

**PENGARUH KETERLIBATAN KERJA DAN KOMUNIKASI
INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA SDN 135562 TANJUNG BALAI**

ABSTRAK

**EVIY
ANI
243304
812039**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Keterlibatan Kerja dan Komunikasi Interpersonal berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai SDN 135562 Tanjung Balai. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada SDN 135562 Tanjung Balai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 30 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keterlibatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi Interpersonal terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Kinerja, Komunikasi Interpersonal.