

“Şirketimiz 1908’de, perakende ayakkabı sektöründe, yaptığı her şeyde diğer şirketleri takip etmeyecek kadar BAĞIMSIZ bir lastik ayakkabı şirketine ciddi bir talep olduğu inancıyla kurulmuştur.”

–1913 Converse Kataloğu

Bizi biz yapan, geldiğimiz yerdur. Nasıl yaşamamız ve nasıl çalışmamız gerektiğini de bize o söyler.

Converse Davranış Kuralları aşağıda verilmiştir. Bu Davranış Kuralları, tedarikçi fabrikalarımızdan olan beklentilerimizi açıklayıp yükseltmekte ve her fabrikanın uymasını beklediğimiz *asgari* standartları ele almaktadır. Bu standartları, Converse Inc. kaynak kullanımı stratejilerine yaklaşma, fabrika performanslarını değerlendirme ve işletmemizi büyütme devam etmek için Converse’in hangi fabrikalarla iş yapacağını belirleme yöntemlerimize tamamlayıcı bir unsur olarak kullanmayı amaçlıyoruz.

Converse olarak, kaynak kullanımı ve üretim ile ilgili işletme modellerimizi sürekli geliştirmemiz nedeniyle; bu minimum standartları uygulamanın, üretim liderliği, sürekli gelişim ve kendi kendini yönetme gibi konuları hayata geçiren önemli bir temel oluşturduğunun bilincinde olan üreticilerle çalışmaya niyetliyiz.

Bu Kuralların ötesinde, Converse, sözleşmeli fabrikalarımızla daha güvenilir, verimli, güçlü ve eşitlikçi bir tedarik zinciri oluşturmamıza yardımcı olacak bir işbirliğini ilke edinmiştir.

Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki iş gücü ve çevreyle ilgili sistematik değişiklikleri etkilemek için halkla, devletle ve özel sektörle olan ilişkilerimizi sürdüreceğiz.

Sözleşmeli fabrikalarımızdan beklentimiz, Converse’in atık üretimini azaltma, kaynakları ölçülü kullanma, çalışanların haklarını destekleme, çalışanların ve toplulukların refahını artırma amaçlarına bağlılığını paylaşmalarıdır. Şeffaflık, işbirliği ve karşılıklı saygıya dayalı bir ortaklığın bu amacımızın gerçekleşebilmesi için hayati önem arz ettiğine inanıyoruz.

İSTİHDAMDA GÖNÜLLÜLÜK ESASTIR

Üretici zorla işçi çalıştıramaz; buna mahkum çalıştırma, içeri borçlandırarak yada senet imzalatırarak çalıştırma ve tüm diğer zorla çalıştırma biçimleri de dahildir. Yabancı çalışanların, işe alım ücretleri de dahil, iş akitleri tahtında hak sahibi bulundukları her türlü ücretin ödenmesi üreticinin sorumluluğundadır.

ÇALIŞANLAR 16 YAŞ VE ÜZERİDİR

Üreticinin çalışanları en az 16 yaşında veya ülkedeki zorunlu eğitim süresini tamamlamış olmasına imkan sağlayacak yaşta ya da ülkenin zorunlu asgari çalışma yaşından büyük olmalıdır (hangi yaş sınırın daha yüksek ise). 18 yaş altı çalışanlar tehlikeli koşullar altında çalıştırılmaz.

ÜRETİCİ AYRIMCILIK YAPAMAZ

Üreticinin çalışanları, gerek işe alım, gerek ücretlendirme, terfi ve disiplinle ilgili konularda cinsiyetleri, ırkları, dini inançları, yaşları, özürlüleri, cinsel tercihleri, hamile olup olmadıkları, evlilik durumları, tabiiyetleri, siyasi görüşleri, sendika üyeliği, sosyal ya da etnik kökenleri ve ülke yasalarıncı koruma altındaki diğer statüleri nedeniyle istihdamları boyunca ayrımcılığa tabi tutulamaz.

ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU SÖZLEŞME HAKLARINA SAYGI GÖSTERİLİR

Üretici üretim yapılan ülkede geçerli yasaların izin verdiği ölçüde, çalışanların dernek kurma ve toplu sözleşme özgürlüğü ile ilgili hakkını tanı ve bu hakka saygı gösterir. Buna, tamamen kendi rızaları ile herhangi bir taciz, baskı ya da misillemeye maruz kalmadan sendikalar veya diğer işçi örgütleri kurma, sendika ve işçi örgütlerine katılma hakkı da dahildir.

