

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dalam era perubahan yang cepat dan kompetisi yang semakin ketat, organisasi dituntut untuk memiliki pegawai yang dapat menunjukkan kinerja optimal secara berkelanjutan. Hal ini menjadi semakin penting ketika organisasi menghadapi tantangan berupa perkembangan teknologi, keterbatasan sumber daya, serta tuntutan masyarakat akan pelayanan yang lebih cepat dan berkualitas. Pegawai dengan kinerja yang baik akan mampu beradaptasi dengan berbagai perubahan, memberikan solusi inovatif, dan bekerja secara efektif dalam berbagai kondisi.

Berdasarkan fenomena yang terjadi di Kantor Camat Merek maka peneliti tertarik untuk melakukan suatu penelitian yang berhubungan dengan fenomena tersebut dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat Merek”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka dapat diidentifikasi masalah yang diteliti pada Kantor Camat Merek sebagai berikut:

1. Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek masih perlu untuk lebih dioptimalkan.
2. Gaya Kepemimpinan pada Kantor Camat Merek perlu diperbaiki guna menciptakan hasil kerja yang maksimal.
3. Lingkungan Kerja pada Kantor Camat Merek masih perlu untuk diperbaiki agar tercipta suasana kerja yang lebih aman dan nyaman bagi pegawai.
4. Disiplin Kerja pegawai Kantor Camat Merek masih perlu peningkatan.

1.3 Batasan Masalah

Mengingat keterbatasan waktu dan sumber daya serta untuk memperjelas arah penelitian, maka peneliti membatasi masalah hanya pada Pegawai Kantor Camat Merek. Karena banyaknya faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja, maka peneliti membatasi masalah hanya pada Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja.

1.4 Rumusan Masalah

Sebagaimana yang telah dijelaskan pada latar belakang masalah, maka rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu:

1. Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Camat Merek?
2. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Camat Merek?
3. Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek?
4. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek?
5. Apakah Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek?
6. Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening?
7. Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening?

1.5 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Camat Merek.
2. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Camat Merek.
3. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek.
4. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek.
5. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek.
6. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening.
7. Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening.

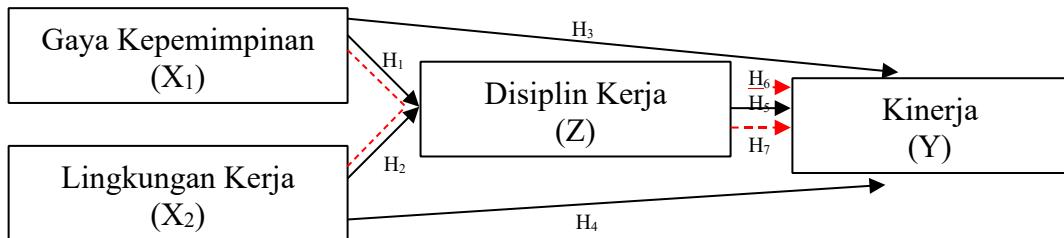
1.6 Manfaat Penelitian

Secara teoritis penelitian ini diharapkan dapat memberikan landasan bagi para peneliti lain dalam melakukan penelitian selanjutnya yang berhubungan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia, terutama pada kajian tentang Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja.

2.1 Kerangka Konseptual

Dalam kerangka konseptual pada penelitian ini akan menguji keterkaitan antara Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja, Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja, Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan yang terakhir Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.

Untuk memudahkan dalam menjelaskan suatu penelitian, maka peneliti menggambarkan kerangka konseptual yang memuat hubungan antar variabel sebagai berikut :



Gambar 1. Kerangka Konseptual

2.2 Hipotesis

Berdasarkan batasan dan rumusan permasalahan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka hipotesis penelitian ini adalah:

1. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Camat Merek.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Kantor Camat Merek.
3. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek.
4. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor

Camat Merek.

5. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek.
6. Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening.
7. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Merek melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening.