ ප්රජාව තුළ සියලුම සාමාජිකයින් මෙම නීති අවබෝධ කර ගෙන ඊට සහයෝගීත්වය ලබා දෙන බව සහතික කිරීම අවශ්යම වේ. ඔබ යම් තත්ත්වයක් තුළ සිටින විට, එහි සැලකිලිමත් විය යුතු අල්ලස්-විරෝධී තත්ත්වයක් තිබේ දැයි නිසැකවම නොදන්නේ නම් ක්රියා කිරීමට පෙර සහාය ඉල්ලීමට බිය නොවන්න. ඊට අමතරව, සියලුම සම්පූර්ණ රුකියාවන් සේවය කිරීම ආරම්භයේදීම දූෂණ-විරෝධී ඊ-ඉගෙනුම සම්පූර්ණ කිරීම අවශ්ය වේ.

තරඟකාරිත්ව-විරෝධී

අප ව්යාපාර කටයුතු වල නිරත වන එක් එක් රටහි අදාළ ප්රතිභාර නීති සමඟ අපි අනුකූල වන්නෙමු. සාමාන්‍යයෙන් මෙම නීති මගින්, තරඟකාරිත්වය සීමා කරන ව්යාපාරික පරිචයන් සීමා කරයි. මිල සැකසීම, තරඟකරුවන් අතර වළඳ පොළ බද්දේ සහ නිෂ්පාදන නිමැවුම් හෝ ව්යාපාරික ක්රියාකාරකම් සීමා කිරීම වැනි ක්රියාවන් එමගින් තහනම් වේ. දඩ හෝ සිරගත කිරීම වැනි දඬුවම් වලින් වැළකී සිටීම සඳහා, ඔබ තරඟකාරිත්ව-විරෝධී ක්රියාවන් වල සෘජුව හෝ වක්රව නිරත නොවිය යුතුය.

වර්ජන-විරෝධී

එක්සත් ජනපදයේ පදනමේ ලෝකව්‍යාප්ත සමාගමක් ලෙස, එක්සත් ජනපදයේ සියලුම වර්ජන-විරෝධී නීති වලට අනුකූල වීම අපට වැදගත් වේ. ඒ නිසාම, එක්සත් ජනපදයේ අනුමැතිය ලබා දී ඇත් නම් හැර, ඕනෑම ජාත්‍යන්තර වර්ජනයකට සහභාගී වීම අපි ප්‍රතික්ෂේප කරන්නෙමු. වඩාත් විශේෂිතව, නීතිවිරෝධී විදේශීය වර්ජනයකට සහභාගිත්වය දැක්වීම හෝ සහයෝගය ලෙස දැකිය හැකි ප්‍රකාශ සිදු කිරීම හෝ කිසිදු අයකුට තොරතුරු ලබා දීම සිදු නොකරන්නෙමු. සිදුවිය හැකි වර්ජන පිළිබඳ කුරුණු සම්බන්ධයෙන් ඔබට ඕනෑම අවස්ථාවක ගැටළු කිබේ නම්, කුරුණාකර නීති දෙපාර්තමේන්තුව හා සම්බන්ධ වන්න.

වලෙඳ අනුකූලත්වය

දැඩි අවදානමේ සහිත පරිසර සමහරක අප මහෙයුමේ සිදු කරන බැවින්, ලොව වටා අපට අදාළ ආනයන සහ අපනයන නීති සහ රගුලාසි වලට අනුකූල වීම කෙරෙහි අපි සම්පූර්ණයෙන්ම කැපවී සිටින්නෙමු. අපට ව්‍යාපාර කටයුතු කර ගෙන යා හැකි ස්ථාන සහ ව්‍යාපාර කටයුතු වල නිරත විය හැක්කේ කවුරුත් සමඟ ද යන්න පිළිබඳව විශේෂී මාර්ගෝපදේශ මේ නීති මගින් ලබා දෙයි. වර්තමානයේ නීති බොහොමයක් පනවා ඇති නිසා, ඒවා එක පිට එක වැටිය හැකි බව සහ එක් නීතියකට වඩා අදාළ විය හැකි බව අවබෝධ කර ගැනීම වැදගත් වේ. අපගේ ආනයන සහ අපනයන ගනුදෙනු වලට අදාළ නීති වලට හුරු වීම සහ ඒවා අපගේ ව්‍යාපාරයට බලපාන අයුරු ගැන අවබෝධ කර ගැනීම අත්‍යාවශ්‍ය වන්නේ ඒ නිසාය.

අවශ්‍ය විටකදී නිසි බලපත්‍රයක් ඇතුළුව, ලිඛිත අනුමැතිය කළින් ලබා ගෙන ඇත්නම් හැර, එක්සත් ජනපද ආණ්ඩුව විසින් සීමා කරන ලද රටවල් හෝ පුද්ගලයින් සමඟ සෘජු හෝ වක්‍ර ව්‍යාපාර කටයුතු වල අප නිරත නොවන්නෙමු. ලොව පුරා සිටින අපගේ අනුසමාගමේ, අනුබද්ධ සමාගමේ, සේවකයින්, ඒජන්තවරුන් සහ නියෝජිතයින් ද මෙම නීති සහ රගුලාසි වලට අනුකූල වීම සම්බන්ධයෙන් වග කියති.

වලෙඳ නීති සහ රගුලාසි වලට අනුකූල නොවන බ්‍රිටිෂ් ජොර් ජර්ජියානු ජර්ජියානු සමාගමේ සමාගමක සාමාජිකයෙක් වීමට අපට අවකාශයක් නැත. එසේම, වලෙඳ නීති සහ රගුලාසි වලට අනුකූල නොවන ක්‍රියාවක ඔබ නිරත වී සිටින්නේ දැයි ඔබ නිසැකවම නොදන්නේ නම්, අපගේ එක් මූලාශ්‍රයක් සමඟ සම්බන්ධ වන්න.

කළු සල්ෆී ජාවාරම යනු, නීත්‍යානුකූල ව්‍යාපාර හෝ ක්‍රියාකාරකම් වන නීතිවිරෝධී හෝ නීත්‍යානුකූල නොවන මූලාශ්‍ර වලින් මුදල් මාරු කිරීමේ ක්‍රියාවයි. එමෙන්ම, එම මූලාශ්‍ර වලට නීත්‍යානුකූල ව්‍යාපාර වලින් මුදල් මාරු කිරීමද ඊට ඇතුළත් වේ. නීතිවිරෝධී ව්‍යාපාර වලින් මුදල් හාර ගැනීමේ සිට පිටතට නීත්‍යානුකූල ලෙස පනෙන ව්‍යාපාර නුළුන් වක්‍රව ත්‍රස්තවාදීන්ට අරමුදල් ලබා දීම දක්වා පරාසයක මේ ක්‍රියාවන් තිබිය හැකිය. ත්‍රස්තවාදීන්, මත් ද්‍රව්‍ය ජාවාරමකරුවන් සහ ඔවුන්ගේ අනුබද්ධතයන් ඇතුළු වන නීතිවිරෝධී ස්ථිතියන් සමඟ අප ව්‍යාපාර කටයුතු සිදු නොකරන බවට සහතික වීම සඳහා සියලුම ව්‍යාපාරික ගනුදෙනුවල අන්‍යෝන්‍යයන් තහවුරු කර ගැනීම මගින් අපි අපගේ නිසි සම්ප්‍රජනනය ව සිදු කරනු ලබන්නෙමු. එසේම, නීතිවිරෝධී ක්‍රියාවන් හා සම්බන්ධ හෝ නීතිවිරෝධී ක්‍රියාවන් වලට අපව නිරාවරණය කළ හැකි “රතු ධජ” ක්‍රියාවන් හඳුනා ගැනීමට අපගේ ප්‍රජාවේ සෑම සාමාජිකයකුටම අපි දිරිගන්වන්නෙමු.

