

Jurnal Ilmu Manajemen **METHONOMIX**

E-mail: methonomix@gmail.com

Homepage: www.methonomi.net

SURAT KETERANGAN

No: 002/LOA/METHONOMIX/VOL3NO1/2020

Bersama dengan surat keterangan ini, kami menyatakan bahwa:

Nama : Gilbet Saferius, Hendra Nazmi, Elisy Simalango, Veronica

Instansi : Fakultas Ekonomi - Universitas Prima Indonesia

telah mengirimkan artikel jurnal penelitian, dan setelah ditinjau, artikel tersebut **DITERIMA** untuk dipublikasikan pada Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX. Artikel jurnal penelitian tersebut berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suriatama Mitra Perwita Medan” dan telah dipublikasikan di Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX Volume 3 Nomor 1 (Maret 2020 – Agustus 2020) dengan informasi sebagai berikut:

Tautan : <https://methonomi.net/index.php/jm/article/view/137>

p-ISSN : 2622 - 5204 (media cetak)

e-ISSN : 2622 - 5190 (media online)

Demikian surat keterangan ini dinyatakan, untuk dapat dipergunakan dalam proses akademik sebagaimana mestinya.

Medan, 11 Agustus 2020

Mengetahui,

Kaprodi Manajemen,


Remus Silalahi, SE., MM

ABSTRAK
**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KOMUNIKASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT SURIATAMA MITRA PERWITA
MEDAN**

Gilbet Saferius, Hendra Nazmi, Elisya Simalango, Veronica

Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, pelatihan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT Suriatama Mitra Perwita Medan. Terjadi penurunan kinerja karyawan PT Suriatama Mitra Perwita Medan yang disebabkan oleh disiplin kerja, pelatihan dan Komunikasi. Populasi dalam penelitian berjumlah 147 karyawan dan sampel berjumlah 107 karyawan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara disiplin kerja, pelatihan dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Suriatama Mitra Perwita Medan. Hasil uji koefisien determinasi 50,1% bahwa kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variabel bebas disiplin kerja, pelatihan dan komunikasi sedangkan sebesar 49,9% dijelaskan oleh variabel lain di luar dari penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Pelatihan, Komunikasi, Kinerja Karyawan

The purpose of this study was to analyze the effect of work discipline, training and communication on employee performance at PT Suriatama Mitra Perwita Medan. There has been a decline in the performance of employee of PT Suriatama Mitra Perwita Medan due to work discipline, training and communication. The population in this study were 147 employees and a sample of 107 employees. The results of the calculation of hypothesis testing with work discipline, training and communication have a positive and significant effect simultaneously on employee performance at PT Suriatama Mitra Perwita Medan. The result of the 50.1% determination coefficient test shows that the employee performance that can be trusted by the variables is free of work discipline, training and communication, while 49.9% is the words of other variables outside of this research.

Keywords: Work Discipline, Training, Communication, Employee Performance