

**PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, ASIMETRI INFORMASI,
PERILAKU TIDAK ETIS, DAN KESESUAIAN KOMPENSASI, TERHADAP
KECENDERUNGAN KECURANGAN AKUNTANSI**

**Benny Rojeston Marnaek Nainggolan, S.E., M.Si.¹, Aziiz Fikriansyah², Dokman
Marulitua Situmorang, S.ST. Par., S.Ak., M.Ak³**

Fakultas Ekonomi, Universitas Prima Indonesia

Institut Teknologi dan Bisnis Kristen Bukit Pengharapan

benny.bppk@gmail.com , van.stmng1985@gmail.com

PUI Finance Prima Indonesia

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh sistem pengendalian internal, asimetri informasi, perilaku tidak etis, dan kesesuaian kompensasi terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi pada Dinas Perhubungan Sumatera Utara. Kecurangan akuntansi merupakan tindakan manipulasi laporan keuangan, penyalahgunaan aset, atau tindakan tidak jujur lainnya yang dapat merugikan organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asosiatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner kepada pegawai Dinas Perhubungan Sumatera Utara dengan menggunakan skala Likert. Analisis data dilakukan menggunakan bantuan program SPSS melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, serta uji hipotesis (uji t dan uji F).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel asimetri informasi, perilaku tidak etis, dan kesesuaian kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Sementara itu, sistem pengendalian internal berpengaruh negatif namun tidak signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Secara simultan, sistem pengendalian internal, asimetri informasi, perilaku tidak etis, dan kesesuaian kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel independen mampu menjelaskan variabel dependen sebesar 38,6%, sedangkan sisanya 61,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi instansi pemerintah dalam meningkatkan sistem pengendalian dan tata kelola keuangan guna meminimalkan potensi terjadinya kecurangan akuntansi.

Kata kunci: Sistem Pengendalian Internal, Asimetri Informasi, Perilaku Tidak Etis, Kesesuaian Kompensasi, Kecurangan Akuntansi.

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of internal control systems, information asymmetry, unethical behavior, and compensation suitability on the tendency of accounting fraud at the North Sumatra Transportation Department. Accounting fraud is an act of manipulating financial statements, misusing assets, or other dishonest actions that can harm an organization. This study uses a quantitative approach with an associative method. Data collection was carried out through questionnaires distributed to employees of the North Sumatra Transportation Department using a Likert scale. Data analysis was conducted using SPSS through validity tests, reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing (t-test and F-test).

The results of the study show that partially the variables of information asymmetry, unethical behavior, and compensation suitability have a positive and significant effect on the tendency of accounting fraud. Meanwhile, the internal control system has a negative but insignificant effect on the tendency of accounting fraud. Simultaneously, internal control systems, information asymmetry, unethical behavior, and compensation suitability have a significant effect on the tendency of accounting fraud. The coefficient of determination shows that the independent variables explain 38.6% of the dependent variable, while the remaining 61.4% is influenced by other variables not examined in this study.

This study is expected to provide contributions for government institutions in improving internal control systems and financial governance in order to minimize the potential occurrence of accounting fraud.

Keywords: Internal Control System, Information Asymmetry, Unethical Behavior, Compensation Suitability, Accounting Fraud.