

Jurnal Manajemen

Homepage: www.ejournal.lmiimedan.net; E-mail: jurnalmanajemenlmi@gmail.com

SURAT KETERANGAN No: 001//LOA/JM/VOL6NO2/2020

Bersama dengan surat keterangan ini, kami menyatakan bahwa:

Nama : Calvin D. Kolim, Hendra Nazmi, Edria J. Tania, Cynthia Chandra

Instansi : Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

telah mengirimkan artikel jurnal penelitian, dan setelah ditinjau, artikel tersebut **DITERIMA** dan telah dipublikasikan pada Jurnal Manajemen STIE LMII Medan Volume 6 Nomor 2 tahun 2020. Artikel jurnal penelitian tersebut berjudul:

Pengaruh Pengawasan, Kompetensi Kerja, dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alfa Scorpii Cabang Binjai

Artikel online bisa diakses pada link berikut ini:

<http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/113>

Demikian surat keterangan ini dinyatakan, untuk dapat dipergunakan dalam proses akademik sebagaimana mestinya.

Medan, 4 Agustus 2020

Mengetahui,



Novita Stampar, M.A.
Redaksi Jurnal Manajemen

ABSTRAK
PENGARUH PENGAWASAN, KOMPETENSI KERJA DAN STRESS KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ALFA SCORPII
CABANG BINJAI

Calvina dwi kolim¹, Hendra Nazmi², Cyinthia Chandra³, Edria jesslyn tania⁴

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengawasan, kompetensi kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Alfa Scorpii Cabang Binjai. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 62 karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,041 > 2,002$ dan signifikan yang diperoleh $0,046 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,927 > 2,002$ dan signifikan yang diperoleh $0,005 < 0,05$, nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,392 > 2,002$ dan signifikan yang diperoleh $0,020 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} (13,438) > F_{tabel} (2,76)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,380 hal ini berarti 38% dari variasi variabel terikat yaitu kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas yaitu bebas stress kerja, kompetensi dan disiplin kerja sedangkan sisanya sebesar 62% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti pengembangan karir, promosi jabatan, motivasi kerja dan sebagainya. Secara parsial pengawasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Alfa Scorpii Cabang Binjai. Secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Alfa Scorpii Cabang Binjai. Secara parsial stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Alfa Scorpii Cabang Binjai. Secara simultan pengawasan, kompetensi kerja dan stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Alfa Scorpii Cabang Binjai.

Kata kunci: pengawasan, kompetensi kerja, stress kerja, kinerja karyawan