

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA,
MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA IV REGIONAL I**

Desnita Fitriani¹ Salsabilla Labita Danti² Yusniar Lubis³

**Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Prima
Indonesia¹² Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan**

Area³ Author Corresponden: Khomeiny Yuniur

Email: Khomeinyyuniur@gmail.com

Abstrak

Sebagai negara agraris, Indonesia menempatkan sektor perkebunan sebagai salah satu pilar utama perekonomian nasional. Hal ini tercermin dari kontribusi PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I yang menghasilkan komoditas unggulan seperti kelapa sawit, karet, dan kopi beserta berbagai produk turunannya. Dalam rangka mempertahankan daya saing serta menjamin keberlangsungan usaha, perusahaan menerapkan sistem manajemen terintegrasi sekaligus indikator kinerja utama (Key Performance Indicators/KPI). Kendati demikian, perusahaan masih dihadapkan pada tantangan dalam menjaga dan meningkatkan kinerja karyawan. Kinerja karyawan menjadi aspek yang sangat penting karena dipengaruhi oleh berbagai faktor, di antaranya gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja. Kepemimpinan yang partisipatif, kondisi lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman, tingkat motivasi yang memadai, serta disiplin kerja yang optimal diyakini mampu mendorong peningkatan produktivitas dan kinerja karyawan secara menyeluruh di PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I. Penelitian ini menerapkan pendekatan kuantitatif dan dilaksanakan di PT. Perkebunan Nusantara IV Regional I, Kota Medan, pada periode Maret hingga September 2026. Populasi penelitian mencakup seluruh karyawan tetap yang berjumlah 150 orang. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode non-probability sampling melalui pendekatan purposive sampling. Jumlah sampel ditetapkan berdasarkan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 5%, sehingga diperoleh 109 responden, di mana 30 responden di antaranya digunakan sebagai instrumen uji validitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji t dan uji F dengan tingkat signifikansi di bawah 0,05. Temuan tersebut menegaskan bahwa pengelolaan yang optimal terhadap keempat variabel tersebut sangat penting dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja*