

Νέο Βαθμολόγιο – Μισθολόγιο

Εφαρμογή Βαθμολογικών και Μισθολογικών διατάξεων

(«μηχανισμοί» επιπλέον βαθμολογικών καθυστερήσεων και μισθολογικών μειώσεων)

Το **Νέο Βαθμολόγιο – Μισθολόγιο** που έγινε ήδη νόμος του Κράτους **αποτελεί** στην πράξη **εργαλείο προκειμένου η** εκάστοτε **Διοίκηση να κρατά όμηρο την εκπαιδευτική κοινότητα**. Ειδικότερα οι όροι που υπάρχουν στα άρθρα 5, 6, 7, 8, 9, 10 και 11 (καθορίζουν το Βαθμολόγιο των υπαλλήλων) και στα άρθρα 12, 13, 18, 19 και 20 (καθορίζουν το Μισθολόγιο τους) **προσφέρουν στη Διοίκηση τη δυνατότητα** μέσα από «αξιοκρατικές» διαδικασίες **να ορίζει και να καθορίζει**, κατά την κρίση της, **τη βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη** όλων όσων υπηρετούν στο δημόσιο τομέα.

Απόδειξη των παραπάνω είναι οι διατάξεις των άρθρων 28 και 29 με τα οποία ορίζεται η κατάταξη των υπηρετούντων σήμερα υπαλλήλων καθ' υπέρβαση των όσων ορίζει ο ίδιος νόμος στα άρθρα που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο.

Ειδικότερα:

Βαθμολογική κατάταξη των υπηρετούντων εκπαιδευτικών

α). Κατάταξη υπηρετούντων Εκπαιδευτικών: **Οι υπηρετούντες σήμερα** εκπαιδευτικοί **δεν κατατάσσονται** Βαθμολογικά και Μισθολογικά στο Νέο Βαθμολόγιο – Μισθολόγιο **με βάση τις πρόνοιες** των άρθρων 5, 6, 7, 8, 9, 10 και 11 (Βαθμολόγιο) και 12, 13, 18, 19 και 20 (Μισθολόγιο), δηλαδή της ένταξής τους με βάση τα όσα ορίζουν αυτά, **αλλά με «ιδιότυπο» τρόπο** που τους επιβάλλει στην πράξη καθυστερήσεις στην απόδοση Βαθμού και Μ.Κ..

Συσσωρεύει εκπαιδευτικούς στο 3^ο Μ.Κ. του **Βαθμού Ε** αντί να τους εντάσσει στο 2^ο Μ.Κ. του **Βαθμού Δ** (μείωση αποδοχών 9,94% και καθυστέρηση απόδοσης βαθμού τρία (3) έτη), υποχρεώνοντάς τους παράλληλα να αναμένουν την κρίση του υπηρεσιακού Συμβουλίου για τουλάχιστον εννέα μήνες και να υποστούν τη ποσόστωση της προαγωγής στον **επόμενο Βαθμό** (ένα 10% τουλάχιστον θα παραμείνει βαθμολογικά και μισθολογικά καθηλωμένο στο κλιμάκιο αυτό για άγνωστο χρόνο). Το ίδιο συμβαίνει για όσους έχουν συμπληρώσει το 14^ο έτος υπηρεσίας (μείωση αποδοχών 15,60% και ποσόστωση -30% τουλάχιστον προαγωγής στο Βαθμό Β) και για όσους έχουν 21 έτη (μείωση αποδοχών 18,07% και στέρηση προαγωγής στο Βαθμό Α).

β). Μείωση αποδοχών υπηρετούντων εκπαιδευτικών σε σχέση με το έως τώρα μισθολόγιο: Η **μέση μείωση** των καθαρών αποδοχών των εκπαιδευτικών που κατατάσσονται στο **Βαθμό ΣΤ** είναι **37,76%**, στο Βαθμό Ε **32,25%**, στο Βαθμό Δ **28,19%**, στο Βαθμό Γ **23,61%** και στο Βαθμό Β **17,76%**.

γ). Βαθμολογική καθυστέρηση υπηρετούντων εκπαιδευτικών: Είναι **ένα (1) έτος** στο Βαθμό ΣΤ, **τρία (3) έτη** στο Βαθμό Ε, **πέντε (5) έτη** στο Βαθμό Δ, **επτά (7) έτη** στο Βαθμό Γ, **επτά (7) έτη** στο Βαθμό Β και **ολική στέρηση** του Βαθμού Α (**εκτός ελάχιστων εξαιρέσεων προνομιούχων** που κατέχουν θέσεις Γενικών Διευθυντών, Περιφερειακών Διευθυντών Α/θμιας και Β/θμιας Εκπ/σης και Διευθυντών Διεύθυνσης Α/θμιας και Β/θμιας Εκπ/σης που **τους κατατάσσει με απόλυτη ακρίβεια** σύμφωνα με τις προβλέψεις του Νέου Βαθμολογίου – Μισθολογίου).

Βαθμολογικές Προαγωγές

Σύμφωνα με τις προβλέψεις του Νέου Βαθμολογίου – Μισθολογίου (άρθρο 8) το αρμόδιο υπηρεσιακό Συμβούλιο καταρτίζει πίνακες προακτέων και μη προακτέων το Μάιο κάθε έτους. Στους πίνακες αυτούς εντάσσονται, αφού κριθούν, υπάλληλοι που πληρούν τις προϋποθέσεις έως τις 31 Μαΐου του επόμενου έτους. Η ισχύς των πινάκων αυτών αρχίζει από την 1^η Ιουνίου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους (σ.σ. η κύρωσή τους γίνεται από τον/την Υπουργό). Η προαγωγή ισχύει από την ημέρα που ο εκπαιδευτικός προαχθεί στον επόμενο βαθμό και σε κάθε περίπτωση από την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα.

Για να κριθεί προακτέος στον επόμενο βαθμό ο εκπαιδευτικός θα πρέπει:

- α)** να έχει συμπληρώσει τον απαιτούμενο ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στον προηγούμενο βαθμό,
- β)** να έχει αξιολογηθεί ότι πέτυχε το 70% της στοχοθεσίας που έχει τεθεί (απόδοση, διοικητικές ικανότητες, συμπεριφορά στην υπηρεσία, κλπ.) για όλους τους βαθμούς έως το Β και 80% για τον Α και
- γ)** να έχει προαχθεί κανονικά στα Μ.Κ. του κατεχόμενου βαθμού του χωρίς χρονικές απώλειες (κάθε χρονική υστέρηση στην απόδοση Μ.Κ. δεν υπολογίζεται για τη συμπλήρωση του ελάχιστου χρόνου παραμονής στο κατεχόμενο βαθμό). Οι κρινόμενοι ως προακτέοι εκπαιδευτικοί εγγράφονται κατά φθίνουσα σειρά στο σχετικό πίνακα.

Ο αριθμός των εκπαιδευτικών που προάγονται στον επόμενο βαθμό καθορίζεται με βάση την προβλεπόμενη ποσόστωση ($\Sigma T \Rightarrow E$: έως 100%, $E \Rightarrow \Delta$: έως 90%, $\Delta \Rightarrow \Gamma$: έως 80%, $\Gamma \Rightarrow B$: έως 60% (έως 70% για τους ήδη υπηρετούντες), $B \Rightarrow A$: έως 20% (έως 30% για τους ήδη υπηρετούντες)).

Τα **ποσοστά** αυτά **μπορούν να μειώνονται** με Υπουργική Απόφαση.

Στο Νόμο δεν διευκρινίζεται εάν τα ποσοστά αυτά θα υπολογίζονται σε επίπεδο Διεύθυνσης Εκπαίδευσης, Περιφέρειας ή πανελλαδικά. Εικάζεται ότι θα ισχύουν σε πανελλαδικό επίπεδο, αφού οι πίνακες προακτέων κυρώνονται από τον/την Υπουργό.

Στην περίπτωση αυτή στο **Βαθμό Δ** προάγεται έως το **10%** των εκπαιδευτικών που έχουν τους Βαθμούς ΣΤ & Ε, στο **Βαθμό Γ** έως το **72%** όσων κατέχουν τους Βαθμούς ΣΤ, Ε & Δ, στο **Βαθμό Β** έως το **50,40%** αυτών που βρίσκονται στους Βαθμούς ΣΤ, Ε, Δ & Γ και στο **Βαθμό Α** έως το **15,12%** του συνόλου των υπηρετούντων στους προηγούμενους Βαθμούς.

Ερωτήματα προκαλούν μία σειρά διατάξεων του άρθρου 8 του νόμου σε ότι αφορά την αξιοπιστία του συστήματος αξιολόγησης και βαθμολογικής προαγωγής.

- 1).** Τα υπηρεσιακά Συμβούλια θα κρίνουν τον Μάιο όλους τους εκπαιδευτικούς που θα πληρούν τις προϋποθέσεις έως τις 31 Μαΐου του επόμενου έτους. Εφόσον θα υπάρχει ένα (1) ολόκληρο έτος που πρέπει ο εκπαιδευτικός να υπηρετήσει ακόμη, με ποιες χρονικά εκθέσεις αξιολόγησης αυτός θα κριθεί; Θα πρέπει ήδη να κατέχει το επόμενο Μ.Κ. ή θα έχει μισθολογική υστέρηση ενός χρόνου;
- 2).** Εφόσον ο Πίνακας Προακτέων ισχύει από την 1^η Ιουνίου του έτους κατάρτισής του, θα λαμβάνεται υπόψη ή όχι η αξιολόγηση της απόδοσής του για τον επόμενο χρόνο για τον οποίο δεν θα έχει κριθεί; Θα πρέπει ή όχι κατά το χρόνο κατάρτισης του Πίνακα να έχει ήδη συμπληρώσει τον ελάχιστο χρόνο παραμονής στον κατεχόμενο Βαθμό;

- 3). Θα κρίνεται για την εγγραφή του στον πίνακα προακτέων εάν έχει μόνο ένα χρόνο επιτυχούς αξιολόγησης (50% της στοχοθεσίας) στο κατεχόμενο Μ.Κ. ή όχι. Στην περίπτωση που έχει εγγραφεί στον πίνακα προακτέων και στις 31 Μαΐου του επόμενου έτους αξιολογηθεί αρνητικά ως προς την απόδοσή του (λιγότερο από 50% για μισθολογική προαγωγή ή λιγότερο από 70% για βαθμολογική) θα προάγεται ή όχι;
- 4). **Δεν υπάρχει ο περιορισμός** των δύο (2) συνεχών ετών επίτευξης της επιτυχούς αξιολόγησης, όπως ορίζεται για τη μισθολογική προαγωγή σε επόμενο Μ.Κ., που αποτελεί δεσμευτική προϋπόθεση για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου ελάχιστου χρόνου στον κατεχόμενο Βαθμό, αλλά **ο κρινόμενος θα αξιολογείται κάθε έτος** με βάση την απόδοσή του για **Βαθμολογική προαγωγή**. Για ποιο λόγο υπάρχει αυτή η ανισοβαρής αντιμετώπιση;