අපගේ සියලුම ගනුදෙනු වලදී අව්‍යාජ සහ විශ්වසනීයත්වයෙන් යුතු ව්‍යාපාර කටයුතු පවත්වා ගෙන යෑම කෙරෙහි කැප වී සිටින බැවින්, කිසිදු හේතුවක් නිසා, අපි කළු සල්ෆී ජාවාරමගේ නිරත නොවන්නෙමු.

කළු සල්ෆී ජාවාරම - විරෝධී



රජයේ කොන්ත්‍රාත්තූ සමඟ සම්බන්ධ බැඳීම

ඕනෑම රජය හා සම්බන්ධ කොන්ත්‍රාත්තූ සමඟ කටයුතු කරන විට අමතර අවධානයක් යොමු කිරීම අත්‍යවශ්‍ය වේ. ප්‍රතිසම්පාදන අවංකතා පනතෙහි සඳහන් ඇති රඳුලාසි අනුව යාමට බරයිට්ස්ටාර් කැප වී සිටියි. ප්‍රතිසම්පාදන අවංකතා පනත, එක්සත් ජනපද ආයතන විසින් කොන්ත්‍රාත්තුවක් ලබා දීම සඳහා තරඟකාරී ක්රියාපටිපාටි භාවිතය තුළින් භාණ්ඩ සහ සේවා ලබා ගන්නා ක්රියාවලිය ආරක්ෂා කරයි. එම පනත යටතේ, බරයිට්ස්ටාර් හි සේවකයින්ට, ලංසු තැබීමේ ක්රියාවලිය කෙරෙහි අතිශය බලපෑමක් ඇති කිරීමට උත්සාහ දරන වත්මන් හෝ හිටපු රජයේ නිලධාරීන්ගෙන් “මූලාශ්ර තෝරා ගැනීමේ තොරතුරු” ලබා ගැනීමට නොහැකිය. එවැනි තොරතුරු වලට ඇතුළත් වන්නේ:

- වසනු ලැබූ ලංසු හෝ මිල ලැයිස්තු වනුවෙන් ලංසු මිල ගණන්
- මූලාශ්ර තෝරා ගැනීමේ සැලසුම්
- තාක්ෂණික ඇගයීම් සැලසුම්
- තරඟකාරී යෝජනා වල තාක්ෂණික ඇගයීම
- තරඟකාරී පරාස නිර්ණයන්
- ලංසු, යෝජනා හෝ තරඟකරුවන් ගේ ශ්රේණිගත කිරීම
- පිරිවැය හෝ මිල ඇගයීම්
- මූලාශ්ර තෝරා ගැනීමේ මණ්ඩලයේ වාර්තා සහ ඇගයීම්
- මූලාශ්ර තෝරා ගැනීමේ උපදේශක මණ්ඩලයේ නිර්දේශ
- යෝජිත පිරිවැය හෝ ඉදිරිපත් කරන ලද මිල ගණන්
- “මූලාශ්ර තෝරා ගැනීමේ තොරතුරු” වශයෙන් සලකුණු කර ඇති වනෙන් ඕනෑම තොරතුරු

ටීට අමතරව, පනත යටතේ, කොන්ත්‍රාත් ලංසු සහ/හෝ යෝජනා තොරතුරු අතිශය ආකාරයෙන් ලබා ගැනීම බරයිට්ස්ටාර්හි සේවකයින්ට තහනමය (එනම්, ආයතනයක් වන ඉදිරිපත් කරන ලද ලංසුවක හෝ යෝජනාවක කොටසක් වශයෙන් හෝ ඒ සම්බන්ධයෙන් වන පෞද්ගලික නොවන තොරතුරු) එවැනි තොරතුරු වලට ඇතුළත් වන්නේ:

- පිරිවැය හෝ මිල නියම කිරීමේ දත්ත
- වකර පිරිවැය සහ සෘජු කම්කරු ගාස්තු
- නිෂ්පාදන ක්රියාවලියන්, මහෙයුමේ සහ තාක්ෂණික ශිල්පීය ක්රම, “අයිතිකරු” හෝ “මූලාශ්ර තෝරාගැනීමේ තොරතුරු” වශයෙන් සලකුණු කර ඇති විට, අදාළ නීතිය හෝ රඳුලාසියට අනුකූලව තොරතුරු
- “කොන්ත්‍රාත්තූ ලංසුව හෝ යෝජනාවේ තොරතුරු” වශයෙන් සලකුණු කර ඇති තොරතුරු
- ලංසුවක් තබන සමාගමක් විසින් අයිතිකාර ලසෙට සලකනු ලබන, විශේෂිත ප්‍රතිසම්පාදනයකට සම්බන්ධ වනෙන් ඕනෑම ද්රව්ය හෝ තොරතුරු

සටහන: ලබා දීමෙන් අනතුරුව සියලුම රජයේ (සහ රජයේ නොවන) කොන්ත්‍රාත්තූ අදාළ නීතිය, රීති, රඳුලාසි, විශේෂ නියමයන්, අවශ්යතා සහ වගන්ති අනුව ඉෂ්ට කළ යුතුය.

යථාර්ථය පරීක්ෂා කිරීම

ඔහුගේ චිකාගෝ හි පිහිටි කාර්යාලයේ, විකිණුම් ප්‍රධානියා වන්නේ වනේ මහතාය. ඔහු දැනට, ඉතියෝපියාවේ “ලකේසිකෝ” හි ගනුදෙනුකරුවකු සමඟ කොන්ත්‍රාත්තුවක් කතිකා කිරීම සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාවලියක යඳේ සිටියි. එසේම ලකේසිකෝ ද රජයට අයත් සමාගමකි. මුහුණට මුහුණ හමුවීමක් නියම කර ගැනීමෙන් අනතුරුව ඉතියෝපියාවේ ව්‍යාපාරික රුස්විම් වලට ක්‍රියාත්මක රුගනෙ යාම සමීප්‍රදායක් බව ඔහුට ආරංචි වේ.

අදාල, අල්ලස්-වරෝධී නීති අනුව ඔහුට, ලකේසිකෝ වෙතින් ව්‍යාපාරික කටයුතු ලබා ගැනීමේ අදහසින් වටිනාකමක් ඇති කිසිවක් රුගනෙ යා නොහැකි බව වනේ මහතා දනී. එහෙත්, ඔහුගේ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් වියහැකි අය සමඟ අමනාපයක් ඇති කර ගැනීමටත් ඔහුට අවශ්‍ය නැත. අමරේකානු ඩොලර් 50ක් වටිනා, ඔහුගේ, ප්‍රියතම රත්‍රණ වසින් බණ්ඩලයක් රුගනෙ යාමට ඔහු තීරණය කරයි.

වනේ මහතාගේ වර්ගයා වනු ඇදී ද?

මෙය දූෂකර කල්පිතයකි. ක්‍රියාත්මක රුගනෙ යාම පිළිගත හැකි වුවත්, ප්‍රවර්ධනාත්මක අයිතම (“බ්‍රයිට්ස්ටාර්” පැනක් හෝ කෝප්පයක්) හැර, වනේ මහතා ක්‍රියාත්මක රජයේ නිලධාරීන් වන ලබා දීම, බ්‍රයිට්ස්ටාර් හි ක්‍රියාත්මක රජයට එරෙහි වීමකි. එබැවින්, වනේ මහතාට ක්‍රියාත්මක රුගනෙ යා හැකි නමුත්, එය බ්‍රයිට්ස්ටාර් හි ක්‍රියාත්මක රජයේ නිර්ණය කර ඇති, ප්‍රවර්ධනාත්මක අයිතමක් විය යුතුය.

සැබැවින්ම, වනේ මහතා, ක්‍රියාත්මක පිළිබඳව නිසැක නොවූයේ නම්, ඔහුගේ මානව සම්පත් නියෝජිතයාගෙන් හෝ ආචාරධර්ම සහ අනුකූලතා ප්‍රධානියාගෙන්, කිසිම ක්‍රියාත්මක ලබා දීමට පෙර උපදෙස් ලබා ගැනීමට හැකියාව තිබුණි. එසේම, බ්‍රයිට්ස්ටාර් හි ක්‍රියාත්මක රජයෙන්ද උපදෙස් ලබා ගැනීමට ඔහුට හැකියාව තිබුණි.



විද්‍යුත්, සමාජ මාධ්‍ය සහ මෘදුකාංග

අප නිර්මාණශීලී නොවන එකම අවස්ථාව වන්නේ නීතිය අනුගමනය කරන විටය.

සමාගම් පද්ධතීන් වල නිසි භාවිතය සහ ආරක්ෂාව

පරිගණක, උපාංග, අතිරේක උපාංග, සහ හඬ ලිපි, විද්‍යුත් ලිපි වැනි සන්නිවේදන පද්ධතීන්, වාණිජ මෘදුකාංග, සහ මයික්‍රොසොෆ්ට් ඉන්ටර්නට් එක්ස්ප්ලෝරර් තුළින් අන්තර්ජාලයට ඇති ප්‍රවේශය හෝ වෙනත් ඕනෑම අන්තර්ජාල සේවා සපයන්නන්, සමාගමේ දූෂණය වේ. මෙම පද්ධතීන් මෙන්ම සමාජ මාධ්‍ය වලට අදාළ (ෆේස් බුක්, ට්විටර්, ගුගල් ප්ලස් සහ ඕර්කුට්) අපි වගකීම සහිතව භාවිතා කරන්නෙමු. අඩන්තේට්ටම් කිරීමේ සහ සමාගමේ තොරතුරු පිළිබඳ පෞද්ගලිකත්වය වැනි අපගේ සියලුම ප්‍රතිපත්තීන් විද්‍යුත් මාධ්‍ය තුළින් කෙරෙන අපගේ සන්නිවේදන සියල්ලන්ටම අදාළ වේ.

විද්‍යුත් සහ සමාජ මාධ්‍ය සන්නිවේදන තුළින් අපගේ නිර්මාණශීලී සහ ක්රියාශීලී වර්ත ලක්ෂණ, තනි පුද්ගලයින් සහ සමාගමක් ලෙස යන දකුණෙන්ම හොඳා පනේවීමට ඉඩ ප්රස්ථාව ලබා දෙන බව අපි අවබෝධ කර ගෙන සිටිමු. එහෙත්, එවැනි සන්නිවේදනයන් මගින් අපගේ වෘත්තීය සහ පුද්ගලික ජීවිත අතර ඇති වෙනස බොද කළ හැකිය. රුකියාවෙන් පිටත ක්රියාකාරකම් සිදු කරන විට, යහපත් විනිශ්චයක් භාවිතා කරනු ඇති බව අපි බලාපොරොත්තු වන්නේ ඒ නිසාය. අන්තර්ජාලය ඔස්සේ ප්රදර්ශනය කරනු ලබන තොරතුරු සහ එයින් නිර්මාණය කරගෙන කිරීතිය - පුද්ගලයකු ලෙස මෙන්ම බ්රයිට්ස්ටාර්වන එහි ප්රතිබිම්බය, වෙනුවෙන් අපි සියල්ලම වග කිව යුතු වේ. ඊට අමතරව, ඔබේ සේවා කාලය තුළ, අවසරලත් ආකාරයකින් හෝ, සමාගමේ දූෂණ සේවා කාලයෙන් පසුව අන්තර්ජාලයේ ප්රකාශයන් හෝ සමාජ මාධ්‍ය වලට භාවිතා කිරීමේ ඔබ නිතර වන තරමට, ඔබේ ක්රියාකාරකම් සමාගමේ නීත්‍යානුකූල ව්යාපාරික බැඳියාවන් ලෙස සැලකේ.

ඔබ සාකච්ඡාවට ලක් කළ හෝ අන්තර්ජාලයේ ප්රකාශ කළ යමක් නුසුදුසු වීම සම්බන්ධයෙන් නිසැකවම නොදන්නේ නම්, අපගේ සම්පත් වලින් එකකින් උපදෙස් ලබා ගන්නා මෙන් අපි ඔබට උනන්දු කරවන්නෙමු.

මතක තබාගන්න: මෙම පද්ධතීන් වල සන්නිවේදනයන් පෞද්ගලික නොවේ. අනික් අතට, ඒවා ස්ථිර සහ සවේය හැකි ප්රසිද්ධ වාර්තාවන් වේ.

ඔබේ පාඨකයින්ට, සම සේවකයින්ට සහ බ්රයිට්ස්ටාර්වනට ගරු කරන මෙන් වඩාත්ම වැදගත් ආකාරයෙන් අපි ඔබට උන්දු කරවන්නෙමු. අපගේ සමාජ මාධ්‍ය ප්රතිපත්තියේ සඳහන් අවශ්යතා සහ මාර්ගෝපදේශ සම්බන්ධව කුරුණාකර හුරු වන්න.

