

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI MELALUI SEMANGAT KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA
TANJUNGBALAI**

ABSTRAK

**Rizwaldi Amrisyah Putra Nasution
243304812041**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Kepuasan Kerja dan Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja melalui Semangat Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Pendidikan Kota Tanjungbalai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 82 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 82 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Semangat Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Semangat Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja melalui Semangat Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Motivasi terhadap Kinerja melalui Semangat Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kinerja, Motivasi, dan Semangat Kerja.

**THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK SPIRIT AS AN
INTERVENING VARIABLE IN DINAS PENDIDIKAN KOTA
TANJUNGBALAI**

ABSTRACT

**Rizwaldi Amrisyah Putra Nasution
243304812041**

This study aims to determine whether Job Satisfaction and Motivation influence Performance through Work Spirit as an intervening variable in employees of the Tanjungbalai City Education Office. The study was conducted on permanent employees at the Tanjungbalai City Education Office. The population in this study was 82 people. Due to the small population, the sampling technique in this study was a saturated sample with a sample size of 82 people. The data collection technique used was primary data in the form of questionnaires and secondary data obtained through documentation studies. The data analysis technique used quantitative data processed with the SPSS version 25 program, namely the t-test, Sobel test and path analysis. The results obtained in this study indicate 1) there is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Work Morale, 2) there is a positive and significant influence between Motivation on Work Morale, 3) there is a positive and significant influence between Job Satisfaction on Performance, 4) there is a positive and significant influence between Motivation on Performance, 5) there is a positive and significant influence between Work Morale on Performance, 6) There is an influence between Job Satisfaction on Performance through Work Morale as an intervening variable, 7) There is an influence between Motivation on Performance through Work Morale as an intervening variable.

Keywords: Job Satisfaction, Motivation, Performance, and Work Morale.