

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN KARAKTERISTIK
INDIVIDU TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI ETOS KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN
KOTA TANJUNG BALAI**

ABSTRAK

**NURFAUZIAH LUBIS
243304812024**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pengalaman Kerja dan Karakteristik Individu berpengaruh terhadap Kinerja melalui Etos Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 82 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 82 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Etos Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Etos Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Karakteristik Individu terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Etos Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Pengalaman Kerja terhadap Kinerja melalui Etos Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Karakteristik Individu terhadap Kinerja melalui Etos Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Etos Kerja, Karakteristik Individu, Kinerja, Pengalaman Kerja.

**THE EFFECT OF WORK EXPERIENCE AND INDIVIDUAL
CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
WORK ETHIC AS AN INTERVENING VARIABLE IN DINAS
PENDIDIKAN KOTA TANJUNG BALAI**

ABSTRACT

**NURFAUZIAH LUBIS
243304812024**

This study aims to determine whether Work Experience and Individual Characteristics influence Performance through Work Ethic as an intervening variable in employees of the Tanjung Balai City Education Office. The study was conducted on permanent employees at the Tanjung Balai City Education Office. The population in this study was 82 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 82 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results of this study indicate: 1) a positive and significant effect between work experience and work ethic; 2) a positive and significant effect between individual characteristics and work ethic; 3) a positive and significant effect between work experience and performance; 4) a positive and significant effect between individual characteristics and performance; 5) a positive and significant effect between work ethic and performance; 6) a positive effect between work experience and performance through work ethic as an intervening variable; and 7) an effect between individual characteristics and performance through work ethic as an intervening variable.

Keywords: Individual Characteristics, Performance, Work Ethic, Work Experience.