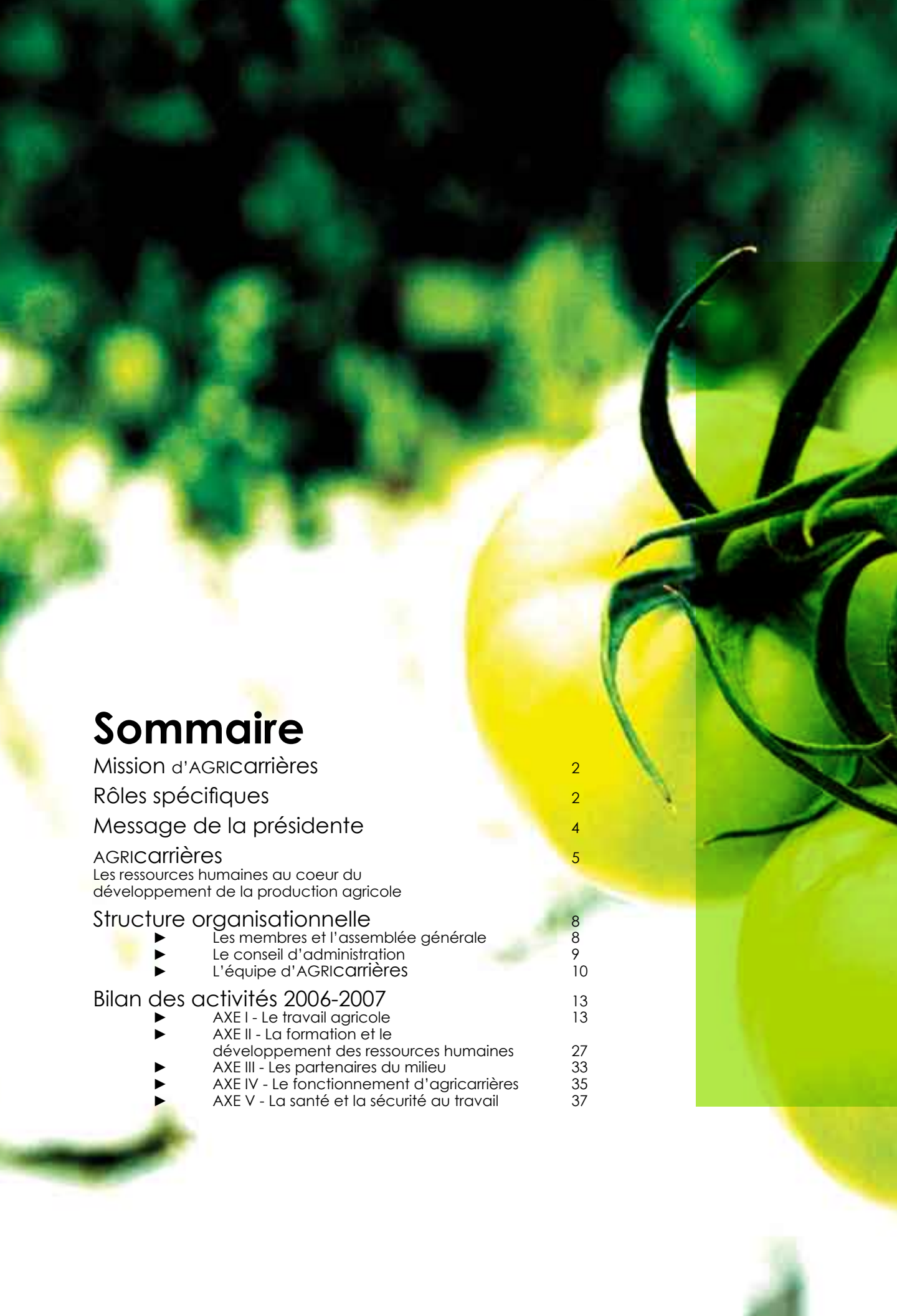


2006-2007

RAPPORT ANNUEL



Sommaire

Mission d'AGRICarières	2
Rôles spécifiques	2
Message de la présidente	4
AGRICarières	5
Les ressources humaines au coeur du développement de la production agricole	
Structure organisationnelle	8
▶ Les membres et l'assemblée générale	8
▶ Le conseil d'administration	9
▶ L'équipe d'AGRICarières	10
Bilan des activités 2006-2007	13
▶ AXE I - Le travail agricole	13
▶ AXE II - La formation et le développement des ressources humaines	27
▶ AXE III - Les partenaires du milieu	33
▶ AXE IV - Le fonctionnement d'agricarières	35
▶ AXE V - La santé et la sécurité au travail	37

Mission d'AGRICarières

Regrouper l'ensemble des intervenants du secteur de la production agricole afin de mettre en commun les différentes problématiques et élaborer des solutions en matière de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi.

Rôlesspécifiques

- ▶ Valorisation de l'agriculture et promotion des emplois agricoles.
- ▶ Réalisation d'enquêtes et d'études visant une meilleure connaissance du marché du travail et des besoins du secteur en matière de développement des ressources humaines.
- ▶ Développement de la formation continue des ressources humaines en agriculture.
- ▶ Avis au ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) quant à la pertinence des programmes et des contenus lors de la révision et de l'élaboration des programmes de formation professionnelle et technique.
- ▶ Appui aux entreprises agricoles pour la gestion des ressources humaines et pour l'organisation du travail.
- ▶ Soutien et mise en réseau des centres d'emploi agricole (CEA).
- ▶ Promotion de programmes gouvernementaux visant notamment la stabilisation des emplois et l'insertion des travailleurs aux emplois agricoles.
- ▶ Réclamation de mesures et de programmes gouvernementaux adaptés à l'agriculture.
- ▶ Information auprès de l'ensemble des entreprises et des travailleurs du secteur.



Message de la présidente

Au fil des ans, nous avons travaillé très fort pour faire de notre Comité sectoriel de main-d'œuvre une institution grandement respectée et incontournable quand il s'agit de ressources humaines en agriculture. Ainsi, nous souhaitons nous donner une nouvelle appellation qui reflétait mieux notre action et nos ambitions; c'est chose faite maintenant, le nom d'AGRICarrières est chargé de sens et circule mieux dans le milieu agricole. Les nombreuses demandes d'information, de la part des étudiants, des chercheurs d'emploi et des employeurs, nous confirment le choix éclairé et judicieux que nous avons fait.

Au chapitre de l'information et des communications, nous sommes particulièrement fiers d'avoir innové en réaménageant totalement notre site Web pour le rendre plus convivial auprès des employeurs et des travailleurs. Les outils qui y sont intégrés nous permettent maintenant de diffuser largement notre bulletin d'information à tout demandeur; dorénavant, nous privilégierons cette nouvelle version « en ligne » plutôt que la traditionnelle version « papier » qui nous permet, à moindre coût, de rejoindre un maximum de lecteurs.

Cette dernière année, nous avons approfondi de nouveaux dossiers, notamment celui concernant le recrutement de travailleurs étrangers et celui ayant trait au recours à la sous-traitance pour le travail agricole. Nous abordons nos travaux d'analyse en gardant toujours en tête notre principale préoccupation, celle de bien conseiller les producteurs et productrices sur les meilleures façons de faire en matière de gestion des ressources humaines. Le colloque que nous avons organisé cette année illustre bien nos intentions; c'est en effet sous le thème « Mes employés, c'est capital! » que nous convions les producteurs et productrices et les travailleurs superviseurs à venir s'outiller sur les dernières tendances en matière de gestion des ressources humaines (GRH).

