

ABSTRAK

Pengaruh Kehadiran, Aplikasi E-Kinerja dan Tambahan Penghasilan Pegawai terhadap kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara **Christina Novalita Simanjuntak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kehadiran, aplikasi e-kinerja dan tambahan penghasilan pegawai terhadap kinerja pegawai. Paradigma kuantitatif dan penalaran deduktif digunakan dalam penelitian ini, dengan mengembangkan model konseptual berbasis hasil empiris terdahulu dan kajian teoritis untuk kemudian diuji dengan menggunakan persamaan model struktural. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara sebanyak 985 orang, sedangkan penentuan sampel dilakukan dengan menggunakan rumus slovin sehingga diperoleh responden sejumlah 169 orang pegawai Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara. Data dikumpulkan menggunakan teknik kuesioner dalam bentuk *google form*. Data yang telah terkumpul dalam penelitian ini dianalisis menggunakan metode persamaan struktural berbasis PLS-SEM, yang merupakan bentuk model struktural untuk menjelaskan pola masing – masing hubungan antar variabel baik secara langsung atau secara parsial, juga sebagai uji model kerangka konseptual yang diajukan dalam penelitian. Hasil menunjukkan seluruh hipotesis yang diajukan diterima. Secara langsung atau secara parsial kehadiran, e-kinerja dan tambahan penghasilan pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Provinsi Sumatera Utara.

Kata Kunci: Kehadiran, E-Kinerja, Tambahan Penghasilan Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Effect of Attendance, E-Performance Application, and Employee Income Supplements on Employee Performance at the Public Works and Spatial Planning Agency of North Sumatra Province

Christina Novalita Simanjuntak

This study aims to examine the effect of attendance, e-performance application, and employee income supplementation on employee performance. Quantitative paradigms and deductive reasoning were used in this study, developing a conceptual model based on previous empirical results and theoretical studies, which was then tested using structural equation modeling. The population in this study was the entire Public Works and Spatial Planning Agency of North Sumatra Province, totaling 985 employees. The sample was determined using the Slovin formula, resulting in a total of 169 respondents. Data were collected using a questionnaire in the form of a Google Form. The data collected in this study were analyzed using the PLS-SEM-based structural equation modeling method, which is a form of structural modeling to explain the patterns of relationships between variables, both directly and partially, and also to test the conceptual framework proposed in the study. The results showed that all proposed hypotheses were accepted. Attendance, e-performance, and employee supplementary income significantly impact employee performance at the Public Works and Spatial Planning Agency of North Sumatra Province, directly or partially.

Keywords: Attendance, E-Performance, Employee Supplemental Income, Employee Performance