

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mencari Pengaruh lingkungan kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening terhadap dosen di Wirahusada Medan. Dengan menggunakan sampel jenuh berjumlah 41 orang, yang merupakan penelitian kuantitatif, diproses melalui Smart PLS. Dimana hasilnya Lingkungan kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi, kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap komitmen organisasi serta komitmen organisasi dapat memediasi lingkungan kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Komitmen organisasi; Kinerja.

Abstract

This study aims to determine the influence of the work environment and transformational leadership on performance, with organizational commitment as an intervening variable, among lecturers at Wirahusada Medan. A saturated sample of 41 people was used in this quantitative study, processed using Smart PLS. The results show that the work environment influences organizational commitment, transformational leadership influences organizational commitment, and organizational commitment can mediate the work environment and transformational leadership on performance.

Keywords: Work Environment, Transformational Leadership, Organizational
Commitment; Performance