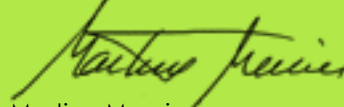
Nous avons poursuivi le développement des outils pour le déploiement et la reconnaissance des compétences en milieu de travail. C'est un travail de longue haleine, car il implique plusieurs acteurs et le suivi d'une méthodologie complexe et rigoureuse. Mais, à la fin de la prochaine année, nous devrions être équipés de stratégies d'apprentissage en milieu de travail dans les domaines de production qui sont particulièrement en demande importante d'ouvriers qualifiés, notamment les productions laitière, porcine et séricole.

Le développement des entreprises agricoles devra s'appuyer sur des ressources humaines bien formées, compétentes et en quantité suffisante. Elles devront pouvoir s'adapter rapidement aux nouveautés et avoir les moyens de le faire. C'est en approfondissant cette réflexion que nous avons présenté un mémoire à la Commission sur l'avenir de l'agriculture et de l'agroalimentaire québécois. Nous avons jugé hautement important de participer à cet exercice pour livrer le fruit de nos travaux ainsi que notre point de vue quant à l'avenir de l'agriculture.

Depuis sa fondation en 1995, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole a pu grandir grâce au soutien et à l'engagement des personnes qui croient que cet effort collectif profitera à l'ensemble des producteurs et productrices agricoles et à leur main-d'œuvre.

Vous serez en mesure de constater, à la lecture de notre rapport d'activités, que nous continuons à aller de l'avant et c'est grâce au soutien solide du conseil d'administration, de la Commission des partenaires du marché du travail et de l'UPA que nous pouvons rencontrer nos objectifs et je les en remercie sincèrement.

Je remercie aussi nos partenaires ministériels de l'éducation et de l'agriculture pour leur intérêt et leur collaboration à nos travaux et je suis particulièrement reconnaissante à l'endroit de nos employés qui ne ménagent pas leurs efforts pour atteindre les meilleurs résultats.



Martine Mercier
Présidente d'AGRICarrières



AGRICarières

Fondé en 1995, en concertation avec l'Union des producteurs agricoles (UPA), la Société québécoise de développement de la main-d'œuvre (SQDM) et Développement des ressources humaines Canada (DRHC), AGRICarières, le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole s'est constitué, en mars 1998, en corporation sans but lucratif, en accord avec les orientations d'Emploi-Québec quant au développement des ressources humaines du secteur de la production agricole.

Il est formé de représentants du secteur qui ont un intérêt pour le développement des ressources humaines. Sa composition tient compte de la représentativité des régions, du développement des productions agricoles, du développement régional, ainsi que de l'efficacité dans la poursuite de ses objectifs et de la flexibilité dans son fonctionnement.

En conformité avec la politique d'intervention sectorielle d'Emploi-Québec et avec les orientations adoptées par la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) en matière d'intervention sectorielle, tout en adhérant à la mission d'Emploi-Québec, il appartient à AGRICarières de déterminer les priorités qu'il entend réaliser dans le cadre des mandats suivants :

► Développer la formation continue de la main-d'œuvre :

// par la participation d'AGRICarières à l'atteinte des objectifs de la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre;

// par la participation d'AGRICarières à la mise en œuvre du cadre général de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre;

// par l'identification des compétences actuelles et futures de la main-d'œuvre nécessaires pour exercer un métier ou une profession en agriculture;

// par la participation d'AGRICarières à la révision et au développement des programmes de formation de la main-d'œuvre;

// par l'identification des professions du secteur pour lesquelles il serait souhaitable et possible d'instaurer un programme d'apprentissage en milieu de travail.

► Identifier les besoins du secteur en matière de gestion des ressources humaines et d'organisation du travail, et développer des pistes et des moyens d'intervention pour répondre aux problématiques identifiées.

► Élaborer des mesures pertinentes pour permettre la stabilisation de l'emploi et la réduction du chômage dans le secteur, mesures touchant tant la main-d'œuvre que les entreprises ou la création d'emplois.

► Prendre en compte les problématiques des clientèles ciblées sur le plan de l'emploi et proposer aux entreprises agricoles des pistes d'action, lorsque ces clientèles constituent une partie significative de la main-d'œuvre du secteur ou lorsque se présentent des possibilités réalistes d'intégration de ces clientèles sur le marché du travail agricole.

► Assurer la circulation de l'information auprès des entreprises et de la main-d'œuvre du secteur, notamment en ce qui concerne la planification et la réalisation des activités d'AGRICarières.







Structure organisationnelle

Les membres et l'Assemblée générale

La corporation se compose des membres suivants :

- L'Union des producteurs agricoles
- Ses fédérations, groupes et syndicats affiliés:

Fédération de l'UPA d'Abitibi-Témiscamingue • Fédération de l'UPA d'Outaouais-Laurentides • Fédération de l'UPA de l'Estrie • Fédération de l'UPA de la Beauce • Fédération de l'UPA de la Côte-du-Sud • Fédération de l'UPA de la Gaspésie-Les Îles • Fédération de l'UPA de la Mauricie • Fédération de l'UPA de la Rive-Nord • Fédération de l'UPA de Lanaudière • Fédération de l'UPA de Lévis-Bellechasse • Fédération de l'UPA de Lotbinière-Mégantic • Fédération de l'UPA de Saint-Hyacinthe • Fédération de l'UPA de Saint-Jean-Valleyfield • Fédération de l'UPA du Bas-Saint-Laurent • Fédération de l'UPA du Centre-du-Québec • Fédération de l'UPA du Saguenay-Lac-Saint-Jean • Association des aquaculteurs du Québec • Fédération d'agriculture biologique du Québec • Fédération de la relève agricole du Québec • Fédération des agricultrices du Québec • Fédération des apiculteurs du Québec • Fédération des éleveurs de grands gibiers du Québec • Fédération des groupes conseils agricoles du Québec • Fédération des producteurs acéricoles du Québec • Fédération des producteurs d'agneaux et moutons du Québec • Fédération des producteurs d'œufs de consommation du Québec • Fédération des producteurs de bois du Québec • Fédération des producteurs de bovins du Québec • Fédération des producteurs de cultures commerciales du Québec • Fédération des producteurs de lait du Québec • Fédération des producteurs de pommes de terre du Québec • Fédération des producteurs de pommes du Québec • Fédération des producteurs de porcs du Québec • Les Éleveurs de volailles du Québec • Fédération des producteurs maraîchers du Québec • Fédération québécoise des producteurs de fruits et légumes de transformation • Quebec Farmers' Association • Syndicat des producteurs d'œufs d'incubation du Québec • Syndicat des producteurs de chèvres du Québec • Syndicat des producteurs de lapins du Québec • Syndicat des producteurs en serre du Québec

Structure organisationnelle

Le conseil d'administration

La corporation est administrée par un conseil d'administration de huit personnes choisies par les représentants des membres de la façon suivante :

- Les fédérations régionales affiliées à l'UPA se désignent trois administrateurs.
- Les fédérations et les groupes spécialisés affiliés à l'UPA se désignent trois administrateurs.
- L'UPA désigne deux administrateurs, dont un de ses dirigeants.

Emploi-Québec a également droit à un représentant sans droit de vote. De plus, le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ) et le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS) peuvent participer à titre de personnes-ressources.

REPRÉSENTANTS DE L'UNION DES PRODUCTEURS AGRICOLES

Martine Mercier

Première vice-présidente générale de l'UPA
Présidente d'AGRICarières

Denis Roy

Trésorier et directeur des finances et technologies - UPA

REPRÉSENTANTS DES FÉDÉRATIONS RÉGIONALES DE L'UPA

Richard Maheu

Président de la Fédération de l'UPA d'Outaouais-Laurentides et membre du comité exécutif d'AGRICarières

Jacynthe Gagnon

Présidente de la Fédération de l'UPA de la Rive-Nord

Nicole Lapointe

Présidente de la Fédération de l'UPA de la Gaspésie-Les Îles

REPRÉSENTANTS DES FÉDÉRATIONS ET DES GROUPES SPÉCIALISÉS

Lise Leclair

Présidente de la Fédération des producteurs maraîchers du Québec

André Mousseau

Président du Syndicat des producteurs en serre du Québec et vice-président d'AGRICarières

Benoît Martin

Président de la Fédération de la relève agricole du Québec

SECRÉTAIRE-TRÉSORIÈRE

Hélène Varvaressos, agr.

Directrice générale d'AGRICarières

LES PARTENAIRES GOUVERNEMENTAUX | PERSONNES-RESSOURCES

Marielle Gingras

Responsable du secteur agriculture
Direction générale des programmes et du développement (DGPD)
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS)

(Germain Tanguay)

Carmen Lajoie

Conseillère en formation
Direction du développement de la main-d'œuvre et de l'information
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)

OBSERVATEUR

Louis Dionne

Conseiller en main-d'œuvre
Direction de l'Intervention sectorielle
Commission des partenaires du marché du travail (CPMT)



L'équipe d'AGRICarières

ÉQUIPE RÉGULIÈRE

Hélène Varvaressos, agr.
Directrice générale

(Geneviève Duhamel)
Renée Gagné
Secrétaire de direction

Judith Lavallée
Agente d'information et de recherche

Aline Grenier, agr.
Coordonnatrice à la formation
et à l'apprentissage

Doris Bardales
Coordonnatrice – Agrijob

Sylvie Leduc
Commis-secrétaire – Agrijob

Mireya Tates
Commis – Agrijob

PERSONNEL OCCASIONNEL

(Anne-Marie Desmarais)
Marie-Hélène Mathieu
Agente de promotion – Agrijob

Anick Patenaude
Agente d'information et de recherche

Monica Bardales
Commis-sécrétaire

Isabelle Lachance
Secrétaire

Julie Rochon
Secrétaire

SERVICES TECHNIQUES FOURNIS PAR L'UPA

Sylvain Boulerice
Comptabilité de gestion

Véronique Gagnon
Technicienne comptable

Hélène Benoît et Francine Larivée
Infographie

LES CONSULTANTS

Alliance Management
Groupe Agéco
Formation Pro FP - Pierre-Paul Racicot
Vincent Mercier
Services conseils Bernard Belzile inc.
Pierre Rhéaume Communications inc.
Absolunet
Carbone
Format L78
VDL2
CGCOM
Sofutech Inc.

LES RÉALISATEURS DE PROJETS EXTERNES

Les 14 collectifs régionaux de formation
agricole

Concertation pour le plan de soutien
en formation agricole (PSFA).

LES VÉRIFICATEURS

Raymond Chabot Grant Thornton



7

LES RESSOURCES HUMAINES AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT DE LA PRODUCTION AGRICOLE

AGRICarrières adoptait, il y a maintenant quatre ans, un plan stratégique de développement des ressources humaines pour la période de 2003 à 2008. À cet effet, la corporation a regroupé, sous cinq grands axes de développement, la problématique d'ensemble, les enjeux et les orientations à retenir pour œuvrer au développement des ressources humaines du secteur.

AXE I - Le travail agricole

**AXE II - La formation et le développement
des ressources humaines**

AXE III - Les partenaires du milieu

**AXE IV - Le fonctionnement
d'agricarrières**

AXE V - La santé et la sécurité au travail

Le présent rapport fait état, pour chacun de ces axes, des activités réalisées dans le cadre du plan d'action 2006-2007 d'AGRICarrières.

A woman with blonde hair tied back, wearing a light-colored button-down shirt, is sitting in a wooden stall. She is surrounded by several white piglets. The stall has wooden slats. The entire image has a yellowish tint.

AXE I

Le travail agricole

BILAN DES ACTIVITÉS 2006-2007

Le premier axe concerne la main-d'œuvre engagée et l'emploi agricole, plus particulièrement en ce qui a trait au recrutement et au placement, mais aussi en lien avec les différents éléments de la Politique active du marché du travail : préparation à l'emploi, maintien et stabilisation, insertion et création d'emploi.

1. Présence de divers services spécialisés en gestion et en développement de ressources humaines dans les fédérations régionales de l'UPA

Les fédérations régionales de l'UPA concluent des ententes avec la direction régionale d'Emploi-Québec de leur territoire pour le financement de leur centre d'emploi agricole (CEA) respectif. Toutefois, la Fédération de l'UPA du Bas-Saint-Laurent a mis fin au service du centre d'emploi agricole de sa région.

Rencontres des CEA

Cette année, AGRICarrières a tenu trois rencontres provinciales avec les responsables des CEA :

- le 4 OCTOBRE 2006
- le 6 DÉCEMBRE 2006
- le 23 MARS 2007

► 4 OCTOBRE 2006

La rencontre d'octobre a été jumelée avec celle réunissant les représentants de l'UPA aux conseils régionaux des partenaires du marché du travail.

Cette rencontre a permis aux représentants des CEA et de l'UPA d'échanger de l'information et de discuter des sujets suivants :

- // Résultats d'une étude d'impact des principaux outils et des interventions menées par AGRICarrières.
- // Apprentissage en milieu de travail.
- // Projet de la CPMT d'arrimage entre les conseils régionaux des partenaires du marché du travail et les comités sectoriels de main-d'œuvre.
- // Projet rassembleur sur la gestion des ressources humaines.
- // Bilan du projet de promotion du travail agricole avec les équipes de travailleurs dans le cadre des « Portes ouvertes » de l'UPA.
- // Préparation du Colloque 2007.
- // Projet de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse.

► 6 DÉCEMBRE 2006

- // Bilan de la saison 2006 du programme de main-d'œuvre étrangère et orientations 2007.
- // Bilan du programme de déplacement des travailleurs agricoles du MAPAQ.
- // Préparation du Colloque sur la gestion des ressources humaines – 22 mars 2007.
- // Présentation de l'étude sur les conditions de travail (lait-porc-serres) :
 - échange sur les besoins d'enquête quant aux conditions de travail dans d'autres productions.
- // Activités de développement de formation sur mesure : cadre d'intervention adopté par le CA.
- // Bilan des activités d'aide à la valorisation des travailleurs agricoles.

► 23 MARS 2007

- // Retours sur le Colloque d'AGRICarrières « Mes employés, c'est capital! ».
- // Rapport diagnostique du processus de circulation de l'information émanant d'AGRICarrières et proposition d'une stratégie adaptée.
- // État d'avancement des projets d'AGRICarrières.
- // Rencontre avec les représentants de la Commission des droits de la personne :
 - information et éclaircissement quant à la portée de la Charte dans les pratiques de gestion des ressources humaines;
 - échange sur les besoins de communication auprès des producteurs agricoles.
- // Projet d'intégration de personnes d'expérience.

