



**PRADO DEL REY**  
LOCAL SINDICAL DE UGT  
Edf. de Servicios Sociales  
Prado del rey s/nº  
28223  
Pozuelo de Alarcón. Madrid  
teléfonos:  
915.816.973 - 915.816.974  
Fax:  
915.816.999  
E-Mail:  
dspradorey.rtve@fes.ugt.org

**TORRESPAÑA**  
LOCAL SINDICAL DE UGT  
Edificio B, despacho 18  
c/ O'Donnell, 77  
28007 - Madrid  
Teléfonos:  
913.468.888 - 913.468.889  
Fax:  
913.469.756 - 913.468.907  
E-Mail:  
dstorrespa.rtve@fes.ugt.org

**HOJA  
INFORMATIVA  
DE LA SECCIÓN  
SINDICAL  
ESTATAL DE  
UGT EN RTVE**

<http://fes.ugt.org/rtve>

[ssestatal.rtve@fes.ugt.org](mailto:ssestatal.rtve@fes.ugt.org)

**unión**

REFERENCIA:

UE015\_06.doc

FECHA:

7 - JULIO - 2006

## HAN REACCIONADO. ES POSIBLE EL ACUERDO

En nuestra última "UNIÓN" planteamos, con toda crudeza, el estado de paralización de las conversaciones y la falta de respuesta de la SEPI y RTVE a las demandas de los sindicatos para lograr un acuerdo marco. Al día siguiente, se nos hizo llegar, via FeS-UGT, una nueva propuesta que, aunque no es un texto estructurado, contiene los principios básicos para ese acuerdo.

La valoración que hacemos de esta nueva propuesta de la SEPI y RTVE es optimista. Aunque no se adecúa a lo que la UGT de RTVE pretende, si se acerca claramente a nuestras posiciones básicas, especialmente en lo que se refiere al mantenimiento de la estructura territorial y la asignación a cada centro y emisora de una plantilla mínima, que no obligue a los traslados forzosos. Aún faltan algunas emisoras locales y ajustar mejor algunas plantillas.

Si la posición de partida de su plan de ajuste era una plantilla de 5.170 empleos, entre fijos y contratados, ahora han mejorado su disposición hasta 6.230 (más de 1000 trabajadores de incremento).

Su oferta refleja la aplicación del XVII convenio con algún retoque y esperamos poder concretar que será con total respeto a los acuerdos económicos firmados en su día y de los cuales se nos debe dinero (paga de productividad, nivel económico adicional, etc.)

Y sobre el ERE, se muestran dispuestos a partir, como mínimo, de los niveles de los anteriores firmados en RTVE y, lo más importante, la voluntad de los trabajadores para acceder a las pre-jubilaciones que antes querían forzosas.

Rehuyen compromisos claros en algunos temas, como en la incorporación a fijos de los contratados aprovechando la recuperación de vacantes del ERE, en mantener a la Orquesta y Coro dentro de la Corporación RTVE, o en fijar un porcentaje para las prejubilaciones mayor del 72% inicial y que demuestre lo cierto de sus manifestaciones de mejorar lo ofrecido en IZAR.

Tampoco parece muy de recibo su segunda fase del ERE, que si sería forzosa. O su clara apuesta por eliminar el Plus de Disponibilidad o la Antigüedad.

Suponemos y esperamos que estas diferencias sean negociables para que podamos, por el bien de todos, llegar a un acuerdo a la mayor brevedad posible. Acuerdo que garantice tanto un buen ERE que desean muchos compañeros, como unas plantillas de futuro que mantengan centros y producción suficiente; las mejores perspectivas de estabilidad para todos los contratados y un sistema de relaciones laborales coherente con la profesionalidad y justo en la relación salarios-trabajo.

Hemos hecho un esfuerzo negociador importante y seguiremos haciéndolo para que los acuerdos de futuro se discutan y se pacten dentro de RTVE, sin interferencias y sin otra presión que la de los legítimos intereses de los trabajadores y trabajadoras de RTVE. Parece que la SEPI así lo ha entendido y se han dado cuenta que no pueden pretender el cierre de centros, la externalización de unidades básicas, marginar a Cataluña y Canarias de una verdadera capacidad productiva, que la nueva Corporación debe tener asegurada una plantilla mas realista que la de sus cálculos, rebajar el listón de los "ERES" anteriores, seguir ignorando a los contratados, etc.

Con un acuerdo marco deberíamos dar por terminada esta primera fase de las negociaciones y poder emplazarnos para desarrollar con todo detalle los acuerdos concretos referidos al ERE, política de empleo y convenio colectivo. La UGT anima a la SEPI, a la Dirección de RTVE y a los demás sindicatos para que hagamos el esfuerzo final, unificar las posiciones sindicales, disminuir las diferencias con la parte empresarial y presentar a la ratificación de los trabajadores la mejor de las opciones.

Por que son/somos los trabajadores de RTVE los que tenemos la última palabra. Nadie más.