

Typ av beslut:

☐

Delegationsbeslut

D

☒

Verkställighetsbeslut

SD

Ärende:

Riktlinjer intern representation

Dnr:

SU 151-245/2009

Föredragande:

Jenneth Ekstrand, sjukhusgemensam administration

Underlag:

Riktlinjer – Intern representation, minnesgåvor och gåvor, samt samarbete och relationer med läkemedelsindustrin och medicintekniska företag

Tidigare behandling:

Personalchefsgruppen 2008-11-18 och 2009-06-16

Ärendet har behandlats i Ledningsgruppen vid ett flertal tillfällen under våren 2009 och med ställningstagande om verkställighetsbeslut 2009-05-12

Samverkan:

Information till CSG 2009-06-16

Information enligt MBL §19 till Göteborgs läkarförening 2009-06-16

Beslut:

Riktlinjer för intern representation, minnesgåvor och gåvor, samt samarbete och relationer med läkemedelsindustrin och medicintekniska företag, fastställs enligt bifogat underlag.

Göteborg den

2009-06-24

Jan Eriksson
Sjukhusdirektör

Lars Rydhede
Personaldirektör

Rapport till styrelsen den

www.sahlgrenska.se

2009-06-16

Riktlinjer – Intern representation, minnesgåvor och gåvor, samt samarbete och relationer med läkemedelsindustrin och medicintekniska företag

Dessa riktlinjer omfattar intern representation, minnesgåvor och gåvor. (Ersätter tidigare verkställighetsbeslut 2007-01-24 Intern representation.)

Extern representation regleras i Regionens " [Riktlinjer för representation, gåvor och minnesgåvor](#) ".

Sahlgrenska Universitetssjukhuset finansieras till största delen av skattemedel och det är därför särskilt viktigt att våra medel används på ett ekonomiskt försvarbart sätt. Beloppsgränserna är Skatteverkets rekommendationer.

Intern representation skall tillämpas mycket restriktivt och ett klart uttalat syfte skall finnas.

Alkoholhaltiga drycker får inte köpas på sjukhusets bekostnad.

Faktura skall vara attesterad av närmaste chef, verifierad av kvitto och i förekommande fall deltagarförteckning samt syfte.

Beloppsgränsen är **90 kr per person vid kostnader för lunch middag eller supé** i samband med intern representation. (Skatteverkets rekommendationer)

Interna möten

Till interna möten räknas arbetsmöten inom sjukhuset med egen personal och möten med representanter från VGR.

Vid interna möten på icke ordinarie arbetstid är det tillåtet att bjuda på en enkel förtäring.

Interna kurser, planeringsdagar och konferenser

I samband med heldags planeringsdagar och konferens är det möjligt att bjuda på enklare förtäring.

Vid anordnande av interna kurser och konferenser skall i möjligaste mån sjukhusets egna lokaler utnyttjas. Om lämpliga lokaler saknas inom SU ska i första hand VGR:s övriga lokaler användas, i andra hand kan upphandlade externa lokaler hyras.

I de fall externa konferenslokaler används (dagtid eller internat) skall lokaler inom Göteborg eller i nära anslutning till Göteborg prioriteras. Internat används endast när innehåll och upplägg på planeringsdagar, konferenser eller utbildning kräver den formen. För information om lokaler och anläggningar som finns att tillgå hänvisas till intranätet Inköp/Beställning.

2009-06-16

Minnesgåva från arbetsgivaren/Gratifikation

Minnesgåva utdelas till medarbetare som uppnått 25 tjänsteår eller vid pensionering efter minst 20 år.

Avtackning vid avgång

I anslutning till avtackning vid pension eller längre tids anställning av medarbetare kan arbetsgivaren uppvakta med en gåva till ett maxvärde om ca 1000 samt blommor och förtäring.

Högtidsdag

Medarbetare som fyller 50 år kan uppvaktas med en blomma.

Tjänstgöring julafton

Medarbetare som tjänstgör på julafton kan av arbetsgivaren bjudas på jultallrik från sjukhusets matsal.

Gåva i samband med jul betalas ej av arbetsgivaren.

Samarbetet och relationer mellan personal i vården, läkemedelsindustrin och medicintekniska företag

Det avtal som är skrivet mellan Sveriges kommuner och landsting, Läkemedelsindustriföreningen och medicintekniska företag gäller från och med den 1 januari 2005.

Samarbete mellan hälso- och sjukvårdspersonal och företrädare från läkemedelsindustrin/medicintekniska företag är viktigt och angeläget ur många aspekter, från forskningssamverkan till frågor rörande utbildning och information.

- Vid deltagande i utbildning eller vetenskaplig sammankomst/kongress får industrin bara stå för 50 procent av kostnaden för resa, kost och logi samt hela kongressavgiften, däremot står det sjukvårdshuvudmannen fritt att finansiera en större del.
- Sociala aktiviteter som t ex golf, bowling eller teaterbesök tillåts varken i samband med sammankomster eller i umgänget för övrigt. Stor måttfullhet skall tillämpas vid sammankomster. Resor och hotellvistelser skall om möjligt ske i ekonomistandard.
- Sponsring av aktiviteter för personal inom hälso- och sjukvården, exempelvis personalfester, är inte längre tillåtet.
- Läkemedelsföretag/medicintekniska företag får inte erbjuda, och hälso- och sjukvårdens medarbetare, får inte begära förmåner, ersättningar, gåvor eller andra åtgärder som kan vara i strid med överenskommelsen.

Sahlgrenska Universitetssjukhuset



Jan Eriksson
Sjukhusdirektör



Lars Rydhede
Personaldirektör