

Inbjudan

Utvecklande ledarskap (UL) Ledarskapskurs för ST läkare

Steg 1	25-27 januari 2012
Steg 2	13-14 mars 2012
Steg 3	8 maj 2012

Bakgrund och syfte:

Som ett led i den stora efterfrågan bland ST läkare på kurser inom ledarskap utifrån ST målbeskrivningarnas och verklighetens kompetenskrav, erbjuder vi nu ett nytt men i andra sammanhang väl beprövat och utvärderat koncept från Försvarshögskolan.

*”Utvecklande Ledarskap är ett förhållningssätt som kännetecknas av att ledaren uppträder som ett föredöme och lyfter upp frågor om moral och etik samt agerar utifrån en synliggjord värdegrund. En utvecklande ledare utmärks även av **inspiration och motivation** i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet samt av **personlig omtanke** som handlar om att ge stöd men också att konfrontera i ett gott syfte, både för individen och för organisationen.”*

Det utvecklande ledarskapet kan idag ses som en förutsättning för individens utveckling och för ett gott organisatoriskt resultat.

Vi vänder oss alltså till dig som vill förbättra det personliga ledarskapet så att du blir mer effektiv som läkare och ökar din förmåga som medskapande medarbetare och kommunikativ ledare. Detta för att öka effektiviteten i arbetslagen/projektgrupperna och för att skapa en bra relation mellan patient, läkare och medarbetare inom sjukvården. Kursen vill också ge dig ökade kunskaper och färdigheter i organisatoriska frågor som berör läkarens vardag.

Genomförande:

Utbildningen sker i tre steg och inleds med att du själv och personer på din arbetsplats var för sig fyller i ett webbaserat bedömningsformulär. Formuläret ger en bild av i vilken utsträckning du idag använder dig av olika ledarbeteenden. Formuläret sammanställs av Försvarshögskolan och ligger till grund för den fortsatta utbildningen.

Steg 1 – här ligger fokus på teorin kring Utvecklande Ledarskap och bearbetning av resultatet i enkäterna. I samband med det tränas olika metoder för handledning och coaching. En personlig utvecklingsplan upprättas.

Steg 2 – innebär en fördjupning av det förhållningssätt som ett utvecklande ledarskap innebär. Här ingår olika verktyg för konflikthantering, feedback och grupputveckling. Den personliga utvecklingsplanen följs upp och revideras vid behov. Mellan steg 2 och 3 genomförs en hemuppgift

Studierektorskansliet ST

med inriktning på den egna organisationen och möjligheter att påverka inom denna.

Steg 3 – uppföljning av hemuppgift och fördjupning i hälso- och sjukvårdens organisation, redovisning av den personliga utvecklingsplanen.

En stor del av arbetet sker i mindre grupper på 3 – 4 personer vilket ger möjlighet att bilda nätverk.

Kursens mål:

- * kunskap om modellen Utvecklande ledarskap
- * ökad förmåga att analysera, reflektera över och medvetet utveckla sina dagliga ledarhandlingar
- * ökad självinsikt, utifrån ledarskapsformulär och feedback
- * ökad samarbetsförmåga samt förmåga att handleda och coacha andra
- * ökad förmåga att hantera konflikter
- * ökad kunskap och förståelse för ledarskap kopplat till gruppens utveckling
- * ökad kunskap om den egna organisationen och olika sätt att påverka
- * möjligheter att skapa nätverk

Kursledare:

Ylva Nilsson, är socionom med påbyggnad i organisationspsykologi och psykoterapi, steg 1. Hon har lång erfarenhet av arbete i arbetsledande befattning inom kommun och som kurator inom sjukvården. Sedan många år är hon verksam inom det egna företaget med huvudsaklig inriktning på UGL-utbildning, en ledarskapsutbildning från Försvarshögskolan. Ylva arbetar också som konsult med inriktning på grupputveckling och ledarskap.

Ronny Lindsjö har bakgrund som sjöofficer, är fil.kand i historia och statskunskap. Han har mångårig erfarenhet av att vara chef och ledare, såväl i marinen som i civil verksamhet. Har lång erfarenhet som utbildare och förmedlare, och har utformat ett stort antal kurser och utbildningar inom olika områden som ledning och ledarskap, medarbetarskap, konflikthantering. Han är en engagerande föreläsare och pedagog med känsla för det upplevelsebaserade.

Både Ylva och Ronny har lång erfarenhet av att arbeta med konceptet Utvecklande Ledarskap.

Kursplats:

Steg 1 och 2: internat Tofta Herrgård, ca 3 mil utanför Göteborg, www.toftaherrgard.se

Steg 3: Göteborg (plats meddelas senare)

Samtliga moment och kursdagar är obligatoriska och vi vill redan nu betona att det inte heller är tillåtet att lämna internatet under de dagar som varje sammanhängande utbildningspass omfattar.

Kvällspass ingår under steg 1 och 2.

Studierektorskansliet ST

Max antal deltagare:

16

Finansiering;

Lön för deltagande ST-läkare betalas av respektive verksamhetsområde.

Kurskostnaden/den kompetenshöjande investeringen uppgår totalt till SEK 20 000/deltagare, varav 8000 kr bekostas av respektive verksamhet och resterande del med sjukhusgemensamma medel från Studierektorskansliet.

För deltagare från förvaltningar utanför SU debiteras hela kurskostnaden SEK 20 000.

UL programmet motsvarar de kurskrav som finns inom delmål 13, 17 och 18 i Socialstyrelsens nya kompetenskrav för ST.

Intyg gällande ovanstående utfärdas av kursledning efter avslutad utbildning.

***Välkommen med din anmälan på bifogad anmälningsblankett
(glöm inte att bifoga din skriftliga motivering på separat blad)
som ska vara Helén Sandström på SR-kansliet ST tillhanda senast den 15 november
2011!***

***Anders Johansson
Sjukhusgemensam studierektor ST/SU***

***Barbro Edén
Bitr. Sjukhusgemensam studierektor ST/SU***

Studierektorskansliet ST

Anmälningsblankett till UL

(Denna anmälan skall vara Studierektorskansliet ST Helén Sandström, tillhanda senast den 15 november 2011!)

Steg 1	25-27 januari 2012
Steg 2	13-14 mars 2012
Steg 3	8 maj 2012

☐ Ja, jag anmäler mig till ovanstående utbildning och är medveten om att samtliga moment är obligatoriska och att jag inte heller har möjlighet att lämna internatet under de dagar som varje sammanhängande utbildningspass omfattar.

Namn

Hemadress

Postnummer och ort

Mobiltelefon

E-post

Personnummer

Legitimationsdatum

Tänkt specialitet – Klar år

Ev. Kostallergier

Verksamhetsområde

Områdesnr inom SU

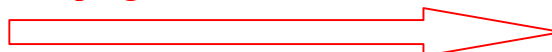
Sjukhuskropp/Geogr.plac.

Din Studierektors namn

Din Handledares namn

OBS!

**Redogör kortfattat (på separat blad) varför
du vill delta i UL-programmet**



Godkännes (namnteckning med namnförtydligande, tack)

Datum

Verksamhetschef/Sektionschef

Studierektor

Handledare