

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KINERJA GURU MELALUI KEPUASAN KERJA  
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SMA/SMK  
DI KECAMATAN STM HULU**

**ABSTRAK**

**MEGAWATI BR BARUS  
243304811021**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Guru melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada SMA/SMK Di Kecamatan STM Hulu. Penelitian dilakukan terhadap Guru pada SMA/SMK Di Kecamatan STM Hulu. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 72 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 72 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Fasilitas Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Fasilitas Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Efikasi Diri, Kepuasan Kerja, Kinerja dan Penempatan Kerja.

