

20 décembre 2010

# Aujourd'hui sur Tabbloid

INFOS PERSONNALISÉES POUR *dangelstory@yahoo.fr*

---

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: RT @duringer RT @aventure\_perso: 10 méthodes pour gagner du temps - <http://ht.ly/3rpXf> via @PapaBlogueur

19 DÉC 2010 06:33APRÈS-MIDI

---

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: RT @marijoTBattle Bonne nouvelle du jour : S. Hessel vend plus de livre que M. Houellebecq. Tout n'est pas perdu.

19 DÉC 2010 02:21APRÈS-MIDI

---

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: Newsletter storytelling de Noël : plus que quelques heures...

<http://post.ly/1MCec>

19 DÉC 2010 10:26MATIN

---

STORYTELLING

Newsletter storytelling de Noël : plus que quelques heures...

19 DÉC 2010 10:26MATIN



... Pour s'inscrire. Oui, parce qu'on va quand même la faire partir avant Noël cette newsletter, même si cela ne se fait pas, habituellement, de d'offrir des cadeaux de Noël avant l'heure. Cadeaux ? Oui, des cadeaux : il y en aura dans cette newsletter spéciale Noël (et spéciale storytelling). Deux cadeaux en tout : enfin, l'un des deux se divise en trois, donc, pour être plus exact, il y aura quatre cadeaux en tout.

Pour les recevoir, et bien si vous ne vous êtes pas encore inscrit à notre newsletter, il vous suffit de le faire, là maintenant :

S'abonner à la newsletter Storytelling

PS : bien sûr, une fois que vous serez inscrit, nous ne vous bombarderons pas de newsletters ; vous n'en recevrez qu'une fois de temps en temps, avec à chaque fois des informations et des offres très intéressantes pour vous.

[Permalink](#) | [Leave a comment](#) »

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory: Le claim “je brand donc je suis” est-il mort ? Place aux love stories dans le marketing ? #storytelling**

19 DÉC 2010 09:38MATIN

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory: On ne trouve plus de chaussettes fiables. C'est du storytelling, ça ? Faut pas exagérer, restons sérieux.**

19 DÉC 2010 09:35MATIN

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory: Le Manslater, vous connaissez ?**

**<http://post.ly/1M2qO>**

18 DÉC 2010 06:58APRÈS-MIDI

STORYTELLING

**Le Manslater, vous connaissez ?**

18 DÉC 2010 06:58APRÈS-MIDI

Pour les hommes : c'est un traducteur des paroles des femmes qui vous parlent ; et pour les femmes : cela marche aussi... Bon, c'est un gadget, amusant, mais c'est aussi un “trigger” pour imaginer de savoureuses histoires. De vraies bonnes histoires peuvent naître de fictions complètes et même loufoques.

[S'abonner à la newsletter Storytelling](#)

[Permalink](#) | [Leave a comment](#) »

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory: <http://bit.ly/gwR6DT/> Le storytelling par C. Salmon, c'est surtout une invitation à ne pas s'arrêter à ce qu'il en dit**

18 DÉC 2010 04:27APRÈS-MIDI

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory: RT @getstoried “Content is dead. story is king. content is just the sub-plot.” - @NickKellet <<< Amen**

17 DÉC 2010 11:07APRÈS-MIDI

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: Life is a shadow, a story - P. Calderon

17 DÉC 2010 03:00APRÈS-MIDI

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: À ne pas rater dans la presse : la degaine de Mark Stephens, avocat d'Assange. Un potentiel de héros de cinéma

17 DÉC 2010 10:01MATIN

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: Un commerce utilise des ondes anti jeunes pour éloigner les rats : suis content de ne pas être un logicien déductif

17 DÉC 2010 08:32MATIN

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: RT @unorder What's your best question for triggering a story? What happened when you asked it? #bizstory #questions

17 DÉC 2010 08:30MATIN

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: Se former au storytelling à Paris en 2011 <http://post.ly/1LVYY>

16 DÉC 2010 10:02APRÈS-MIDI

STORYTELLING

Se former au storytelling à Paris en 2011

16 DÉC 2010 10:01APRÈS-MIDI



Evalir, organisme de formation agréé, organise à Paris les 27 et 28 janvier 2011, une nouvelle session de formation inter-entreprises au storytelling.

Animé par les auteurs de "Storytelling, le guide".

