

## ABSTRAK

### **Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pegawai Non Medis) Rumah Sakit Umum Royal Prima Medan**

**Effendy Simanjuntak<sup>1</sup> Yusniar Lubis<sup>2</sup>**

**Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Prima Indonesia<sup>1</sup>, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area<sup>2</sup>**

Author Corresponden : Khomeiny Yunior

Email : khomeinyunior@gmail.com

Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Prima Indonesia

Tujuan dalam penelitian ini menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Untuk menguji pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan studi kasus pegawai non medis RSUD. Royal Prima Medan. Penurunan kinerja karyawan yang dipengaruhi oleh motivasi kerja, lingkungan kerja, kompensasi yang menyebabkan terjadinya penurunan kinerja karyawan pada pegawai non medis RSUD. Royal Prima Medan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 137 orang dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 102 orang. Metode penelitian menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  atau  $-,540 < 1,984$  dan signifikan yang diperoleh  $0,591 > 0,05$ , secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,364 > 1,984$  dan signifikan yang diperoleh  $0,020 < 0,05$ , secara parsial diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $4,238 > 1,984$  dan signifikan yang diperoleh  $0,000 < 0,05$ , Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,255 hal ini berarti 25,5% dari variasi variabel terikat yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas sedangkan sisanya sebesar 74,5% (100% - 25,5%) dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan motivasi kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pegawai non medis RSUD. Royal Prima Medan) dan secara parsial motivasi kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (studi kasus pegawai non medis RSUD. Royal Prima Medan)

Kata kunci : *Motivasi kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan*