

DEL METRO
POSIBILIDAD DE EMPLEO IGUAL
REAFIRMACIÓN DE LA DECLARACIÓN DE LA POLÍTICA

Mensaje del director ejecutivo

El tránsito del metro (ESTERA) está confiado a las posibilidades de empleo iguales para todas las personas sin importar la raza, color, credo, sexo nacional del origen, edad, inhabilidad y/o cualquier otra razón protegida prohibida por la ley.

La ESTERA está confiada para establecer un programa de la oportunidad igual, incluyendo metas y horarios para superar los efectos de la última discriminación en minorías y mujeres. Que responsabilidad de la puesta en práctica del *Programa de EEO* se ha asignado a Patricia A. Arps, director de la administración/de recursos humanos.

Que todo el personal de gerencia comparte en esta responsabilidad y será asignado o tareas específicas de asegurar conformidad se alcanza.

Ese los aspirantes y los empleados tienen la derecha de archivar quejas que alegan discriminación con la compañía y/o las agencias apropiadas en el estado o el nivel federal.

Ese funcionamiento de los directores, de los encargados y de los supervisores será evaluado en el éxito de la compañía *Programa de EEO* así como su funcionamiento en otras metas de la compañía.

Ese logro acertado de EEO las metas proporcionarán ventajas a la compañía con una utilización y un desarrollo más completos de recursos humanos previamente poco utilizados.

_____  _____

A. CONCISO. SIMON, director ejecutivo