බුද්ධිමය දූෂණය

අපගේ බුද්ධිමය දූෂණ ආරක්ෂා කිරීම කෙරෙහි අපි කැප වී සිටින්නෙමු. පේටන්ට් බලපත්‍රයකින්, ප්රකාශන අයිතියකින් හෝ වළද ලකුණකින් ආරක්ෂිත ඕනෑම තොරතුරක් මීට ඇතුළත් වේ. නීති විරෝධී පිටපත් කිරීම වැනි බුද්ධිමය දූෂණ නීති වලට අදාළ නීති වලට අනුකූල වීමෙන්, අපගේ තොරතුරු වළද සලකුණකින්, සේවා සලකුණකින් හෝ ප්රකාශන අයිතිය පිළිබඳ සංකේතයකින් සලකුණු කර ඇති බව හෝ එහි සම්බන්ධ ඇති බවට අපි සැමවිටම සහතික වන්නෙමු. අන් අයගේ බුද්ධිමය දූෂණ වලට අයත් වන සියලුම අදාළ නීති හා අනුකූල වීමට ද අපි සහතික වන්නෙමු. අපි අන් අයගේ දූෂණ භාවිතය සඳහා, අවසරය ලබා ගන්නා අතර, ඒවා භාවිතා කරන විට ඔවුන් දැනුවත් කරන්නෙමු.

අවශ්ය වන්නේ කුමන ආකාරයක ආරක්ෂාවක් ද යන්න පිළිබඳව ඔබ නිසැකවම නොදන්නේ නම් හෝ අභ්යන්තරව හෝ බාහිරව යම් අයකු විසින් අනිසි ලෙස භාවිතා කරන බවට දැනුවත් නම්, අපගේ මූලාශ්ර වලින් එකක් හා සම්බන්ධ වීමට පසුබවට නොවන්න.

යථාර්ථය පරීක්ෂා කිරීම

ඔහුගේ විකාශයේ හි පිහිටි කාර්යාලයේ, විකිණුම් ප්රධානියා වන්නේ වනේ මහතාය. ඔහු දැනට, ඉතියෝපියාවේ “ලකේසිකෝ” හි ගනුදෙනුකරුවකු සමඟ කතාබහකට යොමුවී සිටියේය. එසේම ලකේසිකෝ ද රජයට අයත් සමාගමකි. මුහුණට මුහුණ හමුවීමක් නියම කර ගැනීමෙන් අනතුරුව ඉතියෝපියාවේ ව්යාපාරික රුස්වීම වලට ත්යාගයක් රුගනෙ යාම සමප්රදායක් බව ඔහුට ආරංචි වේ.

අදාල, අල්ලස්-විරෝධී නීති අනුව ඔහුට, ලකේසිකෝ වෙතින් ව්යාපාරික කටයුතු ලබා ගැනීමේ අදහසින් වටිනාකමක් ඇති කිසිවක් රුගනෙ යා නොහැකි බව වනේ මහතා දැනී. එහෙත්, ඔහුගේ ව්යාපාරික හවුල්කරුවන් වියහැකි අය සමඟ අමනාපයක් ඇති කර ගැනීමටත් ඔහුට අවශ්ය නැත. අමරේකානු ඩොලර් 50ක් වටිනා, ඔහුගේ, ප්රියතම රනු වයින් බෝතලයක් රුගනෙ යාමට ඔහු තීරණය කරයි.

වනේ මහතාගේ වර්යාව නිවැරදි ද?

මෙය දූෂකර කල්පිතයකි. ත්යාග රුගනෙ යාම පිළිගත හැකි වුවත්, ප්රවර්ධනාත්මක අයිතම (“බ්රයිට්ස්ටාර්” පෑනක් හෝ කෝප්පයක්) හැර, වනෙන් ඕනෑම ත්යාගයක් රජයේ නිලධාරීන් වන ලබා දීම, බ්රයිට්ස්ටාර් හි ත්යාග ප්රතිපත්තියට එරෙහි වීමකි. එබැවින්, වනේ මහතාට ත්යාගයක් රුගනෙ යා හැකි නමුත්, එය බ්රයිට්ස්ටාර් හි ත්යාග ප්රතිපත්තියේ නිර්ණය කර ඇති, ප්රවර්ධනාත්මක අයිතමක් විය යුතුය.

සැබැවින්ම, වනේ මහතා, ත්යාගය පිළිබඳව නිසැක නොවූයේ නම්, ඔහුගේ මානව සම්පත් නියෝජිතයාගෙන් හෝ ආචාරධර්ම සහ අනුකූලතා ප්රධානියාගෙන්, කිසිම ත්යාගයක් ලබා දීමට පෙර උපදෙස් ලබා ගැනීමට හැකියාව තිබිණ. එසේම, බ්රයිට්ස්ටාර් හි ත්යාග ප්රතිපත්තියෙන්ද උපදෙස් ලබා ගැනීමට ඔහුට හැකියාව තිබුණි.



සෞඛ්‍යසම්පන්න, ගුරුත්වය සහිත සහ සුරක්ෂිත පරිසරයක් ප්‍රවර්ධනය කිරීම

හොඳම අදහස් වර්ධනය වන්නේ, ගුරුත්වය සමඟ වනෙස නුලිනය.

සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව

සියලුම අදාළ සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂක නීති හා රෙගුලාසි වලට අනුකූල වීමෙන් අපගේ සවිකයින්ගේ, ගනුදෙනුකරුවන්ගේ, අමුත්තන්ගේ, කෞන්තරාත්කරුවන්ගේ සහ ප්‍රජාවන්ගේ සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව, සුරැකීම කෙරෙහි බරපතල ආර්ථික අපහසුතා වී සිටින්නේය. අපගේ සෞඛ්‍ය හා ආරක්ෂාව පිළිබඳ ප්‍රතිපත්ති සහ ක්‍රියාපටිපාටි නිර්මාණය කර ඇත්තේ, ඔබට ආරක්ෂිතව වැඩකිරීමට සහ අපගේ සේවා ස්ථානය උපද්‍රව වලින් නිදහස්ව තැබීමට උපකාරී වන ලෙසයි. පහත දැක්වෙන ක්‍රියාවන් වල යදෙන වටයේ සැලකිලිමත් වන කුරුණු පිළිබඳව නම් ඔබ සෑම විටම සන්නිවේදනය කළ යුතුව ඇත:

- අනාරක්ෂිත යැයි ඔබ විශ්වාස කරනු ලබන කාර්යයක් කරන මෙන් ඔබගේ ඉල්ලා සිටි විට හෝ එය කිරීම සඳහා නිසි පුහුණුවක් ඔබ ලබා නැත්නම්
- අනාරක්ෂිත යැයි ඔබ විශ්වාස කරනු ලබන කාර්යයක් යම් කෙනෙකු විසින් කරන බවට ඔබ විශ්වාස කරන්නේ නම් හෝ එය කිරීම සඳහා නිසි ආකාරයෙන් පුහුණුවක් එම පුද්ගලයා ලබා නැත්නම්
- අනාරක්ෂිත තත්වයක හෝ විය හැකි අනතුරුදායක තත්වයක් ඔබ නිරීක්ෂණය කරන්නේ නම් හෝ එවැනි පිළිබඳව දැනුවත්ව සිටින්නේ නම්

ආරක්ෂාව සැමගම වගකීම වේ. ඔබගේ හෝ සම-සවිකයකුගේ ආරක්ෂාව අවදානමේ තත්වයක ඇති බව ඔබ කවදා හෝ විශ්වාස කරන්නේ නම්, කුරුණාකර ඔබගේ දේශීය මානව සම්පත් නියෝජිතයා වෙත ප්‍රවේශ වන්න.

විවිධත්වය, සමාන අවස්ථා සහ සාධාරණ සැලකිල්ල

විවිධත්වය අවබෝධ කර ගැනීම මගින් අපව අද්විතීය සහ ආකර්ෂණීය කණ්ඩායමක් බවට පත් කරවයි. අප සවේදී ලබා දෙන වළඳ පොළ මෙන්ම විවිධත්වයක් ඇති සේවා බලකායක් වර්ධනය කිරීමට හා පවත්වාගෙන යාමට සහ සෑම දෙයක්ම ඇතුළු වූ සේවා පරිසරයක් සහතික කිරීමට අපි උත්සාහ දරන්නෙමු. අප සියලු දෙනාම වෙනස් වන බව අපි සමරන්නෙමු. සවිකයින්, ගනුදෙනුකරුවන්, සැපයුම්කරුවන් සහ ලෝක ගෝලය වටා ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන් අතර ඇති සංස්කෘතිමය වෙනසකම අපි වැළඳ ගන්නෙමු. විවිධත්වය සහ සාධාරණ සැලකිල්ල සහ සෑමවම සමාන අවස්ථා ලබා දීමෙන් සමාගම සියලුම නීති වලට අනුකූල වන බව තහවුරු කිරීමේ වගකීම අප සියලු දෙනාම සතු වේ.

තවදුරටත් පාර්ශව සබඳතා

තවදුරටත් පාර්ශව සමඟ අපගේ සබඳතා අපි අගය කරන්නෙමු. ඒ නිසාම, අදාළ දේශීය හා ලෝක ව්‍යාප්ත නීති සහ රෙගුලාසි සමඟ අනුකූලත්වයේ සහ සාධාරණත්වයේ ප්‍රතිඵලයක් ඇතිකරන ලෙස අපගේ ප්‍රජාව තුළ ඒකාකාර පද්ධතියක් නිර්මාණය කිරීම වැදගත් වේ. ව්‍යාපාරික ගනුදෙනු වල යදෙන විට අපගේ සංග්‍රහය සහ අප සමාගමේ ප්‍රතිපත්ති අනුගමනය කිරීමට අපගේ සමාගම මෙන්ම එහි තවදුරටත් පාර්ශවයන් ද බැඳී සිටින්නේ ඒ නිසාය. රටවල් අතර නීතිමය සහ සංස්කෘතිකමය වෙනස්කම් නිසා වෙනත් රටවල් වල ව්‍යාපාර කටයුතු වල යදෙන විට, ජාත්‍යන්තර නීති පිළිබඳව පුරුද්දක් ඇති කර ගැනීම ද වැදගත් වේ.

වනෙස් කෞට සැලකීම සහ අඩන්තේට්ටම් කිරීම

වනෙස් කෞට සැලකීම සහ ඕනෑම ආකාරයක අඩන්තේට්ටම් කිරීමෙන් සහ/හෝ වනෙන් ඕනෑම අප්‍රසන්න හෝ අගුරු වර්ගවකින් තොර සේවා පරිසරයක් ලබා දීමට බ්රයිට්ස්ටාර් උත්සාහ දරයි. එය සරලය- එවැනි හැසිරීමේ බ්රයිට්ස්ටාර්ගිදී කිසිවිටක නොඉවසනු ඇත. ජාතිය, පැහැය, ආගම, වසය, ස්ත්‍රීපුරුෂභාවය, ලිංගික හැඩ ගැස්ම, ආබාධිතභාවය, පුරවැසි තත්වය, ජරවීණත්වය හෝ වනෙන් ඕනෑම ආරක්ෂිත තත්වයන් මත කිසිදු කනෙකුට එරෙහිව වනෙස් කෞට සැලකීමක් අපි නොකරන්නෙමු. මේ ජරහේද මත පදනම්ව හෝ පහත සම්පූර්ණයෙන් විස්තර කර ඇති ආකාරයන් මත පදනම්ව ඕනෑම අන්දමක අඩන්තේට්ටම් කිරීමේ අප ඉවසන්නේ හෝ ඒවායේ නිරත වන්නේ නැත. සියලුම තවෙැනි පාර්ශව ඇතුළුව අපගේ ජරජාවේ ඕනෑම කනෙකුට මමෙ පරිවය අදාල වේ. එකිනකොට ගෞරවයෙන් සැලකීම කරෙහි අප කැප වී සිටින බැවින් අපි මමෙ පරිවය අනුගමනය කරන්නෙමු. ඔබ හෝ වනෙන් කනෙකු, වනෙස්කෞට සැලකීම හෝ අඩන්තේට්ටම් කිරීම අන්විදින්නේ නම්, කුරුණාකර උපකාර සඳහා අපගෙන් ලබා ගත හැකි මූලාශ්රයක් හා සම්බන්ධ වන්න.



“අඩන්තේට්ටම් කිරීම” යනු, තැනිගන්වන සුළු, ජරහාරාත්මක, සනුරු සේවා පරිසරයක් නිර්මාණය කරනු ලබන අප්‍රියකාරි වාචික, දෘශ්‍යමය, කායික හෝ වනෙන් වර්ගවකි; ඊට ඇතුළත්වන නමුත් සීමා නොවන කුරුණු පහත දැක්වේ:



- ලිංගික අඩන්තේට්ටම් කිරීම
- ජරහාරාත්මක භාෂාව හෝ නුසුදුසු විභිළු
- නොහොබිනා ජරකාශ
- වාර්ගික, ජනවාර්ගික, ස්ත්‍රීපුරුෂභාවය හෝ ආගමික අපහාස
- බිය ගන්වන සුළු හෝ තර්ජනාත්මක හැසිරීම
- පුද්ගලික ලක්ෂණ හෝ වනෙන් අයකු වන සනුරු

සටහන: පහත දැක්වෙන ආකාරයන් ඇතුළුව, ලිංගික අඩන්තේට්ටම් වලට ඇතුළත් විය හැක්කේ:

