

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL* DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

**VALENTINA BR TARIGAN
243304812019**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah *Locus of Control* dan Promosi Jabatan berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Karo. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Inspektorat Daerah Kabupaten Karo. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 48 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 48 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Locus of Control* terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Promosi Jabatan terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Locus of Control* terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Promosi Jabatan terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara *Locus of Control* terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Promosi Jabatan terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kinerja, *Locus of Control*, dan Promosi Jabatan.

**THE INFLUENCE OF LOCUS OF CONTROL AND POSITION
PROMOTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB
SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN INSPEKTORAT
DAERAH KABUPATEN KARO**

ABSTRACT

**VALENTINA BR TARIGAN
243304812019**

This study aims to determine whether Locus of Control and Job Promotion affect Performance through Job Satisfaction as an intervening variable in employees of the Karo Regency Regional Inspectorate. The study was conducted on permanent employees at the Karo Regency Regional Inspectorate. The population in this study was 48 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 48 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study show 1) there is a positive and significant influence between Locus of Control on Job Satisfaction, 2) there is a positive and significant influence between Job Promotion on Job Satisfaction, 3) there is a positive and significant influence between Locus of Control on Performance, 4) there is a positive and significant influence between Job Promotion on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Performance, 6) There is an influence between Locus of Control on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable, 7) There is an influence between Position Promotion on Performance through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords: Job Satisfaction, Locus of Control, Performance, and Position Promotion.