Outils en support aux CEA

AGRICarrières octroie un budget pour réaliser des activités et pour développer du matériel en support au travail des CEA. Cette année, un montant de 11 299 \$ a été affecté à ces activités. Pour sa part, l'UPA a contribué à ces activités pour une somme de 21 104 \$ (annonces dans La TCN).

Site Internet des centres d'emploi agricole

AGRICarrières assure l'hébergement du site Internet des CEA, www.emploiagricole.com, qui en est à sa cinquième année d'existence. Cette année, quelques modifications ont été apportées au site Internet afin de le rendre plus fonctionnel aux responsables de CEA.

Les statistiques de fréquentation nous indiquent que le site Internet reçoit annuellement plus de 65 000 visiteurs.

Banque de photos de travailleurs agricoles

AGRICarrières a réalisé, pour le compte des responsables de CEA, une banque de photos de travailleurs agricoles prises dans différents secteurs de production. Cette banque de photos leur permettra d'illustrer leurs outils régionaux de promotion.

Offres d'emploi dans La Terre de chez nous

Au cours de la dernière année, les CEA ont acheminé 1 075 offres d'emploi agricole pour publication dans le journal « La Terre de chez nous » (TCN), comparativement à 657 offres l'an dernier. L'espace occupé par les CEA, pour annoncer leurs offres d'emploi bimensuellement dans La TCN, représente une contribution de l'UPA de l'ordre de 21 104 \$.

Le déplacement des travailleurs agricoles

Pour la dernière année, les coûts de déplacement de la main-d'œuvre horticole par autobus, dans le cadre du programme du MAPAQ, sont évalués à 682 995 \$, soit une faible diminution de 1 % par rapport à l'année 2005-2006. Il est estimé que le transport organisé par les CEA a permis de déplacer l'équivalent de 69 980 jours personnes, ce qui correspond à une diminution de 20 % par rapport à l'année dernière. 343 entreprises agricoles ont utilisé le programme, ce qui représente une baisse de 18 % par rapport à l'an passé.

Le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ), par son programme, a donc contribué à hauteur de 341 498 \$. Les producteurs utilisateurs et les travailleurs déplacés ont contribué à cette opération, par le biais d'une tarification, pour 50 % de la dépense total.

2. Opération du bureau Agrijob à Montréal

PRÉSENTATION D'AGRIJOB

Agrijob a complété sa sixième année de fonctionnement au service des cinq centres d'emploi agricole (CEA) de la couronne de Montréal. Agrijob accueille, inscrit, informe les candidats intéressés par les emplois occasionnels et saisonniers horticoles, et fait la promotion des besoins de main-d'œuvre en agriculture auprès de la population montréalaise en s'appuyant sur une campagne de communication bien structurée.

Agrijob est un service d'AGRICarrières et résulte d'une entente de fonctionnement entre AGRICarrières et la direction régionale d'Emploi-Québec de Montréal, de la Montérégie, des Laurentides, de Laval, de Lanaudière et du Centre-du-Québec. Une entente de financement de 238 100 \$ a été conclue avec la direction régionale d'Emploi-Québec à Montréal pour la période 2006-2007.

Les opérations d'Agrijob sont synchronisées par un sous-comité de coordination. Ce dernier harmonise les outils de fonctionnement, en tenant compte des besoins des centres d'emploi agricole concernés. Le comité est à l'écoute des besoins de main-d'œuvre des producteurs horticoles et se préoccupe aussi des conditions de travail des travailleurs. Le sous-comité de coordination d'Agrijob a tenu une rencontre de synchronisation des opérations le 19 janvier 2007.



Quelques faits marquants

- ▶ Agrijob a inscrit 3 890 personnes dans la dernière année par rapport à 4 747 l'an passé, ce qui représente une diminution de 18 %. À partir, en grande partie, de ce bassin de travailleurs, les CEA ont réalisé des placements équivalents à 42 984 jours personnes.
- ▶ Cette baisse d'inscriptions est attribuée à une reprise de l'emploi dans la région de Montréal. Les personnes immigrantes, récemment arrivées au Canada, constituent traditionnellement la clientèle majoritaire d'Agrijob et des CEA de la région de Montréal. Or, cette population immigrante des dernières années, dont le niveau de scolarité est plus élevé, a plus de facilité à trouver un emploi dans son domaine d'étude. Cette situation oblige à renforcer la promotion et le travail d'information auprès des groupes communautaires concernés.
- ▶ Agrijob a innové, cette dernière année, en produisant deux bulletins d'information pendant la saison d'été. D'abord, « La Voix d'Agrijob », publié à deux reprises, présente des entrevues de travailleurs qui témoignent de leur expérience de travail, de leur vie et de leurs aspirations. Ensuite, six « Capsules d'information » ont été élaborées afin d'assurer un lien continu avec les représentants des groupes partenaires. La publication fait connaître l'agriculture à partir de témoignages de producteurs qui ont intégré de nouveaux employés dans leur entreprise.
- ▶ Agrijob a développé une stratégie de promotion bien articulée et axée sur le contact avec les groupes communautaires d'insertion et d'aide à l'emploi. Cette année, ce sont près de 200 organismes qui ont été sollicités, par téléphone, pour l'organisation d'ateliers d'information sur le travail en agriculture. Un agent de promotion a visité quelque 80 organismes ethniques, centres locaux d'emploi et cours de francisation dans les écoles pour animer ces ateliers.



3. Relance d'une stratégie visant la stabilisation des emplois en agriculture

AGRICarrières utilise les résultats de ses travaux élaborés dans les dernières années pour alimenter ses mémoires et avis produits. Les préoccupations du Comité sectoriel demeurent quant à l'identification des meilleurs moyens pour favoriser l'allongement des emplois saisonniers et réduire ainsi l'instabilité.

Toutes les actions sont dirigées de façon à intégrer là où c'est nécessaire le résultat de ces réflexions. Ainsi, certaines de ces préoccupations ont été prises en compte dans le mémoire déposé à la Commission sur l'avenir de l'agriculture et de l'agroalimentaire québécois.

4. Support à des activités d'intégration et d'insertion en emploi

À la demande des intervenants concernés, AGRICarrières apporte son support au développement d'activités et de projets visant l'intégration et le maintien au travail agricole des personnes sans emploi. C'est par le biais des CEA et d'Agrijob qu'AGRICarrières offre son expertise pour supporter les initiatives et collaborer à leur mise en œuvre.

5. Identification de moyens pour faciliter le travail saisonnier de courte durée et le travail occasionnel en agriculture

Afin d'alimenter la réflexion sur ce sujet complexe, certains travaux ont été conduits pour mieux cerner les problématiques et évaluer les différentes options disponibles aux employeurs concernés.

Une étude a été menée sur la situation des sous-traitants en travail agricole dans la production maraîchère. Le travail a été réalisé par les Services conseils Bernard Belzile inc. et visait à caractériser le phénomène de la sous-traitance qui est un moyen relativement important et répandu dans le secteur maraîcher.

Les sous-traitants en travail agricole sont généralement utilisés pour des besoins spécifiques que ne peut combler la main-d'œuvre salariée saisonnière et occasionnelle obtenue par les moyens traditionnels. Comme la sous-traitance est une forme d'organisation peu réglementée au Québec, elle présente certains risques, notamment en ce qui a trait aux responsabilités de l'employeur dans l'application des lois du travail dans un contexte de relations triangulaires.

