

ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DIMEDIASI OLEH MOTIVASI KERJA STUDI KASUS DI PT. JATIM JAYA PERKASA

ABSTRAK

Parlin Swantono Panjaitan
243304811022

Penelitian ini menganalisis peran Motivasi sebagai variabel mediasi dalam hubungan antara Kepuasan Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada karyawan tetap PT. Jatim Jaya Perkasa. Mengingat populasi yang mencapai 1.071 orang, riset ini menggunakan metode *purposive sampling* untuk menetapkan 95 responden sebagai sampel. Data dikumpulkan melalui kuesioner (primer) serta studi dokumentasi (sekunder), yang kemudian diolah secara kuantitatif menggunakan SPSS versi 28 melalui serangkaian pengujian: uji t, uji Sobel, dan analisis jalur.

Temuan penelitian mengungkapkan bahwa seluruh hipotesis terbukti secara empiris. Kepuasan dan Kompetensi Kerja terbukti berdampak positif serta signifikan, baik terhadap Motivasi maupun langsung terhadap Produktivitas Kerja. Lebih lanjut, hasil analisis menunjukkan bahwa Motivasi secara efektif berfungsi sebagai perantara (mediasi) yang menghubungkan kepuasan serta kompetensi dalam upaya meningkatkan produktivitas karyawan di lingkungan PT. Jatim Jaya Perkasa.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kompetensi Kerja, Produktivitas Kerja dan Motivasi.