

## **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh rekrutmen, kompetensi, dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara IV Regional I Medan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik statistik deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian berjumlah 116 karyawan, dengan sampel sebanyak 90 orang yang ditentukan melalui rumus Slovin menggunakan teknik *simple random sampling*. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda, uji validitas, reliabilitas, serta uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel rekrutmen dan lingkungan kerja fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompetensi tidak berpengaruh signifikan secara parsial. Secara simultan, ketiga variabel independen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,477, yang berarti 47,7% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh rekrutmen, kompetensi, dan lingkungan kerja fisik, sementara sisanya 52,3% dipengaruhi faktor lain di luar model penelitian. Temuan ini menegaskan pentingnya penerapan sistem rekrutmen yang efektif serta penciptaan lingkungan kerja fisik yang nyaman sebagai faktor dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan.