

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

**Masriwati Sinurat
243304812017**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Motivasi dan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasional sebagai variabel intervening pada pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Inspektorat Daerah Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 48 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 48 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Komitmen Organisasional, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komitmen Organisasional terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Motivasi terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasional sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja melalui Komitmen Organisasional sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kinerja, Komitmen Organisasional dan Motivasi.

**THE EFFECT OF MOTIVATION AND TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS AN INTERVENING
VARIABLE IN INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN KARO**

ABSTRACT

**Masriwati Sinurat
243304812017**

This study aims to determine whether Motivation and Transformational Leadership influence Performance through Organizational Commitment as an intervening variable on employees of the Karo Regency Regional Inspectorate. The study was conducted on permanent employees at the Karo Regency Regional Inspectorate. The population in this study was 48 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 48 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a positive and significant influence between Motivation on Organizational Commitment, 2) there is a positive and significant influence between Transformational Leadership on Organizational Commitment, 3) there is a positive and significant influence between Motivation on Performance, 4) there is a positive and significant influence between Transformational Leadership on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Organizational Commitment on Performance, 6) There is an influence between Motivation on Performance through Organizational Commitment as an intervening variable, 7) There is an influence between Transformational Leadership on Performance through Organizational Commitment as an intervening variable.

Keywords: Motivation, Organizational Commitment, Performance and Transformational Leadership.

