

PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**Garsella Brvtania Liongko, Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M., Guntur
Prasetya Tarigan, Steward Valens, Mella Yunita, S.E.,M.Si.
Universitas Prima Indonesia, Universitas Tjut Nyak Dhien**

Corresponding Author :
Kristi Endah Ndilosa Ginting, S.E., M.M.

Email : kristiendahndilosaginting@unprimdn.ac.id

ABSTRAK

Pada sebuah perusahaan bisa bergerak dengan bagus jika ada sebuah peraturan yang diikutsertakan dengan SDM. Pada PT Artha Centra Bangun Perkasa, kinerja mengalami penurunan yang bisa dipantau dari target yang tidak sampai dengan realisasi penjualannya.

Kompetensi merupakan salah satu faktor penting dalam sebuah perusahaan akan tetapi di PT Artha Centra Bangun Perkasa terdapat masalah kompetensi yang disebabkan oleh penempatan kerja karyawan dan kompetensi yang dimiliki karyawan tidak sesuai. Terdapat banyak karyawan yang latar belakang pendidikan dan jabatannya tidak sesuai sehingga mengakibatkan masalah dalam pekerjaan karyawan.

Pelatihan kerja juga sangat penting untuk perusahaan dikarenakan agar karyawan dapat menguasai dan dapat mengatasi permasalahan mereka dalam mengerjakan pekerjaan mereka. Serta karyawan dapat dengan senang hati untuk menerima pekerjaan mereka meskipun latar belakang pendidikan yang berbeda dengan pekerjaannya.

Motivasi pada Perusahaan PT Artha Centra Bangun Perkasa sangatlah harus mendukung karyawan dengan motivasi yang bagus, karyawan dapat meningkatkan kinerja mereka menjadi lebih baik atau menjadi meningkat. Dengan adanya motivasi, membuat karyawan merasa akan dengan kinerja mereka yang menjadi lebih baik, mereka mendapatkan hasil yang sepadan.

Tujuan dari pelaksanaan penelitian ini adalah untuk mengetahui tentang pengaruh kompetensi, pelatihan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Artha Centra Bangun Perkasa. Penelitian ini menggunakan data primer yang didapatkan dengan menyebarkan kuisioner pada seluruh karyawan perusahaan dan hasil pengujian ini terbukti bahwa kompetensi (X_1), pelatihan (X_2) dan Motivasi Kerja (X_3) berpengaruh secara simultan yang signifikan dengan hasil linear berganda uji F sebesar $F_{hitung} (|10,230|) > F_{tabel} (|2,695|)$ dan secara parsial Uji t kompetensi sebesar $T_{hitung} |2,275| > T_{tabel} |1,983|$, pelatihan $T_{hitung} |3,069| > T_{tabel} |1,983|$ dan motivasi kerja $T_{hitung} |2,091| > T_{tabel} |1,983|$. Maka variabel bebas kompetensi, pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap variabel terikat kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompetensi, Pelatihan, Motivasi dan Kinerja