Μισθολογικές Προαγωγές

Για τη μισθολογική προαγωγή των εκπαιδευτικών υπάρχουν οι εξής περιορισμοί και προβληματισμοί:

- α). **Αξιολόγηση επίτευξης του 50% τουλάχιστον της στοχοθεσίας που θα ορίζεται κάθε έτος για δύο συνεχή έτη:** Με βάση αυτόν τον περιορισμό ο εκπαιδευτικός μπορεί να παραμείνει στάσιμος σε ένα Μ.Κ εφόσον δεν επιτυγχάνει το 50% τουλάχιστον της στοχοθεσίας για δύο συνεχόμενα έτη. Π.χ. το 1^ο έτος αξιολογείται με 55%, το 2^ο με 48%, το 3^ο με 51%, το 4^ο με 45%, το 5^ο με 55%, το 6^ο με 42%, κλπ. Στην πράξη **οι εκπαιδευτικοί θα εξαρτώνται** από την **ορθή κρίση** και την **αντικειμενικότητα** των **αξιολογητών** τους. Κριτήρια όπως «η συμπεριφορά τους στην υπηρεσία» ενέχουν τον κίνδυνο της υποκειμενικότητας του αξιολογητή. Ένα δεύτερο στοιχείο που προβληματίζει είναι η διαφορετικότητα των αξιολογητών κατά σχολική μονάδα, εκπαιδευτική ή γεωγραφική περιφέρεια, η συναισθηματική εξάρτηση της εντοπιότητας κριτών και κρινόμενων, κλπ.
- β). **Περιορισμός αριθμού Μ.Κ. σε κάθε βαθμό** ($\Sigma T \Rightarrow 1$, $E \Rightarrow 2$ για ΠΕ & ΤΕ / 3 για ΔΕ, $\Delta \Rightarrow 3$ για ΠΕ & ΤΕ / 4 για ΔΕ και $\Gamma \Rightarrow 4$ για ΠΕ & ΤΕ / 5 για ΔΕ): **Ο καθορισμός συγκεκριμένου αριθμού Μ.Κ. σε κάθε βαθμό** ουσιαστικά **θα καθηλώσει μισθολογικά** όλους **τους εκπαιδευτικούς** που για οιοδήποτε λόγο θα παραμένουν στον ίδιο βαθμό χωρίς να προάγονται. Αρκεί να ισχύσει για την περίπτωση τους το «σενάριο» της προηγούμενης παραγράφου.

Κίνητρο Επίτευξης Στόχων

Το Κίνητρο Επίτευξης Στόχων ή Κ.Ε.Σ. (άρθρο 19) θα **καταβάλλεται άπαξ** του έτους **μόνο** στους εκπαιδευτικούς που οι υπηρεσιακές τους μονάδες θα **έχουν** το προηγούμενο έτος **πετύχει πάνω από 80%** τους ποσοτικοποιημένους στόχους που έχουν τεθεί και το συνολικό ποσό που θα αντιστοιχεί σε αυτό δεν μπορεί να υπερβαίνει το 3% του συνολικού ποσού που καταβλήθηκε για μισθούς κατά το έτος επίτευξης των στόχων αυτών. Ανά εκπαιδευτικό αυτής της κατηγορίας το **Κ.Ε.Σ. θα αντιστοιχεί** στο **50%** του βασικού μισθού τους, **εφόσον επέτυχαν μέχρι το 90%** των στόχων και με μέχρι **100%** του βασικού μισθού τους εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό **90% και πάνω**.

Σε περίπτωση που το συνολικό ποσό δεν επαρκεί για όλες τις υπηρεσιακές μονάδες που αξιολογήθηκαν με πάνω από 80% , αυτό κατανέμεται μόνο σε αυτές που επέτυχαν την υψηλότερη βαθμολογία.

Η **χορήγηση του Κ.Ε.Σ.** απαιτεί ένα αυστηρό και πολύ αντικειμενικό σύστημα αξιολόγησης, **άλλως θα εξελιχθεί** σε ένα σύστημα απόδοσης «μπόνους»

σε όσους αναπτύξουν καλά συστήματα δημοσίων σχέσεων προς τις εκάστοτε προϊστάμενες αρχές τους. **Είναι** κοινά **παραδεκτό** στην εκπαιδευτική κοινότητα **ότι** οι **πραγματικοί στόχοι της Β/θμιας Εκπ/σης** (αγωγή μαθητών, βαθμός μετάδοσης και εμπέδωσης γνώσεων, εισαγωγή καινοτόμων δράσεων, κλπ.) **δεν μπορούν να ποσοτικοποιηθούν**, αφού στη διαδικασία της μάθησης εμπλέκεται κυρίως ο ανθρώπινος παράγοντας (μαθητές, γονείς, κλπ, με διαφορετικές κουλτούρες και κοινωνικό υπόβαθρο) σε ένα λειτουργικό πλαίσιο ασφικτικά προκαθορισμένο και χωρίς δυνατότητα των εκπαιδευτικών να το εξελίσουν ή βελτιώσουν.

Σε κάθε περίπτωση ερωτήματα προκαλεί **η** για άλλη μία φορά **δυσμενής μεταχείριση των εκπαιδευτικών** σε ότι αφορά τα κίνητρα απόδοσης. Χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η ταυτόχρονη καθιέρωση με το νόμο του Κινήτρου Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων (Κ.Ε.Δ.Σ.) για τους υπαλλήλους που υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες που έχουν ως κύρια αρμοδιότητα την επιθεώρηση ή τον έλεγχο υπηρεσιών και λειτουργιών της Δημόσιας Διοίκησης. **Με το Κ.Ε.Δ.Σ.** ουσιαστικά **καθορίζεται ένα ξεχωριστό Μισθολόγιο** μέσα στο Νέο Βαθμολόγιο – Μισθολόγιο για τους εξής λόγους:

1). Το **Κ.Ε.Δ.Σ. θα καταβάλλεται ως μηνιαίο επίδομα** ύψους **15%** του βασικού τους μισθού σε όλους τους υπαλλήλους των υπηρεσιών της προηγούμενης παραγράφου που επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό άνω του 90% ή συνολικά 1.8 μισθούς σε ετήσια βάση σε αντίθεση με τους δικαιούμενους το **Κ.Ε.Σ.** που θα **λαμβάνουν εφάπαξ βοήθημα** ύψους **0,5** ή ενός (1) μισθού υπό την προϋπόθεση ότι σε ατομικό επίπεδο επέτυχαν τους στόχους που τους έχουν τεθεί, πλέον των καθορισμένων για την υπηρεσιακή τους μονάδα.

2). Το **συνολικό ποσό** που αντιστοιχεί στη χορήγηση του **Κ.Ε.Δ.Σ.** είναι ίσο με το **10%** του συνολικού μισθολογικού κόστους ανά υπουργείο ή φορέα και συνολικά με **100.000.000** ευρώ αντί του **3%** για όσους αφορά το **Κ.Ε.Σ.**.

Συνολικά το Νέο Μισθολόγιο – Βαθμολόγιο εκτός από την άγρια περικοπή των αποδοχών όλων των δημοσίων υπαλλήλων **εισάγει** κατ' αρχή **θεσμούς αξιολόγησης** των σχολικών μονάδων και των εκπαιδευτικών, **προσανατολισμένων στον απόλυτο έλεγχο κάθε διαφωνίας**, αφού αυτή θα έχει επίδραση τόσο στη μισθολογική όσο και στη βαθμολογική προαγωγή τους.

Εύχομαι και ελπίζω ότι τα Προεδρικά Διατάγματα, οι Υπουργικές Αποφάσεις και οι ερμηνευτικές Εγκύκλιοι που ακολουθούν να ορίσουν και να καθορίσουν απόλυτα διαφανείς, αξιόπιστους, αντικειμενικούς και δίκαιους κανόνες εφαρμογής του Νέου Μισθολογίου – Βαθμολογίου και όχι να **αποτελέσουν εργαλείο** και όχημα για την ποδηγέτηση της δημόσιας διοίκησης και **των εκπαιδευτικών ειδικότερα**.

Η πολλαπλώς και διαρκώς **σήμερα εκφραζόμενη** από τα στελέχη διοίκησης της εκπαίδευσης **επωδός «όποιου δεν του αρέσουν οι αποφάσεις μας να απευθυνθεί στα δικαστήρια»** εύχομαι και ελπίζω να μην αποτελέσει την πολιτική της ηγεσίας του Υπουργείου Παιδείας.

Παναγιώτης Καταγής
Πρόεδρος Α' ΕΛΜΕ Γ' Αθήνας
Αιρετός ΠΥΣΔΕ Γ' Αθήνας
αν. Αιρετός ΚΥΣΔΕ
(τηλ.6972480671)

Σημείωση: Στους Πίνακες που ακολουθούν αποτυπώνονται όλα τα στοιχεία για την κατάταξη των υπηρετούντων (διορισθέντες έως 31-12-2010) και των νεοεισερχόμενων (διορισθέντες από 1-1-2011) εκπαιδευτικών στο Νέο Βαθμολόγιο – Μισθολόγιο

