



Jambi, 27 Agustus 2020

SURAT PENERIMAAN

Penulis yang terhormat,

Dengan senang hati kami sampaikan bahwa setelah melalui proses review, artikel Saudara/i yang berjudul "*The Effect of Training, Work Discipline and Communication on Employee Performance at PT. Sany Toga Gemilang*".

Penulis: Muhammad Agung Anggoro; Overagus Sibagariang

Afiliasi: Jurusan Management, Fakultas Ekonomi, Universitas Prima Indonesia

Telah DITERIMA dengan konten yang tidak diubah untuk diterbitkan pada Jurnal Paradigma Ekonomika.

Jadwal penerbitan dan pencetakan, artikel Saudara tersedia online/cetak dalam edisi berikutnya dan Saudara akan menerima *galley proof* sebagai bagian dari pemeriksaan akhir.

Terima kasih telah memilih Jurnal Paradigma Ekonomika.

Salam Hormat,

Dr. Junaidi, SE., M.Si
Editor-in Chief

Terakreditasi secara nasional (Sinta 4), berdasarkan Surat Keputusan Direktur Jenderal Pengembangan dan Penelitian, Kementerian Riset, Teknologi & Pendidikan Tinggi Republik Indonesia, Nomor 36 / E / KTP / 2019, tentang Peringkat Akreditasi Jurnal Ilmiah Periode VII Tahun 2019

Semua makalah yang diterbitkan oleh Jurnal Paradigma Ekonomika diindeks dan diarsipkan oleh: Google Scholar, Neliti, Garuda, One Search by Perpunas, Publons, e-journal portal, Academic Resources Index, BASE, Index Copernicus, ESJI, CiteFactor, Cosmos Impact Factor, Dimensions.

PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SANY TOGA GEMILANG

Oleh:

¹⁾ Overagus Sibagariang

Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen
Universitas Prima Indonesia

Email: ¹⁾Sibagariangagus1996@gmail.com

ABSTRAK

Kinerja merupakan tingkat keberhasilan karyawan dalam melaksanakan tugasnya. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah pelatihan, disiplin kerja dan komunikasi. Pelatihan merupakan proses untuk mempertahankan atau memperbaiki keterampilan karyawan untuk menghasilkan pekerjaan yang efektif. Disiplin merupakan kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Komunikasi adalah penyampaian atau pertukaran informasi dari pengirim kepada penerima, baik secara lisan, tertulis maupun menggunakan alat komunikasi. PT. Sany Toga Gemilang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang industri produk jenis plastik. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif, jenis penelitian yang digunakan deskriptif kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, kuisioner dan studi dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Populasi adalah seluruh karyawan yang berjumlah 186 orang. Penentuan sampel dalam penelitian menggunakan rumus Slovin, dengan sampel 127 orang dan untuk uji validitas diambil 30 responden diluar daripada sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, disiplin dan komunikasi secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien determinansi sebesar 92,9% dan sisanya 7,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain. Kesimpulan penelitian adalah secara serempak dan parsial pelatihan, disiplin dan komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sany Toga Gemilang.

Kata kunci: Pelatihan, Disiplin, Komunikasi, Kinerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF TRAINING, WORK DISCIPLINE AND COMMUNICATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SANY TOGA GEMILANG

Overagus Sibagariang

Email: Sibagariangagus1996@gmail.com,

**Major: Management
Faculty of Economics, University of Prima Indonesia**

Employee Performance is the level of success of employees in carrying out their duties. Factors affecting employee performance are training, work discipline and communication. Training is a process to maintain or improve employee skills to produce effective work. Discipline is someone's awareness and willingness to obey all company regulations and social norms that apply. Communication is the delivery or exchange of information from the sender to the recipient, both verbally, in writing or using communication tools. PT. Sany Toga Gemilang is a company engaged in the plastic product industry. The research method uses a quantitative approach, the type of research used is descriptive quantitative. Data collection is done by interview, questionnaire and study documentation. Analysis of the data used is multiple linear regression. The population is all employees totaling 186 people. Determination of the sample in this study using the Slovin formula, with a sample of 127 people and for the validity test 30 respondents were taken outside of the sample. The results showed that training, discipline and communication simultaneously and partially had a positive and significant effect on employee performance with a determinant coefficient of 92.9% and the remaining 7.1% was influenced by other factors. The conclusion of this research is that simultaneously and partially training, discipline and communication have a significant effect on the performance of the employees of PT Sany Toga Gemilang.

Keywords: Training, Discipline, Communication, Performance