

**PENGARUH DUKUNGAN ORGANISASI DAN EFKASI
DIRI TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI
PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA
TANJUNG BALAI**

ABSTRAK

YAHIDIN MANURUNG

243304812027

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Dukungan Organisasi dan Efikasi Diri berpengaruh terhadap Kinerja melalui Perilaku Inovatif sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 82 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 82 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Dukungan Organisasi terhadap Perilaku Inovatif, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Efikasi Diri terhadap Perilaku Inovatif, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Dukungan Organisasi terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Efikasi Diri terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Perilaku Inovatif terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Dukungan Organisasi terhadap Kinerja melalui Perilaku Inovatif sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Efikasi Diri terhadap Kinerja melalui Perilaku Inovatif sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Dukungan Organisasi, Efikasi Diri, Kinerja dan Perilaku Inovatif