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ "ΠΕ" στο ΝΕΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ																
Βασικός Μισθός																
Προϋπηρεσία (έτη)	Βαθμός Κατάταξης	Έτη Προϋπηρεσίας	Μ.Κ.	Εκπαιδευτικός χωρίς προστατευόμενα τέκνα												Στοιχεία Βαθμολογίου - Μισθολογίου
				Νέο Μισθολόγιο - Βαθμολόγιο (Νοέμβριος 2011)				Μισθολόγιο Δεκεμβρίου 2009 (πριν το Μνημόνιο)				Διαφορές Καθαρών Αποδοχών Νέου και Παλαιού Μισθολογίου				
				Μηνιαίες Αποδοχές		Ετήσιες Αποδοχές		Μηνιαίες Αποδοχές		Ετήσιες Αποδοχές		Μηνιαίες		Ετήσιες		
				Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Ποσό	Επί της %	Ποσό	Επί της %	
έως 3	ΣΤ	1ο	0	1092	681	14104	8.863	1546	1099	20521	14.783	-418	-38,03%	-5.920	-40,04%	α). Οι εκπαιδευτικοί που έχουν συμπληρώσει έως 3 έτη θα ενταχθούν στο Βαθμό ΣΤ αντί των 2 ετών που προβλέπει το Βαθμολόγιο για τους νεοεισερχόμενους στο δημόσιο. β). Με την συμπλήρωση των 3 ετών (3 έτη και μία ημέρα) θα κριθούν είτε προακτέοι στο Βαθμό Ε, εφόσον έχουν πετύχει το 50% των στόχων που θα ορισθούν, είτε θα απολυθούν. Στο 3ο έτος παραμένουν στάσιμοι μισθολογικά στο εισαγωγικό Μ.Κ.
		2ο	0	1092	798,88	14104	10.271,64	1586	1218	21081	16.208	-419,12	-34,41%	-5.936,36	-36,62%	
		3ο		1092	798,88	14104	10.271,64	1586	1218	21081	16.208	-419,12	-34,41%	-5.936,36	-36,62%	
Οι εκπαιδευτικοί που κατατάσσονται στο Βαθμό ΣΤ θα κριθούν είτε προακτέοι στο Βαθμό Ε, είτε θα απολυθούν από το οικείο ΠΥΣΔΕ ή το "Συμβούλιο Αξιολόγησης"																
έως 9	Ε	4ο	0	1201	894,75	15412	11.380,70	1625	1258	21627	16.735	-363,25	-28,87%	-5.354,30	-31,99%	α). Στο Βαθμό Ε κατατάσσονται εκπαιδευτικοί που έχουν ελάχιστη προϋπηρεσία 3 ετών και μίας (1) ημέρας αντί των 2 ετών και μίας (1) ημέρας που προβλέπει το Βαθμολόγιο για τους νεοεισερχόμενους στο δημόσιο. β). Παραμένουν στο Βαθμό Ε έως το 9ο έτος αντί να ενταχθούν στο Βαθμό Δ εφόσον έχουν συμπληρωμένα τα 7 έτη προϋπηρεσίας (συμπληρώνουν 2 Μ.Κ.. στο Βαθμό) όπως προβλέπεται για τους νεοεισερχόμενους
		5ο		1201	894,75	15412	11.380,70	1625	1258	21627	16.735	-363,25	-28,87%	-5.354,30	-31,99%	
		6ο	1	1225	910,19	15700	11.566,09	1665	1282	22187	17.077	-371,81	-29,00%	-5.510,91	-32,27%	
		7ο		1225	910,19	15700	11.566,09	1665	1282	22187	17.077	-371,81	-29,00%	-5.510,91	-32,27%	
		8ο		2	1250	926,29	16000	11.759,20	1705	1306	22747	17.420	-379,71	-29,07%	-5.660,80	
9ο	1250	926,29	16000		11.759,20	1705	1306	22747	17.420	-379,71	-29,07%	-5.660,80	-32,49%			
Οι εκπαιδευτικοί που συμπλήρωσαν 9 χρόνια υπηρεσίας θα κριθούν για προαγωγή στο Βαθμό Δ από το οικείο ΠΥΣΔΕ ή το "Συμβούλιο Αξιολόγησης"																
έως 15	Δ	10ο	0	1381	1.010,61	17572	12.771,04	1746	1330	23321	17.711	-319,39	-24,01%	-4.939,96	-27,89%	α). Στο Βαθμό Δ κατατάσσονται εκπαιδευτικοί που έχουν ελάχιστη προϋπηρεσία 9 ετών και μίας (1) ημέρας αντί των 6 ετών και μίας (1) ημέρας που προβλέπει το Βαθμολόγιο για τους νεοεισερχόμενους στο δημόσιο. β). Παραμένουν στο Βαθμό Δ έως το 15ο έτος αντί να ενταχθούν στο Βαθμό Γ εφόσον έχουν συμπληρωμένα τα 13 έτη προϋπηρεσίας (συμπληρώνουν 2 Μ.Κ. στο Βαθμό) όπως προβλέπεται για τους νεοεισερχόμενους
		11ο		1381	1.010,61	17572	12.771,04	1746	1330	23321	17.711	-319,39	-24,01%	-4.939,96	-27,89%	
		12ο	1	1409	1.028,63	17908	12.987,33	1785	1353	23867	18105	-324,37	-23,97%	-5.117,67	-28,26%	
		13ο		1409	1.028,63	17908	12.987,33	1785	1353	23867	18105	-324,37	-23,97%	-5.117,67	-28,26%	
		14ο		2	1437	1.046,65	18244	13.203,61	1825	1377	24427	18447	-330,35	-23,99%	-5.243,39	
15ο	1437	1.046,65	18244		13.203,61	1825	1377	24427	18447	-330,35	-23,99%	-5.243,39	-28,42%			
Οι εκπαιδευτικοί που συμπλήρωσαν 15 χρόνια υπηρεσίας θα κριθούν για προαγωγή στο Βαθμό Γ από το οικείο ΠΥΣΔΕ ή το "Συμβούλιο Αξιολόγησης"																
έως 21	Γ	16ο	0	1588	1.143,86	20056	14.370,04	1866	1402	25001	18798	-258,14	-18,41%	-4.427,96	-23,55%	α). Στο Βαθμό Γ κατατάσσονται εκπαιδευτικοί που έχουν ελάχιστη προϋπηρεσία 15 ετών και μίας (1) ημέρας αντί των 10 ετών και μίας (1) ημέρας που προβλέπει το Βαθμολόγιο για τους νεοεισερχόμενους στο δημόσιο. β). Παραμένουν στο Βαθμό Γ έως το 21ο έτος αντί να ενταχθούν στο Βαθμό Β εφόσον έχουν συμπληρωμένα τα 19 έτη προϋπηρεσίας (συμπληρώνουν 2 Μ.Κ. στο Βαθμό) όπως προβλέπεται για τους νεοεισερχόμενους
		17ο		1588	1.143,86	20056	14.370,04	1866	1402	25001	18798	-258,14	-18,41%	-4.427,96	-23,55%	
		18ο	1	1620	1.165,14	20440	14.625,40	1906	1426	25561	19141	-260,86	-18,29%	-4.515,60	-23,59%	
		19ο		1620	1.165,14	20440	14.625,40	1906	1426	25561	19141	-260,86	-18,29%	-4.515,60	-23,59%	
		20ο		2	1652	1.187,61	20824	14.840,13	1946	1450	26121	19483	-262,39	-18,09%	-4.642,87	
21ο	1652	1.187,61	20824		14.840,13	1946	1450	26121	19483	-262,39	-18,09%	-4.642,87	-23,70%			
Οι εκπαιδευτικοί που συμπλήρωσαν 21 χρόνια υπηρεσίας θα κριθούν για προαγωγή στο Βαθμό Β από το οικείο ΠΥΣΔΕ ή το "Συμβούλιο Αξιολόγησης"																
περισσότερα από 21	Β	22ο	0	1906	1.337,15	23872	16.634,64	1986	1474	26681	19826	-136,85	-9,28%	-3.191,36	-16,09%	α). Στο Βαθμό Β κατατάσσονται εκπαιδευτικοί που έχουν ελάχιστη προϋπηρεσία 21 ετών και μίας (1) ημέρας αντί των 14 ετών και μίας (1) ημέρας που προβλέπει το Βαθμολόγιο για τους νεοεισερχόμενους στο δημόσιο. β). Παραμένουν στο Βαθμό Β έως το 35ο έτος και εξελίσσονται μισθολογικά αντί να ενταχθούν στο Βαθμό Α εφόσον έχουν συμπληρωμένα τα 20 έτη προϋπηρεσίας (συμπληρώνουν 2 Μ.Κ.. στο Βαθμό) όπως προβλέπεται για τους νεοεισερχόμενους γ). Δεν προβλέπονται διαδικασίες αξιολόγησης και προαγωγής των υπηρετούντων εκπαιδευτικών που κατατάσσονται στο Βαθμό Β προκειμένου να τους αποδοθεί ο Βαθμός Α, εκτός των περιπτώσεων που αναφέρονται στην επόμενη γραμμή
		23ο		1906	1.337,15	23872	16.634,64	1986	1474	26681	19826	-136,85	-9,28%	-3.191,36	-16,09%	
		24ο		1906	1.337,15	23872	16.634,64	2026	1497	27241	20168	-159,85	-10,67%	-3.533,36	-17,51%	
		25ο		1944	1.359,53	24328	16.903,11	2026	1497	27241	20168	-137,47	-9,18%	-3.264,89	-16,18%	
		26ο	1	1944	1.359,53	24328	16.903,11	2067	1522	27815	20519	-162,47	-10,67%	-3.615,89	-17,62%	
		27ο		1944	1.359,53	24328	16.903,11	2067	1522	27815	20519	-162,47	-10,67%	-3.615,89	-17,62%	
		28ο		2	1983	1.382,48	24796	17.178,60	2107	1546	28375	20862	-163,18	-10,55%	-3.683,40	
		29ο	1983		1.382,48	24796	17.178,60	2107	1546	28375	20862	-163,18	-10,55%	-3.683,40	-17,65%	
		30ο	1983		1.382,48	24796	17.178,60	2146	1569	28921	21196	-186,52	-11,80%	-4.017,40	-18,95%	
		31ο	3	2023	1406,03	25276	17.461,20	2146	1569	28921	21196	-162,97	-10,38%	-3.734,80	-17,62%	
		32ο		2023	1406,03	25276	17.461,20	2187	1594	29495	21547	-187,97	-11,79%	-4.085,80	-18,96%	
		33ο		2023	1406,03	25276	17.461,20	2187	1594	29495	21547	-187,97	-11,79%	-4.085,80	-18,96%	
		34ο		4	2063	1429,58	25756	17.743,80	2227	1618	30055	21889	-188,42	-11,64%	-4.145,20	
		35ο	2063		1429,58	25756	17.743,80	2227	1618	30055	21889	-188,42	-11,64%	-4.145,20	-18,93%	
Δεν προβλέπεται από το Νέο Μισθολόγιο - Βαθμολόγιο κατάταξη των υπηρετούντων εκπαιδευτικών στο Βαθμό Α																
	A		Στο Βαθμό Α κατατάσσονται μόνο οι υπηρετούντες σήμερα σε θέσεις α) Γενικών Διευθυντών στη Κεντρική Υπηρεσία του ΥΠ.Π.Δ.Β.Μ. & Θ, β) Περιφερειακών Διευθυντών και γ) Διευθυντών Διεύθυνσης Α/θμιας και Β/θμιας Εκπ/σης													
Μελέτη: Παναγιώτης Καταγής / Πρόεδρος Α' ΕΛΜΕ Γ' Αθήνας - Αιρετός ΠΥΣΔΕ Γ' Αθήνας - αν. Αιρετός ΚΥΣΔΕ (τηλ.6972480671)																

ΝΕΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ (διορισθέντες από 1 -1-2011) ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ "ΠΕ"

Βασικός Μισθός													
Βαθμός	Ελάχιστος χρόνος στο βαθμό	Εισαγωγικός βαθμός και Μ.Κ. στάσιμος στο Βαθμό	Έτη Υπηρεσίας	Μ.Κ.	Χωρίς παιδιά				1 παιδί				Έτος Προαγωγής και βασικό Μ.Κ. Βαθμών
					Μηνιαίες Αποδοχές		Ετήσιες Αποδοχές		Μηνιαίες Αποδοχές		Ετήσιες Αποδοχές		
					Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	
ΣΤ	2 έτη	Βασικό Πτυχίο Κλάδου	1ο	0*	1092	681	14104	8.863	1142	692,39	14704	8.952,46	Με την ολοκλήρωση του 2ου έτους ο εκπαιδευτικός κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Ε και: α). Εάν κριθεί κατάλληλος προάγεται στο Βαθμό Ε β). Εάν κριθεί ακατάλληλος απολύεται γ). Σε εξαιρετικές περιπτώσεις (0**) μπορεί να παραταθεί η δόκιμη υπηρεσία του κατά έξη (6) μήνες ή ένα (1) έτος οπότε επανακρίνεται
		0* . Οι κρατήσεις (ασφαλιστικές εισφορές) στον 1ο χρόνο υπηρεσίας του εκπαιδευτικού είναι αυξημένες (37,64%)	2ο	0	1092	798,88	14104	10.271,64	1142	870,38	14704	11.088,26	
		3ο	0**	1092	798,88	14104	10.271,64	1142	870,38	14704	11.088,26		
Ο εκπαιδευτικός μετά διετή δόκιμη υπηρεσία στον εισαγωγικό Βαθμό ΣΤ κρίνεται είτε προακτός στο Βαθμό Ε, είτε απολύεται													
Ε	4 έτη	Βασικό Πτυχίο + Ετήσιο Μεταπτυχιακό	3ο - 4ο	0	1201	836,22	15412	10.678,36	1251	947,39	16012	12.012,47	Βασικό Μ.Κ Βαθμού
		2*. Αυτό το Μ.Κ. το λαμβάνουν οι στάσιμοι στον Βαθμό Ε (τουλάχιστον το 10% των εκπαιδευτικών με Βαθμό Ε)	5ο - 6ο	1	1225	855,06	15700	10.904,44	1275	964,35	16300	12.215,95	Με την ολοκλήρωση του 6ου έτους ο υπάλληλος κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Δ Εάν κριθεί μη προακτός στο Βαθμό Δ του χορηγείται το επόμενο Μ.Κ. στο Βαθμό όπου παραμένει έως ότου προαχθεί
			7ο & άνω	2*	1250	874,69	16000	11.140,00	1300	982,01	16600	12.427,90	
Στο Βαθμό Δ προάγεται έως το 90% όσων κατέχουν το Βαθμό Ε εφόσον (Στο Βαθμό Ε παραμένει στάσιμο το 10% τουλάχιστον)													
Δ	4 έτη	Βασικό Πτυχίο + Διδακτορικό	7ο - 8ο	0	1381	1.010,61	17572	12.771,04	1431	1.072,80	18172	13.517,31	Βασικό Μ.Κ Βαθμού
		2**. Από αυτό το Μ.Κ. εξελίσσονται μισθολογικά οι στάσιμοι στον Βαθμό Δ για δύο (2) Μ.Κ. (τουλάχιστον το 20% των εκπαιδευτικών με Βαθμό Δ)	9ο - 10ο	1	1409	1.028,63	17908	12.987,33	1459	1.095,40	18508	13.733,59	Με την ολοκλήρωση του 10ου έτους ο υπάλληλος κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Γ Εάν κριθεί μη προακτός στο Βαθμό Γ του χορηγείται το επόμενο Μ.Κ. στο Βαθμό όπου παραμένει έως ότου προαχθεί ή εξελίσσεται για δύο (2) Μ.Κ. (συνολικά εξελίσσεται στο Βαθμό σε τέσσερα (4) Μ.Κ.)
			11ο - 12ο	2**	1437	1.046,65	18244	13.203,61	1487	1.113,42	18844	13.949,88	
			13ο & άνω	3	1466	1.065,33	18592	13.427,67	1516	1.127,51	19192	14.173,89	
Στο Βαθμό Γ προάγεται έως το 80% όσων κατέχουν το Βαθμό Δ ή το 72% όσων υπηρετούν στους βαθμούς ΣΤ, Ε & Δ (Στο Βαθμό Δ παραμένει στάσιμο το 20% τουλάχιστον)													
Γ	4 έτη	2***. Από αυτό το Μ.Κ. εξελίσσονται μισθολογικά οι στάσιμοι στον Βαθμό Γ για τρία (3) Μ.Κ. (τουλάχιστον το 40% των εκπαιδευτικών με Βαθμό Γ)	11ο - 12ο	0	1588	1.143,86	20056	14.370,04	1638	1.206,04	20656	15.116,26	Βασικό Μ.Κ Βαθμού
			13ο - 14ο	1	1620	1.165,14	20440	14.625,40	1670	1.231,22	21040	15.363,44	Με την ολοκλήρωση του 14ου έτους ο υπάλληλος κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Β Εάν κριθεί μη προακτός στο Βαθμό Β του χορηγείται το επόμενο Μ.Κ. στο Βαθμό όπου παραμένει έως ότου προαχθεί ή εξελίσσεται για τρία (3) Μ.Κ. (συνολικά εξελίσσεται στο Βαθμό σε πέντε (5) Μ.Κ.)
			15ο - 16ο	2***	1652	1.187,61	20824	14.840,13	1702	1.251,82	21424	15.610,62	
			17ο - 18ο	3	1685	1.206,30	21220	15.119,31	1735	1.268,48	21820	15.865,53	
			17ο & άνω	4	1719	1.228,18	21628	15.381,94	1769	1.290,37	22228	16.128,16	
Στο Βαθμό Β προάγεται έως το 70% όσων κατέχουν το Βαθμό Γ ή το 50,40% όσων υπηρετούν στους Βαθμούς ΣΤ, Ε, Δ & Γ (Στο βαθμό Γ παραμένει στάσιμο το 30% τουλάχιστον)													
Β	6 έτη	2****. Από αυτό το Μ.Κ. εξελίσσονται μισθολογικά οι στάσιμοι στον Βαθμό Β έως την εξάντληση της 35/ετίας (τουλάχιστον το 80% των εκπαιδευτικών με Βαθμό Β)	15ο - 16ο - 17ο	0	1906	1.337,15	23872	16.634,64	1956	1.408,26	24472	17.487,89	Βασικό Μ.Κ Βαθμού
			18ο - 19ο - 20ο	1	1944	1.359,53	24328	16.903,11	1994	1.430,63	24928	17.756,36	Με την ολοκλήρωση του 23ου έτους ο υπάλληλος κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Α. Εάν κριθεί μη προακτός στο Βαθμό Β του χορηγείται το επόμενο Μ.Κ. στο Βαθμό όπου παραμένει έως ότου προαχθεί ή εξελίσσεται έως την εξάντληση της τριακοπενταετίας (συνολικά εξελίσσεται στο Βαθμό σε επτά (7) Μ.Κ.)
			21ο - 22ο - 23ο	2****	1983	1.382,48	24796	17.178,60	2033	1.453,59	25396	18.031,89	
			24ο - 25ο - 26ο	3	2023	1.406,03	25276	17.461,20	2073	1.477,14	25876	18.314,49	
			27ο - 28ο -29ο	4	2063	1.429,58	25756	17.743,80	2113	1.500,69	26356	18.597,09	
			30ο - 31ο - 32ο	5	2104	1.453,73	26248	18.033,51	2154	1.524,83	26848	18.886,76	
			33ο - 34ο - 35ο	6	2146	1.478,45	26752	18.330,24	2195	1.548,97	27340	19.176,42	
Στο Βαθμό Α προάγεται έως το 30% όσων κατέχουν το Βαθμό Β ή το 15,12% όσων υπηρετούν στους Βαθμούς ΣΤ, Ε, Δ, Γ & Β (Στο βαθμό Β παραμένει στάσιμο το 70% τουλάχιστον)													
Α	Τα Μ.Κ. χορηγούνται στους Βαθμούς Ε, Δ & Γ ανά διετία και στους Βαθμούς Β & Α ανά τριετία με την προϋπόθεση ότι ο εκπαιδευτικός θα επιτυγχάνει το 50% τουλάχιστον της στοχοθεσίας που θα τεθεί και θα κρίνεται θετικά από τον οικείο ΠΥΣΔΕ (κάθε Μ.Κ. αντιστοιχεί στο 2% του προηγούμενου Κλίμακας)	21ο - 22ο - 23ο	0	2097	1.449,60	26164	17.984,05	2137	1.514,82	26644	18.766,65	Βασικό Μ.Κ Βαθμού	
		24ο - 25ο - 26ο	1	2139	1.474,33	26668	18.280,78	2189	1.545,44	27268	19.134,03	Για να προαχθεί εκπαιδευτικός στον επόμενο Βαθμό από αυτόν που κατέχει πρέπει: 1). Να έχει συμπληρώσει στο κατεχόμενο βαθμό τον ελάχιστο προβλεπόμενο χρόνο υπηρεσίας, 2). Να έχει επιτύχει το 70% της στοχοθεσίας για να προαχθεί από το ΣΤ στον Ε, τον Ε στο Δ, το Δ στο Γ και το Γ στο Β και 3). Να έχει επιτύχει το 80% της στοχοθεσίας για να προαχθεί από το Β στον Α (Η ποσάτωση στις προαγωγές από βαθμό σε βαθμό ορίζεται σε πανελλαδικό επίπεδο).	
		27ο - 28ο -29ο	2	2182	1.499,65	27184	18.584,58	2232	1.570,75	27784	19.437,83		
		30ο - 31ο - 32ο	3	2226	1.525,55	27712	18.895,44	2276	1.596,66	28312	19.748,69		
		33ο - 34ο - 35ο	4	2271	1.552,05	28252	19.213,36	2321	1623,15	28852	20066,61		
Μελέτη: Παναγιώτης Καταγής / Πρόεδρος Α' ΕΛΜΕ Γ' Αθήνας, Αιρετός ΠΥΣΔΕ Γ' Αθήνας, αν. Αιρετός ΚΥΣΔΕ (τηλ.6972480671)													
Παρατηρήσεις	Οι κρατήσεις υπολογίσθηκαν στο Βασικό Μισθό κάθε Μ.Κ. (ακαθάριστες αποδοχές) ως εξής: i). Ασφαλιστικές εισφορές: 21,5% και ii). Παρακράτηση Φόρου επί των καθαρών χωρίς ασφαλιστικές εισφορές αποδοχών: 1). 1ο Φορολογικό Κλίμακιο: 5.001 - 12.000 ευρώ => 10%) => Φόρος 700 ευρώ, 2). 2ο Φ.Κ.: 12.001 - 16.000 ευρώ => 18% => Φόρος 720 ευρώ, 3). 3ο Φ.Κ.: 16.001 - 26.000 €., 25% => Φόρος 2.500 ευρώ. / Στις Ετήσιες Μεικτές Αποδοχές περιλαμβάνονται τα επιδόματα Χριστουγέννων. Πάσχα & Αδείας / Το αφορολόγητο όριο για εκπαιδευτικό χωρίς προστατευόμενα τέκνα είναι 5.000 ευρώ και για εκπαιδευτικό με ένα (1) προστατευόμενο τέκνο 5.000 + 2.000 = 7.000 ευρώ												

