

SURAT KETERANGAN

No: 002/LOA/METHONOMIX/VOL3NO1/2020

Bersama dengan surat keterangan ini, kami menyatakan bahwa:

Nama : Asima R. Purba, Novi Y. Hutagalung, Erlena Putri, Hendra Nazmi

Instansi : Fakultas Ekonomi - Universitas Prima Indonesia

telah mengirimkan artikel jurnal penelitian, dan setelah ditinjau, artikel tersebut **DITERIMA** untuk dipublikasikan pada Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX. Artikel jurnal penelitian tersebut berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Santika Dyndra Medan”** dan telah dipublikasikan di Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX Volume 3 Nomor 1 (Maret 2020 – Agustus 2020) dengan informasi sebagai berikut:

Tautan : <https://methonomi.net/index.php/jm/article/view/135>

p-ISSN : 2622 - 5204 (media cetak)

e-ISSN : 2622 - 5190 (media online)

Demikian surat keterangan ini dinyatakan, untuk dapat dipergunakan dalam proses akademik sebagaimana mestinya.

Medan, 2 Agustus 2020

Mengetahui,

Kaprodi Manajemen,


Remus Silalahi, SE., MM

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SANTIKA DYANDRA MEDAN

Asima rosianna purba
Hendra nazmi
Novi yuliani hutagalung
Erlena putri

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Penelitian ini dilaksanakan guna melihat pengaruhnya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan pada Kinerja Karyawan. Populasinya sejumlah 202 orang dengan banyaknya sampel ialah 134 karyawan. Dalam mengujikan validitas dan reliabilitas dilakukan pada 30 karyawan. Dalam pemilihan sampel dengan teknik simple random sampling. Hasil uji-t didapatkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6,750 > 1,978$) dan dengan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$ yang artinya secara individual Kepemimpinan mempengaruhi positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT. Santika Dyandra Medan. Hasilnya pengujian t didapatkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,773 > 1,978$) dan nilai signifikansinya $0,006 < 0,05$, yang artinya secara individual Motivasi mempengaruhi positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT. Santika Dyandra Medan. Kemudian hasil uji-t didapatkan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,730 > 1,978$) dan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$, artinya secara individual Kedisiplinan mempengaruhi positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT. Santika Dyandra Medan. Selanjutnya hasil uji F yakni $F_{hitung} (34,943) > F_{tabel} (2,67)$ dan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$, artinya secara bersamaan Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan mempengaruhi positif dan signifikan pada Kinerja Karyawan PT. Santika Dyandra Medan. Hasilnya pengujian determinasi didapatkan R^2 senilai 0,434 artinya 43,4% dari variasi variabel terikatnya yakni Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan bisa diterangkan oleh varian variabel bebasnya yaitu kinerja karyawan, sementara selebihnya 56,6% diterangkan oleh variabel lainnya yang tidak masuk dalam penelitian.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan