

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT PAPP KAYA ABADI MEDAN.**

**Dita Anggraeni Sitompul  
Nanci Irryanti Sihombing  
Lapinan Suranta Manik**

**Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia**

Tujuan dari pelaksanaan penelitian ini ialah untuk mengetahui besaran pengaruh dari variabel bebas atau independen dari komunikasi, motivasi dan juga kepuasan kerja pada variabel terikat atau dependen dari produktivitas kerja karyawan yang bekerja di PT Pappa Kaya Abadi Medan baik sebagian maupun simultan. Metode penelitian menggunakan analisis deskriptif kuantitatif. Di dalam penelitian ini, populasi yang dilaksanakan ialah seluruh karyawan yang ada di PT Pappa Kaya Abadi Medan yang jumlahnya ialah sebanyak 76 karyawan. Teknik analisis data yang dipergunakan ialah Regresi Linier Berganda, Uji F, Uji T serta analisis data menggunakan berbantuan SPSS versi 20. Merujuk pada hasil dari penganalisan data menunjukkan bahwa bisa ditinjau variabel komunikasi ( $X_1$ ) secara parsial mempunyai  $t_{hitung}$  senilai 3.942 dan sedangkan untuk nilai dari  $t_{tabel}$  ialah senilai 1,665, dengan demikian memperlihatkan bahwa nilai dari  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3.942 > 1,665$ ) dan sementara itu untuk nilai dari signifikansinya  $0.000 < 0,05$ . Hal semacam ini memperlihatkan bahwa hipotesis diterima, yakni: secara parsial variabel komunikasi memberikan sumbangan pengaruh signifikan dan positif pada produktivitas kerja oleh karyawan pada PT Pappa Kaya Abadi Medan. Variabel motivasi ( $X_2$ ) memiliki  $t_{hitung}$  senilai 3.375 dan sedangkan untuk nilai  $t_{tabel}$  ialah senilai 1,665 maka nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3.375 > 1,658$ ) dan sedangkan untuk nilai signifikansinya ialah  $0.001 < 0,05$ . Hal semacam ini memperlihatkan bahwa hipotesis diterima, yakni: secara parsial variabel motivasi memberikan sumbangan pengaruh signifikan dan positif pada produktivitas kerja oleh karyawan pada PT Pappa Kaya Abadi Medan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel kepuasan kerja ( $X_3$ ) memiliki  $t_{hitung}$  senilai 2.541 dan sedangkan untuk nilai  $t_{tabel}$  senilai 1,665 maka nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2.541 > 1,665$ ) dan sementara itu untuk nilai signifikansinya ialah  $0.013 < 0,05$ . Hal semacam ini memperlihatkan bahwa hipotesis diterima, yakni: secara parsial Kepuasan kerja memberikan sumbangan pengaruh signifikan dan positif pada produktivitas kerja karyawan pada PT Pappa Kaya Abadi Medan.

***Kata Kunci: Komunikasi, Motivasi, Kepuasan kerja, dan Produktivitas***