

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN  
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS  
PENDIDIKAN KOTA TANJUNG BALAI**

**ABSTRAK**

**RINALDI  
243304812034**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Iklim Organisasi dan Penempatan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Dinas Pendidikan Kota Tanjung Balai. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 82 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 82 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Penempatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Iklim Organisasi terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Penempatan Kerja terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Iklim Organisasi terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Penempatan Kerja terhadap Kinerja melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja, Penempatan Kerja.