

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI MELALUI SEMANGAT KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA BADAN PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN
KARO**

ABSTRAK

**ELISABET BR SEMBIRING
243304812016**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Komunikasi dan Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja melalui Semangat Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 50 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 50 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi terhadap Semangat Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Semangat Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Komunikasi terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Semangat Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Komunikasi terhadap Kinerja melalui Semangat Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Kompensasi terhadap Kinerja melalui Semangat Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kinerja, Kompensasi, Komunikasi dan Semangat Kerja.

**THE EFFECT OF COMMUNICATION AND COMPENSATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK SPIRIT AS AN
INTERVENING VARIABLE IN BADAN PENDAPATAN DAERAH
KABUPATEN KARO**

ABSTRACT

**ELISABET BR SEMBIRING
243304812016**

This study aims to determine whether Communication and Compensation affect Performance through Work Morale as an intervening variable in employees of the Karo Regency Regional Revenue Agency. The study was conducted on permanent employees at the Karo Regency Regional Revenue Agency. The population in this study was 50 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 50 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through study documentation. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results of this study indicate: 1) a positive and significant effect between communication and work morale, 2) a positive and significant effect between compensation and work morale, 3) a positive and significant effect between communication and performance, 4) a positive and significant effect between compensation and performance, 5) a positive and significant effect between work morale and performance, 6) an effect between communication and performance through work morale as an intervening variable, and 7) an effect between compensation and performance through work morale as an intervening variable.

Keywords: Communication, Compensation, Performance, and Work Morale.