

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI KERJA DAN KEPUASA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT KEDAUNG MEDAN INDUSTRIAL**

**Calvin Wijaya<sup>1</sup>, Hendra Nazmi<sup>2</sup>, Eddy Susanto<sup>3</sup>, Rikky<sup>4</sup>**

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

PT Kedaung Medan Industrial salah satu perusahaan bergerak dibidang penjualan barang rumah tangga seperti gelas, piring dan sebagainya. Kinerja karyawan yang mengalami penurunan. Ketidakdisiplinan terlihat pada tingginya tingkat ketidakhadiran dan keterlambatan karyawan di perusahaan. Kompetensi kerja yang dimiliki karyawan kurang sesuai dengan bidang di bidang tugas yang diberikan. Ketidakpuasan kerja karyawan terlihat dari tingkat *turnover* karyawan. Populasi dalam penelitian berjumlah 178 karyawan dan sampel berjumlah 123 karyawan. Hasil perhitungan bahwa Disiplin Kerja, kompetensi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Kedaung Medan Industrial.

**Kata kunci : Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**

*PT Kedaung Medan Industrial is a company engaged in the sale of household goods such as glasses, plates and so on. Decreased employee performance. Indiscipline can be seen in the high level of absenteeism and tardiness of employees in the company. Employee's job competence is not in accordance with the field in the assigned field of duty. Employee job dissatisfaction can be seen from the employee turnover rate. The population in the study amounted to 178 employees and the sample amounted to 123 employees. The results of the calculation show that work discipline, job competence and job satisfaction have a positive and significant effect on employee performance at PT Kedaung Medan Industrial.*

**Keywords: Work Discipline, Job Competence, Job Satisfaction, Employee Performance**