Ainsi, l'étude a identifié quelques mesures de contrôle qui seront communiquées aux producteurs pour mieux gérer ces risques.

6. Valorisation de l'agriculture et promotion des emplois et de la formation en agriculture

Outils de promotion

AGRICarières a produit, dans les dernières années, une série d'outils destinés à valoriser et promouvoir les emplois agricoles et, plus particulièrement, pour les secteurs de production considérés en pénurie de main-d'œuvre ainsi que sur les formations nécessaires pour exercer un métier agricole.

Ces instruments, très populaires, sont en demande et sont rendus disponibles aux différents intervenants qui sont en contact avec la clientèle. La quantité de matériel promotionnel distribué ne cesse d'augmenter. En effet, on constate, au fil des ans, que l'information présentée est complète et qu'elle répond aux besoins réels des intervenants.

Participation au congrès général de l'UPA

AGRICarières participait au congrès général de l'UPA, qui se tenait du 5 au 7 décembre 2006, à titre d'exposant. La corporation a profité de cet événement pour lancer son nouveau site Internet et le faire connaître aux délégués de l'UPA.

Étude d'impact des principaux outils et intervention en matière de communication

En 2005, AGRICarières confiait à L'Observateur, une firme de sondage et de recherche en marketing, le mandat d'effectuer un exercice d'évaluation de l'impact des principaux outils et interventions de communication menés, au cours des dernières années, auprès de différentes clientèles. La démarche retenue consistait à sonder des producteurs et leurs représentants, des travailleurs, des étudiants et des intervenants sur la pertinence, l'appréciation et l'utilité de certains outils de communication.

Suite à cet exercice, des recommandations ont été formulées pour rendre plus efficaces les processus de diffusion. Un nouveau plan de circulation de l'information a été produit et mis en œuvre.

Annuaire des métiers de l'agriculture

Pour répondre aux besoins d'information des conseillers en emploi et en orientation scolaire et professionnelle sur les carrières en agriculture, AGRICarières a intégré, sur son nouveau site Internet, une section entièrement dédiée à promouvoir les métiers et professions du secteur. L'annuaire des métiers de l'agriculture développé l'an dernier a donc été intégré, de façon interactive, sur le nouveau site Internet.





Une équipe de travailleurs pour faire la promotion des métiers agricoles sur les fermes du Québec

AGRICarières, en collaboration avec trois centres d'emploi agricole, a développé un nouveau projet de promotion des métiers agricoles. À cet effet, les trois CEA ont mis sur pied des équipes de travailleurs agricoles qui se sont déplacés, de ferme en ferme, pour promouvoir et valoriser les métiers agricoles auprès du public, dans le cadre de la journée "Portes ouvertes" de l'UPA.

La CPMT a octroyé, pour ce projet spécifique, une subvention de 15 485 \$. Le secteur agricole a, pour sa part, contribué au projet pour un montant d'environ 4 000 \$.

DVD « Mon emploi, ma passion »

Parallèlement à la tenue de cette activité, AGRICarières a réalisé un DVD promotionnel sur les métiers agricoles avec l'une des équipes de travailleurs qui a participé à la journée « Portes ouvertes » de l'UPA. Le film présente le vécu de travail de quatre ouvriers en productions laitière, maraîchère, porcine et en pomiculture.

Cette vidéo est rendue disponible aux CEA pour leurs besoins de promotion à des fins de recrutement dans les foires de l'emploi, les journées carrières, etc. Cet outil est aussi disponible pour les producteurs ambassadeurs de l'UPA, qui sont souvent sollicités par les écoles pour venir parler d'agriculture et de la profession d'agriculteur auprès des étudiants.

Capsules vidéos sur les métiers agricoles

À partir du DVD « Mon emploi, ma passion », AGRICarières a intégré, sur son site Internet, des capsules interactives présentant le profil de quatre travailleurs occupant des postes d'ouvrier en production laitière, d'opérateur de machineries agricoles en production maraîchère, de gérant de ferme en production porcine et de chef d'équipe en production pomicole.

7. Développement de nouvelles stratégies permettant de contrer les problèmes actuels et anticipés de pénurie de main-d'œuvre en agriculture

Activités d'aide à la valorisation des travailleurs

Une aide financière de 20 532 \$ a été accordée aux différents promoteurs pour la réalisation de projets visant à valoriser les travailleurs agricoles. Dix projets ont été présentés au comité d'évaluation. De ce nombre, sept ont été acceptés.

PROJETS	PROMOTEURS
Colloque en gestion des ressources humaines	UPA Abitibi-Témiscamingue
Journée main-d'œuvre agricole « Des solutions à la main-d'œuvre agricole...plus qu'hier, moins que demain! »	UPA Saguenay-Lac-Saint-Jean
Trophée Héraclès – Participation au Bal des moissons	UPA Centre-du-Québec
Conférence sous le thème « La communication organisationnelle et la gestion du personnel en milieu agricole »	UPA Côte-du-Sud
Équipe de promotion avec des travailleurs agricoles	UPA Lévis-Bellechasse, Lotbinière- Mégantic et Rive-Nord
Journée de formation et d'échange pour les travailleurs des regroupements	UPA Lévis-Bellechasse, Lotbinière- Mégantic et Rive-Nord
Activité d'échange avec des travailleurs horticoles sous le thème « L'importance d'un travailleur sur une ferme horticole »	UPA Lévis-Bellechasse, Lotbinière- Mégantic et Rive-Nord

Dans le cadre de cette activité, AGRICarières participait, pour une deuxième année, à la remise du prix de gestion des ressources humaines en production horticole, et ce, en partenariat avec le Conseil québécois de l'horticulture. L'objectif de ce prix est de souligner le savoir-faire, l'esprit d'innovation et l'apport significatif d'une entreprise horticole en matière de gestion des ressources humaines.

Le prix de gestion des ressources humaines, pour la catégorie production horticole édition 2007, a été remporté conjointement par les entreprises Potager Mont Rouge et Pépinière Lanctôt & Frère.

24

23



Au cours de cette dernière année, on a pu constater qu'AGRICarrières est de plus en plus présent dans les médias agricoles, soit par la publication d'articles portant sur les activités de la corporation, par la réalisation d'entrevues pour des livres de références sur les métiers et par la tenue de chroniques régulières dans des journaux agricoles. Entre autres, des articles sur les activités d'AGRICarrières ont été publiés dans :

- // La Terre de chez nous (TCN);
- // La petite Terre de chez nous, le bulletin d'information de la Fédération de l'UPA de Lévis-Bellechasse, Lotbinière-Mégantic et Rive-Nord;
- // FORUM-agricole-agroalimentaire-forestier!, un journal agricole destiné aux producteurs agricoles de la région du Centre-du-Québec;
- // Les Carrières d'avenir 2007, publié par les Éditions Jobboom;
- // Le Trait d'Union, le bulletin d'information interne de l'UPA.
- // La directrice générale rédige aussi une chronique dans le journal « Primeurs » de la Fédération des producteurs maraîchers du Québec. Cinq articles ont été publiés :
- // « Parole de travailleurs – rapport des groupes de discussions avec des travailleurs maraîchers », avril 2006;
- // « Le Programme du MAPAQ pour le déplacement des travailleuses et des travailleurs agricoles : une mesure en danger? », juin 2006;
- // « Calculez ce que vous coûte le remplacement de votre main-d'œuvre... », octobre 2006;
- // « La gestion des ressources humaines, des habiletés à développer et une stratégie à mettre en place pour améliorer la productivité de l'exploitation », décembre 2006;
- // « Mes employés, c'est capital ! », mars 2007.

