

**PENGARUH ANALISIS JABATAN DAN PENGAWASAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA TANJUNG BALAI**

ABSTRAK

**KRISTINA DEBORA LUMBAN TOBING
243304812025**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Analisis Jabatan dan Pengawasan berpengaruh terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 82 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 82 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Analisis Jabatan terhadap Motivasi, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengawasan terhadap Motivasi, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Analisis Jabatan terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Pengawasan terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Analisis Jabatan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Pengawasan terhadap Kinerja melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Kinerja, Motivasi, Pengawasan.

**THE EFFECT OF JOB ANALYSIS AND SUPERVISION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE THROUGH MOTIVATION AS AN INTERVENING
VARIABLE IN DINAS PENDIDIKAN KOTA TANJUNG BALAI**

ABSTRACT

**KRISTINA DEBORA LUMBAN TOBING
243304812025**

This study aims to determine whether Job Analysis and Supervision have an effect on Performance through Motivation as an intervening variable in employees of the Tanjung Balai City Education Office. The study was conducted on permanent employees at the Tanjung Balai City Education Office. The population in this study was 82 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 82 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results of this study indicate: 1) a positive and significant effect between Job Analysis and Motivation, 2) a positive and significant effect between Supervision and Motivation, 3) a positive and significant effect between Job Analysis and Performance, 4) a positive and significant effect between Supervision and Performance, 5) a positive and significant effect between Motivation and Performance, 6) a positive effect between Job Analysis and Performance through Motivation as an intervening variable, and 7) a positive effect between Supervision and Performance through Motivation as an intervening variable.

Keywords: Job Analysis, Motivation, Performance, Supervision.