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΡΙΣΘΕΙΣΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΡΘΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ "ΠΕ" ΣΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ - ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ

ΣΤΟ ΝΕΟ

Βαθμός Κατάταξης	Έτη Προϋπηρεσίας	Μ.Κ.	Εκπαιδευτικός χωρίς προστατευόμενα τέκνα																
			Κατάταξη Εκπαιδευτικών με το Νέο Μισθολόγιο - Βαθμολόγιο				Κατάταξη Εκπαιδευτικών σύμφωνα με τις Βαθμολογικές Πρόνοιες του Νέου Μισθολογίου - Βαθμολογίου						Διαφορές Καθαρών Αποδοχών						
			Μηνιαίες Αποδοχές		Ετήσιες Αποδοχές		Βαθμός	Έτος	Μ.Κ.	Μηνιαίες Αποδοχές		Ετήσιες Αποδοχές		Μηνιαίες		Ετήσιες			
			Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά				Μεικτά	Καθαρά	Ποσό	Επί της %	Ποσό	Επί της %				
ΣΤ	1ο	0	1092	681	14104	8.863	ΣΤ	1ο	0	1092	681	14104	8.863	0	0%	0	0%		
	2ο	0	1092	798,88	14104	10.271,64		2ο	0	1092	798,88	14104	10.271,64	0	0%	0	0%		
	3ο		1092	798,88	14104	10.271,64		Ε	3ο	0	1201	894,75	15412	11.380,70	-95,87	-10,71%	-1.109,06	-9,74%	
4ο		1201	894,75	15412	11.380,70	4ο			1201		894,75	15412	11.380,70	0	0%	0	0%		
Ε	5ο	0	1201	894,75	15412	11.380,70	5ο		1	1225	910,19	15700	11.566,09	-15,44	-1,69%	-185,39	-1,60%		
	6ο			1225	910,19	15700	11.566,09	6ο			1225	910,19	15700	11.566,09	0	0%	0	0%	
	7ο		1	1225	910,19	15700	11.566,09	Δ		7ο	0	1381	1.010,61	17572	12.771,04	-100,42	-9,93%	-1.204,95	-9,43%
	8ο			1250	926,29	16000	11.759,20		8ο			1381	1.010,61	17572	12.771,04	-84,32	-8,34%	-1.011,84	7,92%
9ο	2	1250	926,29	16000	11.759,20	9ο	1		1409	1.028,63	17908	12.987,33	-102,34	-9,94%	-1.228,13	-9,45%			
Δ	10ο	0	1381	1.010,61	17572	12.771,04		10ο		1409	1.028,63	17908	12.987,33	-18,02	-1,75%	-216,29	-1,66%		
	11ο			1381	1.010,61	17572	12.771,04	Γ	11ο	0	1588	1.143,86	20056	14.370,04	-133,25	-11,64%	-1.599,00	-11,12%	
	12ο		1	1409	1.028,63	17908	12.987,33		12ο			1588	1.143,86	20056	14.370,04	-115,23	-10,07%	-1.382,71	-9,62%
	13ο			1409	1.028,63	17908	12.987,33		13ο	1	1620	1.165,14	20440	14.625,40	-136,51	-11,71%	-1.638,07	-11,20%	
	14ο	2	1437	1.046,65	18244	13.203,61	14ο		1620		1.165,14	20440	14.625,40	-118,49	-10,16%	-1.421,79	-9,72%		
15ο			1437	1.046,65	18244	13.203,61	Β	15ο	0	1906	1.337,15	23872	16.634,64	-290,5	-15,60%	-3.431,03	-20,62%		
Γ	16ο	0	1588	1.143,86	20056	14.370,04		16ο			1906	1.337,15	23872	16.634,64	-193,29	-14,45%	-2.265,60	-13,61%	
	17ο			1588	1.143,86	20056		14.370,04		17ο		1906	1.337,15	23872	16.634,64	-193,29	-14,45%	-2.265,60	-13,61%
	18ο		1	1620	1.165,14	20440		14.625,40	18ο	1	1944	1.359,53	24328	16.903,11	-194,39	-14,29%	-2.277,71	-13,47%	
	19ο			1620	1.165,14	20440		14.625,40	19ο			1944	1.359,53	24328	16.903,11	-194,39	-14,29%	-2.277,71	-13,47%
	Β	20ο	2	1652	1.187,61	20824	14.840,13	20ο		1944	1.359,53	24328	16.903,11	-171,92	-12,64%	-2.062,98	-12,20%		
21ο				1652	1.187,61	20824	14.840,13	Α	21ο	0	2097	1.449,60	26164	17.984,05	-261,99	-18,07%	-3.143,92	-17,48%	
22ο		0	1906	1.337,15	23872	16.634,64	22ο				2097	1.449,60	26164	17.984,05	-112,45	-7,75%	-1.349,41	-7,50%	
23ο				1906	1.337,15	23872	16.634,64		23ο			2097	1.449,60	26164	17.984,05	-112,45	-7,75%	-1.349,41	-7,50%
24ο			1	1906	1.337,15	23872	16.634,64		24ο	1	2139	1.474,33	26668	18.280,78	-137,18	-9,30%	-1.646,14	-9,00%	
25ο				1944	1.359,53	24328	16.903,11		25ο			2139	1.474,33	26668	18.280,78	-114,8	-7,78%	1.377,67	-7,53%
26ο				1944	1.359,53	24328	16.903,11		26ο			2139	1.474,33	26668	18.280,78	-114,8	-7,78%	1.377,67	-7,53%
27ο		2	1944	1.359,53	24328	16.903,11	27ο		2	2182	1.499,65	27184	18.584,58	-140,12	-9,34%	-1.681,47	-9,04%		
28ο			2	1983	1.382,48	24796	17.178,60			28ο		2182	1.499,65	27184	18.584,58	-117,17	-7,81%	-1.405,98	-7,56%
29ο					1983	1.382,48	24796			17.178,60	29ο		2182	1.499,65	27184	18.584,58	-117,17	-7,81%	-1.405,98
30ο		3	1983	1.382,48	24796	17.178,60	30ο		3	2226	1.525,55	27712	18.895,44	-143,07	-9,37	1.715,84	-9,08%		
31ο				2023	1406,03	25276	17.461,20			31ο		2226	1.525,55	27712	18.895,44	-119,52	-7,83%	-1.434,24	-7,59%
32ο				2023	1406,03	25276	17.461,20			32ο		2226	1.525,55	27712	18.895,44	-119,52	-7,83%	-1.434,24	-7,59%
33ο	4	2023	1406,03	25276	17.461,20	33ο	4		2271	1.552,05	28252	19.213,36	-146,02	-9,40%	-1.752,16	-9,11%			
34ο			2063	1429,58	25756	17.743,80		34ο		2271	1.552,05	28252	19.213,36	-122,47	-7,89%	-1.469,56	-7,64%		
35ο			2063	1429,58	25756	17.743,80		35ο		2271	1.552,05	28252	19.213,36	-122,47	-7,89%	-1.469,56	-7,64%		
A	Στο Βαθμό Α κατατάσσονται μόνο οι υπηρετούντες σήμερα σε θέσεις α) Γενικών Διευθυντών στη Κεντρική Υπηρεσία του ΥΠ.Π.Δ.Β.Μ. & Θ., β) Περιφερειακών Διευθυντών και γ) Διευθυντών Διεύθυνσης Α/θμιας και Β/θμιας Εκπ/σης		α). Βαθμός ΣΤ: Μέση μείωση στο Βαθμό ΣΤ => 3,57% για τις μηνιαίες αποδοχές και 3,24% για τις ετήσιες β). Βαθμός Ε: Μέση μείωση στο Βαθμό Ε => 4,98% για τις μηνιαίες αποδοχές και 4,73% για τις ετήσιες γ). Βαθμός Δ: Μέση μείωση στο Βαθμό Δ => 10,15% για τις μηνιαίες αποδοχές και 10,65% για τις ετήσιες δ). Βαθμός Γ: Μέση μείωση στο Βαθμό Γ => 14,69% για τις μηνιαίες αποδοχές και 13,97% για τις ετήσιες ε). Βαθμός Β: Μέση μείωση στο Βαθμό Β => 8,25% για τις μηνιαίες αποδοχές και 7,99% για τις ετήσιες																