**Calculez avant de laisser partir un employé!
Un outil pour calculer le coût de remplacement
de la main-d'œuvre**

AGRICarrières a élaboré, l'année dernière, un outil pour aider les employeurs à estimer le coût de remplacement de la main-d'œuvre dans leur entreprise et à considérer différentes solutions pour diminuer le roulement d'employés.

Cet outil a été produit à 2 000 exemplaires qui ont été distribués aux responsables des centres d'emploi agricole qui verront à en assurer la diffusion dans leur milieu. Une version, en format électronique, est également disponible sur le site Internet d'AGRICarrières.

**Étude sur le travail salarié et formes
associatives**

AGRICarrières a donné le mandat au Groupe Agéco, de documenter le phénomène du salariat agricole dans l'agriculture québécoise selon les objectifs suivants :

- // quantifier, à partir des données publiques, l'évolution décennale du salariat agricole au Québec;
- // recenser et caractériser, au Québec, les diverses formes associatives qui regroupent les travailleurs salariés agricoles saisonniers ou réguliers;
- // faire une analyse comparative des conventions collectives de travailleurs agricoles au Québec.

L'étude a recensé peu de formes associatives gérées par et pour les travailleurs agricoles au Québec. Elle a pu toutefois mettre en relief les principales caractéristiques communes ainsi que les divergences existant entre les conventions collectives retenues pour les fins de la recherche. Les grilles d'analyse développées pour y arriver ont ainsi permis d'observer certaines tendances dans les conditions de travail des employés agricoles syndiqués du Québec.

**L'embauche de travailleurs étrangers:
analyse d'opportunité et de positionnement**

Le dossier d'embauche de main-d'œuvre étrangère fait de plus en plus l'objet d'attention soutenue de la part de l'ensemble des acteurs de l'agriculture, en raison de la rareté de main-d'œuvre locale qui s'intensifie et qui affecte le développement de plusieurs entreprises.

AGRICarrières a donc examiné à fond cette question, en confiant au consultant Denis Tremblay d'Alliance Management le mandat d'évaluer l'état de situation, tant du point de vue des besoins et des services actuellement offerts, que du point de vue des tendances et des opportunités. Les résultats permettront à AGRICarrières et aux représentants du secteur d'examiner s'ils doivent davantage s'impliquer dans le système actuel.



Les sujets touchés par cet axe concernent le développement des ressources humaines sous toutes ses formes : la formation professionnelle et technique, le développement et la reconnaissance des compétences en milieu de travail, la formation à distance, etc. On référera également l'accès à des services-conseils compétents et disponibles.

A woman with curly hair is holding a small white and black goat. The background is a warm, orange-toned image of a woman's face, which serves as a backdrop for the text.

AXE II

La formation et le développement
des ressources humaines

1. Des programmes de formation professionnelle et technique adaptés au secteur et disponibles sur tout le territoire

En vertu du mandat gouvernemental qui lui est confié, AGRICarières participe à toutes les étapes du processus actuel de révision des programmes de formation professionnelle et technique du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS). Suite aux orientations découlant du portrait du secteur Agriculture et Pêches réalisé en 1997, AGRICarières s'assure de fournir les avis requis à toutes les étapes concernées.

Participation à la table de concertation en agriculture du MELS

AGRICarières participe aux travaux d'une Table de concertation mise en place en 2004 regroupant 14 personnes représentant le milieu du travail, les établissements d'enseignement et les ministères directement concernés par la formation des ressources humaines en agriculture.

Le mandat de la Table de concertation est d'identifier les priorités d'intervention à partir desquelles les partenaires pourraient favoriser une meilleure adéquation entre l'offre de formation et les besoins du marché du travail afin d'en arriver à une cohésion continue.

Trente-cinq recommandations ont été formulées pour soutenir les actions à réaliser; ces recommandations, pour la plupart, renvoient à la mission de chaque ministère ou organisme partenaire. Elles concertent tous les intervenants autour de l'importance d'adhérer à la recherche de solutions harmonisées, à la conception et à l'utilisation de référentiels communs et à l'échange d'information.

Les travaux ont conduit à la production d'un plan d'actions concertées en fonction de quatre axes stratégiques : la mise en œuvre de stratégies de valorisation des carrières et de la formation, d'intégration de l'offre de formation initiale et continue, de services à l'effectif scolaire, de veille favorisant l'adéquation entre l'offre de formation et l'évolution du secteur.

2. Des activités de formation continue disponibles en région et correspondant aux besoins exprimés par les producteurs et les productrices agricoles et leur main-d'œuvre

Les activités de formation continue

AGRICarières s'assure que des activités de formation sur mesure s'organisent régulièrement en région pour répondre aux besoins des producteurs agricoles et de leur main-d'œuvre et que ces activités de formation soient supportées financièrement par les directions régionales d'Emploi-Québec concernées.

Pour ce faire, les représentants d'AGRICarières participent aux réunions des différentes instances découlant de la gestion du Plan de soutien en formation agricole (PSFA) : le Comité de coordination, la Table des présidents des collectifs de formation agricole et la Table des répondants en formation agricole (RFA).

Rappelons que le PSFA est un mécanisme de concertation instauré en 1981 pour répondre à certaines problématiques propres au secteur agricole comme la dispersion de la clientèle, la disponibilité limitée des producteurs, l'évolution rapide des connaissances et des techniques, la nécessité d'améliorer la productivité.

AGRICarières a initié et réalisé un projet de promotion des services de la formation continue au près de la clientèle agricole, suite à une demande des RFA qui déploraient le manque d'outils à cet égard. À partir d'un slogan déterminé par les RFA : « Cultiver ses compétences en un seul clic », un dépliant d'information, à raison de 50 000 exemplaires, une affiche à 2 000 exemplaires et 14 bannières à afficher, ont été réalisés.

Le projet, d'une valeur de près de 17 000 \$, a pu être possible grâce à la contribution de la CPMT (5 000 \$), du MELS (5 000 \$), du MAPAQ (5 000 \$) et des services des RFA, de l'UPA et d'AGRICarières.

Stratégie de formation en gestion des ressources humaines (GRH)

AGRICarrières mettait au point, l'an passé, une stratégie adaptée de formation sur mesure en gestion des ressources humaines à l'intention des producteurs et des superviseurs de personnel.

Huit modules de formation, portant sur différents aspects de la GRH, ont été complétés et rendus disponibles aux RFA et aux CEA pour promouvoir et organiser l'offre de formation dans ce domaine.

1. Planifiez l'embauche du personnel qu'il vous faut!
2. Disposez des bons outils pour gérer les conditions de travail de vos employés!
3. Embauchez le meilleur candidat!
4. Partez du bon pied avec votre nouvel employé!
5. Motivez pour fidéliser vos employés!
6. Évaluez vos employés pour de meilleurs résultats!
7. Communiquez pour mobiliser vos employés!
8. Désamorcer les conflits pour mieux travailler!

