

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VEMRER JAYA ABADI
MEDAN**

Koko Mariani Harianja (163304020631)

Febiguellen (163304020619)

Jullius Dwi Tantyo (163304020612)

Cut Fitri Rostina, S.E., M.M.

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini menguji dan menganalisis pengaruh pelatihan, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Vemrer Jaya Abadi Medan. Penurunan kinerja karyawan disebabkan Pelatihan karyawan, kompensasi kerja yang belum sesuai dengan disiplin kerja karyawan yang rendah. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 72 karyawan. Metode penelitian menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Pelatihan, Kompensasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Vemrer Jaya Abadi Medan. Secara simultan Pelatihan, Kompensasi Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Vemrer Jaya Abadi Medan. Hasil perhitungan pengujian hipotesis secara parsial diperoleh variabel pelatihan nilai thitung > ttabel atau $4,361 > 1,995$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$, variabel kompensasi nilai thitung > ttabel atau $6,635 > 1,995$ dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$, dan variabel disiplin kerja $5,237 > 1,995$, nilai thitung > ttabel, dan signifikan yang diperoleh $0,000 < 0,05$. Nilai F hitung $(35,342) > F \text{ tabel } (2,74)$ dan probabilitas signifikansi $0,000 < 0,05$. Hasil uji koefisien determinasi diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,593 hal ini berarti 59,3% dari variasi variabel terikat yaitu kinerja karyawan yang dapat dijelaskan oleh variasi variabel bebas yaitu pelatihan, kompensasi kerja, dan disiplin kerja, sedangkan sisanya sebesar 40,7% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti deskripsi jabatan, promosi jabatan, penghargaan sebagainya. Kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Vemrer Jaya Abadi Medan. Secara simultan Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Vemrer Jaya Abadi Medan.

Kata kunci : Pelatihan, Kompensasi, Disiplin Kerja