

หลักจรรยาบรรณของเฮอรัลีย์



เฮอรัลีย์เชื่อในเอกลักษณ์เฉพาะตัวและความสามารถพิเศษที่ไร้ขีดจำกัดที่มีอยู่ในตัวทุกคน เราเป็นบริษัทที่รวมทุกอย่าง ร่วมงานกับบริษัทที่ต้องการสร้างความแตกต่างในเชิงสร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นทุกวันเช่นเดียวกันเรา

ปรัชญานี้ครอบคลุมการดำเนินงานธุรกิจของเราทุกด้าน ความสัมพันธ์ของเราตั้งอยู่บนพื้นฐานของความไว้วางใจ การทำงานเป็นทีม ความซื่อสัตย์ และการให้ความเคารพซึ่งกันและกัน

เราจึงมุ่งแสวงหาพันธมิตรที่ดำเนินงานภายใต้หลักการเดียวกัน

เฮอรัลีย์ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์สำหรับผู้ที่มิใช่โค้ช โค้ชหลุครอบและ โดโลโฟน ในทุกขั้นตอนการทำงาน เราไม่เพียงแต่ได้รับการผลักดันให้ทำในสิ่งที่จำเป็นเท่านั้น แต่ยังต้องทำในสิ่งที่ผู้นำคาดหวังด้วย

ต่อไปนี้เป็นหลักจรรยาบรรณของเฮอรัลีย์ หลักจรรยาบรรณนี้จะช่วยสร้างความกระจำงและยกระดับความคาดหวังที่เรามีต่อโรงงานคู่สัญญา และวางมาตรฐานขั้นต่ำที่เราคาดหวังให้แต่ละโรงงานปฏิบัติตาม

เฮอรัลีย์มีความมุ่งหมายในการใช้มาตรฐานเหล่านี้ เพื่อให้เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการพัฒนากลยุทธ์การคัดสรร การประเมินผลการปฏิบัติงานของโรงงานคู่สัญญา

และนำไปใช้ในการตัดสินใจว่าเฮอรัลีย์จะดำเนินและพัฒนาธุรกิจร่วมกันต่อไปกับคู่ค้าใด ในขณะที่เราพัฒนารูปแบบธุรกิจด้านการคัดสรรคู่ค้าและการผลิต เรามีความมุ่งมั่นที่จะร่วมงานกับโรงงานที่มีความเข้าใจว่า

การปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำเป็นสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานของการเป็นผู้นำด้านการผลิต การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะนำไปสู่การกำกับดูแลตนเอง

นอกเหนือจากหลักจรรยาบรรณ เฮอรัลีย์ให้ความสำคัญที่จะร่วมมือกับโรงงานคู่สัญญาที่จะสร้างการทำงานแบบสีน การทำงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีการเพิ่มศักยภาพและให้ความเสมอภาคในห่วงโซ่อุปทาน

เราคาดหวังให้โรงงานคู่สัญญามีส่วนร่วมในความมุ่งมั่นที่จะลดขยะของเสีย มีความรับผิดชอบในการใช้ น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ สนับสนุนสิทธิของพนักงานและปรับปรุงสวัสดิการของพนักงานและชุมชน

เราเชื่อว่าการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างโปร่งใส ความร่วมมือและการเคารพซึ่งกันและกันเป็นสิ่งสำคัญในการบรรลุเป้าหมาย

หลักจรรยาบรรณของเราผูกพันโรงงานคู่สัญญาเข้ากับมาตรฐานขั้นต่ำที่ระบุต่อไปนี้ ซึ่งเราเชื่อว่ามีผลสำคัญในการบรรลุเป้าหมายข้างต้น

การจ้างงานจะต้องเป็นไปตามความสมัครใจ

โรงงานคู่สัญญาจะต้องไม่บังคับใช้แรงงาน ไม่ว่าจะเป็นแรงงานนอกระบบ ถูกทักขบ้น ทาสหรือแรงงานที่ถูกบังคับในรูปแบบอื่นๆ โรงงานคู่สัญญาจะต้องรับผิดชอบค่าธรรมเนียมการจ้างงานของแรงงานต่างด้าว รวมถึงค่าธรรมเนียมการจัดหางานอีกด้วย

พนักงานต้องมีอายุ 16 ปีขึ้นไป

พนักงานของโรงงานคู่สัญญาจะต้องมีอายุอย่างน้อย 16 ปี หรือมากกว่าอายุที่สำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรืออายุที่สามารถทำงานได้ตามกฎหมายในประเทศ โดยถือตามอายุที่มากกว่าเป็นหลัก

พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี จะต้องไม่ถูกจ้างให้ทำงานในสภาพแวดล้อมที่เสี่ยงอันตราย

