

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN *TALENT MANAGEMENT* TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA TANJUNG BALAI**

ABSTRAK

**EVI AFRIANTY
243304812038**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Lingkungan Kerja dan *Talent Management* berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 82 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 82 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Talent Management* terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Talent Management* terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara *Talent Management* terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kinerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, *Talent Management*.