

**PENGARUH MODAL INTELEKTUAL DAN *KNOWLEDGE SHARING*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI PERILAKU INOVATIF
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN
KOTA TANJUNGBALAI**

ABSTRAK

**ABDULLAH ALAMUDI HARAHAP
243304812026**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Modal Intelektual dan *Knowledge Sharing* berpengaruh terhadap Kinerja melalui Perilaku Inovatif sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 82 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 82 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Modal Intelektual terhadap Perilaku Inovatif, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Knowledge Sharing* terhadap Perilaku Inovatif, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Modal Intelektual terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Perilaku Inovatif terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Modal Intelektual terhadap Kinerja melalui Perilaku Inovatif sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara *Knowledge Sharing* terhadap Kinerja melalui Perilaku Inovatif sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kinerja, *Knowledge Sharing*, Modal Intelektual, dan Perilaku Inovatif.

**THE EFFECT OF INTELLECTUAL CAPITAL AND KNOWLEDGE
SHARE ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH INNOVATIVE
BEHAVIOR AS AN INTERVENING VARIABLE IN DINAS PENDIDIKAN
KOTA TANJUNGBALAI**

ABSTRACT

**ABDULLAH ALAMUDI HARAHAP
243304812026**

This study aims to determine whether Intellectual Capital and Knowledge Sharing influence Performance through Innovative Behavior as an intervening variable in employees of the Tanjungbalai City Education Office. The study was conducted on permanent employees at the Tanjungbalai City Education Office. The population in this study was 82 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 82 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a positive and significant influence between Intellectual Capital on Innovative Behavior, 2) there is a positive and significant influence between Knowledge Sharing on Innovative Behavior, 3) there is a positive and significant influence between Intellectual Capital on Performance, 4) there is a positive and significant influence between Knowledge Sharing on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Innovative Behavior on Performance, 6) There is an influence between Intellectual Capital on Performance through Innovative Behavior as an intervening variable, 7) There is an influence between Knowledge Sharing on Performance through Innovative Behavior as an intervening variable.

Keywords: Innovative Behavior, Intellectual Capital, Knowledge Sharing, and Performance.