

ABSTRAK

Kualitas birokrasi yang semakin menurun banyak disebabkan oleh berbagai faktor baik secara internal maupun eksternal. Maka dari itu penelitian ini akan menguji apakah ada Pengaruh Komitmen terhadap Kinerja pegawai melalui Budaya Organisasi. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai dan instansi terkait di Inspektorat Kabupaten Labuhanbatu Utara. Jenis penelitian yang digunakan adalah metode eksplansi pendekatan kuantitatif. Penelitian akan melakukan pengujian dengan menggunakan variabel independen yaitu: Komitmen (X), satu variabel mediasi yaitu Budaya Organisasi (Z) dan satu variabel dependen yaitu Kinerja pegawai (Y). Proses pengambilan dan pengumpulan data dengan cara observasi lapangan dan menggunakan angket/kuisisioner. Analisis data menggunakan Structural Equation Modeling (SEM). Hasil penelitian bahwa Terdapat pengaruh positif komitmen pegawai terhadap Kinerja Pegawai. Selanjutnya bahwa komitmen pegawai berpengaruh signifikan terhadap budaya organisasi. Begitu juga dengan Budaya Organisasi yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Pada hasil variabel tidak langsung bahwa terdapat pengaruh yang signifikan pada komitmen pegawai terhadap kinerja pegawai dengan Budaya organisasi di Inspektorat Kabupaten Labuhanbatu Utara.

Keyword : Komitmen, Kinerja pegawai, Budaya Organisasi, Inspektorat Kabupaten Labuhan batu Utara

