

ضوابط اخلاقی شرکت NIKE

علاوه بر این ضوابط، شرکت NIKE متعهد میباشد که با همکاری با کارخانه های طرف قرارداد، به **تشکیل یک شرکت عرضه کننده زنجیره ای با قدرت، کم هزینه، سبز تر و منصف کمک کند**. و ما مشارکت در جامعه مدنی، همکاری با دولتها و بخش خصوصی را ادامه خواهیم داد تا بر شرایط و محیط کار تأثیر اساسی بگذاریم.

ما از کارخانه های طرف قرارداد انتظار داریم که خود را در تعهد NIKE برای کاهش ضایعات، استفاده مسئولانه از منابع، حمایت از حقوق و پیشبرد رفاه کارگران و جوامع سهیم کنند. ما اعتقاد داریم که مشارکت بر اساس شفافیت، تشریک مساعی و احترام متقابل برای تحقق این اهداف الزامیست.

اصول اخلاقی ما، کارخانه های طرف قرارداد را وادار به رعایت حد اقل استاندارد های خاصی میکند که به اعتقاد ما برای رسیدن به این اهداف الزامی هستند.

در شرکت NIKE ما اعتقاد داریم که اگرچه برای کار یک نقطه پایانی وجود ندارد، اما همواره یک خط روشن آغاز نمایان است.

باتوجه به اینکه همکاری ما با کارگاههای طرف قرارداد در حال تحول است، این ضوابط روشنگر انتظارات بالای ما از تأمین کنندگان ملزومات مورد احتیاج کارخانه های NIKE و برقراری حداقل استانداردهایی است که ما از هر کارخانه انتظار رعایت آنها را داریم.

ما بر آن هستیم تا این استانداردها را به صورت اجزا پیوسته که با استراتژیهای شرکت NIKE در تأمین منابع مورد نیاز، چگونگی ارزشیابی عملکرد کارخانه های مورد قرارداد شرکت NIKE و چگونگی تمدید و گسترش معاملات با کارخانه هایی که شرکت Nike با آنها قرارداد دارد، مطابقت داده و مورد استفاده قرار دهیم.

در حالی که ما در تکمیل طرح های تجاری در زمینه های تأمین ملزومات و تولید کوشا هستیم، قصد داریم کارخانه جاتی را برای کار انتخاب کنیم که میدانند رعایت این حد اقل استاندارد ها، یک نقطه مهم شروع برای رهبری تولید، بهبود مستمر و خودگردانی شرکت میباشد.

استخدام اجباری نیست

پیمانکار مجاز به استخدام اجباری کارگران اعم از کار در زندان، کار قراردادی، کار ضمانتی و یا دیگر اشکال کار اجباری نیست. پیمانکار مسئول وجوه مربوط به صلاحیت استخدام کارگران خارجی از جمله وجوه جذب نیرو است.

کارکنان ۱۶ سال به بالا هستند

کارکنان پیمانی حداقل ۱۶ سال دارند یا سن آنها بیش تر از سن اتمام تحصیلات اجباری یا سن قانونی کار در کشور می باشد. کارکنان زیر ۱۸ سال نباید در شرایط کاری خطرناک به کار گرفته شوند.

پیمانکار تبعیض قائل نمی شود

کارکنان پیمانی در کار خود و در موارد زیرمورد تبعیض قرار نمی گیرند: در استخدام، غرامت، ارتقاء یا انضباط، بر اساس جنسیت، نژاد، مذهب، سن، معلولیت، گرایش جنسی، بارداری، موقعیت تجرد یا تاهل، ملیت، عقاید سیاسی، اصلیت اجتماعی و نژادی یا سایر مواردی که در قانون کشور منظور شده اند.

احترام به تجمعات و مذاکرات گروهی

پیمانکار تا آنجا که قوانین کشور در زمینه تولید اجازه می دهد حق کارکنان برای آزادی داشتن در مذاکرات جمعی و شرکتی را به رسمیت می شناسد و به آن احترام می گذارد. این شامل حق ایجاد یا پیوستن به اتحادیه های تجاری و سایر سازمان های کارگری به انتخاب خوششان و بدون هیچ آزار، دخالت یا اقدامات تلافی جویانه می باشد.

پرداخت حقوق به موقع انجام می شود

کارکنان پیمانی حداقل دستمزد تعیین شده در قانون کشور را به موقع دریافت می کنند و نیز مزایای قانونی تعهد شده اعم از پرداخت مرخصی های مجاز و نیز حق سنوات خدمت قانونی پس از پایان دوره اشتغال به آنها تعلق می گیرد.

آزار و سوء استفاده قابل تحمل نیست

با کارکنان پیمانی به احترام و متانت رفتار می شود. آنها مورد آزار یا سوء استفاده جسمی، جنسی، روانی یا لفظی قرار نمی گیرند.

ساعات کاری بیش از حد نیستند

کارکنان پیمانی بیش از ۶۰ ساعت در هفته کار نمی کنند. ساعات معمول و اضافه کاری که در قوانین صنعتی کشور مجاز شمرده شده از ۶۰ ساعت در هفته کمتر است. به ساعات اضافه کاری میزان پاداش قانونی تعلق می گیرد. کارکنان مجازند در هر دوره هفت روزه کاری ۲۴ ساعت متوالی استراحت داشته باشند.

استخدام قاعده مند است

کار بر مبنای یک رابطه استخدامی که در قانون و عرف کشور آمده است انجام می شود. پیمانکار برای تولید محصولات با نشان تجاری Nike یا محصولات وابسته هیچ نوع کار خانگی را ترتیب نمی دهد.

محل کار سالم و ایمن است

پیمانکار محیط کاری ایمن، سالم و بهداشتی را فراهم می کند و برای پیش گیری از وقوع حوادث و جراحاتی که هنگام کار، در نتیجه آن یا در ارتباط با آن و یا در نتیجه استفاده از وسایل پیمانکار است، اقدامات لازم را انجام می دهد. پیمانکار برای شناسایی، پیش گیری یا واکنش به خطرات احتمالی که ایمنی و سلامت همه کارکنان را تهدید می کند، سیستم مناسبی دارد.

تأثیرات محیطی به حداقل رسیده است

پیمانکار با برآوردن مقتضیات کاری و قانونی لازم اعم از تهیه هوا و دفع آب و زباله های جامد/خطرناک، محیط کاری و سلامت کارکنان را مصون نگه می دارد. پیمانکار به منظور به حداقل رساندن تأثیرات منفی احتمالی بر محیط کاری اقدامات معقول را انجام می دهد و تمام تلاش خود را می کند تا به طور مستمر کارایی محیط را ارتقاء دهد.

ضوابط کاملاً اجرا می شود

پیمانکار باید به عنوان یکی از شرایط انجام تجارت با Nike این استانداردهای اصولی را همان طور که در استانداردهای ضوابط اخلاقی مدیریت Nike توضیح داده شده، کاملاً اجرا نموده و نیز قوانین اجرایی را در کار تجاری خود اعمال کرده و در برابر بررسی و نظارت تسلیم باشد. پیمانکار باید این اصول را به زبان/ زبان های کارکنان تهیه کند و در همه قسمت های اصلی محل کار نصب کند. کارکنان را با حقوق و تعهدات خود که در این نظام نامه و در قانون کاری کشور آمده است آشنا نماید و تبعیت پیمانکاران فرعی که تولیدکننده محصولات Nike یا محصولات وابسته به آن هستند را تضمین نماید.