โรงงานคู่สัญญาจะต้องไม่เลือกปฏิบัติ

พนักงานของโรงงานคู่สัญญาจะต้องไม่ถูกเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน ซึ่งรวมถึงการจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนขั้นตำแหน่งหรือการลงโทษ บนพื้นฐานทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ความพิการ รสนิยมทางเพศ การตั้งครรภ์ สถานภาพสมรส สัญชาติ ทักษะการทำงาน การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน พื้นฐานสังคมหรือสถานภาพอื่นใดที่ได้รับการคุ้มครองจากกฎหมายในประเทศ

ต้องเคารพสิทธิเสรีภาพและการสมาคมเจรจาต่อรอง

ตามขอบเขตที่ได้รับอนุญาตจากกฎหมายของประเทศผู้ผลิต โรงงานคู่สัญญาจะต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพในการสมาคมเจรจาต่อรองของพนักงาน ทั้งนี้รวมถึงสิทธิที่จะก่อตั้งและเข้าร่วมกลุ่มสหภาพแรงงาน และองค์กรอื่นๆ ตามความต้องการของพนักงาน โดยปราศจากการข่มขู่ แทรกแซงหรือลอบไล่

ควรจ่ายค่าชดเชยตรงต่อเวลา

พนักงานควรได้รับค่าจ้างตรงต่อเวลา และได้อย่างน้อยที่ค่าแรงขั้นต่ำและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายในประเทศกำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงวันหยุดและวันลาต่างๆ การชดเชยตามกฎหมายเมื่อการทำงานสิ้นสุด และจะต้องไม่มีการหักเงินเพื่อเป็นการลงโทษ

ไม่อนุญาตให้มีการข่มขู่และคุกคาม

โรงงานคู่สัญญาจะต้องเคารพและให้เกียรติพนักงาน ซึ่งพนักงานจะต้องไม่ถูกข่มขู่ทางกาย ทางเพศ ทางภาษาและทางจิตใจ

เวลาทำงานจะต้องไม่เกินที่กำหนดไว้

พนักงานของโรงงานคู่สัญญาจะต้องไม่ทำงานเกิน 60 ชม./สัปดาห์หรือชั่วโมงทำงานปกติและการทำงานล่วงเวลาที่อนุญาตโดยกฎหมายของประเทศผู้ผลิต โดยยึดตามเวลาที่น้อยกว่าเป็นหลัก การทำงานล่วงเวลาต้องเกิดจากความยินยอม และจะได้รับค่าชดเชยในอัตราพิเศษ และต้องอนุญาตให้พนักงานพักอย่างน้อย 24 ชั่วโมงติดต่อกัน ในทุกๆ 7 วัน

มีการจ้างงานประจำ

การปฏิบัติงานจะต้องอยู่บนพื้นฐานของหลักความสัมพันธ์ในการจ้างงานอันเป็นที่ยอมรับ ซึ่งกำหนดตามกฎหมายและแนวทางปฏิบัติในประเทศนั้นๆ โรงงานคู่สัญญาจะต้องไม่มอบหมายให้พนักงานทำงานที่บ้าน ไม่ว่าจะด้วยรูปแบบใดๆ เพื่อทำการผลิตสินค้าขึ้นในถิ่นหรือสินค้าในเครือ

สถานที่ทำงานต้องถูกสุขลักษณะและปลอดภัย

โรงงานคู่สัญญาจะต้องจัดสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะและเอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี และดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นในการป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บอันเกิดจาก เกี่ยวข้องหรือเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน หรือเป็นผลมาจากการทำงานในสถานที่ของโรงงานคู่สัญญา จะต้องมีระบบในการตรวจสอบ หลีกเลี่ยงและรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงานทั้งหมด

ลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด

โรงงานคู่สัญญาจะต้องปกป้องสุขภาพของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดบังคับใช้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการปล่อยก๊าซ ขยะมูลฝอย/ขยะอันตราย และการระบายน้ำทิ้ง ผู้รับเหมาจะต้องใช้มาตรการที่เหมาะสมในการลดผลกระทบจากการดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และพยายามที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณอย่างครบถ้วน

เงื่อนไขในการทำธุรกิจกับคอนเวิร์ต โรงงานคู่สัญญาจะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณเหล่านี้ ซึ่งรวมถึงมาตรฐานการเป็นผู้นำและกฎหมายที่บังคับใช้ เข้ากับธุรกิจของตน และยินยอมให้มีการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้อง

โรงงานคู่สัญญาควรติดหลักจรรยาบรรณนี้ในภาษาของพนักงานของตนไว้ในทุกสถานที่ทำงานหลัก รวมทั้งมอบรมให้พนักงานได้รู้สิทธิและความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎหมายในประเทศและหลักจรรยาบรรณนี้

อีกทั้งให้ผู้รับเหมาช่วงที่ผลิตสินค้าของคอนเวิร์ต หรือสินค้าในเครือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวด้วย