- ලිංගික ආකර්මණ, ලිංගික වාසි සඳහා හෝ අප්‍රියකාරි ඉල්ලීම්
- ලිංගිකත්වය මත හැඩගැසුණු විභිළු, රූප, පාඨ හෝ විද්යුත් ලිපි
- පනුම සම්බන්ධ ම නිශ්චිත නොහොබිනා අදහස්
- ලිංගිකව අදහස් දනවන රූප හෝ අසත්‍ය දෝ ජරදර්ශනය කිරීම

පෞද්ගලිකත්වය හා දත්ත ආරක්ෂාව

එකිනකොගේ පෞද්ගලිකත්වයට ගුරු කිරීම කෙරෙහි අපි විශ්වාසය තබන්නාවේ. දෘඩ පිටපත් හෝ විද්‍යුත් ආකෘතියකින් ඇති එකිනකොගේ තොරතුරු වලට ප්‍රවේශ වීම, ලබා ගැනීම, හළේකිරීම හෝ වෙනස් කිරීම අපි සිදු නොකරන්නාවේ. මේ සඳහා අවසර ලැබෙන එකම අවස්ථාවන් වන්නේ අදාළ නීති සහ ප්‍රතිපත්ති වලට අනුකූලවන නීත්‍යානුකූල ව්‍යාපාරික අරමුණක් ඇති විටකෙදී පමණි.

අපි එකිනකොගේ පුද්ගලිකව හිමි දේවලට සහ සේවා අවකාශයට ගුරු කරන්නාවේ. අපගේ පාලනය යටතේ ඇති අපේ මුරපද, මූල්‍යමය තොරතුරු සහ ඕනෑම පුද්ගලික තොරතුරු ඇතුළුව, අපගේ තොරතුරු ආරක්ෂා කර ගැනීමේ වගකීම අප එකිනකො සතු වේ.

අප ව්‍යාපාර කටයුතු වල නිරත වන රටවල දත්ත ආරක්ෂණ නීති සහ රෙගුලාසි වල අවශ්‍යතා වලට දැඩි ලෙස බැඳී සිටින්නාවේ. ඕනෑම සේවක තොරතුරුක් භාවිතා කරන විට, හුවමාරු කර ගන්නා විට හෝ හළේ කරන විට අපි පරපෝෂිත වන්නාවේ. ඊට අමතරව, අප සියලුම ගනුදෙනුකරුවන්, සැපයුම්කරුවන් සහ ව්‍යාපාරික හවුල්කරුවන්ගේ තොරතුරු සුරක්ෂිත ව තබා ගන්නා අතර, කළින් දැනුම් දීමක් හා අනුමැතියක් අවශ්‍ය වන්නේ නම් ඒවාට ප්‍රවේශ වීම, ලබා ගැනීම, හළේ කිරීම හෝ වෙනස් කිරීම සිදුකිරීමෙන් වැළකී සිටින්නාවේ. ලෝකයේ කුමන ස්ථානයක අප මහෙයුම් සිදු කළ ද, සේවා ස්ථානයේ පෞද්ගලිකත්වය පවත්වා ගෙන යෑම සඳහා කණ්ඩායමක් ලෙස වැඩ කිරීමේදී අපි කැප වී සිටින්නාවේ.

අත්‍යාවශ්‍ය වන්නේ නම් පමණක් හැර ගනුදෙනුකරුවන් හෝ සේවකයින් පිළිබඳ කිසිම තොරතුරුක්, අභ්‍යන්තරව හෝ බාහිරව මාරු නොකළ යුතුය.

ප්‍රවේශිතත්වය

සේවා ස්ථානය තුළ කිසිදු ආකාරයට ප්‍රවේශිතත්වයක් අපි නොඉවසන්නාවේ. තර්ජනය, සනුරුවාදී හෝ අපවාදාත්මක හැසිරීම් මීට ඇතුළත් වන නමුත් ඊට සීමා නොවන්නේ ය. අප ව්‍යාපාරික කටයුතු සිදු කරනු ලබන ගනුදෙනුකරුවන්, සැපයුම්කරුවන්, හෝ වෙනත් ඕනෑම තවෙතින් පාර්ශ්වයක් ඇතුළුව කිසිදු අයකු වෙත මේ ආකාරයේ හැසිරීම් යොමු නොකළ යුතුය. කළින් ලිඛිතව අනුමැතිය ලබා සමාගම සහ කළමනාකාරිත්වය (කළමනාකරු, මානව සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුව සහ නීති දෙපාර්තමේන්තුව ඇතුළුව) සඳහා කාර්යයක් ඉටු කිරීමට අවි ආයුධ අවශ්‍ය නම් පමණක් හැර අපගේ සමාගමේ සේවකයින් හෝ කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ට සමාගමේ දේපල තුළ අවි ආයුධ හෝ ගිනි අවි තබා ගැනීම තහනම් වේ.

බේරිංග්ටෝන් පරිශ්‍රය තුළට අවි ආයුධ, ගිනි අවි ගෙන ඒම ගැන ඔබ දැනුවත්ව සිටින්නේ නම් හෝ ඕනෑම ආකාරයක ප්‍රවේශිතත්වයක් ගැන දැනුවත් වන්නේ නම් හෝ අන් විදින්නේ නම් වහාම ඔබ අපගේ එක් මූලාශ්‍රයක් සහ/හෝ පොලීසිය අවශ්‍ය විටක දී සම්බන්ධ කර ගත යුතුය.



සමාගමේ දූෂණ වල නිසි භාවිතය

සේවා ස්ථානය තුළ කිසිදු ආකාරයට ජීවිතයක් අපි නොඉවසන්නෙමු. තර්ජනය, සතුරුවාදී හෝ අපවාදාත්මක හැසිරීමේ මීට ඇතුළත් වන නමුත් ඊට සීමා නොවන්නේ ය. අප ව්‍යාපාරික කටයුතු සිදු කරනු ලබන ගනුදෙනුකරුවන්, සැපයුම්කරුවන්, හෝ වෙනත් ඕනෑම තවෙතින් පාර්ශ්වයක් ඇතුළුව කිසිදු අයකු වෙත මේ ආකාරයේ හැසිරීමේ යොමු නොකළ යුතුය. කළින් ලිඛිතව අනුමැතිය ලබා සමාගම සහ කළමනාකාරිත්වය (කළමනාකරු, මානව සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුව සහ නීති දෙපාර්තමේන්තුව ඇතුළුව) සඳහා කාර්යයක් ඉටු කිරීමට අවි ආයුධ අවශ්‍ය නම් පමණක් හැර අපගේ සමාගමේ සේවකයින් හෝ කොන්ත්‍රාත්කරුවන්ට සමාගමේ දූෂණ වල අවි ආයුධ හෝ ගිනි අවි තබා ගැනීම තහනම් වේ.

බ්රැව්ස්ටාර් පරිශ්රය තුළට අවි ආයුධ, ගිනි අවි ගෙන ඒම ගැන ඔබ දැනුවත්ව සිටින්නේ නම් හෝ ඕනෑම ආකාරයක ජීවිතයක් ගැන දැනුවත් වන්නේ නම් හෝ අත් විඳින්නේ නම් වහාම ඔබ අපගේ එක් මූලාශ්රයක් සහ/හෝ පොලීසිය අවශ්‍ය වීමක දී සම්බන්ධ කර ගත යුතුය.

