

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN KERJA, KOMPENSASI, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SANY TOGA GEMILANG DI KOTA MEDAN SUMATERA UTARA

Fajar Rezeki Ananda Lubis^{*}, Sarah Marlita Banjarnahor¹

Universitas Prima Indonesia

Maksud dari penelitian ini dilakukan agar melihat kuatnya pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor kunci keberhasilan suatu organisasi. Oleh karena itu, penting untuk memahami faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti komunikasi yang efektif, tingkat beban kerja, dan sistem kompensasi yang berlaku. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui komunikasi, beban kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan PT. Sany Toga Gemilang Kota Medan Sumatera Utara.

Kata Kunci: *Beban Kerja, Kompensasi, Komunikasi, Kinerja Karyawan*