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ - ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ - ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΑ ΟΡΙΑ - ΑΝΑΛΟΓΟΥΝΤΕΣ ΦΟΡΟΙ με το ΝΕΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Επιδόματα Θέσης Στελεχών Εκπαίδευσης			
Δικαιούχοι	Παλαιό Μισθολόγιο	Νέο Μισθολόγιο	Διαφορά
Γενικοί Διευθυντές ΥΠ.Π.Δ.Β.Μ. & Θ.		900	
Διευθυντές Διευθύνσεων ΥΠ.Π.Δ.Β.Μ. & Θ.		400	
Προϊστάμενοι Τμημάτων ΥΠ.Π.Δ.Β.Μ. & Θ.		250	
Περιφερειακοί Διευθυντές Εκπ/σης		900	
Προϊστάμενοι Επιστημονικής και Παιδαγωγικής Καθοδήγησης Περιφερειακών Διευθύνσεων Εκπαίδευσης		450	
Σχολικοί Σύμβουλοι	331.94	400	68.06
Διευθυντές Εκπαίδευσης	331.94	400	68.06
Προϊστάμενοι Γραφείων Εκπ/σης	299.55	370	70.45
Διευθυντές Λυκείων	295.50	350	54.50
Διευθυντές ΚΕ.Δ.Δ.Υ.	295.50	350	54.50
Διευθυντές Ε.Ε.Ε.Ε.Κ.	295.50	350	54.50
Διευθυντές Γυμνασίων	235.59	250 - 300	14.10
Διευθυντές ΕΠΑΣ	235.59	250 - 300	14.10
Διευθυντές ΣΕΚ	235.59	250 - 300	14.10
Υποδιευθυντές σχολικών Μονάδων	127.92	150	22.08
Υπεύθυνοι Τομέων ΣΕΚ	127.92	150	22.08
Προϊστάμενοι Εκπ/κών Θεμάτων Δ.Ε.	127.92	150	22.08
Προϊστάμενοι Τμημάτων Επιστημονικής & Παιδαγωγικής Καθοδήγησης	127.92	150	22.08
Το καθαρό ποσό των Επιδομάτων Θέσης Ευθύνης υπολογίζεται με αφαίρεση των αναλογούντων ασφαλιστικών εισφορών (21.5%) και του παρακρατούμενου Φόρου (ανάλογος με το Φ.Κ. που αντιστοιχεί στο σύνολο των καθαρών ετήσιων αποδοχών του εκπαιδευτικού)			

Διάφορα Επιδόματα & Παροχές		
		Ποσό
Επίδομα Εορτών Χριστουγέννων	εφάπαξ	500
Επίδομα Εορτών Πάσχα	εφάπαξ	250
Επίδομα Αδείας	εφάπαξ	250
Επίδομα Απομακρυσμένων & Παραμεθόριων περιοχών	Μηνιαίο	100
Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας	Μηνιαίο	150
Υπερρωριακή αμοιβή εκπαιδευτικών	ώρα	10
Οικογενιακά Επιδόματα		
Ένα (προστατευόμενο) τέκνο	(1ο/50)	50
Δύο (προστατευόμενα) τέκνα	(2ο/20)	70
Τρία (προστατευόμενα) τέκνα	(3ο/50)	120
Τέσσερα (προστατευόμενα) τέκνα	(4ο/50)	170
Επιδόματα Χριστουγέννων (500), Πάσχα(250) & Αδείας (250)	σύνολο	1000
Καθαρό ποσό επιδομάτων εορτών & αδείας (αφορολόγητο όριο)	σύνολο	785
Καθαρό ποσό επιδομάτων εορτών & αδείας (φορολογητέο έως 7.000 ευρώ)	σύνολο	706,5
Καθαρό ποσό επιδομάτων εορτών & αδείας (φορολογητέο έως 11.000 ευρώ)	σύνολο	643,7
Καθαρό ποσό επιδομάτων εορτών & αδείας (φορολογητέο έως 21.000 ευρώ)	σύνολο	588,75

Αφορολόγητα όρια επί των καθαρών αποδοχών - Φορολογικά Κλιμάκια (Φ.Κ.) και παρακρατούμενοι Φόροι

Αφορολόγητα όρια			Φορολογούμενα ποσά και αναλογούντες Φόροι			
Οικογενειακά Βάρη	Ποσό	Σύνολο	Καθαρές αποδοχές	Φ.Κ.	Φόρος	Σύνολο Φόρου
Χωρίς τέκνα	5.000	5.000	αφορολόγητο+7.000	10%	700	700
1ο τέκνο	2.000	7.000	7.001 - 11.000	18%	720	1.420
2ο τέκνο	2.000	9.000	11.001 - 21.000	25%	2.500	3.920
3ο τέκνο	3.000	12.000	Οι φορολόγηση γίνεται επί των καθαρών αποδοχών αφού αφαιρεθούν οι ασφαλιστικές κρατήσεις			
4ο τέκνο	3.000	15.000				

α). Οι κρατήσεις υπολογίζονται σε κάθε Μισθολογικό Κλιμάκιο ως εξής: Παρακράτηση ΜΤΠΥ 3.43%, ΤΕΑΔΥ 4.67%, ΤΠΔΥ 2.82%, Κύρια Σύνταξη 5.17%, Περίθαλψη 2.41%, Αλληλεγγύης υπέρ Ανέργων 2%, υπέρ ΤΕΑΔΥ 1% (σύνολο 21,5%),
β). Οι κρατήσεις κατά το πρώτο χρόνο υπηρετήσης του υπαλλήλου είναι αυξημένες (37.64%),
γ). Η παρακράτηση Φόρου υπολογίζεται επί των συνολικών (ετήσιων) καθαρών αποδοχών συμπεριλαμβανομένων όλων των επιδομάτων που λαμβάνει ο εκπαιδευτικός

Μελέτη: Παναγιώτης Καταγής / Πρόεδρος Α΄ ΕΛΜΕ Γ΄ Αθήνας, Αιρετός ΠΥΣΔΕ Γ΄ Αθήνας, αν. Αιρετός ΚΥΣΔΕ (τηλ.6972480671)

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ "ΤΕ" ΣΤΟ ΝΕΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Βασικός Μισθός															Παρατηρήσεις
Προϋπηρεσία (έτη)	Βαθμός Κατάταξης	Έτη Προϋπηρεσίας	Μ.Κ.	Χωρίς παιδιά		Με 1 παιδί		Με 2 παιδιά		Με 3 παιδιά		Με 4 παιδιά			
				Μηνιαίες Αποδοχές		Μηνιαίες Αποδοχές		Μηνιαίες Αποδοχές		Μηνιαίες Αποδοχές		Μηνιαίες Αποδοχές			
				Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά		
έως 3	ΣΤ	1ο	0	1037	611,56	1087	656,29	1107	676,87	1157	708,05	1207	739,23	1. Οι κρατήσεις υπολογίσθηκαν σε κάθε Μ.Κ. ως εξής: Παρακράτηση ΜΤΠΥ 3.43%, ΤΕΑΔΥ 4.67%, ΤΠΔΥ 2.82%, Κύρια Σύνταξη 5.17%, Περιθώρη 2.41%, Αλληλεγγύης υπέρ Ανέργων 2%, υπέρ ΤΕΑΔΥ 1% (σύνολο 21,5%) 2. Οι κρατήσεις κατά το πρώτο χρόνο υπηρετήσεως του υπαλλήλου είναι αυξημένες (37.64%)	
		2ο	0	1037	774,3	1087	826,29	1107	857,09	1157	908,24	1207	947,49		
		3ο	0	1037	774,3	1087	826,29	1107	857,09	1157	908,24	1207	947,49		
Οι εκπαιδευτικοί που κατατάσσονται στο Βαθμό ΣΤ θα κριθούν είτε προακτέοι στο Βαθμό Ε, είτε θα απολυθούν από το οικείο ΠΥΣΔΕ ή το "Συμβούλιο Αξιολόγησης"															3. Η παρακράτηση Φόρου υπολογίσθηκε επι των καθαρών αποδοχών με βάση τα φορολογικά κλιμάκια α) ως 5.000 ευρώ/ 0%, β) 5.001 - 12.000 ευρώ/10% (φόρος 700 ευρώ), γ) 12.001 - 16.000 /18% (φόρος 720 ευρώ) και δ) 16.001 - 26.000 ευρώ/25% (φόρος 2.500 ευρώ)
έως 9	Ε	4ο	0	1141	847,78	1191	899,77	1211	930,57	1261	990,89	1311	1.021,28		
		5ο		1141	847,78	1191	899,77	1211	930,57	1261	990,89	1311	1.021,28		
		6ο	1	1164	864,03	1214	916,02	1234	946,82	1284	1.007,14	1334	1.047,19		
		7ο		1164	864,03	1214	916,02	1234	946,82	1284	1.007,14	1334	1.047,19		
		8ο	2	1187	880,28	1237	932,27	1257	963,07	1307	1.023,39	1357	1.065,24		
		9ο		1187	880,28	1237	932,27	1257	963,07	1307	1.028,62	1357	1.065,24		
Οι εκπαιδευτικοί που συμπλήρωσαν 9 χρόνια υπηρεσίας θα κριθούν για προαγωγή στο Βαθμό Δ (έως το 90% όσων έχουν το Βαθμό Ε) από το οικείο ΠΥΣΔΕ ή το "Συμβούλιο Αξιολόγησης"															5. Εφόσον η μείωση του μισθού είναι μεγαλύτερη του 30% των αποδοχών που λάμβανε ο υπάλληλος πριν την εφαρμογή του Νέου Βαθμολογίου - Μισθολογίου, η συνολική μείωση καταμένεται ως εξής: α) 30% μείωση επί των αποδοχών που λάμβανε ο υπάλληλος τον τελευταίο μήνα πριν την εφαρμογή του Νέου Μισθολογίου και β) το υπόλοιπο 70% της μείωσης των αποδοχών σε ισόποσα μέρη για διάστημα 2 ετών από το τέλος του πρώτου έτους εφαρμογής του.
έως 15	Δ	10ο	0	1312	966,20	1362	1.020,58	1382	1.051,38	1432	1.111,70	1482	1.163,37		
		11ο		1312	966,20	1362	1.020,58	1382	1.051,38	1432	1.111,70	1482	1.163,37		
		12ο	1	1338	982,93	1388	1.038,95	1408	1.069,75	1458	1.130,07	1508	1.183,78		
		13ο		1338	982,93	1388	1.038,95	1408	1.069,75	1458	1.130,07	1508	1.183,78		
		14ο	2	1365	1.000,31	1415	1.062,50	1435	1.088,82	1485	1.149,15	1535	1.209,47		
		15ο		1365	1.000,31	1415	1.062,50	1435	1.088,82	1485	1.149,15	1535	1.209,47		
Οι εκπαιδευτικοί που συμπλήρωσαν 15 χρόνια υπηρεσίας θα κριθούν για προαγωγή στο Βαθμό Γ (έως το 80% όσων κατέχουν το Βαθμό Δ) από το οικείο ΠΥΣΔΕ ή το "Συμβούλιο Αξιολόγησης"															7. α). Οι εκπαιδευτικοί που έχουν συμπληρώσει έως 3 έτη υπηρεσία θα ενταχθούν στο Βαθμό ΣΤ αντί των 2 ετών που προβλέπεται το Βαθμολόγιο για τους νεοεισερχόμενους στο δημόσιο. β). Με την συμπλήρωση των 3 ετών (3 έτη και μία ημέρα) θα κριθούν είτε προακτέοι στο Βαθμό Ε, εφόσον έχουν πετύχει το 50% των στόχων που θα ορισθούν, είτε θα απολυθούν. γ). Στο 3ο έτος παραμένουν στάσιμα μισθολογικά στο εισαγωγικό Μ.Κ.
έως 23	Γ	16ο	0	1509	1.093,00	1559	1.155,19	1579	1.190,56	1629	1.250,88	1679	1.311,21		
		17ο		1509	1.093,00	1559	1.155,19	1579	1.190,56	1629	1.250,88	1679	1.311,21		
		18ο	1	1539	1.112,32	1589	1.174,50	1609	1.211,75	1659	1.272,08	1709	1.332,40		
		19ο		1539	1.112,32	1589	1.174,50	1609	1.211,75	1659	1.272,08	1709	1.332,40		
		20ο	2	1570	1.132,27	1620	1.194,46	1640	1.237,33	1690	1.293,98	1740	1.354,31		
		21ο		1570	1.132,27	1620	1.194,46	1640	1.237,33	1690	1.293,98	1740	1.354,31		
		22ο	3	1601	1.152,23	1651	1.214,41	1671	1.257,28	1721	1.315,88	1771	1.376,21		
23ο	1601	1.152,23		1651	1.214,41	1671	1.257,28	1721	1.315,88	1771	1.376,21				
Οι εκπαιδευτικοί που συμπλήρωσαν 23 χρόνια υπηρεσίας θα κριθούν για προαγωγή στο Βαθμό Β (έως το 70% όσων έχουν το Βαθμό Γ) από το οικείο ΠΥΣΔΕ ή το "Συμβούλιο Αξιολόγησης"															8. α). Στο Βαθμό Ε κατατάσσονται εκπαιδευτικοί που έχουν ελάχιστη προϋπηρεσία 3 ετών και μίας (1) ημέρας αντί των 2 ετών και μίας (1) ημέρας που προβλέπεται το Βαθμολόγιο για τους νεοεισερχόμενους στο δημόσιο. β). Παραμένουν στο Βαθμό Ε έως το 9ο έτος αντί να ενταχθούν στο Βαθμό Δ εφόσον έχουν συμπληρωμένα τα 6 έτη προϋπηρεσίας (συμπληρώνουν 2 Μ.Κ. στο Βαθμό) όπως προβλέπεται για τους νεοεισερχόμενους
περισσότερα από 23	Β	24ο	0	1811	1.281,22	1861	1.352,33	1881	1.392,46	1931	1.464,25	1981	1.524,57		
		25ο		1811	1.281,22	1861	1.352,33	1881	1.392,46	1931	1.464,25	1981	1.524,57		
		26ο		1811	1.281,22	1861	1.352,33	1881	1.392,46	1931	1.464,25	1981	1.524,57		
		27ο	1	1847	1.302,42	1897	1.373,52	1917	1.415,63	1967	1.492,82	2017	1.550,01		
		28ο		1847	1.302,42	1897	1.373,52	1917	1.415,63	1967	1.492,82	2017	1.550,01		
		29ο		1847	1.302,42	1897	1.373,52	1917	1.415,63	1967	1.492,82	2017	1.550,01		
		30ο	2	1884	1.324,20	1934	1.395,30	1954	1.439,45	2004	1.516,64	2054	1.576,15		
		31ο		1884	1.324,20	1934	1.395,30	1954	1.439,45	2004	1.516,64	2054	1.576,15		
		32ο		1884	1.324,20	1934	1.395,30	1954	1.439,45	2004	1.516,64	2054	1.576,15		
		33ο	3	1922	1.346,57	1972	1.417,68	1992	1.463,91	2042	1.565,56	2092	1.602,99		
34ο	1922	1.346,57		1972	1.417,68	1992	1.463,91	2042	1.565,56	2092	1.602,99				
35ο	1922	1.346,57		1972	1.417,68	1992	1.463,91	2042	1.565,56	2092	1.602,99				
Δεν προβλέπεται από το Νέο Μισθολόγιο - Βαθμολόγιο κατάταξη των υπηρετούντων εκπαιδευτικών στο Βαθμό Α															9. α). Στο Βαθμό Δ κατατάσσονται εκπαιδευτικοί που έχουν ελάχιστη προϋπηρεσία 9 ετών και μίας (1) ημέρας αντί των 6 ετών και μίας (1) ημέρας που προβλέπεται το Βαθμολόγιο για τους νεοεισερχόμενους στο δημόσιο. β). Παραμένουν στο Βαθμό Δ έως το 15ο έτος αντί να ενταχθούν στο Βαθμό Γ εφόσον έχουν συμπληρωμένα τα 10 έτη προϋπηρεσίας (συμπληρώνουν 2 Μ.Κ. στο Βαθμό) όπως προβλέπεται για τους νεοεισερχόμενους
Α	Α	Στο Βαθμό Α κατατάσσονται μόνο οι υπηρετούντες σήμερα σε θέσεις α) Γενικών Διευθυντών στη Κεντρική Υπηρεσία του ΥΠ.Π.Δ.Β.Μ. & Θ., β) Περιφερειακών Διευθυντών και γ) Διευθυντών Διευθύνσεως Α/θμιας και Β/θμιας Εκπ/σης	11. α). Στο Βαθμό Β κατατάσσονται εκπαιδευτικοί που έχουν ελάχιστη προϋπηρεσία 23 ετών και μίας (1) ημέρας αντί των 14 ετών και μίας (1) ημέρας που προβλέπει το Βαθμολόγιο για τους νεοεισερχόμενους στο δημόσιο. β). Παραμένουν στο Βαθμό Β έως το 35ο έτος και εξελίσσονται μισθολογικά αντί να ενταχθούν στο Βαθμό Α εφόσον έχουν συμπληρωμένα τα 22 έτη προϋπηρεσίας (συμπληρώνουν 2 Μ.Κ. στο Βαθμό) όπως προβλέπεται για τους νεοεισερχόμενους γ). Δεν προβλέπονται διαδικασίες αξιολόγησης και προαγωγής των υπηρετούντων εκπαιδευτικών που κατατάσσονται στο Βαθμό Β προκειμένου να τους αποδοθεί ο Βαθμός Α, εκτός των περιπτώσεων που αναφέρονται στην επόμενη γραμμή												
				Μελέτη: Παναγιώτης Καταγής / Πρόεδρος Α' ΕΛΜΕ Γ' Αθήνας - Αιρετός ΠΥΣΔΕ Γ' Αθήνας - αν. Αιρετός ΚΥΣΔΕ (τηλ.6972480671)											

ΝΕΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΝΕΟΕΙΣΕΡΧΟΜΕΝΩΝ (διορισθέντες από 1 -1-2011) ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ "Ε"														
Βασικός Μισθός														
Βαθμός	Ελάχιστος χρόνος στο βαθμό	Έτος Υπηρεσίας	Μ.Κ.	Χωρίς παιδιά		1 παιδί		2 παιδιά		3 παιδιά		4 παιδιά		Έτος Προαγωγής και βασικό Μ.Κ. Βαθμών
				Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	
ΣΤ	2 έτη	1ο	0	1037	610,96	1087	656,29	1107	676,87	1157	708,05	1207	739,23	Με την ολοκλήρωση του 2ου έτους ο εκπαιδευτικός κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Ε. Εάν κριθεί μη προακτέος παραμένει στάσιμος ένα έτος και στη συνέχεια είτε προάγεται, είτε απολύεται.
		2ο	0	1037	774,30	1087	826,29	1107	857,09	1157	908,24	1207	947,49	
		3ο	0	1037	774,30	1087	826,29	1107	857,09	1157	908,24	1207	947,49	
Ο εκπαιδευτικός μετά διετή δόκιμη υπηρεσία στον εισαγωγικό Βαθμό ΣΤ κρίνεται είτε προακτέος στο Βαθμό Ε, είτε απολύεται														
Ε	4 έτη	3ο - 4ο	0	1141	847,78	1191	899,77	1211	930,57	1261	990,89	1301	1.021,28	Βασικό Μ.Κ Βαθμού
		5ο - 6ο	1	1164	864,03	1214	916,02	1234	946,82	1284	1.007,14	1334	1.047,19	Με την ολοκλήρωση του 6ου έτους ο εκπαιδευτικός κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Δ.
		7ο & άνω	2	1187	880,28	1237	932,27	1257	963,07	1307	1.023,39	1357	1.065,24	Εάν κριθεί μη προακτέος του χορηγείται το επόμενο Μ.Κ. στο βαθμό όπου παραμένει έως ότου προαχθεί.
Στο Βαθμό Δ προάγεται έως το 90% όσων κατέχουν το Βαθμό Ε εφόσον (Στο Βαθμό Ε παραμένει στάσιμο το 10% τουλάχιστον)														
Δ	4 έτη	7ο - 8ο	0	1312	966,20	1362	1.020,58	1382	1.051,38	1432	1.111,70	1482	1.163,37	Βασικό Μ.Κ Βαθμού
		9ο - 10ο	1	1338	982,93	1388	1.038,95	1408	1.069,75	1458	1.130,07	1508	1.183,78	Με την ολοκλήρωση του 10ου έτους ο εκπαιδευτικός κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Γ.
		11ο & άνω	2	1365	1.000,31	1415	1.062,50	1435	1.088,82	1485	1.149,15	1535	1.209,47	Εάν κριθεί μη προακτέος του χορηγείται το επόμενο Μ.Κ. στο βαθμό όπου παραμένει έως ότου προαχθεί.
Στο Βαθμό Γ προάγεται έως το 80% όσων κατέχουν το Βαθμό Δ ή το 72% όσων υπηρετούν στους βαθμούς ΣΤ, Ε & Δ (Στο Βαθμό Δ παραμένει στάσιμο το 20% τουλάχιστον)														
Γ	4 έτη	11ο - 12ο	0	1509	1.093,00	1559	1.155,19	1579	1.190,56	1629	1.250,88	1679	1.311,21	Βασικό Μ.Κ Βαθμού
		13ο - 14ο	1	1539	1.112,32	1589	1.174,50	1609	1.211,75	1659	1.272,08	1709	1.332,40	Με την ολοκλήρωση του 14ου έτους ο εκπαιδευτικός κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Β.
		15ο - 16ο	2	1570	1.132,27	1620	1.194,46	1640	1.237,33	1690	1.293,98	1740	1.354,31	Εάν κριθεί μη προακτέος εξελίσσεται μισθολογικά για δύο (2) ακόμη Μ.Κ. στο Βαθμό Γ.
		17ο & άνω	3	1601	1.152,23	1651	1.214,41	1671	1.257,28	1721	1.315,88	1771	1.376,21	
Στο Βαθμό Β προάγεται έως το 70% όσων κατέχουν το Βαθμό Γ ή το 50,40% όσων υπηρετούν στους Βαθμούς ΣΤ, Ε, Δ & Γ (Στο βαθμό Γ παραμένει στάσιμο το 30% τουλάχιστον)														
Β	8 έτη	15ο - 16ο - 17ο	0	1811	1.281,22	1861	1.352,33	1881	1.392,46	1931	1.464,25	1981	1.524,57	Βασικό Μ.Κ Βαθμού
		18ο - 19ο - 20ο	1	1847	1.302,42	1897	1.373,52	1917	1.415,63	1967	1.492,82	2017	1.550,01	Με την ολοκλήρωση του 25ου έτους ο εκπαιδευτικός κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Α.
		21ο - 22ο - 23ο	2	1884	1.324,20	1934	1.395,30	1954	1.439,45	2004	1.516,64	2054	1.576,15	Εάν κριθεί μη προακτέος στο Βαθμό Α εξελίσσεται μισθολογικά έως την εξάντληση της 35/ετίας)
		24ο - 25ο - 26ο	3	1922	1.346,57	1972	1.417,68	1992	1.463,91	2042	1.541,10	2092	1.602,99	Η κρίση για προαγωγή στο Βαθμό Α επαναλαμβάνεται κάθε κάθε δύο (2) έτη για όσους έχουν κριθεί μη προακτέοι και κάθε έτος για όσους κρίθηκαν προακτέοι αλλά λόγω ποσόστωσης δεν τους αποδόθηκε ο Βαθμός Α.
		27ο - 28ο - 29ο	4	1960	1.368,95	2010	1.440,05	2030	1.488,37	2080	1.565,56	2130	1.629,84	
		30ο - 31ο - 32ο	5	1999	1.391,91	2049	1.463,01	2069	1.516,45	2119	1.590,66	2169	1.657,39	
		33ο - 34ο - 35ο	6	2039	1.402,60	2089	1.486,56	2109	1.540,00	2159	1.616,41	2209	1.685,65	
Στο Βαθμό Α προάγεται έως το 30% όσων κατέχουν το Βαθμό Β ή το 15,12% όσων υπηρετούν στους Βαθμούς ΣΤ, Ε, Δ, Γ & Β (Στο βαθμό Β παραμένει στάσιμο το 70% τουλάχιστον)														
Α		24ο - 25ο - 26ο	0	1992	1.387,79	2042	1.458,89	2062	1.512,33	2112	1.586,16	2162	1.652,45	Για να προαχθεί εκπαιδευτικός στον επόμενο Βαθμό από αυτόν που κατέχει πρέπει:
		27ο - 28ο - 29ο	1	2032	1.411,34	2082	1.482,44	2102	1.535,88	2152	1.611,90	2202	1.680,71	1). Να έχει συμπληρώσει στο κατεχόμενο βαθμό τον ελάχιστο προβλεπόμενο χρόνο υπηρεσίας.
		30ο - 31ο - 32ο	2	2073	1.435,47	2123	1.506,58	2143	1.560,02	2193	1.638,30	2243	1.709,67	2). Να έχει επιτύχει το 70% της στοχοθεσίας για να προαχθεί από το ΣΤ στον Ε, τον Ε στο Δ, το Δ στο Γ και το Γ στο Β και
		33ο - 34ο - 35ο	3	2114	1.459,61	2164	1.530,72	2184	1.584,16	2234	1.664,69	2284	1.741,87	3). Να έχει επιτύχει το 80% της στοχοθεσίας για να προαχθεί από το Β στον Α (Η ποσόστωση στις προαγωγές από βαθμό σε βαθμό ορίζεται σε πανελλαδικό επίπεδο).
Μελέτη: Παναγιώτης Καταγής / Πρόεδρος Α' ΕΛΜΕ Γ' Αθήνας, Αιρετός ΠΥΣΔΕ Γ' Αθήνας, αν. Αιρετός ΚΥΣΔΕ (τηλ.6972480671)														
Παρατηρήσεις	Οι κρατήσεις υπολογίσθηκαν στο Βασικό Μισθό κάθε Μ.Κ. (ακαθάριστες αποδοχές) ως εξής: i). Ασφαλιστικές εισφορές: 21,5% και ii). Παρακράτηση Φόρου επί των καθαρών χωρίς ασφαλιστικές εισφορές αποδοχών: 1). 1ο Φορολογικό Κλίμακο: 5.001 - 12.000 ευρώ => 10%) => Φόρος 700 ευρώ, 2). 2ο Φ.Κ.: 12.001 - 16.000 ευρώ => 18% => Φόρος 720 ευρώ, 3). 3ο Φ.Κ.: 16.001 - 26.000 =. 25% => Φόρος 2.500 ευρώ. Στις Ετήσιες Μεικτές Αποδοχές περιλαμβάνονται τα επιδόματα Χριστουγέννων. Πάσχα & Αδείας / Το αφορολόγητο όριο για εκπαιδευτικό χωρίς προστατευόμενα τέκνα είναι 5.000 ευρώ, με ένα (1) τέκνο 5.000 + 2.000 = 7.000 ευρώ, με δύο (2) τέκνα 5.000 + 4.000 = 9.000 ευρώ, για τρία (3) τέκνα 5.000 + 7.000 = 12.000 ευρώ και για τέσσερα τέκνα 5.000 + 10.000 = 15.000 ευρώ.													
	Οι ασφαλιστικές κρατήσεις το πρώτο έτος υπηρετήσης του εκπαιδευτικού είναι αυξημένες ((37,64%)													

ΝΕΟ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ "ΔΕ"																								
Βασικός Μισθός																								
Βαθμός	Ελάχιστος χρόνος στο βαθμό	Έτη Υπηρεσίας	Μ.Κ.	Χωρίς παιδιά				1 παιδί				2 παιδιά				3 παιδιά				4 παιδιά				Έτος Προαγωγής και βασικό Μ.Κ. Βαθμών
				Μηνιαίες Αποδοχές		Ετήσιες Αποδοχές		Μηνιαίες Αποδοχές		Ετήσιες Αποδοχές		Μηνιαίες Αποδοχές		Ετήσιες Αποδοχές		Μηνιαίες Αποδοχές		Ετήσιες Αποδοχές		Μηνιαίες Αποδοχές		Ετήσιες Αποδοχές		
				Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	Μεικτά	Καθαρά	
ΣΤ	2 έτη	1ο	0*	858	511,10	11296	6.839,76	908	566,22	11896	7.418,34	928	576,20	12136	7.568,00	978	609,88	12736	7.942,16	1028	641,06	13336	8.316,32	Με την ολοκλήρωση του 2ου έτους ο εκπαιδευτικός κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Ε (εάν κρίνει μη πρακτέος παραμένει στάσιμος ένα έτος και στη συνέχεια είτε προάγεται, είτε απολύεται)
		2ο	1-	858	647,84	11296	8.480,62	908	686,75	11896	9.104,52	928	730,063	12136	9.526,76	978	767,73	12736	9.997,76	1028	806,98	13336	10.468,76	
		3ο	1*	858	647,84	11296	8.480,62	908	686,75	11896	9.104,52	928	730,63	12136	9.526,76	978	767,73	12736	9.997,76	1028	806,98	13336	10.468,76	
		Ο εκπαιδευτικός μετά διετή δόκιμη υπηρεσία στον εισαγωγικό Βαθμό ΣΤ κρίνεται είτε προακτέος είτε απολύεται																						
Ε	6 έτη	3ο - 4ο	0	944	708,60	12328	9.209,73	994	760,59	12928	9.833,63	1014	791,39	13168	10.203,19	1064	835,24	13768	10.807,88	1114	874,49	14368	11.278,88	Με την ολοκλήρωση του 6ου έτους ο υπάλληλος κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Δ (εάν κρίνει μη πρακτέος του χορηγείται το επόμενο Μ.Κ. στο βαθμό όπου παραμένει έως όπου προαχθεί)
		5ο - 6ο	1	963	722,02	12556	9.370,81	1013	774,01	13156	9.994,71	1033	804,81	13396	10.364,27	1083	850,15	13996	10.986,86	1133	889,40	14596	11.457,86	
		7ο - 8ο	2-	982	735,44	12784	9.531,89	1032	787,44	13384	10.155,79	1052	818,23	13624	10.525,35	1102	865,07	14224	11.165,84	1152	904,32	14824	11.636,84	
		9ο - 10ο	3*	1002	749,57	13024	9.701,45	1052	801,57	13624	10.325,35	1072	832,36	13864	10.694,91	1122	880,77	14464	11.354,24	1172	920,02	15064	11.825,24	
		11ο & άνω	4	1022	763,7	13264	9.871,01	1072	815,70	13864	10.494,91	1092	846,49	14104	10.864,47	1142	896,47	14704	11.542,64	1192	935,72	15304	12.013,64	
		Στο Βαθμό Δ προάγεται έως το 90% όσων κατέχουν το Βαθμό Ε (Στο Βαθμό Ε παραμένει στάσιμος το 10%)																						
Δ	6 έτη	11ο - 12ο	0	1086	808,92	14032	10.413,60	1136	860,91	14632	11.037,50	1156	891,71	14872	11.407,06	1206	951,92	15470	12.129,55	1256	985,96	16072	12.616,52	Με την ολοκλήρωση του 16ου έτους ο υπάλληλος κρίνεται για προαγωγή στο Βαθμό Ε (εάν κρίνει μη πρακτέος του χορηγείται το επόμενο Μ.Κ. στο βαθμό όπου παραμένει έως όπου προαχθεί)
		13ο - 14ο	1	1108	824,46	14296	10.600,12	1158	876,46	14896	11.224,02	1178	907,25	15136	11.593,58	1228	967,58	15736	12.317,48	1278	1.003,23	16336	12.823,76	
		15ο - 16ο	2	1130	840,01	14560	10.786,64	1180	892,00	15160	11.410,54	1200	922,8	15400	11.780,10	1250	983,12	16000	12.504,00	1300	1.020,50	16600	13.031,00	
		17ο - 18ο	3**	1153	856,26	14836	10.981,63	1203	908,25	15436	11.605,53	1223	939,04	15676	11.975,09	1273	999,37	16276	12.698,99	1323	1.038,55	16876	13.247,66	
		19ο & άνω	4	1176	872,51	15112	11.176,62	1226	924,5	15712	11.800,52	1246	955,29	15952	12.170,08	1296	1.015,62	16552	12.893,98	1346	1.056,61	17152	13.464,32	