

**PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI  
PENGEMBANGAN KARIR SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA KANTOR KELURAHAN SE-  
KECAMATAN SEI TUALANG RASO TANJUNG BALAI**

**ABSTRAK**

**Budi  
Tanoto  
243304812  
042**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Promosi Jabatan dan Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Kinerja melalui Pengembangan Karir sebagai variabel intervening pada pegawai Kantor Kelurahan Se-Kecamatan Sei Tualang Raso Tanjung Balai. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Kantor Kelurahan Se-Kecamatan Sei Tualang Raso Tanjung Balai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 36 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 36 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Promosi Jabatan terhadap Pengembangan Karir, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Promosi Jabatan terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengembangan Karir terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Promosi Jabatan terhadap Kinerja melalui Pengembangan Karir sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Pengalaman Kerja terhadap Kinerja melalui Pengembangan Karir sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kinerja, Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir, Promosi Jabatan.