**Présentation générale :**

Vous pourrez comprendre de manière approfondie ce qu'est l'art du

storytelling et ses applications, et vous exercer à la pratique du récit pour créer, communiquer, expliquer... Le storytelling vous amènera, quels que soient votre domaine et vos objectifs, à communiquer autrement, à créer du sens, avec plus de pédagogie et d'impact. Stéphane Dangel et Jean-Marc Blancherie, animent cette session et vous invitent à ce nouvel épisode d'ouverture à des compétences nouvelles pour votre vie professionnelle et personnelle. L'ebook "Storytelling, le guide" avec ses maps enrichies vous sera offert à l'issue de la formation.

**Au programme :**

L'apprentissage des clés du storytelling, mais aussi de concepts pensés pratique tels que la storyabilité ou encore le storytelling imaginal, et une incursion du côté du mind-mapping.

**Concrètement, au cours de cette formation, vous apprendrez à :**

- Trouver des récits à haut potentiel.
- Construire des récits adaptés à différents objectifs et contextes de la vie de l'entreprise.
- Maîtriser les différentes possibilités d'expression et d'utilisation de ces récits-histoires.

Spécialement adapté à des publics de : managers, rédacteurs, chargés de projets, chargés de communication, consultants...

A Paris, les 27 et 28 janvier 2011, avec Stéphane Dangel et Jean-Marc Blancherie

Renseignements : [contact@evalir.com](mailto:contact@evalir.com) - 04 93 91 31 22

S'abonner à la newsletter Storytelling

[Permalink](#) | [Leave a comment](#) »

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory: À bas les toc stories, récits artificiels**

**#storytelling**

16 DÉC 2010 06:13APRÈS-MIDI

---

---

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory:**

**<http://bit.ly/dPzZEG> Encore un abus du mot storytelling : non, Sarkozy n'en fait plus, il fait de la com classique**

16 DÉC 2010 04:12APRÈS-MIDI

---

---

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory:**

**<http://bit.ly/fo8ri7/> The 10 Most Powerful Tweets of 2010 : un récit en tweets**

16 DÉC 2010 03:20APRÈS-MIDI

---

---

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory: Se demande comment une résidence en bordure de ligne de tram peut s'appeler Bellerive #mots**

16 DÉC 2010 12:00APRÈS-MIDI

---

---

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: RT @MryEmery  
La communication de crise  
pour les nuls...  
<http://bit.ly/i5GRHp> Avec du  
storytelling ?

16 DÉC 2010 11:57MATIN

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: RT  
@stevedenning Meaning &  
boredom in the workplace: the  
role of #story & #storytelling  
<http://bit.ly/hdFy4X>

15 DÉC 2010 07:19APRÈS-MIDI

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: RT  
@jmblancherie La  
connaissance se gère  
désormais en flux  
<http://t.co/Dv46EKT>

16 DÉC 2010 11:54MATIN

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: La peur, le  
leadership et le storytelling  
<http://post.ly/1L5iH>

15 DÉC 2010 01:53APRÈS-MIDI

STORYTELLING

## L'autre peur - Loppsi2

16 DÉC 2010 10:19MATIN

<http://mobile.agoravox.fr/actualites/societe/article/loppsi-2-les-dictateurs-en-ont-85763>



[Permalink](#) | [Leave a comment](#) »

STORYTELLING

## La peur, le leadership et le storytelling

15 DÉC 2010 01:52APRÈS-MIDI



C'est sur Viadeo que j'ai découvert ce billet, à la fois d'humeur et de réflexion. Je l'ai beaucoup aimé et ai donc demandé à son auteur, Christophe Le Vaillant, l'autorisation de le publier ici. Christophe Le Vaillant est directeur général de M'CEO Group, spécialisé dans la communication managériale.

Voici le billet (et tout à la fin quelques éléments de réflexion personnelle de ma part).

“Il faut le reconnaître, tout le monde ne PEUT pas être leader... Entre ceux qui veulent l'être et qui n'en sont pas capables ; ceux qui ne veulent pas alors que c'est dans leur nature même ; ceux qui voudraient bien mais qui ne savent pas comment faire ; ceux qui sont des leaders mais de piètres managers ; ceux qui sont managers mais de médiocres leaders ; ceux qui n'ont pas besoin d'être un leader pour bien manager ; ceux qui ne font pas la différence entre leader et manager ; ceux qui confondent leader et terreur... et je dois en oublier ! C'est drôle ces deux mots Leader et peur. Souvent associés, si dissemblables... Dans les deux sens : le leader qui règne par la peur ; le leader qui a peur de sa peur.

**Le leader qui règne par la peur est une d'une banalité qu'on se demande encore comment perdre du temps à faire son « profilage ».**

Ca reste quand même une énigme pour moi. Qu'un dirigeant ou une dirigeante éprouve un quelconque plaisir, une jouissance même, à humilier, rabaisser, intimider ; si cela lui fait plaisir, si la victime en joue, pourquoi pas ? Mais ce n'est pas la majorité des cas ! Les cabinets de psychiatre et les tribunaux sont remplis de gens fracassés. D'ailleurs les psychiatres ont la côte pour une raison : la consultation est remboursée par la sécurité sociale et puis c'est moins aléatoire qu'un juge copain d'un copain.

D'ailleurs un DRH que l'on voit de temps en temps à la télévision, n'hésite pas à dire à des collaborateurs un peu trop trublions « Vous savez moi, des juges et des inspecteurs du travail j'en connais !!! » Si, cela existe. Cela se nomme une menace. C'est drôle, non ? Moi, ça m'éclate. C'est tellement à l'opposé de ce que je vis avec mes équipes et de ce que je vends à mes clients dans le management des hommes, que je préfère en rire et plaindre ce DRH qui fait tâche dans sa profession, il fait même honte à l'immense majorité de ses confrères. Mais je ne dirais pas son nom. Désolé. Je ne suis pas un délateur, moi. Mon blog professionnel est fait pour comprendre des comportements, me révolter sur des aspects de la communication managériale, mais surtout pas dénoncer ad nomme ! Evitons la médiocrité. Mais c'est important de s'indigner ! Un de mes amis n'a pas tort « Si la justice était juste on le saurait depuis longtemps » ! Il a raison entre le psychiatre et le juge : je choisis le psychiatre ! Mais encore plus fou... encore plus dingue... ce sont les victimes qui vont chez le psychiatre : le leader de la peur jamais ! Lui il est normal, ce sont les autres les fous ! Enfin... tout ça c'est une histoire de dingue... revenons à nos moutons..

**La vraie question est celle-ci : Pourquoi asseoir son leadership sur la terreur, sinon pour faire courir à terme, non pas le développement de son entreprise mais sa chute ?**

Les adeptes de la terreur, souvent de grands esprits, finissent seuls, sur leur Sainte-Hélène. Simplement le leader de la terreur pense

d'abord à lui, à son leadership, à sa propre survie et n'en a cure des gueux qui l'entourent ! S'ils ne sont pas contents, ils n'ont qu'à partir ! A ses yeux, des gueux remplacent les gueux... Le leader de la terreur ne retient personne. Il n'aime que lui. Sa grandeur, son rayonnement. Le leader de la peur c'est lui. Il en est même fier ! Mais... dans son entreprise... en revanche à l'extérieur... le leader de la peur devient lâche et un modèle de vertu. Il est à l'écoute de ses équipes, il parle de compétences, de développement personnel... le leader de la peur arrive même à convaincre des interlocuteurs de lui envoyer des CV ! Le leader de la peur trouve cela normal... il vous invite à regarder tous les CV qu'il reçoit on est tellement bien chez lui... Le leadership par la peur existe, chacun de nous l'a rencontré sur son chemin, par hasard ou accident. Attention, vous avez des gens qui sont contents dans ce style de management, ils ne pensent pas, ils ne réagissent pas, ils se terrent, ils exécutent, ils sont heureux. Ils ont une paye et si le patron est comme ça, ils n'y peuvent rien, c'est la vie...

**Le leader de la terreur a certainement encore de beaux jours devant lui ; mais ils sont quand même comptés.**

Les jeunes générations, la fameuse génération « Y » pointe son nez. Le nouveau rapport à l'autorité dans l'entreprise (cf mon dernier post) va faire très mal. Depuis, l'AFPA a publié le 29/11 dernier cette information dans un communiqué de presse, que je trouve à la fois inquiétante et passionnante : « Les enseignements sont limpides : 2/3 des Français pensent que les jeunes doivent faire plus d'efforts pour s'intégrer dans le monde de l'entreprise. Cette opinion s'enracine avec l'âge : 48% des moins de 25 ans sont de cet avis, contre 82% des 65 ans et plus. Ce que pensent les Français fait écho à une enquête BVA-AFPA réalisée auprès des recruteurs et des jeunes en septembre 2010 : Plus d'1 DRH sur 2 déclare avoir déjà rencontré un problème d'intégration avec des jeunes dans son entreprise. 1/4 des jeunes estiment avoir déjà été confronté à un problème d'intégration en entreprise. ». Le management des nouvelles générations devient une préoccupation dans l'entreprise. C'est peut-être aussi pour cela que la notion même de leadership, va progressivement se transformer. Du top Down autocratique, le leader, celui qui porte et emporte business, projets et équipes va prendre un virage à 180°.