සමාගමේ දූෂණ වල නිසි භාවිතය

සියලුම සමාගමේ දූෂණ අපි නිසි ලෙස රුක ගන්නෙමු. සමාගමේ වත්කම්, තොරතුරු පද්ධතීන්, යන්ත්‍රෝපකරණ, ගෘහ භාණ්ඩ සහ පහසුකම් මීට අයත් වේ. අභිමිච්චෙන්, හානි වීම හෝ අනිසි භාවිතය යනාදිය සිදුවිය හැකි නිසා අපි දූෂණ වලට සහතික භාවිතා කරන්නෙමු.

බාගතකර ගන්නා හෝ වෙනත් අය සමඟ බදවා ගන්නා මෘදුකාංග සඳහා අපි අනුමැතිය ලබා ගන්නෙමු. අපි නීතිවිරෝධී බාගතකර ගැනීමේ සිදු නොකරන්නේ එමගින් ජරකාශන හිමිකම් උල්ලංඝනය කිරීමට ඉඩ ඇති නිසා සහ අපගේ බුද්ධිමය දූෂණ සාරකම් කිරීමට වෙනත් අයට එයින් ඉඩ ප්රස්ථාවන් ලැබිය හැකි නිසාය.

පෞද්ගලික බැඳීමේ සඳහා සමාගමේ සම්පත් භාවිතා කිරීමට අවශ්‍ය විය හැකි බව අපි අවබෝධ කර ගෙන ඇත්තෙමු. මේ සඳහා අවසර ලැබෙන නමුත් එය සීමා කර තිබේ. එමගින් වැඩකටයුතු කෙරෙහි අවධානය යොමු කර ඒවා ඉටු කර ගැනීමට ඇති අපගේ හැකියාවට බලපෑමක් සිදු නොවිය යුතුය. එසේම අපගේ පෞද්ගලික භාවිතය හේතු කොට ගෙන ඕනෑම අමතර පිරිවැයක් ඇති කිරීම, බ්රැව්ස්ටාර් ජාලය සහ උපකරණ, වරෙරස්, මැල්වයෝ, හැකි හෝ වෙනත් විද්යුත් ජරහාර වලට නිරාවරණය හෝ යම් අදාළ නීති හෝ ජරනිපත්ති උල්ලංඝනය වීම සිදු නොවන බවට අප සහතික විය යුතුය..

මත් ද්රව්ය සහ මද්යසාර වල අනිසි භාවිතය

මත් ද්රව්ය සහ මද්යසාර වලින් තොර සේවා ස්ථානයක් පවත්වා ගෙන යාම කෙරෙහි අපි වග කියමු. එක්සත් ජනපද උද්ධමන මත්ද්රව්ය සහ මද්යසාර ජරනිපත්තිය හා වෙනත් සියලුම අදාළ දේශීය නීති අපි පිළි පදින්නෙමු. සමාගමේ පරිශ්රය තුළ සිටින විට හෝ සමාගමේ ව්යාපාරක කටයුතු වල නිරතවන විට අපි නීති විරෝධී පාලනයට යටත් මත්ද්රව්ය හෝ මද්යසාර භාවිතය, ඒවා ලඟ තබා ගැනීම, බදවා හැරීම හෝ නිෂ්පාදනය සිදු නොකරන්නෙමු. ඔබගේ වෛද්යවරයා විසින් ඔබට නිර්දේශ කරන බහෙතේ වට්ටෝරුවක ඖෂධ වලට අවසර ඇති අතර ඔබේ රුකියාව ආරක්ෂිත ලෙස සහ කාර්යක්ෂමව සිදු කිරීමේ හැකියාව කෙරෙහි එයින් බලපෑමක් ඇති නොකළ යුතුය.

බ්රැව්ස්ටාර් හි සංචාර සහ විනෝදාත්මක ජරනිපත්තියට යටත්ව සේවා කාලයෙන් පසුව හෝ ආහාර සහිත රුස්චිම් හෝ ඊට සමාන ස්වභාවයකින් යුත් අවස්ථාවකදී මධ්යස්ථ ලෙස මද්යසාර පරිභෝජනය පිළිගත හැකිය. එවැනි ක්රියාකාරකම් වලට සහභාගී වන විට ඔබ ඔබේ හොඳම විනිශ්චය භාවිතා කරනු ඇති බවට අපි විශ්වාස කරන්නෙමු.

රුකියාවෙන් පිට අවකල්කරියාවන්

පුද්ගලිකව අපගේ හෝ සමාගමේ කීර්තියට හානි විය හැකි හෝ අපගේ කාර්යය සාධනය කෙරෙහි සාණාත්මක බලපෑමක් ඇති කළ හැකි රුකියාවන් පිටත කිසිදු අවකල්කරියාවක අපි නිරත නොවන්නෙමු. ක්රියාකාරකම් වලට ඔබ සහභාගී වන විට ඔබේ යහපත්ම විනිශ්චය භාවිතා කිරීමට අපි ඔබව දිරි ගන්වන්නෙමු.



අප, සේවා ස්ථානය තුළ සහ පිටත අපගේ සමාගම නියෝජනය කරන බව මතක තබා ගන්න.

පරිසරය

අපගේ පරිසරය, අපගේ ජරජාවන් සහ ස්වාභාවික සම්පත් සංරක්ෂණය ආරක්ෂා කරනු ලබන සියලුම ආදල නීති වලට අනුකූල වීමේ වගකීම අප සතිය. මෙම නීති වලට අනුව ව්යාපාරික කටයුතු සිදු කිරීමට සහ සෞඛ්ය සම්පන්න ග්රහලෝකයක් සහතික කිරීම හා යම් සිදුවිය හැකි හානියක් අවම කිරීමට අපි සෑම දෙනා බැඳී සිටින්නෙමු. අපගේ නිෂ්පාදන සහ නිෂ්පාදන පහසුකම් තුළින් ඇති විය හැකි හානිකර ද්රව්ය අඩු කර ගැනීම කෙරෙහි ද අපි කැප වී සිටින්නෙමු.

යථාර්ථය පරීක්ෂා කිරීම

මහෙහෙමඩ් ඔහුගේ සමාගමේ මානව සම්පත් දෙපාර්තමේන්තුවේ සේවය කරයි. පරිගණක පද්ධතිය තුළ නව සේවක තොරතුරු යාවත්කාලීන කිරීම කෙරෙහි ඔහු කාර්ය බහුලව යදි සිටියි. පැය කිහිපයකට පසු ඔහුට ක්‍රමයෙන් දැනී, ඔහු විවේකයක් ගනී. කෙටි ආහාර ලබා ගන්නා යන්ත්‍රයෙන් විස්ස පැකට්ටුවක් රුගනෙ ආපසු පැමිණි මහෙහෙමඩ් ට, ඔහුගේ නව සේවකයින් දෛනෙකුගේ සමාජ ආරක්ෂණ අංක පද්ධතියේ නොමැති බව වැටහේ. එම අංක ඇතුළත් කිරීමට ඔහුට අමතක වූ බව තීරණය කොට, ඔහු නැවත සිය කාර්යයෙහි යදේ.

