

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN *HUMAN RELATION*
TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA INSPEKTORAT
DAERAH KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

**DEBIE THEPROSIA BR PINEM
243304812020**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Pengalaman Kerja dan *Human relation* berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Inspektorat Daerah Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 48 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 48 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Human relation* terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengalaman Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Human relation* terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Pengalaman Kerja terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara *Human relation* terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: *Human relation*, Kinerja, Motivasi dan Pengalaman Kerja.