

## **ABSTRAK**

**Bartholomeus Barus  
243304812021**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening pada pegawai Kantor Camat Merek. Penelitian dilakukan terhadap pegawai tetap pada Kantor Camat Merek. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 165 orang. Dikarenakan jumlah populasi sedikit, maka teknik pengambilan sampel pada penelitian ini yaitu sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 165 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner dan data sekunder yang diperoleh melalui studi dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan data kuantitatif yang diolah dengan program SPSS versi 25, yaitu uji t, uji sobel dan analisis jalur. Hasil yang didapat dalam penelitian ini menunjukkan 1) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja, 2) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja, 3) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja, 4) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja, 5) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja, 6) Terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening, 7) Terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja, dan Lingkungan Kerja.