ÜCRET ZAMANINDA ÖDENİR

Üreticinin çalışanlarına en azından ülkenin yasalarıyla belirlenmiş asgari ücret tutarında maaş mutlaka zamanında ödenir ve çalışanlara tatil, izin ve iş akdinin sona ermesi üzerine ödenen kıdem tazminatı gibi yasalarca zorunlu kılınmış tüm imkanlar zamanında sağlanır. Ödemelerden disiplin amaçlı kesinti yapılamaz.

TACİZ VE KÖTÜ MUAMELE HOŞ GÖRÜLEMEZ

Üreticinin çalışanlarına değer verilir ve saygı gösterilir. Çalışanlar gerek fiziksel, gerek cinsel, psikolojik veya sözlü şekilde taciz edilemez, çalışanlara kötü muamelede bulunulamaz.

ÇALIŞMA SAATLERİ AŞIRI DEĞİLDİR

Üreticinin çalışanları haftada 60 saatten uzun süreyle veya imalatın yapıldığı ülkenin kanunlarınca izin verilmiş normal ve fazla mesai saat ve sürelerinin üzerinde çalıştırılmaz (bu sürelerden hangisi daha kısaysa, o süreye uyulmalıdır). Fazla mesai ancak uzlaşma ile yapılabilir ve fazla mesai saatleri, yasal olarak şart koşulan prim oranında tazmin edilir. Çalışanların her yedi günlük zaman diliminde kesintisiz olarak en az 24 saat tatil yapmasına izin verilir.

DÜZENLİ İSTİHDAM SAĞLANIR

İş, ülkenin yasalarında ve uygulamalarında kabul görmüş istihdam ilişkisine dayalı olarak gerçekleştirilmelidir. Üretici Converse veya bağlı kuruluş markalı ürünlerin üretimi için evden çalışmaya dayalı uygulamalar kullanamaz.

ÇALIŞMA ORTAMI SAĞLIKLI VE GÜVENLİDİR

Üretici güvenli, hijyenik ve sağlıklı bir iş ortamı sağlar ve iş dışında, işle bağlantılı olarak ya da iş sırasında veya Üreticinin fabrikadaki çalışmaları sonucu ortaya çıkacak kaza ve yaralanmaları önlemek için gerekli önlemleri alır. Üretici, tüm çalışanların güvenliği ve sağlığına karşı oluşan potansiyel riskleri saptamak, bu risklerden kaçınmak ve bu risklere karşı yanıt vermek için gerekli sistemlere sahiptir.

ÇEVRESEL ETKİ ASGARİYE İNDİRGENİR

Üretici, hava emisyonları, katı atık, tehlikeli atık ve sıvı atık boşaltımı gibi konulardaki düzenlemeler de dahil ilgili tüm yasal düzenlemelere uyarak insan sağlığını ve çevreyi korur. Üretici operasyonun çevre üzerindeki olumsuz etkilerini asgarîye indirmek için makul olan tüm önlemleri alır ve çevreye duyarlılık konusundaki performansın sürekli olarak iyileştirilmesi için elinden geleni yapar.

DAVRANIŞ KURALLARI EKSİKSİZ BİÇİMDE UYGULANIR

Converse 'le ticari işbirliğinin bir ön koşulu olarak, üretici bu Davranış Kurallarına, bu kuralların yönetimi ile ilgili standartlara ve işi ile ilgili tüm ülke yasalarına uyacak ve bu Davranış Kurallarını ve ilgili ülke yasalarını işine entegre ederek bu uygunluğun denetlenip doğrulanması ve takip edilmesine de izin verecektir. Üretici bu Davranış Kurallarını başlıca tüm çalışma ortamlarına, çalışanlarının anadilinde/ana dillerinde asacak, çalışanlarına işbu Davranış Kuralları ve geçerli ülke yasaları kapsamında sahip oldukları hak ve yükümlülükler ile ilgili eğitim verecek ve Converse veya bağlı kuruluş markalı ürünlerin üretilmesinde kullanılan tüm alt üretici de bu Davranış Kurallarına uymasını temin edecektir.