Pour une vision moderne de la GRH en agriculture (2^e édition)

Le livre intitulé « Pour une vision moderne de la gestion des ressources humaines en agriculture », produit par AGRICarrières, est toujours très en demande de la part des agriculteurs, des professeurs, des étudiants et des intervenants en agriculture. Dans la dernière année, le bureau en a vendu plus de 125 exemplaires, soit le double comparativement à l'année dernière.

Pour promouvoir le livre auprès de l'ensemble des producteurs agricoles au Québec, AGRICarrières a placé une annonce publicitaire dans le journal agricole La Terre de chez nous. Ce journal est distribué dans plus de 30 000 foyers agricoles.

Septième colloque annuel d'agricarrières

C'est le 22 mars dernier, au Best Western Hôtel Universel de Drummondville, qu'avait lieu, sous le thème « Mes employés, c'est capital! », le septième colloque annuel d'AGRICarrières.

AGRICarrières avait pris l'habitude de convier tous les ans ses partenaires de la formation, de la main-d'œuvre et de l'emploi, afin de faire le point sur les différents dossiers et de se concerter sur les actions à entreprendre en matière de développement de la main-d'œuvre et de l'emploi. Mais, cette année, une invitation toute spéciale a été lancée aux producteurs agricoles et à leurs travailleurs pour s'inscrire à ce nouvel événement consacré essentiellement à la gestion des ressources humaines.

Plus de 150 personnes ont participé à cet événement qui s'est avéré, selon les commentaires recueillis lors de l'évaluation, un franc succès. Entre autres, les participants ont été captivés par la conférence animée de M. Jacques Pelletier sur les perspectives futures de l'emploi. Les participants ont pu aussi assister à différents ateliers-conférences portant sur des sujets très variés en GRH : les nouvelles alternatives de recrutement, les droits et obligations de l'employeur, la gestion de conflits, les conditions de travail, les motifs de syndicalisation des travailleurs agricoles, etc.

Finalement, pour clore cette rencontre sur une note originale, l'auteur-conférencier, M. Jean-Luc Tremblay, est venu présenter sa philosophie de gestion nommée « La performance par le plaisir ! ». Ses propos, remplis d'humour, ont permis aux participants d'explorer de nouvelles façons d'aborder les questions liées à la satisfaction au travail, à la communication et à la supervision du personnel.





3. Apprentissage en milieu de travail pour le secteur agricole

Projet de développement et de reconnaissance des compétences en milieu de travail dans le secteur de la production porcine

Le groupe de travail sur l'apprentissage de la CPMT a approuvé le projet de norme professionnelle pour le métier d'ouvrier en production porcine déposé par AGRICARrières, après son adoption par la Fédération des producteurs de porcs du Québec. L'approbation finale par le Ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale est attendue à l'été 2007.

Rappelons que les travaux d'analyse du métier, en vue d'élaborer cette norme professionnelle, ont été réalisés avec la participation de producteurs et de travailleurs provenant des régions de Saint-Hyacinthe, de la Beauce et du Centre-du-Québec.

Projet de développement et de reconnaissance des compétences en milieu de travail dans le secteur de la production serricole

Les travaux d'analyse du métier sont en cours. Deux groupes de travail, composés d'employeurs et de travailleurs des sous-secteurs de légumes en serre et de plantes ornementales en serre des régions de l'Estrie, d'Outaouais-Laurentides, du Centre-du-Québec, de Saint-Hyacinthe et de Saint-Jean-Valleyfield, ont été consultés à ce jour. Les travaux ont permis d'élaborer deux profils de compétences distincts d'ouvriers qui tiennent compte des particularités de travail dans les deux sous-secteurs de production.

De même, AGRICARrières a obtenu, à l'automne 2006, une aide financière de 119 249 \$ du Fonds national de formation de la main-d'œuvre pour élaborer la norme professionnelle et les outils d'apprentissage.

Projet de développement et de reconnaissance des compétences en milieu de travail dans le secteur de la production laitière

Rappelons qu'AGRICARrières a implanté, avec la CPMT et Emploi Québec, un Programme d'apprentissage en milieu de travail pour le métier d'ouvrier en production laitière en 2003, dont l'expérimentation s'est complétée en 2004. Même si le projet-pilote est terminé et que des ajustements sont en cours quant à la formulation de la norme professionnelle, le programme est toujours offert par Emploi Québec aux entreprises et à leurs salariés. Ainsi, 14 nouvelles ententes d'apprentissage ont été signées en 2006-2007.

Selon les données fournies par Emploi Québec, à ce jour, 43 certificats de qualification professionnelle ont été émis à des apprentis; 29 certificats de qualification professionnelle ont été attribués à des compagnons par Emploi Québec.

AGRICARrières a reçu une subvention de 103 404 \$ du Fonds national de formation de la main-d'œuvre pour réviser la norme professionnelle du métier d'ouvrier en production laitière ainsi que les outils d'apprentissage afin de mieux refléter les changements intervenus dans la structure des emplois de ce secteur au cours des dernières années.

Les travaux portant sur l'analyse de métier ont été réalisés dans la région du Centre-du-Québec avec un groupe d'employeurs, d'ouvriers et de vachers. Deux groupes additionnels, réunissant des producteurs et des travailleurs provenant de la plupart des régions laitières du Québec, ont participé à la validation des résultats obtenus.

Projet de développement et de reconnaissance des compétences en milieu de travail dans d'autres secteurs de production

AGRICARrières a obtenu de la CPMT une aide financière de 9 075\$ pour évaluer la pertinence d'instaurer un programme d'apprentissage pour le métier d'ouvrier en production maraîchère dans un contexte où les entreprises visées expriment certains besoins pour une main-d'œuvre spécialisée.

Les partenaires de l'agriculture sont nombreux et sont actifs à la fois sur le plan sectoriel et régional. On réfère donc aux différents ministères: ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale et Emploi-Québec, ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS), ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ), Service Canada, aux différents intervenants régionaux, tels les CEA et les collectifs régionaux de formation agricole.



AXE III

Les partenaires du milieu

1. Des liens soutenus avec l'ensemble des acteurs préoccupés par le développement de la main-d'œuvre en agriculture

- Le 4 octobre 2006, AGRICarières a tenu une rencontre réunissant les représentants de l'UPA aux conseils régionaux des partenaires du marché du travail et les responsables des CEA, afin de mieux arrimer les besoins régionaux de main-d'œuvre et de permettre une meilleure synchronisation entre les actions des CEA, des comités de main-d'œuvre et des représentants de l'UPA aux conseils régionaux.
- La directrice générale a participé aux rencontres du comité de coordination du Plan de soutien en formation agricole, de la Table des présidents des collectifs de formation agricole, ainsi qu'aux réunions des répondants en formation agricole.
- Participation de la directrice générale à quatre rencontres du Réseau des gestionnaires de comités sectoriels de main-d'œuvre.

2. Conseil sectoriel canadien des ressources humaines en agriculture

À la suite des travaux initiés par la Fédération canadienne de l'agriculture, un Conseil canadien pour les ressources humaines en agriculture (CCRHA) a vu le jour grâce au soutien financier du programme des conseils sectoriels du ministère canadien des ressources humaines et du développement social (RHDSC).

Dirigé par un conseil d'administration provisoire qui réunit, en bonne partie, l'ensemble des associations agricoles provinciales et de spécialités au Canada, le Conseil sectoriel s'est donné comme mission de définir et de développer des solutions novatrices aux problèmes liés aux ressources humaines, en réponse aux besoins cernés par le secteur agricole canadien. Madame Martine Mercier, présidente d'AGRICarières et première vice-présidente générale de l'UPA, y siège comme administratrice.