සති කිහිපයකට පසු, සේවකයින් දෛනෙකුගේ හැඳුනුම්පත් සොරා ගැනේ. එම සොරකම සති කිහිපයකට පෙර සිදු වූ සිද්ධිය හා සම්බන්ධ බවට ඔහු නිසැකවම නොදන්නා නමුත්, ඔහු අතින් වරදක් සිදු වූ බව මහෙහෙමඩ්ට සිතේ.

මහෙහෙමඩ් කළ යුත්තේ කුමක්ද?

මහෙහෙමඩ්, බ්රැව්සර් මූලාශ්‍රයක් හා වහාම සම්බන්ධ විය යුතුය. මහෙහෙමඩ් ට සිදු වූ සිද්ධිය වැනි අවස්ථාවකදී, යම් කෙනෙකුට දැනුම් දීම අත්‍යාවශ්ය වන්නේ, අභියන්තරව තොරතුරු වනෙස් කරන හෝ සොරා ගන්නා යමකු සිටිය හැකි බැවිනි. මහෙහෙමඩ් ජරාමද වුවහොත් තවත් සිදුවීම් ඇති වීමේ ඉඩප්රස්ථා පැවතිය හැකිය. මේ නිසා, විශේෂයෙන් එම තොරතුරු පුද්ගලික සහ නිදහස් නොවන ඒවා නම්, ආරක්ෂා සහිතව හා සුරක්ෂිතව සෑම විටම තබා ගැනීම වැදගත් වේ.



අවසානය

සෑම නීතිමය සහ ආචාරධර්මයේ උල්ලංඝනයක්ම විස්තර කිරීම අපහසු බව අපි අවබෝධ කර ගත හැක්කේ, ඔබගේ වඩාත්ම විශ්වාස කළ හැකි මවෙලම මත ඔබ සලකා බලනු ඇතැයි අපි විශ්වාස කරන්නෙමු: ඔබගේ හෘදසාක්ෂිය, යහපත් චිත්තිය සහ සාමාන්ය බුද්ධිය සැබවින්ම අප සෑම විටම ඔබට සහාය ලබා දීම සඳහා මගේ සිටින්නෙමු.

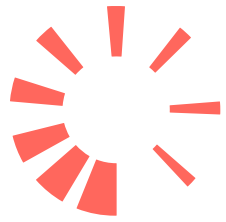
උල්ලංඝනයක් සම්බන්ධයෙන් ඔබ දැනුවත්ව සිටින්නේ නම් හෝ උල්ලංඝනයක් සිදු වී ඇති බව විශ්වාස කරන්නේ නම්, අපගේ ලබා ගත හැකි එක් මූලාශ්‍රයක් සමඟ සම්බන්ධ වීමට මතක තබා ගන්න: මානව සම්පත් නියෝජිතයා, සාමාන්ය උපදේශක, අභ්‍යන්තර විගණන නිලධාරියා, ආචාරධර්ම සහ අනුකූලතා ජර්ධනියා හෝ ඔබට පහසුවෙන් කතා බස් කළ හැකි වනෙත් ඕනෑම නිලධාරියකු හෝ කළමණාකරුවකු. අපගේ රහස්‍ය වෛ අඩවිය සහ උපකාරක දුරකථන මාර්ගය සෑම විටම ඔබගේ භාවිතය සඳහා ලබා ගත හැකිය. යළිත්, අපගේ නීතිය හෝ සංග්‍රහයේ උල්ලංඝනයන් පිළිබඳ සෑක සහිතව යහපත් වෛතානවෙන් ඉදිරිපත් කරන ලද වාර්තා වලට එරෙහිව ඕනෑම සත්‍ය පළි ගැනීමක් හෝ පළි ගැනීමට උත්සාහ කරන ලද කිසිදු තත්වයක් යටතේ අප නොඉවසනු ඇත.

කළමණාකරුවා වගකියනු ලබන සෑම බිරිසිට්ටාර් සාමාජිකයකු වනෙම මගේ සංග්‍රහය බඳො දනෙ මගේ අපි එක් එක් කළමණාකරුවන්ගෙන් ඉල්ලා සිටින්නෙමු. ඊට අමතරව, සෑම කෙනෙකුම මම සංග්‍රහය කියවා අවබෝධ කර ගනෙ, ඊට අනුකූල වන බවට තහවුරු කිරීම සඳහා එක් එක් කළමණාකරු කටයුතු කළ යුතු වේ.

මම සංග්‍රහය හෝ වනෙන් ඕනෑම සමාගමේ ජර්නිපත්තියක් හෝ කාර්යාලවිභාජියක් උල්ලංඝනය වන්නේ නම් සමස්ත අවසන් කිරීම සහ අවශ්‍ය නම් වනෙන් සිවිල් සහ සාපරාධී නඩු කාර්යාලාර්ග ඇතුළුව විනය පිළිබඳ කාර්යාලවන් ජර්නිඑල ලසෙ ඇතිවිය හැකිය. ඊට අමතරව, ඉහළ කළමණාකාරිත්වයේ කෙනෙකු විසින් නියෝග කරනු ලැබූ නීති විරෝධී හෝ අනිසි කාර්යාලවන් අපි සාධාරණීකරණය නොකරන්නෙමු. නීති විරෝධී හෝ අනිසි හැසිරීම් සම්බන්ධයෙන් ඉහළ කළමණාකාරිත්වය දැනුවත් නම් හෝ ඒවාට අවසර ලබා දෙන්නේ නම් ඔවුන්ට එරෙහිව කාර්යාලාර්ග ගනු ඇත. අප විසින් සිදු කරනු ලබන - සිදු නොකරනු ලබන - කාර්යාලවන් සම්බන්ධයෙන් අප එකිනෙකා වග කිව යුතු විය හැකිය.



මම සංග්‍රහය සමඟ අනුකූල වීම සහ සාර්ථක හා ආචාරධර්මික පරිසරයක් වැළඳ ගැනීම කෙරෙහි අපි කැප වී සිටින්නෙමු. එකිනෙකා ගේ මාර්ගෝපදේශ හා සහාය ඇතිව මගේ ඉටු කර ගත හැකි බව අප විශ්වාස කරන අතර, බිරිසිට්ටාර් හි අතිවිශිෂ්ට සාර්ථකත්වය අප අඛණ්ඩව ගනෙ යන්නෙමු.



Brightstar™

Global Headquarters

9725 NW 117th Ave
Suite 300
Miami, FL 33178
USA
+1 305 421 6000

www.brightstar.com