**D'autres formes de leadership vont émerger.**

Les leaders vont devoir transformer leur pouvoir et se transformer eux-mêmes. La puissance d'une entreprise appartient à son leadership ®, cette phrase que j'aime je la rappelle, car on a tendance à vouloir attendre beaucoup de choses des managers, des collaborateurs alors que tout part du leadership. Je répète cette lapalissade de façon inlassable. Je ne développerai pas, ce n'est pas le sujet du « post ». Mais je voudrais que nous acceptions d'entendre que tous les changements brutaux, d'une violence rare touchent aussi les leaders dans les boîtes. Ils n'en sont plus exclus. Il ne faut pas s'en réjouir. Une femme ou un homme qui refuse le leadership est une entreprise

de fait, malade. Et l'on arrive à un paradoxe énorme, nous passons du leader de la peur à la peur du leader. Et ce que vraiment nous amis bloggeurs, qui nous nous connaissons un peu depuis le temps, pouvons admettre cela ? S'il n'y a pas plus de leadership dans une boîte, il n'y a plus de raisons d'avancer, de se motiver, de se réveiller le matin pour aller au « turbin » ! C'est pas facile d'être leader, personne n'en disconvient.

Il faut le reconnaître, tout le monde ne VEUT pas être leader.”

#### Mes réflexions complémentaires :

C'est surtout de leadership hiérarchique dont il est question ici. Pour notre part, et notamment dans le cadre de nos interventions en storytelling, nous militons pour la prise en compte, également, du leadership authentique, qui n'est pas forcément lié à la position hiérarchique. A la notion d'autorité, nous confrontons celle de l'influence et de l'impact. Ce leadership-là peut être cerné assez aisément, via une démarche de SNA (social network analysis), dans laquelle on peut inclure du storytelling. Entre audit et construction.

S'abonner à la newsletter Storytelling

Permalink | Leave a comment »

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory:**  
<http://bit.ly/eohoqw> Au-delà des mots, le récit : le storytelling bien vu par Les Échos. Ça nous change de Mediapart

15 DÉC 2010 09:08MATIN

---

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory: C'est décidé : je lance une marque de dessous transparents Julian Assange**

15 DÉC 2010 08:35MATIN

---

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory: RT @HarvardBiz The Good Fight: How Conflict Can Help Your Idea**

<http://s.hbr.org/ekHmjt>

14 DÉC 2010 09:32APRÈS-MIDI

---

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory: “we're wired for storytelling” - Peter Guber**

14 DÉC 2010 04:47APRÈS-MIDI

---

---

TWITTER / DANGELSTORY

**dangelstory:**  
<http://bit.ly/i4ruqC> Twittos : qui se soucie de nous ? Pas grand monde et souvent à raison

14 DÉC 2010 04:13APRÈS-MIDI

---

---

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: Ma méthode de travail est le storytelling : la sérendipité y était incluse de série

14 DÉC 2010 11:20MATIN

---

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: RT @Laurent65 Life is what happens while you are making other plans. John Lennon Et après, on invente des mots comme sérendipité...

14 DÉC 2010 10:25MATIN

---

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: RT @DWynot Signaux Faibles de Novembre <http://t.co/kSzRrh5> via @DWynot

14 DÉC 2010 06:35MATIN

---

---

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: RT @storylaura how old were you when you learned to tie your shoes. Do you remember the first time? Story du soir

13 DÉC 2010 08:12APRÈS-MIDI

---

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: Tendances 2011 : la richesse émotionnelle, seule valeur digne de ce nom (Marian Salzman) Bon pour le storytelling, ça

13 DÉC 2010 11:07MATIN

---

TWITTER / DANGELSTORY

dangelstory: Le top de l'actu storytelling de la semaine <http://post.ly/1KRU6>

13 DÉC 2010 09:41MATIN

---

STORYTELLING

# Le top de l'actu storytelling de la semaine

13 DÉC 2010 09:41MATIN



Download now or preview on posterous

**tabbloid\_2010-12-13\_0236.pdf** (169 KB)

S'abonner à la newsletter Storytelling

Permalink | Leave a comment »

---