3. Commission sur l'avenir de l'agriculture et de l'agroalimentaire québécois

Le 21 septembre 2006, la Commission sur l'avenir de l'agriculture et de l'agroalimentaire québécois présentait son plan de travail et invitait l'ensemble des individus et des organismes, œuvrant à l'échelle du Québec, à y participer en exprimant leurs opinions et leurs points de vue lors des consultations publiques.

AGRICarières a signalé rapidement son intérêt à participer à cet exercice. Un mémoire a été élaboré et présenté à cet effet. La première partie est centrée autour du thème de « la formation de base et la formation continue ». La seconde partie traite plus spécialement des besoins de main-d'œuvre.

Cet axe de développement touche la structure, l'organisation et le fonctionnement d'AGRICarières ainsi que l'implication de ses membres.

1. Administration d'AGRICarières

AGRICarières a obtenu un budget de 461 000 \$ d'Emploi Québec pour son fonctionnement et ses activités pour l'année 2006-2007.

Une entente de financement des collectifs de formation agricole a été signée avec Emploi-Québec pour un montant de 125 000 \$.

Contribution des partenaires au financement du comité sectoriel

La contribution de l'UPA au fonctionnement et aux activités du Comité sectoriel, pour la dernière année, se chiffre à 64 556 \$.

De plus, par leur collaboration à la mise sur pied de projets ou d'activités de l'organisme, les différents représentants de l'UPA ont participé grandement, et à titre gracieux, à la bonne marche de l'organisme.

Les rencontres de l'assemblée générale, du conseil d'administration et du comité exécutif

- Les membres ont tenu leur neuvième assemblée générale le 14 juin 2006.
- Le conseil d'administration s'est réuni à cinq reprises; le 8 mai, le 14 juin, le 21 août, le 10 octobre et le 14 décembre 2006.
- AGRICarières a tenu cinq rencontres de son comité exécutif : le 9 août, le 25 septembre, le 11 décembre 2006, le 5 février et le 5 mars 2007.

AGRICarières dispose de quatre sous-comités :

- // le sous-comité de suivi des études;
- // le sous-comité formation et apprentissage en milieu de travail;
- // le sous-comité de sélection de projets (dans le cadre de l'aide financière pour le soutien d'activités de valorisation des travailleurs agricoles);
- // le sous-comité de coordination d'Agrijob.

AXE IV

Le fonctionnement d'agricarières



2. Notoriété accrue du secteur de la production agricole et de son comité sectoriel

Pour faire connaître la mission du Comité sectoriel et les services offerts, un nouveau dépliant a été élaboré et produit en 4 000 copies. Abondamment illustré avec une facture visuelle très moderne, le dépliant ouvert offre un calendrier 2007 agréable à afficher.

Nouveau site internet pour agricarrières

Le site Internet d'AGRICarrières affiche maintenant un nouveau look et une nouvelle adresse : www.agricarrieres.qc.ca.

D'un accès simple et convivial, le site propose des contenus complètement réaménagés sous six grandes sections :

AGRICarrières - Une section pour prendre connaissance de la mission et des rôles d'AGRICarrières et de ses partenaires ainsi que pour avoir accès au plan d'action et au rapport annuel.

Travailleurs - Une rubrique pour répondre aux besoins d'information des travailleurs en matière d'emploi : centres d'emploi agricole, apprentissage en milieu de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail ainsi qu'un coffre à outils pour aider les futurs travailleurs à identifier le métier qui leur convient.

Employeurs - Une section qui offre une mine de renseignements pour guider les employeurs agricoles dans la gestion de leurs ressources humaines.

Métiers - Une section où l'on découvre plus de 80 métiers dans les 23 sous-secteurs des productions animales et végétales.

Formation - Un module pour parcourir les programmes de formation offerts en agriculture et pour s'informer sur le Programme d'apprentissage en milieu de travail et les normes professionnelles disponibles.

Bibliothèque - Une section qui donne accès librement et gratuitement à l'ensemble des études, enquêtes et outils réalisés par AGRICarrières.

De plus, grâce à un outil de gestion performant, AGRICarrières peut continuellement mettre à jour l'information présentée.

Flashes, formation et main-d'œuvreen ligne

Les nouvelles technologies de l'information étant de plus en plus accessibles, et tenant compte d'un effort collectif nécessaire pour la conservation des ressources, il est apparu opportun de profiter de l'occasion du réaménagement du site Internet pour offrir dorénavant le bulletin « Flashes, Formation et Main-d'œuvre » en ligne.

Par l'entremise de ce nouveau média, AGRICarrières continue de faire le point sur les derniers développements en matière d'emploi, de main-d'œuvre et de formation agricole, et ce, de façon plus assidue puisque, dorénavant, le bulletin d'information sera publié à raison de six fois par année.

Conférences et présentations

La directrice générale a prononcé des conférences dans le cadre des événements suivants :

- // Colloque entrepreneur gestionnaire, le 23 novembre 2006, organisé par le Centre de référence en agriculture et en agroalimentaire du Québec, « État de la situation de la main-d'œuvre en agriculture ».
- // Journée main-d'œuvre agricole, le 23 janvier 2007, organisée par la Fédération de l'UPA du Saguenay-Lac-Saint-Jean, « Recruter et fidéliser les meilleures ressources : un défi réalisable ».
- // Rencontre d'information en horticulture, le 20 février 2007, organisée par le Syndicat des producteurs horticoles du Saguenay-Lac-Saint-Jean et le MAPAQ, « Embaucher des travailleurs agricoles étrangers, une option à considérer, mais à quel prix...? »



Ce thème a trait aux questions touchant la santé et la sécurité au travail, les lois et règlements appliqués par la Commission delasantéetdelasécuritédutravail (CSST), l'organisation d'activités de prévention à la ferme ainsi que la mise en place de mutuelles de prévention.

La santé et la sécurité au travail

AGRICarières prend en compte, dans ses travaux, les besoins des employeurs et des travailleurs en matière de formation et de développement liés à la santé et à la sécurité au travail.

AGRICarières s'assure que la santé et la sécurité au travail figurent dans les aspects importants à maîtriser pour l'exécution des tâches des ouvriers dans le cadre de l'élaboration de normes professionnelles aux fins du Programme d'apprentissage en milieu de travail ainsi que dans l'élaboration des programmes de formation agricole du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

AGRICarières a collaboré à la promotion de la Semaine de la prévention en agriculture de l'UPA, tenue du 7 au 14 mars 2007.

AGRICARRIÈRES
Comité sectoriel de main-d'œuvre de la production agricole
Maison de l'UPA
555, boul. Roland-Therrien, bureau 535
Longueuil, (Québec) J4H 4E7

Tél. : (450) 679-0530
Téléc. : (450) 679-0471
Courriel : info@agricarrieres.qc.ca
Site Internet : www.agricarrieres.qc.ca

*Ce document peut être reproduit en tout ou
en partie à la condition d'en mentionner la source.*

*Le générique masculin est utilisé sans discrimination
et dans le seul but d'alléger le texte.*

Dépôt légal : 2007
Bibliothèque nationale du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISBN-13 : 978-2-922731-41-5
ISBN-10 : 2-922731-41-3

Ce rapport annuel a été réalisé grâce à l'aide financière de **Emploi Québec** 

